

**HAYS** Recruiting experts  
worldwide

**HAYS**  
RESPONSE



**2021**

**ИССЛЕДОВАНИЕ РЫНКА  
ТРУДА И ЗАРАБОТНЫХ  
ПЛАТ В РОССИИ  
ВРЕМЯ НОВЫХ  
ВОЗМОЖНОСТЕЙ**

# ОГЛАВЛЕНИЕ

<b>ОСНОВНЫЕ ТРЕНДЫ РЫНКА ТРУДА В 2020 ГОДУ</b>	<b>3</b>	Строительные материалы	<b>216</b>
Обзор рынка труда и заработных плат в России. Взгляд работодателей	5	Автомобильный бизнес и спецтехника	<b>220</b>
<b>Обзор рынка труда и заработных плат в России. Взгляд профессионалов</b>	<b>24</b>	<b>Производство</b>	<b>223</b>
<b>Медицина и Фармацевтика</b>	<b>64</b>	Производство в тяжелых индустриях	<b>224</b>
Медицинский отдел	66	Производство в легких индустриях	<b>228</b>
Продажи и обучение	71	<b>Логистика и закупки</b>	<b>237</b>
Маркетинг	77	Закупки, планирование, импорт и ВЭД	<b>238</b>
Доступ препаратов на рынок	83	Транспортная и складская логистика, клиентский сервис	<b>246</b>
Регистрация, качество и фармаконадзор	85		
<b>FMCG</b>	<b>97</b>		
<b>Люкс</b>	<b>105</b>		
<b>Маркетинг и PR</b>	<b>113</b>		
Digital & e-commerce	119		
<b>Ритейл</b>	<b>123</b>		
<b>Информационные технологии</b>	<b>127</b>		
IT как индустрия	127		
IT как функция	153		
<b>Банки и финансовые институты</b>	<b>160</b>		
<b>HR</b>	<b>172</b>		
<b>Юриспруденция</b>	<b>178</b>		
<b>Административная поддержка</b>	<b>182</b>		
<b>Бухгалтерия и финансы</b>	<b>186</b>		
<b>Нефтегаз</b>	<b>192</b>		
<b>Химия, оборудование, агро и инжиниринг, автоматизация и электротехника</b>	<b>203</b>		
Оборудование и инжиниринг	204		
Химия и агросектор	208		
Автоматизация и электротехника	212		
<b>Строительные материалы, автомобильный бизнес и спецтехника</b>	<b>215</b>		

# ОСНОВНЫЕ ТРЕНДЫ РЫНКА ТРУДА В 2020 ГОДУ

---



## Добро пожаловать в Hays Salary Guide 2020/21

В свете пандемии 2020 год стал полосой нетривиальных препятствий для всех. Но благодаря вам мы справились с ними достойно, используя главный принцип нашей команды – никогда не сдаваться, а извлекать новые возможности для развития из самой, казалось бы, безнадежной ситуации.

В текущем исследовании российского рынка труда мы собрали главные тенденции прошедшего года. В опросе приняли участие 4385 профессионалов и 545 работодателей — представителей российских и зарубежных компаний, ведущих свою деятельность в РФ. Исследование рассказывает о планах компаний относительно поиска и подбора персонала в 2021 году, методах мотивации и удержания сотрудников на удаленной работе, затрагивает вопросы изменения дохода, найма временного персонала и многое другое. Вместе с тем мы подготовили обзор заработных плат по индустриям, взяв за основу экспертные мнения ведущих консультантов Hays.

Надеемся, результаты Hays Salary Guide 2020/21 будут интересны всем желающим узнать больше о непростой ситуации на рынке труда, и выражаем сердечную благодарность экспертам, которые внесли свой вклад в исследование и вместе с нами прошли через все испытания прошедшего года.

*С пожеланиями крепкого здоровья,*  
**Алексей Штейнгардт,**  
генеральный директор Hays в России и Швеции

# ОСНОВНЫЕ ТРЕНДЫ РЫНКА ТРУДА В 2020 ГОДУ

## Штат персонала

По данным самих компаний, 43% не меняли численность своего штата, а искали только текущие замены. 30% опрошенных работодателей штат увеличили, что на 26% меньше, чем в 2019 году. Еще меньше трети компаний, принявших участие в опросе, были вынуждены сократить свой штат сотрудников. В 2019 году о сокращении штата заявляли только 11% компаний. Причем если в 2019 году о сокращении больше чем на 25% не говорил никто, то в 2020 году 3% опрошенных компаний сократили штат на 26–50%, и целых 4% были вынуждены сократить штат более чем на 51%.

В 2021 году почти 50% работодателей планируют оставить численность штата на прежнем уровне и заниматься поиском только текущих замен. 37% организаций говорят, что будут штат увеличивать. Вместе с этим 10% опрошенных работодателей полностью замораживают проекты по найму новых сотрудников, и 6%, к сожалению, вынуждены планировать сокращение.

## Временный персонал

При этом 53% компаний строят планы на наем временных или контрактных сотрудников. 28% планируют привлекать временных сотрудников для реализации проектной и сезонной деятельности. 15% рассматривают такую возможность, чтобы обеспечить гибкость расходов на штат, и 12% — на замену постоянных сотрудников в долгосрочном отпуске. 7% компаний привлекают временных и контрактных сотрудников, поскольку испытывают трудности в поиске подходящих постоянных сотрудников. И еще 4% говорят, что сотрудничество с такими профессионалами позволяет им получить доступ к узкой экспертизе.



## Дефицит квалифицированных кадров

Привлечение и удержание квалифицированного персонала — по-прежнему один из главных вопросов, который стоит перед работодателями. 65% компаний заявили, что их отрасль страдает от отсутствия квалифицированных кадров. Несмотря на то, что масштаб разрыва между навыками профессионалов и потребностей бизнеса довольно высокий, мы наблюдаем положительную тенденцию на сокращение этого разрыва. Так, показатели 2020 года на 16% меньше, чем данные за 2019 год. Чтобы решить проблему нехватки кадров, компании нанимают стажеров, чтобы их обучить и вырастить внутри организации, практикуют перемещение сотрудников на вакантные должности, увеличили бюджет на обучение, чтобы развивать текущих сотрудников, нанимают временных сотрудников.

## Удаленная работа и ее влияние на рынок труда

60% профессионалов уверены, что с переходом на удаленный формат объем их работы никак не изменился. С ними согласен каждый второй работодатель. Более трети сотрудников уверены — на дистанционке работы стало больше. Интересно, что об увеличении нагрузки на сотрудников говорят больше сами работодатели.

## Активность респондентов на рынке труда

Почти каждый второй опрошенный профессионал искал новую работу в 2020 году, а 7% искали возможность подработать. Половина специалистов из тех, что искали работу, делали это потому, что недовольны финансовым вознаграждением и отсутствием карьерного развития. Интересно, что 16% профессионалов готовы были сменить профессию.

## Новые вызовы 2021

В новом году едва ли получится расслабиться. Так, ⅓ работодателей предвидят сложности при найме необходимых профессионалов. 40% работодателей ожидают, что им придется столкнуться с нехваткой квалифицированных кадров. Треть готовится к нереалистичным зарплатным ожиданиям кандидатов, а чуть более 20% ожидают конкуренции с другими работодателями за кандидатов и даже ожидают, что кандидаты не захотят рассматривать работу в их компании.

Все позиции представлены в России. Их описание, а также зарплатные вилки основываются на экспертизе консультантов Nau5 и указаны в рублях gross, без бонусной части и квартальных премий.

# ОБЗОР РЫНКА ТРУДА И ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ В РОССИИ ВЗГЛЯД РАБОТОДАТЕЛЕЙ

**РЕСПОНДЕНТЫ  
ВСЕГО ОПРОШЕНО  
545 РАБОТОДАТЕЛЕЙ**

# ОПРОС РАБОТОДАТЕЛЕЙ SALARY GUIDE 2020/21

## Профиль респондентов

 Мужчины

34%

 Женщины

66%

### Возраст респондентов

38% 28%

41-54 года

34-40 лет

29-33 года

17%

25-28 лет

8%

Более 55 лет

5%

18-24 года

4%

## Регион, в котором живут и работают респонденты

44%

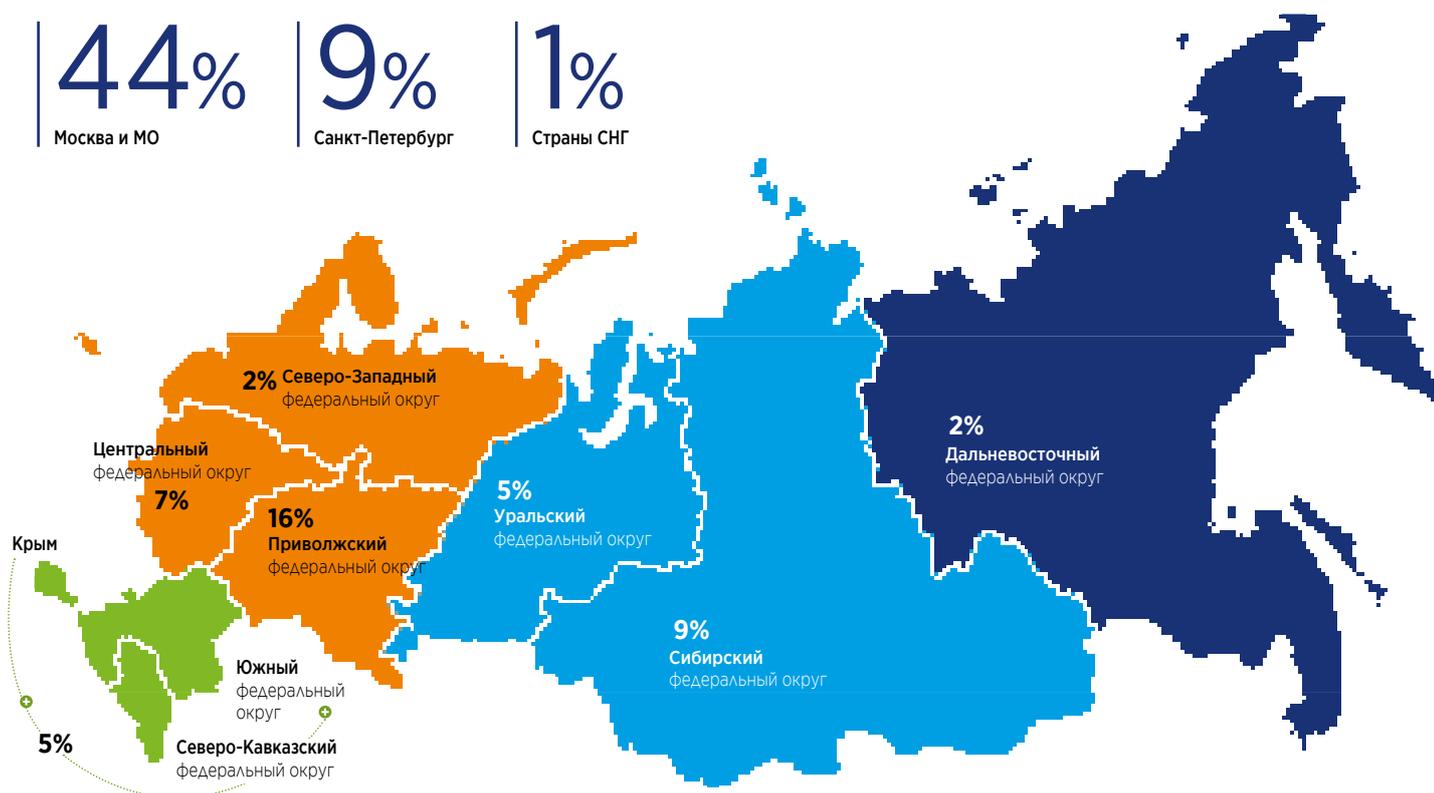
Москва и МО

9%

Санкт-Петербург

1%

Страны СНГ



## Должность

## Отрасль компании

К какой группе лиц, принимающих решение в рамках компании, вы относитесь?

35%

Представитель HR-функции

Генеральный директор компании /  
Собственник бизнеса

34%

Линейный менеджер

17%

Глава функции / Бизнес-юнита

14%

Международная компания

31%

11%

Численность сотрудников в России свыше 500 чел.

10%

Численность сотрудников в России от 100 до 500 чел.

10%

Численность сотрудников в России до 100 чел.

Российская компания

69%

14%

Численность сотрудников в России свыше 500 чел.

17%

Численность сотрудников в России от 100 до 500 чел.

38%

Численность сотрудников в России до 100 чел.

12%

Оптовая-розничная торговля

11%

Информационные технологии

9%

Товары народного потребления (пищевые)

8%

Строительство / Недвижимость / Девелопмент / Эксплуатация

Фармацевтическая отрасль

5%

Промышленное оборудование

4%

Образовательный сектор

Товары народного потребления (непищевые)

3%

Автомобильный бизнес

Гостиничный бизнес / Туризм / Рестораны

Логистика и Закупки / Перевозки / Склад / ВЭД

Финансовый сектор

Медиа / Индустрия развлечений

Консалтинг

2%

Государственный сектор

Нефть и газ

Телекоммуникации / Связь

Медицинское оборудование

Строительные материалы / Инструменты

Бытовая электроника и техника / Компьютеры / Оргтехника

Сельское хозяйство

1 и менее

Общественная деятельность / НКО / Благотворительность

Энергетика

Химическое производство / Удобрения

Добывающая промышленность

Лесная промышленность / Деревообработка

Ветеринария

Металлургия

# ОПРОС РАБОТОДАТЕЛЕЙ ШТАТ ПЕРСОНАЛА В 2020 ГОДУ

Какие действия относительно штата персонала были предприняты в вашей компании в 2020 году?

Увеличили штат сотрудников

30% ↓ -26%  
от 2019

20%

Рост составил  
1-10%

↓ -19%  
от 2019

6%

Рост составил  
11-25%

↓ -7%  
от 2019

3%

Рост составил  
более 25%

↓ -1%  
от 2019

Штат сотрудников увеличен не был —  
искали в основном только замены

43% ↑ +15%  
от 2019

Штат сотрудников был сокращен

27% ↑ +11%  
от 2019

15%

на 1-10%

↑ +1%  
от 2019

6%

на 11-25%

↑ +4%  
от 2019

3%

на 26-50%

В 2019 году никто из респондентов  
не сокращал сотрудников более  
чем на 25%

4%

более чем  
на 51%

“

Пандемия изменила мир, рынок труда, работу и отношение к ней. Уже год как компаниям приходится существовать в условиях неопределенности. Все оптимизируют процессы и так или иначе встают перед выбором: сокращать сотрудников или оставить все как есть в настоящий момент. Универсального рецепта нет. В каждой конкретной ситуации решение за руководителем. Тем не менее стоит помнить, что ситуация кризиса — не навсегда. Настоящее время — это возможность показать своим сотрудникам, что компания, которая до кризиса провозглашала заботу о каждом своей главной ценностью, действительно так поступает. Как минимум предпринимает все для этого возможное.

Алексей Штейнгардт,

генеральный директор Hays в России и Швеции

Отрасль:	Увеличили штат сотрудников			Штат сотрудников увеличен не был	Сократили штат сотрудников			
	1-10%	11-25%	26% и более		1-10%	11-25%	26-50%	51% и более
Автомобильный бизнес	0%	6%	0%	3%	8%	21%	17%	20%
Бытовая электроника и техника / Компьютеры / Орг. Техника	0%	0%	0%	3%	0%	0%	0%	0%
Ветеринария	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Гостиничный бизнес / Туризм / Рестораны	0%	0%	0%	2%	3%	0%	17%	20%
Государственный сектор	2%	6%	0%	0%	0%	7%	0%	0%
Добывающая промышленность	2%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Информационные технологии	11%	33%	13%	8%	5%	21%	17%	0%
Консалтинг	4%	6%	0%	3%	3%	0%	0%	0%
Лесная промышленность / Деревообработка	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Логистика и Закупки / Перевозки / Склад / ВЭД	2%	0%	0%	2%	8%	0%	0%	0%
Медиа / Индустрия развлечений	0%	0%	0%	2%	0%	0%	0%	0%
Медицинское оборудование	7%	6%	0%	0%	5%	0%	0%	0%
Металлургия	4%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Нефть и газ	0%	0%	0%	7%	3%	7%	0%	20%
Образовательный сектор	0%	6%	0%	2%	0%	0%	0%	0%
Общественная деятельность / НКО / Благотворительность	4%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Оптово-розничная торговля	7%	0%	0%	2%	8%	0%	17%	0%
Промышленное оборудование (техника, станки, комплектующие)	7%	6%	0%	8%	3%	7%	0%	0%
Сельское хозяйство	7%	0%	0%	2%	3%	0%	0%	0%
Строительные материалы / Инструменты	0%	0%	13%	2%	5%	0%	0%	0%
Строительство / Недвижимость / Девелопмент / Эксплуатация	7%	0%	13%	2%	5%	0%	0%	20%
Телекоммуникации / Связь	2%	11%	0%	2%	0%	0%	0%	0%
Товары народного потребления (непищевые)	2%	0%	0%	3%	5%	0%	0%	0%
Товары народного потребления (пищевые)	9%	6%	13%	15%	11%	7%	0%	20%
Фармацевтическая отрасль	7%	11%	38%	18%	11%	14%	0%	0%
Финансовый сектор (банки, страховые и инвестиционные компании)	0%	0%	0%	3%	5%	7%	17%	0%
Химическое производство / Удобрения	4%	0%	0%	3%	3%	0%	0%	0%
Энергетика	2%	0%	0%	2%	0%	0%	0%	0%

# ОПРОС РАБОТОДАТЕЛЕЙ ШТАТ ПЕРСОНАЛА В 2020 ГОДУ

Как изменилась текучесть кадров в вашей компании в 2020 году?

24%

Увеличилась ↓ -3% от 2019

Испытываете ли вы сложности с релокацией кандидатов на региональные позиции?

41%

У нас нет позиций в регионах

36%

14%

Нет, не испытываем сложностей

21%

Нет, не испытываем, но в этом году это неактуально

21% 55%

Уменьшилась Не изменилась

↑ +2% от 2019

↑ +1% от 2019

24%

17%

Да, сложно привлечь квалифицированных кандидатов на региональные позиции

7%

Да, привлекать кандидатов сложно, но релокационный пакет решает эту проблему

ТОП-5 трудностей в найме, с которыми вы ожидаете столкнуться в новом году?

40%

Нехватка подходящих кандидатов

Нереалистичные зарплатные ожидания кандидатов

31%

Конкуренция с другими работодателями за кандидатов

23%

Страх кандидатов менять место работы в текущих условиях

22%

Нежелание кандидатов идти в компанию респондентов

11%

Какова ситуация с квалифицированными кадрами в вашей отрасли?

35%

↓ -9% от 2019

Квалифицированных кадров не хватает, но это касается лишь редких или новых функций

35%

В нашей отрасли достаточно квалифицированных кадров, сложностей не испытываем

↑ +16% от 2019

30%

Отрасль страдает от отсутствия квалифицированных кадров

↓ -7% от 2019

Отрасль:	Отрасль страдает от отсутствия квалифицированных кадров	Ценных кадров не хватает, но это касается лишь редких или новых функций	В отрасли достаточно квалифицированных кадров
Автомобильный бизнес	5%	4%	9%
Бытовая электроника и техника / Компьютеры / Орг. Техника	0%	1%	2%
Гостиничный бизнес / Туризм / Рестораны	2%	1%	4%
Государственный сектор	2%	2%	0%
Добывающая промышленность	3%	0%	0%
Информационные технологии	21%	7%	11%
Консалтинг	5%	0%	5%
Логистика и Закупки / Перевозки / Склад / ВЭД	0%	4%	4%
Медиа / Индустрия развлечений	0%	1%	0%
Медицинское оборудование	2%	5%	2%
Металлургия	2%	1%	0%
Нефть и газ	0%	2%	9%
Образовательный сектор	0%	1%	2%
Общественная деятельность / НКО / Благотворительность	2%	1%	0%
Оптово-розничная торговля	3%	2%	7%
Промышленное оборудование (техника, станки, комплектующие)	12%	2%	4%
Сельское хозяйство	2%	4%	2%
Строительные материалы / Инструменты	2%	4%	0%
Строительство / Недвижимость / Девелопмент / Эксплуатация	5%	6%	0%
Телекоммуникации / Связь	2%	2%	2%
Товары народного потребления (непищевые)	0%	4%	4%
Товары народного потребления (пищевые)	9%	7%	18%
Фармацевтическая отрасль	14%	14%	9%
Финансовый сектор (банки, страховые и инвестиционные компании)	0%	6%	2%
Химическое производство / Удобрения	3%	1%	4%
Энергетика	0%	2%	0%

Совместное исследование международной рекрутинговой компании Naus и Oxford Economics за 2019г. показало: проблема дефицита квалифицированных специалистов в России стоит очень остро. Такие факторы, как демографический кризис 1990-х годов и отток высококвалифицированных профессионалов за рубеж, несомненно повлияли на нехватку кадров для ряда позиций. Проблема усугубляется еще и тем, что кандидаты редких или узких специальностей, осознавая свою востребованность на рынке, повышают зарплатные ожидания. Ощущая дефицит ценных кадров, работодатели вынуждены переплачивать, что в свою очередь приводит к неравномерному росту заработных плат. Особенно это заметно в быстро развивающихся и меняющихся индустриях — IT, digital, telecom. Новые типы вакансий в компаниях появляются быстрее, чем кандидаты успевают наработать новую экспертизу или обучиться новым инструментам.

# ОПРОС РАБОТОДАТЕЛЕЙ ШТАТ ПЕРСОНАЛА В 2020 ГОДУ

Как вы решаете проблему нехватки квалифицированных кадров?

# 16%

Нанимаем стажеров, чтобы их вырастить внутри компании

Практикуем перемещение сотрудников на вакантные должности

14%

Увеличили бюджет на обучение, чтобы развивать текущих сотрудников

9%

Нанимаем временных / контрактных сотрудников

9%

В этом году не было ресурсов для решения этой проблемы

9%

Нанимают сотрудников из других индустрий или других профессий

8%

Увеличили бюджет на рекрутмент, чтобы привлечь сильных специалистов на рынке

7%

Рассматриваем кандидатов из других регионов с релокационным пакетом

6%

Никаких действий не предпринимают

4%

Предоставляем сотрудникам отпуск на момент прохождения внешнего обучения

3%

Нанимаем экспертов с экспертизой в нужной функции

3%

Создали «внутреннее рекрутинговое агентство», чтобы быстро находить релевантных сотрудников

3%

Увеличили бюджет на продвижение HR-бренда

2%

Насколько сложно было привлечь персонал в 2020 году, если сравнить с предыдущим годом?

# 59% 29% 12%

Никаких существенных изменений не произошло

↓ -4%  
от 2019

Стало сложнее привлечь персонал

↓ -4%  
от 2019

Стало легче привлечь персонал

↑ +8%  
от 2019

Развиваете ли вы в компании программы внутренней мобильности?

# 41%

# 31%

Да, внутренняя мобильность помогает удержать хороших сотрудников и нивелировать проблему дефицита кадров

# 11%

Да, в 2020 году эта программа стала стратегическим приоритетом

# 55%

# 9%

Нет, проще найти профессионалов извне

# 12%

Нет, так как сотрудники в этом не заинтересованы

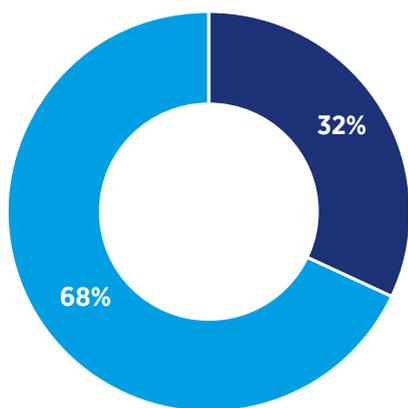
# 34%

Фокуса на развитие внутренней мобильности в 2020 году не было

# 3%

Затрудняюсь ответить

Приходилось ли вам в течение 2020 года делать контрпредложения текущим сотрудникам?



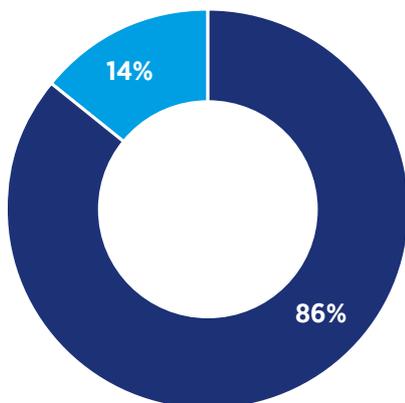
■ Да

■ Нет

↓ -23% от 2019

↑ +29% от 2019

Оставались ли сотрудники в компании после принятия контрпредложения?



■ Да

■ Нет

↑ +4% от 2019

↑ +4% от 2019

## Сотрудников каких функций работодатели готовы удерживать?

32% 32%

Продажи

Высший менеджмент

26% 22% 20%

IT

Производство

Финансы и Бухгалтерия

Развитие бизнеса

18%

Управление персоналом

17%

Закупки, Логистика, Склад, ВЭД

16%

Маркетинг / PR / Реклама, Digital

13%

Административная функция

12%

Юриспруденция

11%

Проектирование и строительство / ИТР

9%

Служба контроля качества

8%

Корпоративное IT

8%

Регистрация и сертификация

7%

Проектный офис

7%

E-commerce

6%

Взаимодействие с гос. органами / Market access

5%

Дистрибуция

5%

Эксплуатация

5%

Научная поддержка бизнеса

5%

Охрана и Промышленная безопасность / Экология

5%

Медицинская поддержка бизнеса

4%

Управление недвижимостью

4%

Тренинговый отдел

4%

Добыча сырья

2%

Переработка сырья

2%

Ничего из вышеперечисленного

8%

# ОПРОС РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПЛАНЫ НА РЕКРУТМЕНТ В 2021 ГОДУ

Какие планы у вашей компании на 2021 год относительно численности сотрудников?

↓ -10%  
от 2019  
**36%**

Планируем увеличивать штат сотрудников из-за новых потребностей бизнеса

↑ +5%  
от 2019  
**10%**

Hiring freeze, замораживаем все текущие проекты по найму сотрудников

↑ +3%  
от 2019  
**48%**

Не будем увеличивать штат, планируем искать только замены

↑ +2%  
от 2019  
**6%**

Будем сокращать сотрудников

Автомобильный бизнес	3%	15%	7%	11%
Бытовая электроника и техника / Компьютеры / Орг. Техника	0%	0%	3%	0%
Гостиничный бизнес / Туризм / Рестораны	0%	0%	4%	0%
Государственный сектор	2%	8%	0%	0%
Добывающая промышленность	2%	0%	0%	0%
Информационные технологии	14%	8%	8%	33%
Консалтинг	3%	0%	4%	0%
Логистика и Закупки / Перевозки / Склад / ВЭД	1%	0%	3%	11%
Медиа / Индустрия развлечений	0%	8%	0%	0%
Медицинское оборудование	7%	0%	0%	0%
Металлургия	1%	0%	1%	0%
Нефть и газ	1%	0%	4%	22%
Образовательный сектор	2%	0%	0%	0%
Общественная деятельность / НКО / Благотворительность	2%	0%	0%	0%

Оптово-розничная торговля	4%	0%	5%	0%
Промышленное оборудование (техника, станки, комплектующие)	7%	8%	5%	0%
Сельское хозяйство	2%	0%	4%	0%
Строительные материалы / Инструменты	1%	8%	3%	0%
Строительство / Недвижимость / Девелопмент / Эксплуатация	5%	0%	3%	0%
Телекоммуникации / Связь	3%	0%	1%	0%
Товары народного потребления (непищевые)	1%	8%	4%	0%
Товары народного потребления (пищевые)	8%	8%	12%	11%
Фармацевтическая отрасль	11%	8%	15%	0%
Финансовый сектор (банки, страховые и инвестиционные компании)	4%	0%	1%	11%
Химическое производство / Удобрения	2%	8%	3%	0%
Энергетика	1%	0%	1%	0%



«Коронакризис» безусловно отразился на рынке труда. Во время первой волны мы наблюдали спад, когда компании замораживали позиции и сокращали персонал. Но за последние несколько месяцев ситуация изменилась к лучшему. Несмотря на нестабильность, можно сказать, что бизнес

адаптировался к ситуации. Поэтому сегодня мы наблюдаем, как объемы рекрутмента постепенно возвращаются к докризисным масштабам.

Анна Михеева,

директор практик Управление персоналом, юриспруденция и администрирование; Финансовые институты; Бухгалтерия и финансы; Информационные технологии и телекоммуникации компании Naus

## Планируете ли вы наем временного или контрактного персонала?

53%

28%

Да, для реализации проектной / сезонной деятельности

15%

Да, чтобы обеспечить гибкость расходов на штат

12%

Да, на замену постоянных сотрудников в долгосрочном отпуске

7%

Да, так как испытываем трудности в поиске подходящих постоянных сотрудников

4%

Да, чтобы получить доступ к узкой экспертизе

47%

Нет, наем временных или контрактных сотрудников не планируется

“

Увеличение спроса на временных сотрудников за последний год не могло остаться незамеченным. Во время пандемии компаниям стало не выгодно держать большой штат сотрудников или нанимать новых, поскольку ситуация на рынке очень нестабильна. И проектные сотрудники становятся новым решением. Причем все чаще эту функцию компании передают на аутсорс. Такая модель отличается своей адаптивностью под любой бизнес, будь то современная и гибкая компания или же консервативная организация с долгой и богатой историей. А все потому, что сотрудничество с временными сотрудниками позволяет избежать множества дополнительных издержек и упрощает процесс подписания договоров.

Олег Ткаченко,  
директор направления  
Hays Talent Solutions

# ОПРОС РАБОТОДАТЕЛЕЙ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ СОТРУДНИКОВ

## Как изменился доход сотрудников вашей компании в 2020 году?



Отрасль:	Увеличился		Остался на прежнем уровне	Сократился		
	5-10%	11-20%		5-10%	11-20%	Более 21%
Автомобильный бизнес	4%	9%	6%	0%	0%	25%
Бытовая электроника и техника	3%	0%	0%	0%	0%	0%
Гостиничный бизнес / Туризм / Рестораны	3%	0%	0%	0%	13%	13%
Государственный сектор	1%	0%	1%	0%	0%	13%
Добывающая промышленность	3%	0%	0%	0%	0%	0%
Информационные технологии	9%	36%	10%	15%	25%	13%
Консалтинг	0%	9%	4%	8%	13%	0%
Логистика и Закупки / Перевозки / Склад / ВЭД	1%	9%	3%	0%	13%	0%
Медиа / Индустрия развлечений	0%	0%	1%	0%	0%	0%
Медицинское оборудование	6%	0%	1%	0%	0%	0%
Металлургия	3%	0%	0%	0%	0%	0%
Нефть и газ	3%	0%	4%	0%	13%	13%
Образовательный сектор	0%	0%	3%	0%	0%	0%
НКО / Благотворительность	3%	0%	0%	0%	0%	0%
Оптово-розничная торговля	5%	0%	4%	8%	0%	0%
Промышленное оборудование	8%	0%	6%	0%	0%	0%
Сельское хозяйство	3%	0%	3%	8%	0%	0%
Строительные материалы / Инструменты	0%	0%	4%	8%	0%	0%
Строительство / Недвижимость / Девелопмент / Эксплуатация	3%	0%	8%	0%	0%	0%
Телекоммуникации / Связь	3%	0%	3%	0%	0%	0%
Товары народного потребления (непищевые)	3%	0%	3%	8%	0%	0%
Товары народного потребления (пищевые)	13%	0%	13%	0%	13%	0%
Фармацевтическая отрасль	19%	18%	9%	8%	0%	0%
Финансовый сектор	0%	0%	5%	15%	0%	0%
Химическое производство / Удобрения	1%	0%	5%	0%	0%	0%
Энергетика	1%	0%	1%	0%	0%	0%

## Как может измениться доход ваших сотрудников в 2021 году?

Возрастет

43%

33%

5-10%

8%

11-20%

3%

Более 21%

Останется на прежнем уровне

48%

Сократится

9%

Отрасль:

Отрасль:	Возрастет		Останется на прежнем уровне	Сократится
	5-10%	11-20%		
Автомобильный бизнес	6%	8%	4%	13%
Бытовая электроника и техника / Компьютеры / Орг. Техника	2%	0%	0%	0%
Гостиничный бизнес / Туризм / Рестораны	1%	0%	1%	25%
Государственный сектор	0%	0%	3%	0%
Добывающая промышленность	1%	0%	1%	0%
Информационные технологии	8%	38%	11%	25%
Консалтинг	1%	15%	3%	0%
Логистика и Закупки / Перевозки / Склад / ВЭД	0%	0%	4%	13%
Медиа / Индустрия развлечений	1%	0%	0%	0%
Медицинское оборудование	6%	0%	1%	0%
Металлургия	1%	0%	1%	0%
Нефть и газ	2%	0%	4%	13%
Образовательный сектор	0%	8%	1%	0%
Общественная деятельность / НКО / Благотворительность	2%	0%	0%	0%
Оптово-розничная торговля	2%	0%	7%	0%
Промышленное оборудование (техника, станки, комплектующие)	9%	0%	3%	0%
Сельское хозяйство	2%	0%	3%	0%
Строительные материалы / Инструменты	1%	0%	3%	0%
Строительство / Недвижимость / Девелопмент / Эксплуатация	2%	8%	4%	13%
Телекоммуникации / Связь	1%	0%	3%	0%
Товары народного потребления (непищевые)	2%	0%	3%	0%
Товары народного потребления (пищевые)	14%	8%	9%	0%
Фармацевтическая отрасль	17%	8%	10%	0%
Финансовый сектор (банки, страховые и инвестиционные компании)	2%	0%	4%	0%
Химическое производство / Удобрения	2%	0%	3%	0%
Энергетика	1%	0%	1%	0%

# ОПРОС РАБОТОДАТЕЛЕЙ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ СОТРУДНИКОВ

Выплачивали ли  
в вашей компании  
сотрудникам  
бонусы в 2020  
году?

57%

35% 22%

Да, в полном  
объеме

Да, но в  
усеченном  
объеме

43%

6%

5%

Нет, но  
выплатят в  
полном объеме  
до конца 2020  
года

Нет, но  
выплатят в  
усеченном  
объеме до  
конца 2020  
года

31%

Нет

Отрасль:

Автомобильный бизнес
Бытовая электроника и техника / Компьютеры / Орг. Техника
Ветеринария
Гостиничный бизнес / Туризм / Рестораны
Государственный сектор
Добывающая промышленность
Информационные технологии
Консалтинг
Лесная промышленность / Деревообработка
Логистика и Закупки / Перевозки / Склад / ВЭД
Медиа / Индустрия развлечений
Медицинское оборудование
Металлургия
Нефть и газ
Образовательный сектор
Общественная деятельность / НКО / Благотворительность
Оптово-розничная торговля
Промышленное оборудование (техника, станки, комплектующие)
Сельское хозяйство
Спорт / Фитнес
Строительные материалы / Инструменты
Строительство / Недвижимость / Девелопмент / Эксплуатация
Телекоммуникации / Связь
Товары народного потребления (непищевые)
Товары народного потребления (пищевые)
Фармацевтическая отрасль
Финансовый сектор (банки, страховые и инвестиционные компании)
Химическое производство / Удобрения
Энергетика

Да, в полном объеме	Да, но в усеченном объеме	Выплатят в полном объеме до конца 2020 года	Выплатят в усеченном объеме до конца 2020 года	Нет
7%	4%	0%	0%	7%
2%	0%	0%	0%	0%
0%	0%	0%	0%	0%
1%	2%	14%	0%	3%
2%	0%	0%	10%	0%
1%	0%	0%	10%	0%
10%	19%	14%	10%	10%
3%	2%	0%	10%	3%
0%	0%	0%	0%	0%
3%	0%	0%	0%	7%
1%	0%	0%	0%	0%
5%	2%	0%	0%	0%
2%	0%	0%	0%	0%
4%	2%	0%	0%	7%
0%	2%	0%	10%	0%
2%	0%	0%	0%	0%
4%	2%	14%	0%	7%
5%	6%	29%	0%	3%
3%	2%	0%	0%	3%
0%	0%	0%	0%	0%
3%	2%	0%	0%	0%
2%	8%	0%	0%	7%
2%	0%	0%	10%	3%
3%	4%	0%	0%	0%
13%	8%	14%	20%	3%
17%	13%	0%	0%	7%
1%	4%	0%	10%	7%
1%	6%	0%	0%	3%
1%	0%	0%	0%	3%

# ОПРОС РАБОТОДАТЕЛЕЙ УДАЛЕННЫЙ ФОРМАТ РАБОТЫ

Существовала ли возможность работать удаленно в вашей компании до пандемии?

60%

15%

Возможность несколько раз в год брать home-office

7%

Возможность один раз в месяц брать home-office

8%

Возможность один раз в неделю брать home-office

31%

Всегда можно было по желанию и договоренности работать из дома

40%

Не было такой опции

Что изменилось в условиях, которые предлагают в вашей компании, с приходом пандемии?

56%

Условия не изменились

15%

Сократили бонусы / премии

14%

Сократили персонал, перераспределили обязанности внутри команды, дополнительные выплаты не назначили

Заморозили бонусы / премии

10%

Сократили заработную плату

10%

Сократили рабочую ставку и, соответственно, заработную плату

10%

Сократили персонал, перераспределили обязанности внутри команды и назначили дополнительные выплаты

7%

Ввели дополнительные KPIs

5%

Назначили дополнительные премии в связи с ростом заказов, услуг, объема работы

3%

Формат работы в декабре 2020 года

47%

Ходят на работу в офис

33%

Часть сотрудников полностью работают удаленно, а часть — в офисе

11%

Полностью на удаленке

9%

Ходят в офис по сменам

# ОПРОС РАБОТОДАТЕЛЕЙ УДАЛЕННЫЙ ФОРМАТ РАБОТЫ

Как изменилась  
эффективность  
сотрудников с переходом  
на дистанционный формат  
работы?

10%

Повысилась

41%

Осталась на прежнем  
уровне

44%

35% 9%

Незначитель-  
но снизилась

Значительно  
снизилась

5%

Затрудняюсь ответить

Как изменился объем работы с переходом  
на удаленный режим работы?

45%

Работы стало больше

22%

из дома сложнее  
вести все  
процессы

13%

чтобы добиться  
желаемого  
результата, нужно  
больше работать

10%

с некоторыми  
членами команды  
расстались, а задачи  
перераспределили

6%

Работы стало меньше: из  
дома все решается быстрее

49%

Объем работы  
не изменился

Что планируют в вашей компании относительно места  
работы сотрудников в ближайшие 3 месяца?

45%

Пока не знаем

23%

Почти вся компания продолжит  
работать удаленно, в офисе  
находится только небольшое  
количество дежурных

Компания продолжит работать удаленно, уже настроили процесс

16%

30 на 70, согласно указу мэра Москвы

13%

Сотрудники будут работать посменно

11%

Мы не работали дистанционно

2%

Что планируют в вашей компании относительно возвращения сотрудников в офис после снятия карантинных мер?

26%

Все сотрудники будут возвращены в офис

Пока не знаем

25%

Присутствие сотрудников в офисе будет сокращено: на удаленку переведут функции, которые технически могут работать из дома

16%

Сотрудники смогут по желанию работать из дома до 2-3 дней

13%

Мы и раньше работали в удаленном режиме, для нашей компании ничего не поменяется

7%

Сотрудники будут работать посменно

6%

Оставим всех сотрудников на дистанционном режиме

4%

Не работали дистанционно

3%

## Что из нижеперечисленного оказалось вызовом для вас в 2020 году?

43%

Стресс сотрудников

38%

Перевод сотрудников на удаленный режим работы

31%

Мотивация и вовлечение сотрудников в рабочий процесс из дома

31%

Управление сотрудниками дистанционно

26%

Рост негативных настроений в коллективе

Адаптация новых сотрудников в условиях удаленной работы

23%

Оптимизация штата

19%

Снижение продуктивности команды

18%

Увеличение объемов работы на фоне оптимизации штата

15%

Организация дистанционного обучения

12%

Частая смена стратегии компании

12%

Наем новых сотрудников

12%

Возвращение сотрудников в офис

8%



С 1 января вступил в силу закон об удаленной работе. К плюсам такого регулирования «серых зон»

можно отнести регулирование сроков получения оригиналов документов по запросу работника; регулирование возможных командировок; закрепление прямой обязанности работодателя

компенсировать расходы при использовании собственных технических средств для работы; прямое закрепление того, что выполнение работником трудовой функции дистанционно не может являться основанием для снижения ему заработной платы.

Лика Сюкияйнен,  
юрист компании Nays

# ОПРОС РАБОТОДАТЕЛЕЙ УДАЛЕННЫЙ ФОРМАТ РАБОТЫ

Как изменилось офисное пространство вашей компании?

# 44%

Офисное пространство не изменилось

Офис остался без изменений, добавились средства дезинфекции, измерения температуры

40%

Сократили площадь офисного пространства

11%

Внедрили гибкий офис

8%

Полностью отказались от офиса и прекратили аренду

3%

Оснастили офис новыми технологиями и SMART-системами (голосовое управление в лифтах, QR-коды при входе, измерение температуры, датчики)

3%

Сдали часть офиса в субаренду

2%

Как в вашей компании материально мотивируют сотрудников на удаленке?

# 15%

Компенсируем затраты на интернет

# 13%

Предоставляем / компенсируем затраты на рабочую технику

# 7%

Компенсируем затраты на профессиональное развитие

Компенсируем затраты на электроэнергию

6%

Предоставляем / компенсируем затраты на офисную мебель для организации рабочего места

5%

Компенсируем расходы по аренде жилья

1%

Не видим необходимости компенсировать все вышеперечисленное

59%



## Как в вашей компании вовлекают и мотивируют сотрудников на удаленке?

**43%** Регулярно информируем о положении дел в компании

**32%** Проводим регулярные онлайн-апдейты с командой и руководителем

**30%** Не предпринимаем никаких действий

**21%** Организуем сотрудникам тренинги, вебинары

**18%** Проводим неформальные онлайн-встречи с командой

Проводим регулярные онлайн-встречи с топ-менеджментом компании

**17%**

Организуем офлайн-встречи — апдейты с руководителем и командой

**12%**

Предоставляем программы психологической помощи онлайн

**11%**

Организуем челленджи и флешмобы в социальных сетях

**8%**

Проводим неформальные офлайн-встречи с командой

**6%**

Проводим онлайн-тренировки и зарядки с коллегами

**6%**

Организуем онлайн-доски почета

**4%**

Все это неважно, имеет значение только материальная мотивация

**12%**

О чём нужно помнить, если вы заботитесь о корпоративном духе:



Сейчас важно быть на связи и продолжать проводить совместные активности. Это может быть кулинарный мастер-класс по Zoom, совместный завтрак либо ужин всей командой, где вы рассказываете, как у кого дела и что происходит в жизни. Знаем, что есть команды, продолжающие играть в различные квизы в формате онлайн. Можно запустить совместный флешмоб, утреннюю онлайн-зарядку. В сети можно найти много идей о том, как поддерживать коммуникацию с коллективом на удаленке.



Обязательно держите коллектив в курсе того, что происходит в компании. В текущей ситуации необходимо информировать людей и открыто с ними говорить. Тогда им спокойнее и комфортнее работать. Сотрудники чувствуют, что с ними честны и открыты и начинают доверять вам еще больше. В противном случае есть риск раз и навсегда потерять лояльность коллег.



Выявите паникеров и уделите им чуть больше внимания. Позвоните и предложите пообщаться по скайпу. Им как никогда нужна ваша поддержка. К тому же обычный разговор по душам с одним человеком может предотвратить распространение паники по всему коллективу.

# ОПРОС РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПРИВЛЕЧЕНИЕ И УДЕРЖАНИЕ ПЕРСОНАЛА

Какие из материальных факторов предлагают сотрудникам в вашей компании?

**45%**  
Конкурентная  
зарботная плата

**39%**  
Возможность обучения за  
счет работодателя

**36%**

Подарки сотрудникам

**27%**

Индивидуальные вознаграждения (за  
достижения и верность компании)

**26%**

Хороший бонусный пакет

Гаджеты: телефон, планшет и другие

**25%**

Медицинское страхование (включая страхование членов семьи) или возмещение частных медицинских услуг, не входящих в страховку

**23%**

Расширенный социальный пакет (оплата питания, фитнеса, языковых курсов, медицинская страховка и др.)

**23%**

Предоставление автомобиля или компенсация за использование личного автомобиля в служебных целях

**23%**

Более 28 дней оплачиваемого отпуска в год

**23%**

Скидки на продукты и услуги компании

**20%**

Компенсация питания

**20%**

Страхование жизни

**19%**

Предоставление парковочного места/компенсация парковки

**17%**

Компенсация за использование общественного транспорта

**12%**

Ничего из вышеперечисленного

**12%**

Частичная компенсация фитнеса, доп. образования, языковых курсов

**11%**

Пособие по уходу за ребенком от компании

**9%**

Финансовая поддержка дополнительного профессионального образования

**9%**

Оплата участия в международных конференциях

**9%**

Предоставление сотрудникам выбора рабочей техники

**9%**

Путевки на отдых в санатории, оздоровительные лагеря и пр.

**8%**

Вознаграждение на основе акций

**7%**

Компенсация Wi-Fi

**7%**

Дополнительные дни к отпуску по уходу за ребенком

**5%**

Компенсация аренды жилья

**5%**

Дополнительная сумма к пенсии, выплачиваемая за счет взносов работника и предпринимателя

**5%**

Оплата каршеринга

**2%**

Корпоративный детский сад

**1%**

## Какие из нематериальных факторов предлагают сотрудникам в компаниях респондентов?

50%

Возможность развития карьеры

42%

Благоустроенное офисное пространство

42%

Стабильность компании на рынке

42%

Возможность согласовать гибкий график работы

41%

Удобное местонахождение

Интересный функционал/проекты

41%

Поздравление со значимыми датами

37%

Открытая и дружелюбная корпоративная культура

36%

Известность бренда работодателя на рынке

32%

Свобода предлагать идеи, самостоятельно принимать решения

32%

Мероприятия внутри компании (тимбилдинги, корпоративы, конкурсы и пр.)

29%

Гарантия занятости (отсутствие боязни увольнения / обеспеченность работой на определенный срок)

28%

Личность руководителя

27%

Возможность быть полезным другим

25%

Публичное признание достижений, похвала за успехи, объявление благодарности

25%

Компетентный и эффективный управленческий состав компании

22%

Challenges (вызовы, сложные задачи на работе)

21%

Прозрачность бизнес-процессов

21%

Участие в социальных и благотворительных проектах

21%

Четкое распределение задач и разделение зон ответственности

20%

Возможность соблюдать work-life balance

14%

Участие в принятии стратегических решений в компании

13%

Здоровая внутренняя конкуренция

13%

Наличие комнаты отдыха

12%

Ничего из вышеперечисленного

10%

Наличие тренажерного зала

7%

Наличие корпоративного психолога

4%

Pet-Friendly офис (возможность приходить на работу с домашними животными)

3%

Какие льготы предлагали сотрудникам в 2020 году?

## Никаких льгот

Компенсация мобильной связи и Wi-Fi

Гибкий график работы

Компенсация проезда

Предоставление рабочей техники

Премия за выслугу лет

Линия психологической помощи

Компенсация отпусков

Компенсация работы из дома

Дополнительный бонус к заработной плате

Система скидок

Добавление оплачиваемых дней к отпуску

Оплата лечения, тестов, реабилитации

Премия за выполненные проекты

# ОПРОС РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПОПУЛЯРНЫЕ УСЛУГИ В 2020 ГОДУ

Подбор персонала  
middle-уровня и  
top-уровня

17%

“

Подбор персонала middle-уровня и top-уровня по-прежнему является востребованной услугой. Стоит отметить, что стали более востребованными антикризисные управленцы, хорошие продавники, люди, способные развивать бизнес в период постоянных изменений. Наблюдается бум на рынке IT: специалисты этой индустрии востребованы как никогда. Цифровая трансформация — еще один тренд: таких специалистов мало и они крайне востребованы. В ближайшие несколько лет будут активно развиваться индустрии агро, IT и медицина.

**Ольга Шамбер,**

*операционный директор  
Hays*

[Подробнее об услуге](#)

Подбор персонала  
на стартовые  
позиции

14%

“

Услуга по подбору начинающих специалистов — это не только инвестиция в перспективных специалистов, но и вклад в повышение узнаваемости Employer Brand и развитие компании в целом. Кроме того, наши исследования показывают: проблема нехватки квалифицированных кадров часто решается привлечением стажеров и их дальнейшим возвращением внутри компании.

**Дарья Ефремова,**

*руководитель направления  
Hays Response*

[Подробнее об услуге](#)

Подбор персонала  
на временные  
проекты

13%

“

В текущей ситуации на рынке становятся все более популярными нестандартные решения в подходах как к самой рабочей деятельности, так и к найму сотрудников. В период часто изменяемых условий и запроса на инновационные решения компании готовы брать на борт временных проектных менеджеров, которые, имея широкий опыт за плечами, помогут реализовать разовую бизнес-задачу или рассчитать потенциальный успех того или иного рыночного решения. Сам кандидатский рынок, как показывает наша практика, тоже готов к временным проектам, когда идет речь о решении интересной задачи.

**Наталья Королёва,**

*руководитель направления  
Luxury & FMCG и Get Expert*

[Подробнее об услуге](#)

## Оценка персонала

# 13%

“ Точность подбора специалистов можно повысить до 71%, если грамотно воспользоваться дополнительными инструментами оценки. Хорошие кандидаты не только обладают необходимым опытом и навыками, но и отличаются качествами, которые позволят им успешно вписаться в команду и эффективно выполнять свои задачи. Опросники и тесты, Центры Оценки и решение кейсов, деловые и ролевые игры позволят взглянуть на внешних и внутренних кандидатов через призму их компетенций, системы мотивации, психологических и когнитивных особенностей. В итоге можно не только сделать правильный выбор, но и спланировать шаги по развитию, адаптации и формированию оптимальной команды как для новых, так и для постоянных сотрудников.

**Елена Новикова,**

*руководитель направления  
Hays Consulting Services*

[Подробнее об услуге](#)

## Предоставление временного персонала

# 12%

“ В 2020 году возрос спрос на услугу, особенно на производстве, из-за необходимости гибкого подхода к управлению персоналом. Также спрос наблюдался на временных сотрудников в ритейл-сфере и на сложные и стратегические задачи, под которые компании искали высококвалифицированных профессионалов.

Среди трендов 2021 года стоит выделить все большее проявление гибкости в организации трудового процесса, диджитализацию в области управления командами и унификацию работы провайдеров. Так, из-за сложного документооборота и желания оптимизировать ресурсы компании берут единого провайдера на разные услуги или единого подрядчика для управления поставщиками.

**Евгения Цыренова,**

*Head of Account Management  
направления Hays Talent  
Solutions*

[Подробнее об услуге](#)

## Outplacement

# 11%

“ Услуга по сопровождению сокращаемых сотрудников становится еще более актуальной в периоды экономической нестабильности. Поддержка сотрудника при увольнении — это не только вклад в профессиональную помощь, консультирование и сопровождение сотрудника на всех этапах поиска нового работодателя, но и инвестиция в репутацию и повышение лояльности к компании. В 2020 году мы наблюдали и проекты по индивидуальным аутплейсментам для руководителей и топ-менеджеров, и запрос на поддержку группы сотрудников. Массовый аутплейсмент стал еще более актуальным, интересным инструментом для наших клиентов. Hays разрабатывал и воплощал программы программы по аутплейсменту под индивидуальный запрос клиента.

**Марина Дмитриева,**

*ведущий эксперт  
направления Life Sciences  
Social Care*

[Подробнее об услуге](#)

# ОПРОС РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПОПУЛЯРНЫЕ УСЛУГИ В 2020 ГОДУ

Аутсорсинг бизнес-процессов

7%

В 2021 году продолжится тенденция поиска новых решений, в том числе и в области аутсорсинга. Этому способствует переход этой функции от типичного «аутстаффинга» к реальному управлению процессами у клиента.

Другая тенденция – это увеличение количества запросов на аутсорсинг IT-функций. Компании чаще будут обращаться к IT-провайдерам, которые смогут за счет большой базы IT-специалистов разных уровней «подхватить» IT-процессы и обеспечить качественное управление ими.

**Олег Ткаченко,**  
директор направления Hays Talent Solutions

[Подробнее об услуге](#)

Администрирование бизнес-процессов

5%

В 2020 году услуга администрирования бизнес-процессов оставалась актуальной. Безусловно, была пауза в переговорах по новым проектам в период пандемии, но к концу лета все уже вернулись в активный рабочий ритм.

2020 г. ярко показал тенденцию к наличию «гибкой» рабочей силы, которую можно ротировать в зависимости от загрузки и текущих бизнес-процессов компании. В связи с чем в 2021 г. мы ожидаем дальнейший интерес и стабильный спрос на данную услугу.

**Людмила Осипова,**  
Head of Operations  
направления Hays Talent Solutions

[Подробнее об услуге](#)

Исследование рынка труда по запросу

5%

С 2020 года мы наблюдаем значительный рост в количестве обращений по услуге «Исследования рынка» (Hays Mapping). Одной из важных причин этого роста является рыночная неопределенность, которая заставляет многие бизнесы пересмотреть свою стратегию, а иногда и бизнес-модель. И для решения подобных задач необходимо понимание рынка в разных его разрезах и плоскостях. Благодаря услуге «Исследование рынка», наши клиенты получают интересующую их информацию, сформированную индивидуально.

**Татьяна Тройникова,**  
руководитель отдела  
развития бизнеса

[Подробнее об услуге](#)

## Аутсорсинг процессов рекрутмента

# 1%

Во время пандемии во многих компаниях были заморожены процессы подбора, а также сокращены бюджеты на рекрутмент, что привело к вынужденным отказам от услуг рекрутинговых агентств и фокусу на самостоятельном закрытии вакансий.

В то же время услуга RPO продолжала функционировать и даже развиваться. Учитывая колоссальную загрузку HR-департаментов во время пандемии, многие организации очень высоко оценили возможность иметь RPO-партнера, который возьмет на себя весь комплекс задач по подбору персонала, а также сделает процесс максимально прозрачным и контролируемым.

Сейчас мы наблюдаем рост интереса у клиентов к модели RPO. Учитывая непростую ситуацию на рынке, компаниям нужна тщательно проработанная под их запросы RPO-модель, индивидуальный подход, а также высоко квалифицированная RPO-команда.

**Юлия Назаренко,**

*Project Manager RPO в Hays Talent Solutions*

[Подробнее об услуге](#)

## MSP (управление поставщиками клиента)

# 1%

Интерес к MSP-услуге растет, и на рынке есть уже игроки, которые используют ее активно или частично, иногда под другим названием. Поскольку в текущих реалиях компании встали перед необходимостью оптимизировать трудозатраты, то количество запросов на MSP увеличивается.

**Ирина Бирюкова,**

*Head of Sales в Hays Talent Solutions*

[Подробнее об услуге](#)

## L&D Аутсорсинг

# 1%

В 2020 году тренинги, которые были запланированы в офлайн-формате, были по возможности переведены в онлайн. Тренинги, неадаптированные под дистанционный формат, были отменены, поэтому по сравнению с предыдущим годом общее количество проведенных тренингов снизилось.

Продажи онлайн-тренингов тоже уменьшились, поскольку сотрудники, загруженные онлайн-активностями на работе, устали сидеть перед экраном компьютера и с неохотой вовлекались в онлайн-обучение. При этом компании стали больше интересоваться короткими программами тренингов и мастер-классов (до 3 часов) на злободневные темы, такие как цифровой этикет, деловой этикет, профилактика профессионального выгорания.

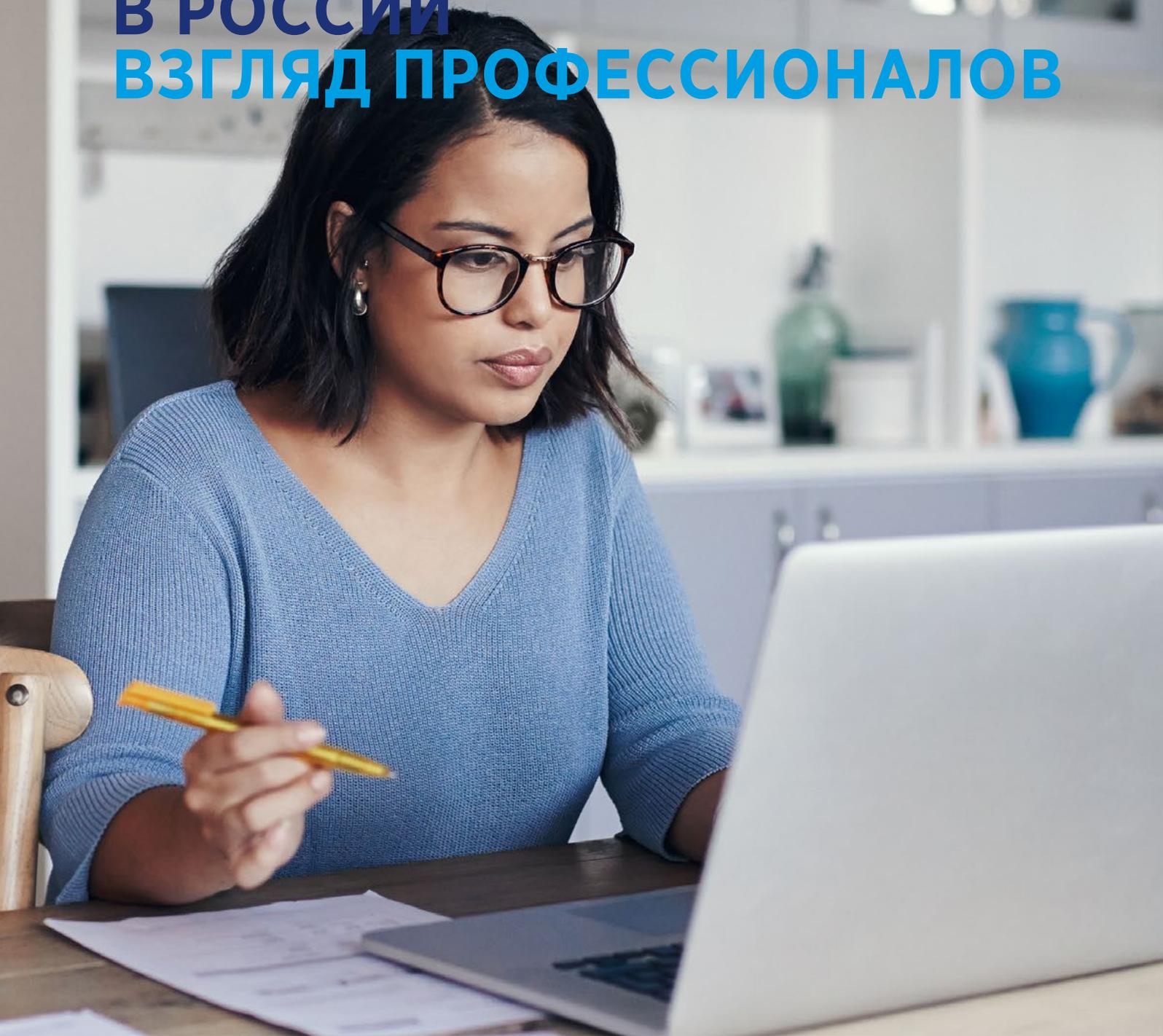
**Ирина Бирюкова,**

*Head of Sales в Hays Talent Solutions*

[Подробнее об услуге](#)



# ОБЗОР РЫНКА ТРУДА И ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ В РОССИИ ВЗГЛЯД ПРОФЕССИОНАЛОВ



**РЕСПОНДЕНТЫ  
ВСЕГО ОПРОШЕНО  
4385 ПРОФЕССИОНАЛОВ**

# ОПРОС ПРОФЕССИОНАЛОВ SALARY GUIDE 2021

## Профиль респондентов

 Мужчины

47%

 Женщины

53%

### Возраст респондентов

35%

41–54 года

30%

34–40 лет

29–33 года

20%

25–28 лет

7%

Более 55 лет

4%

18–24 года

4%

## Регион, в котором живут и работают респонденты

55%

Москва и МО

9%

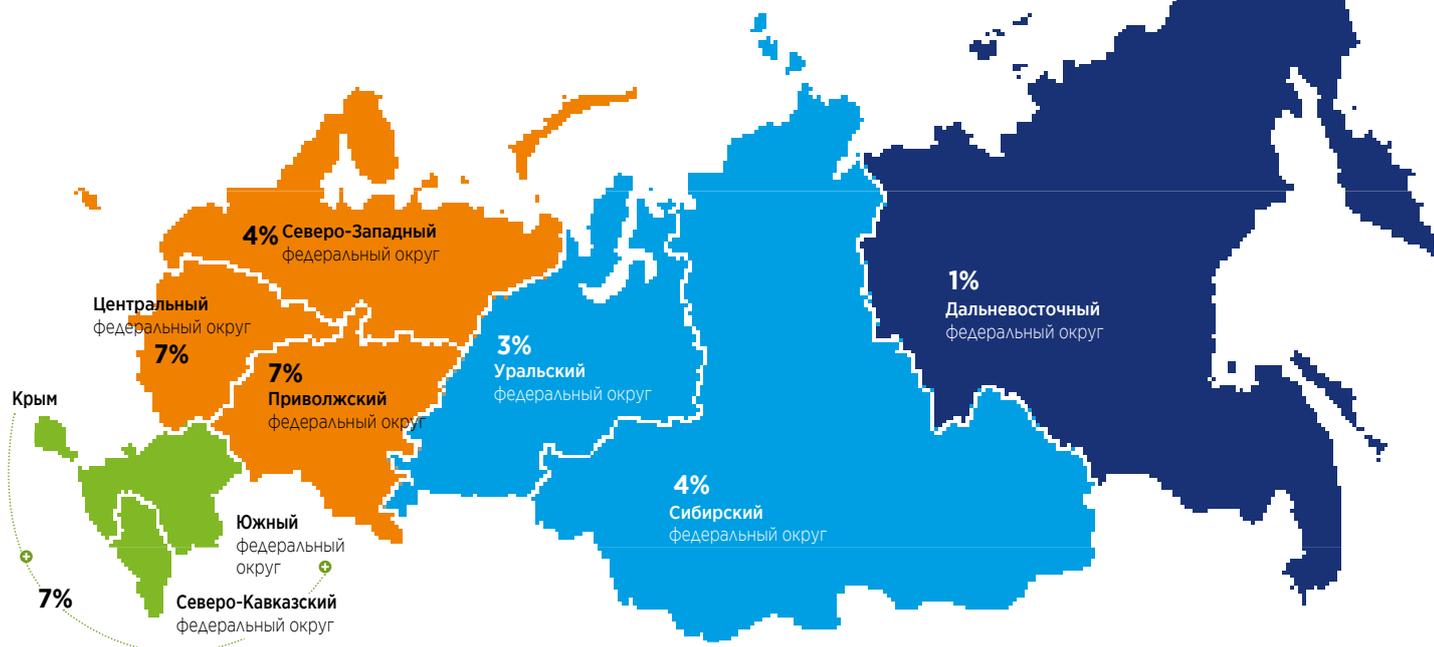
Санкт-Петербург

2%

Страны СНГ

1%

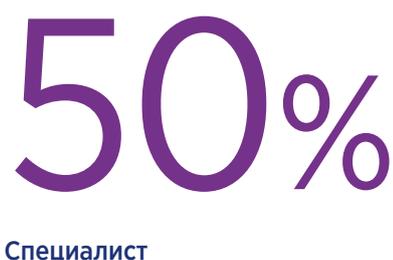
Страны Западной Европы



## Занятость в настоящее время



### Уровень занимаемой позиции в рамках компании



### Международная компания



### Российская компания



Глава функции / Бизнес-юнита

**8%**

Представитель HR-функции

**4%**

Генеральный директор / Президент

**2%**

Стажёр / ассистент

**2%**

Собственник бизнеса

**1%**

Я еще только учусь, не работал/а

**1%**

# ОПРОС ПРОФЕССИОНАЛОВ ПРОФИЛЬ РЕСПОНДЕНТОВ

## Отрасль компании

15%  
Продажи

14%  
Фармацевтическая отрасль

9%  
Финансы и Бухгалтерия  
IT  
Маркетинг / PR / Реклама, Digital

8%  
Управление персоналом  
Товары народного потребления  
(пищевые)

7%  
Оптово-розничная  
торговля

6%

Строительство  
/ Недвижимость  
/ Девелопмент /  
Эксплуатация  
  
Финансовый сектор  
(банки, страховые  
и инвестиционные  
компании)  
  
Информационные  
технологии  
  
Закупки, Логистика, Склад,  
ВЭД  
  
Административная  
функция

4%

Консалтинг  
  
Логистика и Закупки /  
Перевозки / Склад / ВЭД  
  
Промышленное оборудование  
(техника, станки,  
комплектующие)  
  
Юриспруденция  
  
Производство

2%

Гостиничный бизнес / Туризм  
/ Рестораны  
  
Энергетика  
  
Медиа / Индустрия  
развлечений  
  
Строительные материалы /  
Инструменты  
  
Химическое производство /  
Удобрения  
  
Сельское хозяйство  
  
Развитие бизнеса  
  
Проектный офис  
  
Медицинская поддержка  
бизнеса  
  
Дистрибуция

1% и менее

Металлургия  
  
Добывающая промышленность  
  
Бытовая электроника и техника /  
Компьютеры / Оргтехника  
  
Общественная деятельность / НКО /  
Благотворительность  
  
Спорт / Фитнес  
  
Лесная промышленность /  
Деревообработка  
  
Не работал / а  
  
Ветеринария  
  
Служба контроля качества  
  
Взаимодействие с гос. органами /  
Market access  
  
Охрана и Промышленная  
безопасность/Экология  
  
Тренинговый отдел  
  
Эксплуатация  
  
E-commerce  
  
Научная поддержка бизнеса  
  
Регистрация и сертификация  
  
Добыча сырья  
  
Управление недвижимостью  
  
Переработка сырья

5%

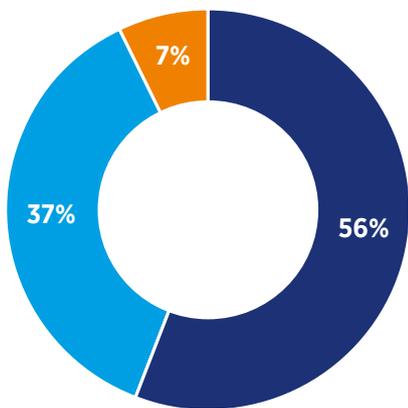
Высший менеджмент  
Товары народного  
потребления (непищевые)

3%

IT Корпоративное  
  
Проектирование и  
строительство / ИТР  
  
Медицинское оборудование  
  
Нефть и газ  
  
Образовательный сектор  
  
Государственный сектор  
  
Автомобильный бизнес  
  
Телекоммуникации / Связь

# ОПРОС ПРОФЕССИОНАЛОВ ПОИСК РАБОТЫ

Искали ли вы работу в течение последних 12 месяцев?



■ Да ■ Нет

■ Искал (-а) только подработку

Сколько этапов собеседований прошли, прежде чем получили оффер на текущее место работы?

44%  
2-3 этапа

22%

1 этап

17%

Еще не получил (-а) оффер

Как долго искали новую работу?

57%

Все еще в поиске

14%

4-5 этапов

3%

Более 6 этапов

19% 16%

До 3 месяцев

3-6 месяцев

15% 9%

Менее месяца

Более 6 месяцев



Для подготовки к онлайн-собеседованию мы советуем продумать все до мелочей, поскольку рекрутер смотрит на ту картинку, которую ему предлагает потенциальный сотрудник. Имеет значение место, обстановка, освещение, одежда, прическа, макияж для женщин. Интервьюер смотрит на все в целом, на общий образ. Также чрезвычайно важно технически подготовиться к интервью: микрофон, камера, устойчивый интернет, тихая обстановка, возможность поделить своим экраном при необходимости посмотреть документ, реализованный проект или презентацию. И, конечно, как при любом собеседовании, важна подготовленная самопрезентация и готовность вести диалог с рекрутером или потенциальным работодателем: слушать, отвечать на вопросы, задавать их и уточнять интересующие вас детали. Активность, позитив, доброжелательность, профессионализм — все как на обыкновенном собеседовании.

# ОПРОС ПРОФЕССИОНАЛОВ ПОИСК РАБОТЫ

Хотите ли вы сменить место работы?

56%

34% | 21%

Нет, устраивает текущий работодатель

Нет, сейчас неподходящее время для смены работы, слишком нестабильно

Причины, по которым рассматриваете смену места работы?

46%

Не удовлетворен (-а) финансовым вознаграждением

43%

Нет возможности для карьерного роста

41%

Нет возможности для профессионального роста

16%

Планируют сменить профессию

15%

Не подходит корпоративная культура компании

44%

23% | 21%

Да, уже ищут новую работу

Да, пока только планируют найти новую работу в течение года

Не удовлетворен нематериальными бонусами

13%

Меня сократили на последнем месте работы

10%

Неудобное местоположение офиса, долго добираться

7%

Нет возможности работать удаленно

6%

Окончание контракта

6%

Переезжаю в другой город

5%

Меня уволили на последнем месте работы

5%

Из-за конфликта с руководителем / коллегой

4%

Неудовлетворен постоянными переработками

3%

Переезжаю в другую страну

2%

Я опасуюсь сокращения

1%

Перед тем как соглашаться на новую вакансию, необходимо обязательно понять, как именно за последние 6 месяцев у компании изменились стратегические приоритеты. И продолжают ли они меняться до сих пор. Весь мир понял, что основной фактор, который помог выживать большинству компаний, — это гибкость и адаптивность. Если компания, в которую вы хотите устроиться на работу, за последние полгода вообще никак не поменялась и не собирается меняться — это должно настораживать.

Трудно поспорить с тем, что прямо сейчас мир стремительно меняется. На рынке труда происходит переоценка ценностей, с которыми необходимо считаться. В приоритете будут сотрудники, способные быстро сориентироваться в новых реалиях. А значит, работодатель все чаще будет обращать внимание на такие soft skills, как гибкость и адаптивность.

Для развития этих навыков нужно не бояться работать с новыми задачами и ставить перед собой амбициозные цели. Никогда не останавливайтесь в своем развитии, будьте любопытны и смело беритесь за все новое, пробуйте и экспериментируйте. Запрашивайте регулярно обратную связь по вашей работе, анализируйте ее и используйте для усовершенствования вашего профессионализма.

## Готовы ли вы рассмотреть работу в новой индустрии?

Нет

14%  
↓ -7% от 2019

11%

Хотят развиваться в своем направлении и индустрии

3%

Нет компетенций в других индустриях

Да

86%  
↑ +7% от 2019

74%

Готовы рассмотреть работу в другой индустрии, если поступит предложение

12%

Целенаправленно ищут работу в новой для себя индустрии

## Какие у вас ожидания относительно изменения заработной платы при смене места работы?

Увеличится

80%  
↓ -2% от 2019

17%

5-10%

↑ +8% от 2019

27%

11-20%

↑ +1% от 2019

36%

Более 21%

↓ -11% от 2019

Останется на прежнем уровне

10%  
↑ +1% от 2019

Допускаю сокращение

10%  
↑ +1% от 2019

5%

5-10%

↑ +1% от 2019

3%

11-20%

↑ +1% от 2019

2%

Более 21%

↓ -1% от 2019

# ОПРОС ПРОФЕССИОНАЛОВ ПОИСК РАБОТЫ

Отказывались ли вы  
в последнее время от  
предложений  
о работе?

50%

Да

44%

Нет, так как не находился (-ась)  
в поиске работы

6%

Нет, так как принял (-а)  
предложение

## Почему отказывались от предложений?

21%

Предложили заработную  
плату меньше ожидаемой

20%

Не удовлетворили условия  
труда

13%

Функциональные обязан-  
ности были ниже компе-  
тенций профессионала

12%

Задачи были  
неинтересные

10%

Устраивает  
текущая работа

Компания оказалась серой

9%

Не подошла корпоративная культура и ценности компании

7%

Сейчас нестабильное время для смены работы

6%

Не понравилась личность потенциального руководителя

6%

Текущий работодатель сделал более выгодное предложение

3%

Отказался (-ась) от поступивших предложений от текущего работодателя и еще одной/  
нескольких компаний в пользу третьей организации

3%

Принял (-а) решение сделать паузу и пока не работать

2%

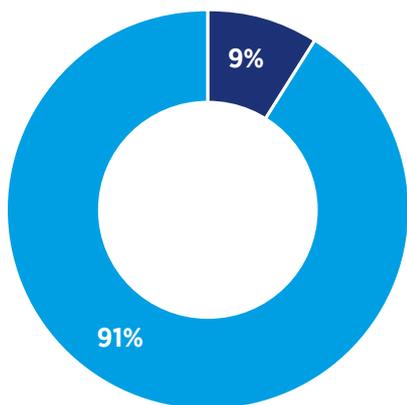
В период кризиса могут возникнуть мысли, что переходить на новую работу как минимум неразумно и неизвестно вообще, что будет с вашей позицией в этой компании завтра. Так, согласно недавнему исследованию Naus про стресс, 43% респондентов опасаются своего сокращения или сокращения коллег. Как тут не переживать?

Но все находятся в одной лодке. В организации еще до того, как сделать вам оффер, задались вопросом: действительно ли новый человек необходим? Нужны ли компании сейчас какие-то исключительные знания и опыт? Есть ли они у кандидата? Раз у вас на руках предложение о работе, значит, работодатель ответил на эти вопросы утвердительно, и теперь решение за вами.

Не стоит бояться, реальность меняется, и это нормально. Важно, как и в докризисные спокойные времена, грамотно выбирать нового работодателя и не пренебрегать анализом ситуации еще на входе — это поможет избежать ошибок и сожалений в дальнейшем.

# ОПРОС ПРОФЕССИОНАЛОВ СОКРАЩЕНИЕ

Предлагал ли вам работодатель услугу аутплейсмент при сокращении?



■ Да

■ Нет

↓ -3% от 2019

↑ +3% от 2019

При сокращении сколько получили окладов?

# 24%

3 оклада



Разбивка по позициям в компании

# 46%

Специалист

# 38%

Руководитель отдела / подразделения



Разбивка по полу

# 56%

Женщины

# 44%

Мужчины

Разбивка по типу компании

Международная компания

# 55%

29%

Численность сотрудников в России свыше 500 чел.

13%

Численность сотрудников в России от 100 до 500 чел.

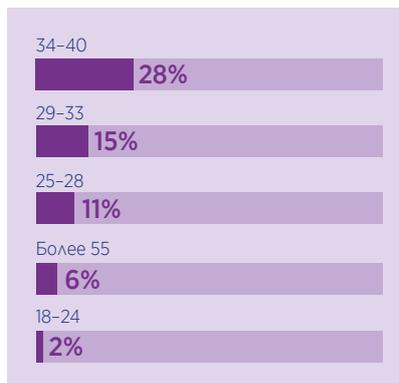
13%

Численность сотрудников в России до 100 чел.

Разбивка по возрасту

# 38%

41-54 лет



Российская компания

# 45%

19%

Численность сотрудников в России свыше 500 чел.

13%

Численность сотрудников в России от 100 до 500 чел.

13%

Численность сотрудников в России до 100 чел.

# ОПРОС ПРОФЕССИОНАЛОВ СОКРАЩЕНИЕ

## Разбивка по сфере деятельности

## Разбивка по отрасли

Отрасль:	Меня сократили	Меня уволили	Уволился (-ась) по собственному желанию
E-commerce	0%	0%	1%
IT	3%	0%	3%
IT Корпоративное	1%	0%	0%
Административная функция	8%	3%	15%
Взаимодействие с гос. органами / Market access	1%	3%	1%
Высший менеджмент	3%	3%	6%
Дистрибуция	0%	0%	2%
Добыча сырья	4%	0%	0%
Закупки, Логистика, Склад, ВЭД	8%	11%	8%
Маркетинг / PR / Реклама, Digital	9%	6%	7%
Медицинская поддержка бизнеса	0%	3%	1%
Научная поддержка бизнеса	1%	0%	0%
Охрана и Промышленная безопасность/Экология	1%	0%	0%
Переработка сырья	0%	0%	0%
Продажи	22%	17%	14%
Проектирование и строительство / ИТР	2%	0%	3%
Проектный офис	0%	6%	0%
Производство	3%	6%	2%
Развитие бизнеса	2%	6%	1%
Регистрация и сертификация	0%	6%	0%
Служба контроля качества	3%	0%	1%
Тренинговый отдел	0%	0%	0%
Управление недвижимостью	0%	3%	1%
Управление персоналом	6%	14%	11%
Финансы и Бухгалтерия	14%	11%	7%
Эксплуатация	0%	0%	1%
Юриспруденция	2%	3%	7%

Отрасль:	Меня сократили	Меня уволили	Уволился (-ась) по собственному желанию
Автомобильный бизнес	3%	0%	3%
Бытовая электроника и техника / Компьютеры / Орг. Техника	1%	0%	2%
Гостиничный бизнес / Туризм / Рестораны	3%	0%	7%
Государственный сектор	0%	6%	6%
Добывающая промышленность	2%	0%	2%
Информационные технологии	4%	3%	2%
Консалтинг	4%	6%	2%
Лесная промышленность / Деревообработка	0%	0%	1%
Логистика и Закупки / Перевозки / Склад / ВЭД	4%	3%	5%
Медиа / Индустрия развлечений	4%	0%	3%
Медицинское оборудование	0%	3%	2%
Металлургия	0%	0%	2%
Нефть и газ	8%	3%	2%
Образовательный сектор	2%	0%	4%
Общественная деятельность / НКО / Благотворительность	0%	0%	2%
Оптово-розничная торговля	7%	0%	5%
Промышленное оборудование (техника, станки, комплектующие)	6%	6%	1%
Сельское хозяйство	1%	9%	1%
Спорт / Фитнес	0%	0%	2%
Строительные материалы / Инструменты	2%	0%	3%
Строительство / Недвижимость / Развитие / Эксплуатация	3%	9%	5%
Телекоммуникации / Связь	3%	3%	2%
Товары народного потребления (непищевые)	3%	6%	6%
Товары народного потребления (пищевые)	9%	11%	7%
Фармацевтическая отрасль	16%	23%	7%
Финансовый сектор (банки, страховые и инвестиционные компании)	4%	6%	7%
Химическое производство / Удобрения	2%	0%	1%
Энергетика	2%	0%	1%

На что вы готовы ради сохранения работы в кризисное время?

# 38%

Готов (-а) брать дополнительные проекты, обязанности, перерабатывать

Готов (-а) пожертвовать офисом (территориальное расположение офиса, оснащенность рабочего места)

34%

Не готов (-а) чем-то жертвовать, найду новую работу

31%

Готов (-а) работать из офиса 100% рабочего времени

23%

Готов (-а) отказаться только от части социального пакета

15%

Готов (-а) полностью отказаться от социального пакета

13%

Готов (-а) к понижению совокупного дохода

9%

Готов (-а) на сокращение ставки, главное — не потерять работу

5%

Не готов (-а) чем-то жертвовать, буду отстаивать свои права

3%

## Как, на ваш взгляд, изменилась ситуация на российском рынке труда за последние полгода?

# 29%

Трудно найти работу: мало вакансий и много кандидатов

# 21%

Для квалифицированных специалистов ничего не изменилось

# 18%

Вакансий много, но финансовые условия ниже, чем год назад

# 15%

Вакансий много, но и конкуренция большая

# 14%

Зависит от индустрии

Затрудняюсь ответить

10%

Выросли требования работодателей к кандидатам. Работодатель хочет multifunctional сотрудника с большим опытом

6%

Сложно найти работу из-за высокой дискриминации по возрасту: сложно найти работу после 40+

3%

Работу найти легко: на рынке много хороших вакансий

1%

# ОПРОС ПРОФЕССИОНАЛОВ ДОХОД ПРОФЕССИОНАЛОВ

## Как изменился ваш доход 2020 году?



### Отрасль:

Автомобильный бизнес	Бытовая электроника и техника / Компьютеры / Орг. Техника	Гостиничный бизнес / Туризм / Рестораны	Государственный сектор	Добывающая промышленность	Информационные технологии	Консалтинг	Лесная промышленность / Деревообработка	Логистика и Закупки / Перевозки / Склад / ВЭД	Медиа / Индустрия развлечений	Медицинское оборудование	Металлургия	Нефть и газ	Образовательный сектор	Общественная деятельность / НКО / Благотворительность	Оптово-розничная торговля	Промышленное оборудование (техника, станки, комплектующие)	Сельское хозяйство	Спорт / Фитнес	Строительные материалы / Инструменты	Строительство / Недвижимость / Девелопмент / Эксплуатация	Телекоммуникации / Связь	Товары народного потребления (непищевые)	Товары народного потребления (пищевые)	Фармацевтическая отрасль	Финансовый сектор (банки, страховые и инвестиционные компании)	Химическое производство / Удобрения	Энергетика
----------------------	---	---	------------------------	---------------------------	---------------------------	------------	---	---	-------------------------------	--------------------------	-------------	-------------	------------------------	---	---------------------------	--	--------------------	----------------	--------------------------------------	---	--------------------------	--	--	--------------------------	--	-------------------------------------	------------

Увеличился			Остался на прежнем уровне	Сократился		
5-10%	11-20%	Более 21%		5-10%	11-20%	Более 21%
4%	1%	3%	4%	3%	3%	1%
1%	1%	2%	1%	1%	1%	2%
1%	2%	1%	2%	3%	1%	6%
2%	3%	2%	2%	3%	4%	3%
2%	1%	2%	1%	1%	1%	0%
4%	6%	14%	5%	4%	5%	4%
3%	5%	7%	4%	9%	3%	4%
0%	0%	1%	0%	0%	1%	0%
1%	1%	2%	4%	5%	4%	4%
0%	4%	3%	1%	1%	2%	3%
6%	4%	6%	3%	3%	6%	2%
1%	0%	2%	1%	1%	1%	1%
3%	2%	3%	4%	2%	4%	3%
2%	1%	3%	2%	3%	3%	2%
1%	1%	1%	1%	1%	3%	0%
6%	9%	3%	5%	3%	11%	4%
4%	4%	3%	4%	3%	2%	3%
0%	2%	3%	2%	1%	1%	1%
0%	1%	0%	0%	0%	1%	1%
1%	1%	2%	2%	3%	2%	1%
3%	4%	5%	3%	6%	3%	5%
4%	1%	1%	3%	1%	4%	2%
6%	4%	3%	4%	8%	3%	5%
10%	7%	8%	10%	6%	6%	8%
24%	18%	10%	16%	10%	9%	13%
3%	7%	5%	5%	5%	3%	8%
1%	2%	2%	2%	3%	2%	1%
1%	0%	0%	2%	1%	1%	2%

## Изменение дохода в 2020 году Разбивка по профессиям

Отрасль:	Увеличился			Остался на прежнем уровне	Сократился		
	5-10%	11-20%	Более 21%		5-10%	11-20%	Более 21%
E-commerce	1%	3%	2%	1%	0%	2%	0%
IT	5%	8%	11%	4%	3%	3%	3%
IT Корпоративное	1%	3%	0%	2%	1%	1%	0%
Административная функция	3%	6%	3%	4%	8%	4%	9%
Взаимодействие с гос. органами / Market access	1%	1%	0%	1%	1%	3%	1%
Высший менеджмент	4%	9%	8%	6%	3%	8%	9%
Дистрибуция	1%	3%	3%	2%	3%	1%	2%
Добыча сырья	0%	0%	0%	1%	0%	3%	1%
Закупки, Логистика, Склад, ВЭД	5%	7%	8%	7%	6%	4%	6%
Маркетинг / PR / Реклама, Digital	11%	18%	10%	11%	9%	5%	7%
Медицинская поддержка бизнеса	4%	0%	3%	2%	1%	2%	1%
Научная поддержка бизнеса	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%
Охрана и Промышленная безопасность/Экология	0%	0%	1%	1%	0%	1%	0%
Переработка сырья	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Продажи	19%	10%	13%	13%	23%	14%	16%
Проектирование и строительство / ИТР	3%	3%	3%	2%	2%	2%	3%
Проектный офис	1%	2%	5%	3%	3%	2%	2%
Производство	3%	3%	1%	3%	3%	2%	3%
Развитие бизнеса	2%	4%	4%	2%	2%	4%	3%
Регистрация и сертификация	1%	1%	1%	1%	0%	1%	1%
Служба контроля качества	2%	2%	2%	2%	2%	1%	0%
Тренинговый отдел	1%	1%	0%	2%	2%	1%	0%
Управление недвижимостью	1%	1%	0%	0%	0%	0%	0%
Управление персоналом	10%	4%	10%	8%	9%	13%	9%
Финансы и Бухгалтерия	10%	4%	3%	10%	9%	9%	11%
Эксплуатация	1%	0%	0%	1%	1%	1%	0%
Юриспруденция	4%	1%	4%	5%	4%	5%	6%

## Какие у вас ожидания относительно изменения уровня дохода в ближайший год?

### Возрастет

59% ↓ -13% от 2019

25%	16%	18%
5-10%	11-20%	Более 21%
↓ -8% от 2019	↓ -5% от 2019	

### Останется на прежнем уровне

33% ↑ +6% от 2019

### Сократится

8%

в прошлом году никто из респондентов не ожидал сокращения дохода

# ОПРОС ПРОФЕССИОНАЛОВ ДОХОД ПРОФЕССИОНАЛОВ

За счет чего произошло увеличение дохода в 2020 году?

# 49%

Увеличения окладной части

# 23%

Сменил(-а) место работы

# 11%

Увеличения всего вышеперечисленного

# 15%

Увеличения премиальной части (материальная составляющая)

# 2%

Увеличения бонусного пакета (нематериальная составляющая)

За счет чего произошло сокращение дохода в 2020 году?

# 19%

Уволился (-ась) по собственному желанию

# 18%

Сократилась заработная плата

Уменьшился бонусный пакет

14%

Перешел(-ла) на новую работу с меньшим доходом

11%

Меня сократили

10%

Сократилась рабочая ставка и, соответственно, заработная плата

9%

Потерял(-а) дополнительный заработок

9%

Сменил(-а) род деятельности, и доход сократился

5%

Меня уволили

5%



# ОПРОС ПРОФЕССИОНАЛОВ УДАЛЕННЫЙ ФОРМАТ РАБОТЫ

Существовала ли возможность работать удаленно в вашей компании до пандемии?

52%

Не было такой опции

47%

21%

Всегда можно было по желанию и договоренности работать из дома

9%

Возможность несколько раз в год брать home-office

10%

Возможность один раз в неделю брать home-office

7%

Возможность один раз в месяц брать home-office

2%

Затрудняюсь ответить

Формат работы респондентов на момент прохождения опроса (декабрь 2020)

37%

Часть сотрудников полностью работают удаленно, а часть — в офисе

27%

Полностью на удаленке

25%

Ничего не изменилось, ходят на работу в офис

11%

Ходим в офис по сменам

Сегодняшняя реальность для большинства компаний — «гибридный» способ работы, когда часть сотрудников работает из офиса постоянно и часть — выполняет свои обязанности из дома. На работу из дома могут рассчитывать IT-специалисты, профессионалы в области digital и маркетинга, рекламы, PR, редакторы, журналисты, контент-менеджеры, переводчики, дизайнеры, аналитики. Скорее всего, такой формат надолго останется в нашем постковидном будущем. Тем более что в новом году вступит в силу закон, закрепляющий сложившиеся во время пандемии дистанционные отношения между работником и работодателем. К тому же те, кто боялся подобного формата, уже убедились в том, что это работает. А кто не умел работать удаленно или руководить удаленными командами — научились.

# ОПРОС ПРОФЕССИОНАЛОВ УДАЛЕННЫЙ ФОРМАТ РАБОТЫ

Изменилось ли что-то в условиях, которые предлагает вам компания, с приходом пандемии?

# 62%

Условия не изменились

# 15%

Сократили бонусы / премии

Сократили персонал, перераспределили обязанности внутри команды, а дополнительные выплаты не назначили

15%

Сократили рабочую ставку, а следовательно, и заработную плату

9%

Заморозили бонусы / премии

8%

Ввели дополнительные KPIs

6%

Заморозили индексацию заработной платы

5%

Сократили персонал, перераспределили обязанности внутри команды и назначили дополнительные выплаты

3%

Назначили дополнительные премии из-за роста заказов, услуг, объема работы

2%

## Как изменился объем вашей работы с переходом на удаленный режим работы?

# 60%

Объем работы не изменился

Работы стало больше, так как теперь, чтобы добиться результата, нужно работать интенсивнее

16%

Работы стало больше, так как из дома сложнее вести все процессы

16%

Работы стало больше, так как с некоторыми членами команды расстались, а задачи перераспределили

10%

Работы стало меньше, так как стало меньше проектов

8%

Работы стало меньше, так как из дома все решается быстрее

3%

## Как изменилась ваша продуктивность с переходом на дистанционный формат работы?

# 17%

Повысилась

# 45%

Осталась на прежнем уровне

# 18%

Незначительно снизилась

# 7%

Значительно снизилась

# 14%

Затрудняюсь ответить

После снятия карантинных мер готовы ли вы вернуться в офис?

# 39%

**Готов (-а) на частичную удаленку: работать из дома до 2–3 дней**

Готов (-а) вернуться в офис

32%

Хочу остаться на дистанционном режиме работы

14%

Затрудняюсь ответить

5%

Не было удаленной работы

4%

Мы и раньше работали в удаленном режиме, ничего не поменяется для нашей компании

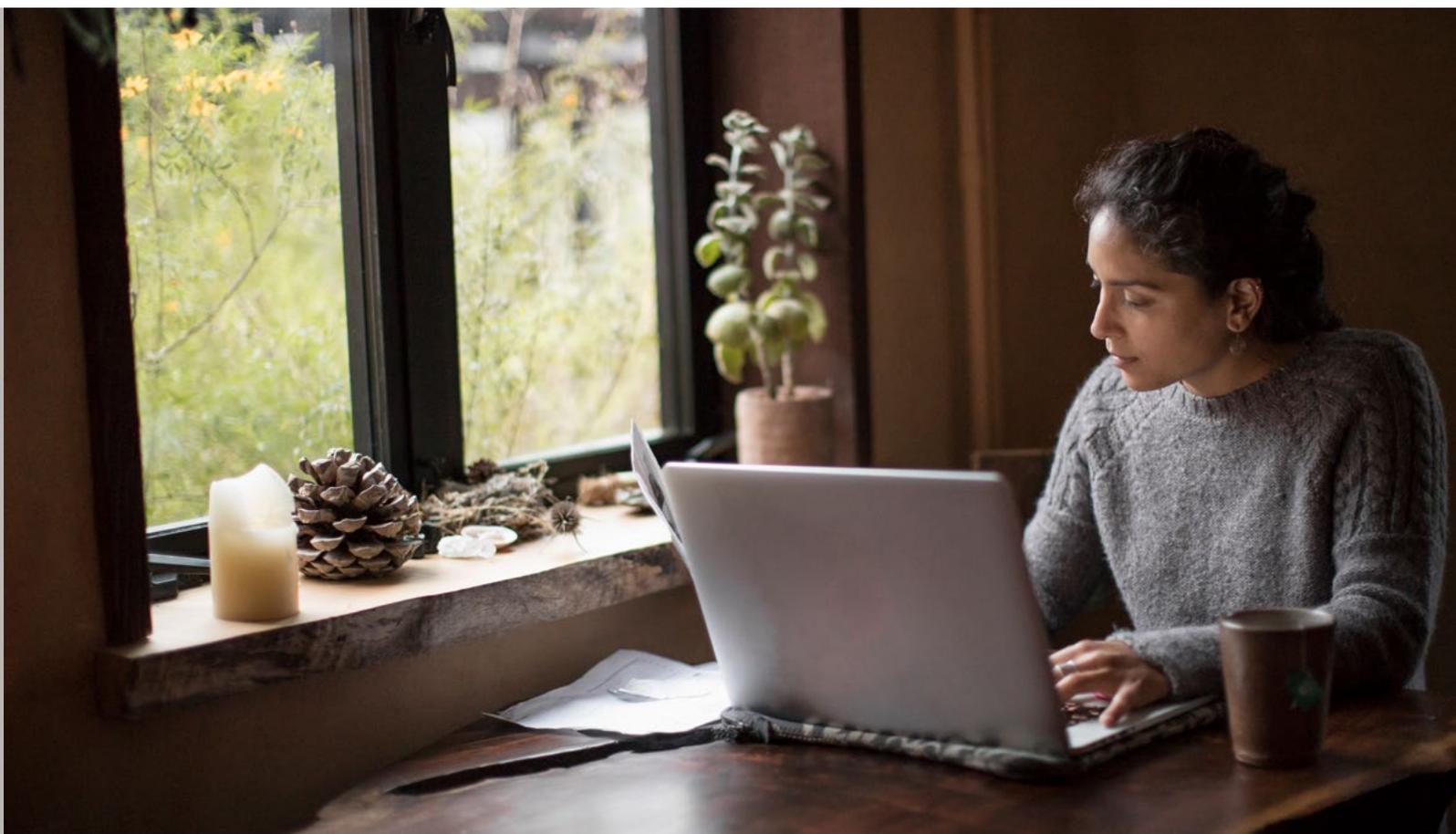
4%

Согласен (-на) работать посменно

3%

Ощущения от вынужденной удаленки часто сравнивают с тем, как чувствуют себя астронавты на космических станциях, где они находятся в полной изоляции на протяжении многих месяцев. И в том, и в другом случае возвращение к привычной жизни может оказаться непростой задачей, и чувствовать себя дезориентированным — нормально, учитывая обстоятельства. Но способы достичь равновесия есть.

Подумайте, что с вами случилось за эти несколько месяцев. Возможно, вы давно хотели попробовать формат удаленной работы, и сегодня у вас появился ответ на вопрос, подходит это вам или нет. Кроме того, вспомните, чего вам так не хватало дома. Кто-то жалуется на недостаток общения с коллегами и, что на удаленке сложнее получать обратную связь от руководителя. Некоторые отмечают размытие границ между рабочим и личным, и это приводит к эмоциональному выгоранию. В любом случае концентрироваться на плохом — не выход. Восстановление баланса — это такая же работа, как и любая другая.



# ОПРОС ПРОФЕССИОНАЛОВ УДАЛЕННЫЙ ФОРМАТ РАБОТЫ

Что для вас важно для поддержания позитивного настроения и продуктивности на удаленке?

# 50%

Регулярное информирование о положении дел компании

Регулярные онлайн-апдейты с командой и руководителем

41%

Участие в тренингах, вебинарах

32%

Периодические офлайн-встречи — апдейты с руководителем и командой

31%

Все это неважно, имеет значение только материальная мотивация

26%

Неформальные офлайн-встречи с командой

21%

Неформальные онлайн-встречи с командой

20%

Регулярные онлайн-встречи с топ-менеджментом компании

19%

Программы психологической помощи онлайн, организованные компанией

7%

Онлайн-тренировки и зарядки с коллегами

7%

Онлайн-доска почета

4%

Челленджи и флешмобы в социальных сетях

3%

Затрудняюсь ответить, так как не было удаленной работы

2%

Всё это неважно, главное, чтобы задачи были интересными

2%

Какая материальная мотивация важна для вас на удаленке?

# 29%

Мне достаточно того, что работодатель платит мне зарплату в это нестабильное время

# 21%

Предоставление / компенсация затрат на рабочую технику

# 19%

Компенсация затрат на профессиональное развитие

# 15%

Компенсация затрат на интернет

# 10%

Предоставление / компенсация затрат на офисную мебель для организации рабочего места

# 8%

Компенсация затрат на электроэнергию

# 6%

Компенсация расходов за мобильную связь

# 4%

Компенсация расходов по аренде жилья

# 1%

Компенсация за переработки

# ОПРОС ПРОФЕССИОНАЛОВ БОНУСЫ, ИМЕЮЩИЕ ЗНАЧЕНИЕ ПРИ ВЫБОРЕ РАБОТОДАТЕЛЯ

Какие из нижеперечисленных материальных факторов при выборе работодателя для вас наиболее актуальны?

87%

Конкурентная  
заработная плата

64%

Хороший бонусный пакет

58%

Медицинское страхование (включая страхование членов семьи) или возмещение частных медицинских услуг, не входящих в страховку

56%

Возможность обучения за счет работодателя

55%

Индивидуальные вознаграждения (за верность компании, срок работы, др. достижения)

Расширенный социальный пакет (оплата питания, фитнеса, языковых курсов, медицинская страховка и др.)



Более 28 дней оплачиваемого отпуска в год



Предоставление автомобиля или компенсация за использование личного автомобиля в служебных целях



Частичная компенсация фитнеса, дополнительного образования, языковых курсов



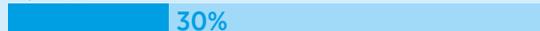
Компенсация питания



Страхование жизни



Финансовая поддержка дополнительного профессионального образования



Оплата участия в международных конференциях



Гаджеты: телефон, планшет и другие



Путевки на отдых в санатории, оздоровительные лагеря (для детей сотрудников) и пр.



Предоставление парковочного места / компенсация парковки



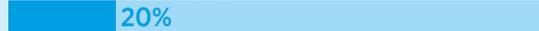
Дополнительная сумма к пенсии, выплачиваемая за счет взносов работника и предпринимателя



Подарки сотрудникам



Скидки на продукты и услуги компании



Вознаграждение на основе акций



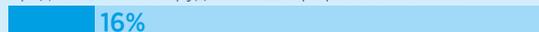
Компенсация за использование общественного транспорта



Компенсация аренды жилья



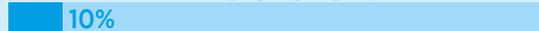
Предоставление сотрудникам выбора рабочей техники



Пособие по уходу за ребенком от компании



Дополнительные дни к отпуску по уходу за ребенком



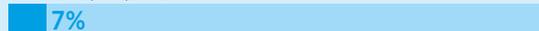
Компенсация Wi-Fi



Корпоративный детский сад



Оплата каршеринга



# ОПРОС ПРОФЕССИОНАЛОВ БОНУСЫ, ИМЕЮЩИЕ ЗНАЧЕНИЕ ПРИ ВЫБОРЕ РАБОТОДАТЕЛЯ

Какие из нижеперечисленных нематериальных факторов при выборе работодателя для вас наиболее актуальны?

**70%** Возможность развития карьеры

**69%** Интересный функционал/проекты

**58%**

Личность руководителя

**56%**

Возможность соблюдать work-life balance

**55%**

Открытая и дружелюбная корпоративная культура

Удобное местонахождение

54%

Стабильность компании на рынке

53%

Компетентный и эффективный управленческий состав компании

51%

Свобода предлагать идеи, самостоятельно принимать решения

49%

Возможность согласовать гибкий график работы

46%

Гарантия занятости (отсутствие боязни увольнения / обеспеченность работой на определенный срок)

45%

Благоустроенное офисное пространство

42%

Четкое распределение задач и разделение зон ответственности

40%

Известность бренда работодателя на рынке

39%

Возможность быть полезным другим

38%

Прозрачность бизнес-процессов

37%

Участие в принятии стратегических решений в компании

31%

Challenges (вызовы, сложные задачи на работе)

30%

Публичное признание достижений, похвала за успехи, объявление благодарности

23%

Мероприятия внутри компании (тимбилдинги, корпоративы, конкурсы и пр.)

23%

Здоровая внутренняя конкуренция

21%

Участие в социальных проектах

13%

Поздравление со значимыми датами

10%

Наличие тренажерного зала

10%

Наличие комнаты отдыха

10%

Наличие корпоративного психолога

6%

Сейчас такое время, что лишь бы взяли

5%

Pet-Friendly офис (возможность приходить на работу с домашними животными)

3%

Какие из нижеперечисленных льгот для вас наиболее важны?

# 76%

**Бонусы (% от оклада в конце года или квартала)**



Какие из нижеперечисленных материальных факторов могут демотивировать вас в процессе работы?

# 22% 3%

Недостаточный уровень заработной платы

Отсутствие специальных индивидуальных вознаграждений

Компания не предоставляет автомобиль

Отсутствие страхования жизни

Отсутствие компенсации питания / организации питания

# 21%

Несвоевременная выплата заработной платы

# 2%

Отсутствие компенсации дополнительного образования / языковых курсов

Компания не предоставляет/компенсирует парковку

Неоплачиваемые переработки

Компания не предоставляет гаджеты

# 16%

Сокращение бонусов или премий  
Штрафы

# 9%

Отсутствие медицинского страхования

# 1%

Отсутствие скидок на продукты и услуги компании

Отсутствие компенсации фитнеса / йоги / бассейна и др.

Отсутствие возможности получать вознаграждение на основе акций

Отсутствие корпоративных пенсионных программ

Отсутствие подарков сотрудникам

Отсутствие путевок на отдых в санатории, оздоровительные лагеря и пр.

# 6%

Отсутствие возможности брать внеочередные оплачиваемые отгулы

Сокращение/отсутствие привилегий по соцпакету

Отсутствие дополнительного пособия по уходу за ребенком

# ОПРОС ПРОФЕССИОНАЛОВ БОНУСЫ, ИМЕЮЩИЕ ЗНАЧЕНИЕ ПРИ ВЫБОРЕ РАБОТОДАТЕЛЯ

Какие из нижеперечисленных нематериальных факторов могут демотивировать вас в процессе работы?

74%

Некомпетентный и неэффективный управленческий состав компании

68%

Недружелюбная корпоративная культура

62%

Личность руководителя

52%

Чрезмерный контроль со стороны руководителя

50%

Отсутствие возможности карьерного роста

Отсутствие возможности профессионального развития



Конфликты с коллегами



Отсутствие возможности соблюдать work-life balance



Постоянная сверхурочная работа



Нечеткое распределение задач и разделение зон ответственности



Публичная критика/выговоры



Постоянная сверхурочная работа



Рутинные задачи / отсутствие интересных проектов



Отсутствие гарантии занятости



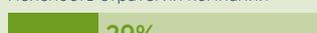
Нестабильное положение компании на рынке



Непрозрачность бизнес-процессов



Неясность стратегии компании



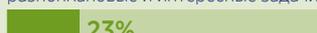
Неблагоустроенное офисное пространство



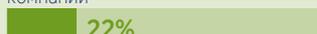
Отсутствие опции гибкого графика работы



Отсутствие возможности выполнять разноплановые и интересные задачи



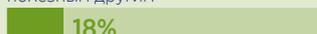
Отсутствие чувства причастности к компании



Отсутствие удовлетворенности сделанным и осознания собственного успеха



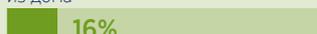
Отсутствие возможности быть полезным другим



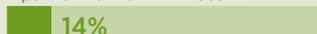
Отсутствие поощрения за проявление инициативы



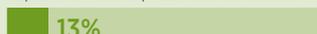
Отсутствие возможности работать из дома



Отсутствие возможности обучаться в рамках компании в России



Отсутствие возможности участвовать в принятии стратегических решений компании



Отсутствие чувства причастности к компании



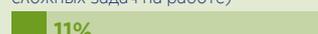
Отсутствие здоровой внутренней конкуренции



Отсутствие публичного признания достижений



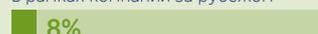
Отсутствие challenges (вызовов, сложных задач на работе)



Отсутствие возможности горизонтального роста в рамках компании



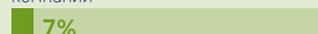
Отсутствие возможности обучаться в рамках компании за рубежом



Неизвестность бренда работодателя на рынке



Отсутствие мероприятий внутри компании



Отсутствие поздравлений со значимыми датами



Отсутствие креативного офиса



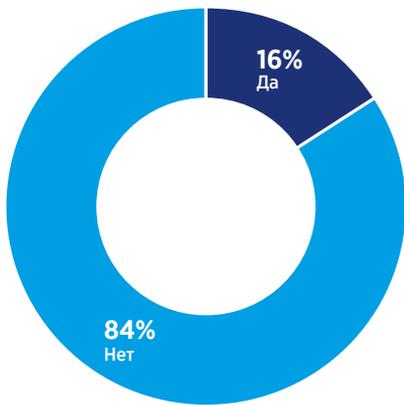
Отсутствие Pet-Friendly офиса



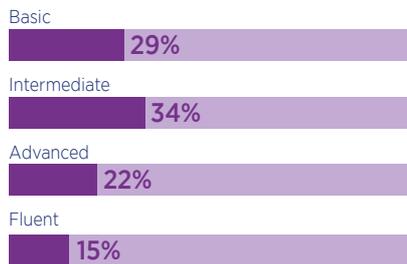
# ОПРОС ПРОФЕССИОНАЛОВ

## РЕЛОКАЦИЯ

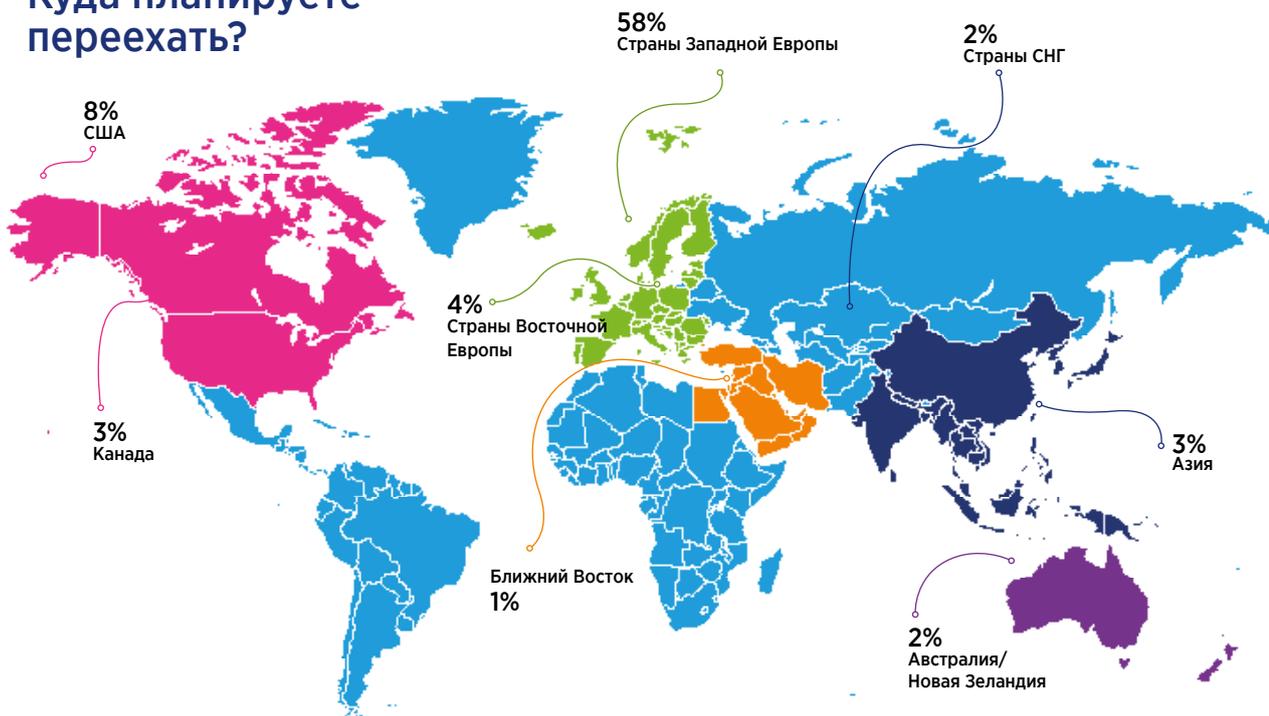
Планируете ли вы международную релокацию в ближайшие год-два?



### Уровень владения респондентами английским языком:



### Куда планируете переехать?



Мир становится все более глобальным, границы стираются, мы меняем города, переезжаем в другие страны, и работа за границей уже не кажется несбыточной мечтой. Безусловно, карантин внес некоторые изменения и притормозил на время все поездки. Но постепенно ограничения снимутся, и компании опять начнут активно искать кандидатов, готовых к релокации, и набирать международные команды. Вот несколько советов, которые помогут вам поэтапно двигаться к своей цели.

#### Совет 1: рассмотрите возможность работы в представительстве международной компании в России

Один из самых популярных способов получить опыт работы за рубежом — это построить карьеру в международной компании в России. Многие компании предлагают возможность релокации для своих сотрудников.

#### Совет 2: используйте международные сайты поиска работы

Лучший из доступных ресурсов для поиска работы за рубежом и самый популярный во всем мире — это портал LinkedIn. Через данный сайт вы можете отслеживать позиции по всему миру. Также можно отслеживать позиции по международным сайтам интересующих вас компаний.

#### Совет 3: совершенствуйте иностранные языки

Кроме необходимых навыков и компетенций, обязательным условием для работы в международной компании будет знание иностранного языка. Базовый вариант — английский на рабочем уровне Upper Intermediate, чтобы полноценно выполнять свои обязанности, общаться со штаб-квартирой и коллегами-экспатами. Нелишним будет напомнить, что, даже если вы претендуете на вакансию в российском представительстве, резюме необходимо подавать на английском или сразу на двух языках.

**Мария Хандрос,**

*руководитель направления HR, юриспруденция и административная поддержка*

# ОПРОС ПРОФЕССИОНАЛОВ РЕЛОКАЦИЯ

Хотели бы в целом когда-нибудь релоцироваться за границу?

42%

Да

32% 26%

Нет

Затрудняюсь ответить

Куда бы хотели переехать?

38%

Страны Западной Европы

34%

Неважно куда, главное — интересный проект / возможность карьерного роста

США

10%

Канада

5%

Австралия / Новая Зеландия

4%

Страны Восточной Европы

3%

Азия

3%

Страны СНГ

1%

Планируете ли вы переезд в другой регион России в ближайшие год-два?

12%

Да

88%

Нет

В какой регион России планируете переехать?



Хотели бы в целом когда-нибудь релоцироваться в другой регион России?

19%

Да

57% 24%

Нет

Затрудняюсь ответить

В какой регион России хотели бы релоцироваться?

22%

Южный ФО / Северо-Кавказский ФО / Крым

13%

Регион неважен, главное — интересный проект / возможность карьерного роста

Дальневосточный ФО

21%

Санкт-Петербург

16%

Центральный ФО, исключая Москву и МО

10%

Москва и МО

8%

Северо-Западный ФО, исключая Санкт-Петербург

4%

Сибирский ФО

2%

Уральский ФО

2%

Приволжский ФО

1%



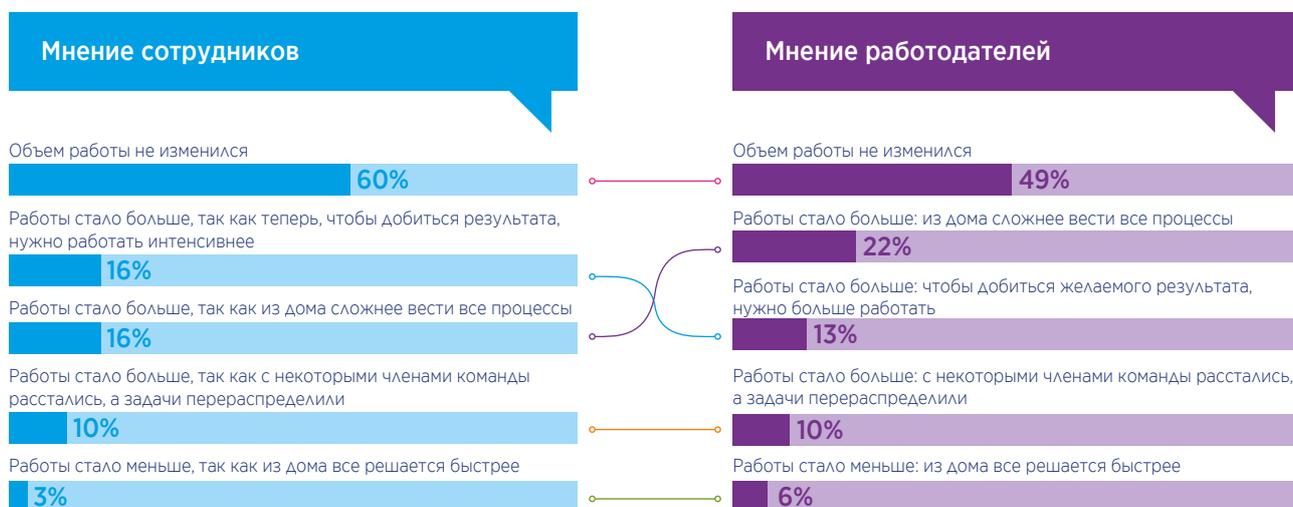
# ЗОНЫ КОНФЛИКТОВ

## ОТНОШЕНИЕ К УДАЛЕННОЙ РАБОТЕ

### Эффективность сотрудников с переходом на дистанционный формат работы



### Как изменился объем работы с переходом на удаленный режим работы?

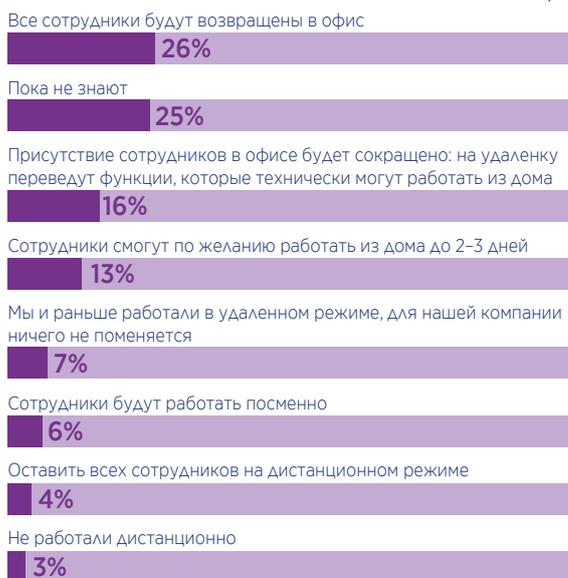


## Возвращение в офис после снятия всех карантинных мер

### Мнение сотрудников



### Мнение работодателей



## Какие материальные факторы мотивации важны для сотрудников на удаленке?

### Мнение сотрудников

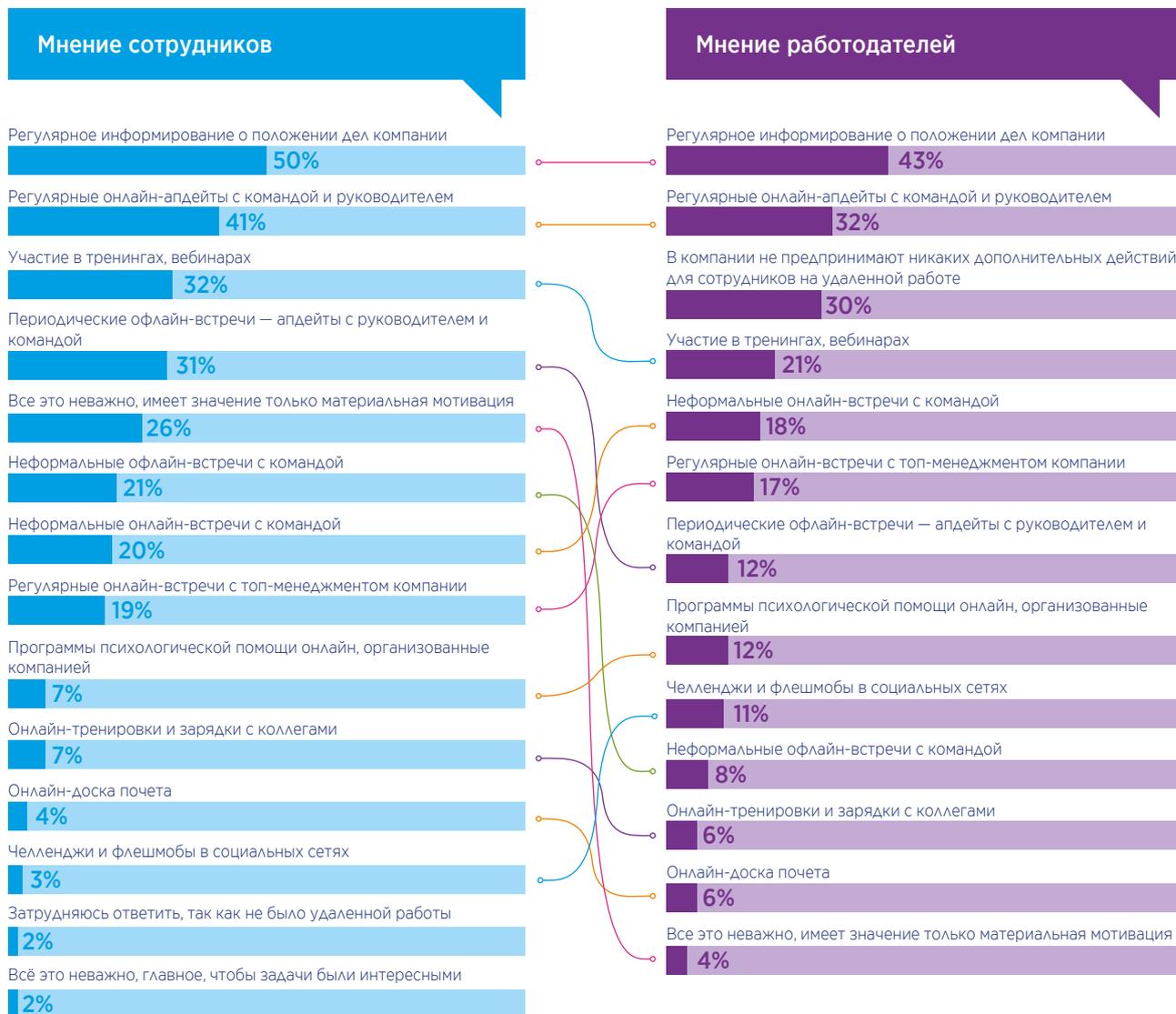


### Мнение работодателей



# ЗОНЫ КОНФЛИКТОВ ОТНОШЕНИЕ К УДАЛЕННОЙ РАБОТЕ

Что важно для сотрудников на удаленке, чтобы оставаться мотивированным?



# ЗОНЫ КОНФЛИКТОВ ИЗМЕНЕНИЕ УРОВНЯ ДОХОДА

Кандидаты: Какие у вас ожидания относительно изменения уровня вашего дохода в ближайший год?

Работодатели: Как изменится доход сотрудников в рамках вашей компании в 2021 году?

59% Возрастет

43% Возрастет

33% 8%

48% 9%

Останется на прежнем уровне

Сократится

Останется на прежнем уровне

Сократится

Кандидаты



Работодатели



Возрастет (5-10%)

Возрастет (11-20%)

Возрастет (больше чем на 20%)

Останется на прежнем уровне

Сократится



Автомобильный бизнес



Бытовая электроника и техника / Компьютеры / Оргтехника



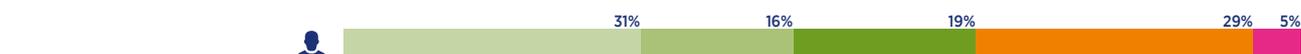
Гостиничный бизнес / Туризм / Рестораны



Государственный сектор



Добывающая промышленность



Информационные технологии

# ЗОНЫ КОНФЛИКТОВ ИЗМЕНЕНИЕ УРОВНЯ ДОХОДА

■ Возрастет (5-10%)   
 ■ Возрастет (11-20%)   
 ■ Возрастет (больше чем на 20%)   
 ■ Останется на прежнем уровне   
 ■ Сократится





# ЗОНЫ КОНФЛИКТОВ ИЗМЕНЕНИЕ УРОВНЯ ДОХОДА

Какие из материальных факторов для профессионалов наиболее актуальны при выборе работодателя ?

## КАНДИДАТЫ ХОТЯТ

Конкурентная заработная плата	87%
Хороший бонусный пакет	64%
Медицинское страхование (включая страхование членов семьи) или возмещение частных медицинских услуг, не входящих в страховку	58%
Возможность обучения за счет работодателя	56%
Индивидуальные вознаграждения (за верность компании, срок работы, др. достижения)	55%
Расширенный социальный пакет (оплата питания, фитнеса, языковых курсов, медицинская страховка и др.)	47%
Более 28 дней оплачиваемого отпуска в год	40%
Предоставление автомобиля или компенсация за использование личного автомобиля в служебных целях	37%
Частичная компенсация фитнеса, дополнительного образования, языковых курсов	36%
Компенсация питания	31%
Страхование жизни	30%
Финансовая поддержка дополнительного профессионального образования	30%
Оплата участия в международных конференциях	26%
Гаджеты: телефон, планшет и другие	25%
Путевки на отдых в санатории, оздоровительные лагеря (для детей сотрудников) и пр.	24%
Предоставление парковочного места / компенсация парковки	23%
Дополнительная сумма к пенсии, выплачиваемая за счет взносов работника и предпринимателя	21%
Подарки сотрудникам	21%
Скидки на продукты и услуги компании	20%
Вознаграждение на основе акций	18%
Компенсация за использование общественного транспорта	16%
Компенсация аренды жилья	16%
Предоставление сотрудникам выбора рабочей техники	16%
Пособие по уходу за ребенком от компании	13%
Дополнительные дни к отпуску по уходу за ребенком	10%
Компенсация Wi-Fi	10%
Корпоративный детский сад	8%
Оплата каршеринга	7%

## РАБОТОДАТЕЛИ ПРЕДЛАГАЮТ

Конкурентная заработная плата	45%
Возможность обучения за счет работодателя	39%
Подарки сотрудникам	36%
Индивидуальные вознаграждения (за верность компании и др. достижения)	27%
Хороший бонусный пакет	26%
Гаджеты: телефон, планшет и другие	25%
Медицинское страхование (включая страхование членов семьи) или возмещение частных медицинских услуг, не входящих в страховку	23%
Расширенный социальный пакет (оплата питания, фитнеса, языковых курсов, медицинская страховка и др.)	23%
Предоставление автомобиля или компенсация за использование личного автомобиля в служебных целях	23%
Более 28 дней оплачиваемого отпуска в год	23%
Скидки на продукты и услуги компании	20%
Компенсация питания	20%
Страхование жизни	19%
Предоставление парковочного места/компенсация парковки	17%
Компенсация за использование общественного транспорта	12%
Ничего из вышеперечисленного	12%
Частичная компенсация фитнеса, доп. образования, языковых курсов	11%
Пособие по уходу за ребенком от компании	9%
Финансовая поддержка дополнительного профессионального образования	9%
Оплата участия в международных конференциях	9%
Предоставление сотрудникам выбора рабочей техники	9%
Путевки на отдых в санатории, оздоровительные лагеря и пр.	8%
Вознаграждение на основе акций	7%
Компенсация Wi-Fi	7%
Дополнительные дни к отпуску по уходу за ребенком	5%
Компенсация аренды жилья	5%
Дополнительная сумма к пенсии, выплачиваемая за счет взносов работника и предпринимателя	5%
Оплата каршеринга	2%
Корпоративный детский сад	1%

## Какие из нематериальных факторов для профессионалов наиболее актуальны при выборе работодателя ?

### КАНДИДАТЫ ХОТЯТ

Возможность развития карьеры	70%
Интересный функционал/проекты	69%
Личность руководителя	58%
Возможность соблюдать work-life balance	56%
Открытая и дружелюбная корпоративная культура	55%
Удобное местонахождение	54%
Стабильность компании на рынке	53%
Компетентный и эффективный управленческий состав компании	51%
Свобода предлагать идеи, самостоятельно принимать решения	49%
Возможность согласовать гибкий график работы	46%
Гарантия занятости (отсутствие боязни увольнения / обеспеченность работой на определенный срок)	45%
Благоустроенное офисное пространство	42%
Четкое распределение задач и разделение зон ответственности	40%
Известность бренда работодателя на рынке	39%
Возможность быть полезным другим	38%
Прозрачность бизнес-процессов	37%
Участие в принятии стратегических решений в компании	31%
Challenges (вызовы, сложные задачи на работе)	30%
Публичное признание достижений, похвала за успехи, объявление благодарности	23%
Мероприятия внутри компании (тимбилдинги, корпоративы, конкурсы и пр.)	23%
Здоровая внутренняя конкуренция	21%
Участие в социальных проектах	13%
Поздравление со значимыми датами	10%
Наличие тренажерного зала	10%
Наличие комнаты отдыха	10%
Наличие корпоративного психолога	6%
Сейчас такое время, что лишь бы взяли	5%
Pet-Friendly офис (возможность приходить на работу с домашними животными)	3%

### РАБОТОДАТЕЛИ ПРЕДЛАГАЮТ

Возможность развития карьеры	50%
Благоустроенное офисное пространство	42%
Стабильность компании на рынке	42%
Возможность согласовать гибкий график работы	42%
Удобное местонахождение	41%
Интересный функционал/проекты	41%
Поздравление со значимыми датами	37%
Открытая и дружелюбная корпоративная культура	36%
Известность бренда работодателя на рынке	32%
Свобода предлагать идеи, самостоятельно принимать решения	32%
Мероприятия внутри компании (тимбилдинги, корпоративы, конкурсы и пр.)	29%
Гарантия занятости (отсутствие боязни увольнения / обеспеченность работой на определенный срок)	28%
Личность руководителя	27%
Возможность быть полезным другим	25%
Публичное признание достижений, похвала за успехи, объявление благодарности	25%
Компетентный и эффективный управленческий состав компании	22%
Challenges (вызовы, сложные задачи на работе)	21%
Прозрачность бизнес-процессов	21%
Участие в социальных и благотворительных проектах	21%
Четкое распределение задач и разделение зон ответственности	20%
Возможность соблюдать Work-life balance	14%
Участие в принятии стратегических решений в компании	13%
Здоровая внутренняя конкуренция	13%
Наличие комнаты отдыха	12%
Ничего из вышеперечисленного	10%
Наличие тренажерного зала	7%
Наличие корпоративного психолога	4%
Pet-Friendly офис (возможность приходить на работу с домашними животными)	3%



**ОБЗОР РЫНКА ТРУДА  
И ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ  
В СФЕРЕ МЕДИЦИНЫ И  
ФАРМАЦЕВТИКИ В РОССИИ**



**Анастасия Осипова**

Старший консультант направления Life Sciences

*Остались вопросы? Пишите:* [anastasia.osipova@hays.ru](mailto:anastasia.osipova@hays.ru)



**Екатерина Голубева**

Консультант направления Life Sciences

*Остались вопросы? Пишите:* [ekaterina.golubeva@hays.ru](mailto:ekaterina.golubeva@hays.ru)

## ОСНОВНЫЕ ТРЕНДЫ



Зарплаты на рынке Medical Affairs не претерпели серьезных изменений. На большинстве позиций заработные платы повысились только на уровень индексации. Исключением являются MSL-менеджеры. В связи с популярностью позиции и нехваткой кандидатов на эту роль компании готовы перекупать сотрудников.



Коронакризис не критично повлиял на медицинскую отрасль. Федеральные советники продолжают работу и при переходе в другое место чаще всего мотивируют себя должностью в более сложной терапевтической области или расширением функционала. Продолжается рост медицинской функции за счет увеличения штата MSL. Спрос на опытных экспертов превышает предложение, многие компании рассматривают кандидатов из смежных отделов (продаж, клинических исследований), а также соискателей, не имеющих опыта работы в бизнесе. Фокусными направлениями остаются онкология и редкие заболевания.



Увеличилось количество удаленных визитов, кандидаты ищут возможность снизить командировочную активность. Большинство компаний предполагают, что после стабилизации ситуации смогут вернуться к прежнему формату командировок.



В 2020 году востребованными качествами были гибкость, инициативность, способность быстро реагировать на новые внешние обстоятельства, ориентация на результат, коммуникативные навыки, умение выстраивать и поддерживать взаимоотношения с экспертами на расстоянии.



В 2021 году медицинский отдел останется востребованным, и мы не видим предпосылок для сокращения сотрудников. Усиление и расширение штата продолжится в области редких заболеваний, в других направлениях вакантные должности будут появляться скорее на замену перешедших в другие компании сотрудников.

## КОГО ЧАЩЕ ИСКАЛИ В 2020 ГОДУ



### MSL — Онкология

Компании запускают препараты этого направления и нуждаются в опытных сотрудниках.



### MSL — Неврология

Неврология — узкое направление, в котором важно найти экспертных кандидатов. В 2020 году состоялся лонч соответствующих продуктов в компаниях.



### Медицинский советник — Онкология/ Гематология

Компании продолжают фокусироваться на сложных терапевтических областях.



### Медицинский советник — Редкие заболевания

Новые игроки выходят на российский фармрынок, а ранее присутствовавшие компании усиливают медицинскую функцию.



### MSL-менеджер

Медицинская функция усиливается за счет укрепления отдела региональными медицинскими советниками, компании все чаще нанимают выделенного менеджера для эффективного управления.

# LIFE SCIENCES MEDICAL

## REGULATORY AFFAIRS DIRECTOR / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА РЕГИСТРАЦИИ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированные направления (орфанные заболевания, биотехнологии и др.)		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	300 000	400 000	280 000	540 000	800 000	350 000	550 000	750 000

## REGULATORY AFFAIRS SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО РЕГИСТРАЦИИ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированные направления (орфанные заболевания, биотехнологии и др.)		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	90 000	120 000	150 000	130 000	150 000	180 000	150 000	170 000	200 000

## REGULATORY AFFAIRS MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РЕГИСТРАЦИИ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированные направления (орфанные заболевания, биотехнологии и др.)		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	155 000	180 000	180 000	255 000	330 000	200 000	275 000	350 000

## QUALITY ASSURANCE DIRECTOR / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАЧЕСТВА

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированные направления (орфанные заболевания, биотехнологии и др.)		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	170 000	275 000	380 000	300 000	450 000	600 000	300 000	425 000	550 000

## QUALITY ASSURANCE SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированные направления (орфанные заболевания, биотехнологии и др.)		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	70 000	110 000	150 000	130 000	155 000	180 000	150 000	170 000	200 000

## QUALITY ASSURANCE MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированные направления (орфанные заболевания, биотехнологии и др.)		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	165 000	200 000	180 000	255 000	330 000	200 000	275 000	350 000

### JUNIOR CLINICAL RESEARCH ASSOCIATE / CLINICAL RESEARCH ASSOCIATE / МОНИТОР КЛИНИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированные направления (орфанные заболевания, биотехнологии и др.)		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	70 000	110 000	150 000	110 000	140 000	210 000	70 000	150 000	180 000
Санкт-Петербург	70 000	110 000	150 000	110 000	140 000	210 000	70 000	150 000	180 000
Приволжский ФО	позиция отсутствует в регионе			90 000	120 000	190 000	70 000	130 000	160 000
Уральский ФО	позиция отсутствует в регионе			90 000	120 000	190 000	70 000	130 000	160 000
Сибирский ФО	позиция отсутствует в регионе			90 000	120 000	190 000	70 000	130 000	160 000
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО/ Крым	позиция отсутствует в регионе			90 000	120 000	190 000	70 000	130 000	160 000

### SENIOR CLINICAL RESEARCH ASSOCIATE / СТАРШИЙ МОНИТОР КЛИНИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированные направления (орфанные заболевания, биотехнологии и др.)		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	165 000	180 000	220 000	170 000	190 000	230 000	170 000	210 000	250 000
Санкт-Петербург	165 000	180 000	220 000	170 000	190 000	230 000	170 000	210 000	250 000
Приволжский ФО	-	-	-	150 000	170 000	210 000	150 000	190 000	230 000
Уральский ФО	-	-	-	150 000	170 000	210 000	150 000	190 000	230 000
Сибирский ФО	-	-	-	150 000	170 000	210 000	150 000	190 000	230 000
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО/ Крым	-	-	-	150 000	170 000	210 000	150 000	190 000	230 000

### CLINICAL PROJECT MANAGER / ПРОЕКТНЫЙ МЕНЕДЖЕР ПО КЛИНИЧЕСКИМ ИССЛЕДОВАНИЯМ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	140 000	170 000	200 000	170 000	200 000	250 000

Позиция в фармацевтических компаниях востребована в большей степени в Москве и Санкт-Петербурге, поскольку сотрудники на этой позиции отвечают за проекты по всей России, а также могут курировать другие страны. Крайне редко базируются в Новосибирске и Екатеринбурге, но базируются только в рамках консалтинговых компаний - CRO (Clinical research organisation)

### MSL MANAGER / РУКОВОДИТЕЛЬ РЕГИОНАЛЬНЫХ СОВЕТНИКОВ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	220 000	270 000	300 000	200 000	270 000	350 000
Санкт-Петербург	220 000	270 000	300 000	200 000	270 000	320 000

Структура региональных медицинских советников существует далеко не во всех фармацевтических компаниях. В первую очередь, они появляются там, где планируется выведение на рынок инновационных препаратов, которых ранее не было.

# LIFE SCIENCES MEDICAL

## MEDICAL ADVISOR CLINICAL TRIALS / МЕДИЦИНСКИЙ СОВЕТНИК ПО КЛИНИЧЕСКИМ ИССЛЕДОВАНИЯМ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	-	-	-	150 000	220 000	250 000

Офисная позиция федерального уровня, как правило, находится в московском офисе компании и крайне редко может базироваться в Санкт-Петербурге.

## JUNIOR MEDICAL ADVISOR / МЛАДШИЙ МЕДИЦИНСКИЙ СОВЕТНИК

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	110 000	120 000	150 000	140 000	160 000	180 000

## MEDICAL ADVISOR / МЕДИЦИНСКИЙ СОВЕТНИК

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	140 000	200 000	260 000	180 000	250 000	260 000

## SENIOR MEDICAL ADVISOR / СТАРШИЙ МЕДИЦИНСКИЙ СОВЕТНИК

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	240 000	260 000	280 000	260 000	280 000	350 000

## MEDICAL SCIENCE LIAISON / REGIONAL MEDICAL LIAISON / РЕГИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ СОВЕТНИК

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	150 000	200 000	120 000	170 000	220 000
Центральный ФО, исключая Москву и МО	120 000	150 000	200 000	120 000	170 000	220 000
Санкт-Петербург и ЛО	120 000	130 000	190 000	140 000	160 000	180 000
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО/ Крым	85 000	130 000	150 000	120 000	140 000	165 000
Сибирский ФО	110 000	140 000	160 000	130 000	160 000	190 000
Дальневосточный ФО	90 000	130 000	170 000	120 000	160 000	190 000
Уральский ФО	110 000	140 000	155 000	130 000	160 000	180 000

**TA HEAD / MEDICAL AFFAIRS MANAGER / РУКОВОДИТЕЛЬ ТЕРАПЕВТИЧЕСКОГО НАПРАВЛЕНИЯ**

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	250 000	350 000	280 000	350 000	450 000

Офисная позиция федерального уровня, как правило, находится в Москве или Санкт-Петербурге, отвечая за весь отдел.

**MEDICAL DIRECTOR / МЕДИЦИНСКИЙ ДИРЕКТОР**

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	320 000	400 000	450 000	400 000	550 000	700 000

Офисная позиция федерального уровня, как правило, находится в Москве или Санкт-Петербурге, отвечая за весь отдел.

**PHARMACOVIGILANCE SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО ФАРМАКОНАДЗОРУ**

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80 000	100 000	120 000	120 000	170 000	220 000

**PHARMACOVIGILANCE MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ФАРМАКОНАДЗОРУ**

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	190 000	250 000	190 000	250 000	310 000



# ПРОДАЖИ И ОБУЧЕНИЕ



**Елена Коробейникова**

руководитель  
направления Life  
Sciences Sales

*Остались вопросы? Пишите:  
elena.korobeynikova@hays.ru*

Тенденции и спрос на квалифицированных сотрудников отдела продаж в 2021 году сохранятся. Компании планируют выплатить бонусы сотрудникам, а также пересмотреть текущую заработную плату. F2F коммуникация останется, поскольку это один из ключевых инструментов продвижения.

## ОСНОВНЫЕ ТРЕНДЫ



Зарплаты в отрасли остались на прежнем уровне, в ряде компаний произошел пересмотр в районе 5-8%. Кандидаты, которые попали под сокращение, стали гибче в финансовых ожиданиях, готовы смотреть роли с понижением функционала. Профессионалы, которых не коснулась оптимизация, стали менее активны. Работодатели чаще стали удерживать ценных сотрудников, предлагая им прирост в заработной плате и перспективы профессионального развития.



Во многих организациях были заморожены ставки на время карантина, но, начиная с осени, компании продолжили наем. Ощутимо уменьшился объем вакансий в ритейле. Но продолжается наем сотрудников в специализированном, госпитальном направлении. Планы по усилению команды КАМами, особенно в направлениях онкология, онкогематология, остались неизменными. Работодатели готовы перекупать таких специалистов.



В марте полевые сотрудники ушли на удаленный формат работы. Дистанционная работа доказала свою эффективность, компании планируют и после пандемии частично сохранить онлайн-формат, особенно в тех городах, где нет представителя компании.



Навыки, которые были и будут востребованы - гибкость, умение адаптироваться, стрессоустойчивость, навыки самопрезентации, Agile навыки.



В этом году часто поступали запросы от кандидатов на карьерное консультирование, многие видят свое развитие не в продажах, им интересны роли в отделе маркетинга и медицинском департаменте. Также профессионалы рассматривают и другие рынки, например, рынок медицинского оборудования и расходных материалов.

## КОГО ЧАЩЕ ИСКАЛИ В 2020 ГОДУ



### Медицинский представитель

Рынок продолжает оставаться кандидатским, особенно в Центральном, Уральском и Дальневосточном регионе. Компании продолжают усиливать команды в направлениях кардио, эндокринология, терапия (антибиотики), неврология, гинекология. Кандидаты осознанно подходят к выбору нового работодателя, самостоятельно собирают информацию по рынку о компании, руководителе. Основные критерии выбора - стабильность, будущий руководитель, вознаграждение.



### Менеджер по работе с ключевыми клиентами, Специалист по работе с ключевыми клиентами

По-прежнему опытные кандидаты являются востребованными, но все чаще работодатели готовы рассматривать Медицинских представителей на позиции Менеджеров по работе с ключевыми клиентами, Специалиста по работе с ключевыми клиентами. Вырос спрос на профессионалов с опытом работы в направлениях онкология, онкогематология, гемофилия, иммунология, вирусология



### Региональный менеджер по обеспечению доступа препаратов на рынок

В этом году возрос спрос на сотрудников с опытом работы в региональном аксессуе, которые будут готовы отвечать из Москвы за несколько регионов или всю страну. Компании отдают предпочтение кандидатам, которые готовы к высокой командировочной активности и у которых налажены отношения с КОЛ, департаментами здравоохранения в регионах.

# LIFE SCIENCES ПРОДАЖИ И ОБУЧЕНИЕ

## COMMERCIAL DIRECTOR / КОММЕРЧЕСКИЙ ДИРЕКТОР

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	400 000	600 000	1 000 000	450 000	650 000	1 200 000	400 000	550 000	850 000

## NSN / SALES DIRECTOR / НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ / ДИРЕКТОР ПО ПРОДАЖАМ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	3400 000	400 000	600 000	350 000	500 000	750 000	400 000	500 000	650 000

## AREA SALES MANAGER / ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированные направления (орфанные заболевания, биотехнологии и др.)		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	230 000	260 000	300 000	240 000	270 000	330 000	250 000	270 000	350 000
Санкт-Петербург и ЛО	180 000	190 000	200 000	200 000	240 000	280 000	270 000	300 000	350 000
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО/ Крым	180 000	190 000	200 000	210 000	240 000	270 000	220 000	270 000	350 000
Сибирский ФО	180 000	190 000	200 000	250 000	290 000	320 000	280 000	300 000	350 000
Уральский ФО	200 000	220 000	250 000	270 000	300 000	350 000	270 000	300 000	350 000
Дальневосточный ФО	150 000	180 000	200 000	160 000	200 000	250 000	220 000	280 000	400 000

В подчинении у Area Sales Manager находятся District Managers/ Территориальный менеджер или Regional Sales Managers/ Региональный менеджер по продажам.

## REGIONAL SALES MANAGER / DISTRICT MANAGER / РЕГИОНАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ / ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированные направления (орфанные заболевания, биотехнологии и др.)		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	140 000	160 000	180 000	150 000	200 000	240 000	230 000	240 000	250 000
Центральный ФО, исключая Москву и МО	140 000	160 000	180 000	140 000	160 000	170 000	200 000	220 000	250 000
Санкт-Петербург	130 000	150 000	160 000	165 000	180 000	200 000	180 000	195 000	220 000
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО/ Крым	130 000	160 000	180 000	150 000	180 000	210 000	170 000	200 000	250 000
Сибирский ФО	150 000	170 000	180 000	170 000	190 000	200 000	200 000	220 000	250 000
Уральский ФО	130 000	160 000	180 000	160 000	200 000	220 000	220 000	230 000	250 000
Дальневосточный ФО	150 000	170 000	20 0000	120 000	130 000	150 000	150 000	170 000	200 000
Приволжский ФО	140 000	160 000	180 000	160 000	180 000	220 000	180 000	200 000	250 000

\*В подчинении у Regional Sales Manager/ District Manager / Регионального менеджера по продажам находятся Медицинские представители. В ФО подразумевается наличие нескольких RSM/DM. Они могут отвечать как за один город/округ, так и за несколько городов/округов.

**KEY ACCOUNT MANAGER (ONCOLOGY, ONCOHEMATOLOGY, HEMATOLOGY) / МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С КЛЮЧЕВЫМИ КЛИЕНТАМИ (ОНКОЛОГИЯ/ОНКОГЕМАТОЛОГИЯ/ГЕМАТОЛОГИЯ)**

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120000	150000	180000	150000	180000	240000
Центральный ФО, исключая Москву и МО	110000	140000	170000	140000	160000	200000
Санкт-Петербург	130 000	150000	165000	150000	170000	200000
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО/ Крым	130000	150 000	170 000	150 000	160 000	190 000
Сибирский ФО	150000	160000	190000	150000	160 000	200 000
Уральский ФО	130000	140000	170000	150000	170000	180000
Дальневосточный ФО	130000	150000	180000	150000	170000	200000

**MEDICAL REPRESENTATIVE / МЕДИЦИНСКИЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ**

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированные направления (орфанные заболевания, биотехнологии и др.)		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	60 000	75 000	80 000	70 000	80 000	100 000	85 000	100 000	120 000
Центральный ФО, исключая Москву и МО	65 000	75 000	85 000	70 000	77 500	85 000	85 000	100 000	120 000
Санкт-Петербург	70 000	75 000	80 000	75 000	80 000	95 000	80 000	85 000	100 000
Северо-Западный ФО, исключая Санкт-Петербург	60 000	70 000	75 000	70 000	85 000	90 000	100 000	110 000	120 000
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО/ Крым	70 000	80 000	85 000	80 000	85 000	100 000	80 000	85 000	90 000
Сибирский ФО	65 000	70 000	80 000	65 000	75 000	90 000	85 000	90 000	100 000
Уральский ФО	65 000	70 000	80 000	75 000	80 000	90 000	85 000	90 000	100 000
Дальневосточный ФО	65 000	75 000	90 000	65 000	85 000	100 000	80 000	95 000	120 000
Приволжский ФО	75 000	80 000	85 000	75 000	80 000	100 000	100 000	120 000	120 000

# LIFE SCIENCES

## ПРОДАЖИ И ОБУЧЕНИЕ

### REGIONAL MAM / МЕНЕДЖЕР ПО ДОСТУПУ ПРЕПАРАТОВ НА РЫНОК

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированные направления (орфанные заболевания, биотехнологии и др.)		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	230 000	250 000	250 000	280 000	300 000	250 000	290 000	330 000
Центральный ФО, исключая Москву и МО	200 000	220 000	230 000	230 000	240 000	250 000	220 000	240 000	260 000
Санкт-Петербург	160 000	190 000	230 000	190 000	230 000	250 000	180 000	190 000	250 000
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО/ Крым	170 000	180 000	210 000	170 000	200 000	240 000	170 000	190 000	240 000
Сибирский ФО	170 000	180 000	200 000	180 000	230 000	270 000	200 000	240 000	280 000
Уральский ФО	160 000	180 000	20 0000	200 000	250 000	280 000	220 000	230 000	260 000
Дальневосточный ФО	160 000	180 000	200 000	180 000	200 000	250 000	150 000	220 000	300 000

В ФО подразумевается наличие нескольких МАМ: от 1 до 3-4.

### HEAD OF PHARMACY CHAINS / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО АПТЕЧНЫМ СЕТЯМ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	300 000	330 000	350 000	320 000	350 000	400 000

Head of Pharmacy Chains / Руководитель по аптечным сетям существует в единственном числе в структуре компании и отвечает за всю страну, находясь в центральном офисе компании.

### PHARMACY CHAIN MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО АПТЕЧНЫМ СЕТЯМ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО/ЦФО	120 000	160 000	200 000	150 000	200 000	250 000
Санкт-Петербург	120 000	150 000	170 000	150 000	170 000	190 000
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО/ Крым	130 000	150 000	180 000	140 000	160 000	190 000
Сибирский ФО/ Дальневосточный ФО	120 000	150 000	180 000	150 000	170 000	180 000
Уральский ФО	120 000	130 000	130 000	140 000	160 000	170 000
Приволжский ФО	130000	150 000	180 000	150 000	160 000	200 000

### HEAD OF TRAINING DEPARTMENT / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ОБУЧЕНИЯ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	220 000	250 000	280 000	220 000	270 000	350 000

\*В специализированном бизнесе должность Head of Training Department/Руководитель отдела обучения не предусмотрена, только Training manager./ Менеджер по обучению, который может подчиняться генеральному директору, директору по продажам или HR-директору.

**TRAINING MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ОБУЧЕНИЮ**

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО/ЦФО	130 000	160 000	180 000	140 000	170 000	200 000
Санкт-Петербург	80 000	100 000	120 000	150 000	150 000	180 000
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО/ Крым	140 000	160 000	200 000	140 000	170 000	220 000
Сибирский ФО	100 000	130 000	160 000	120 000	150 000	180 000
Уральский ФО	110 000	130 000	140 000	130 000	170 000	180 000
Приволжский ФО	150 000	160 000	200 000	160 000	180 000	220 000





## Алия Гибадуллина

Старший консультант  
направления Life  
Sciences Marketing

*Остались вопросы?  
Пишите:  
[alia.gibadullina@hays.ru](mailto:alia.gibadullina@hays.ru)*

## ОСНОВНЫЕ ТРЕНДЫ



Остаются ценными специалисты по усовершенствованию бизнес-процессов, менеджеры по продукту и торговому маркетингу. Зарплаты таких специалистов остались на том же уровне, но менеджеры по продукту в госпитальном сегменте продолжают расти в зарплате, поскольку компании готовы перекупать таких профессионалов. В остальном рост зарплат обусловлен ежегодной индексацией и приростом в 15–20% при переходе в новую компанию.



В начале пандемии организациям пришлось трансформировать бизнес-процессы — например, перейти на систему удаленной коммуникации с врачами и фармацевтами. Поэтому возрос спрос на менеджеров по продукту с digital-экспертизой и менеджеров по мульти- и омниканальной коммуникации. Ряд компаний приостановили подбор персонала, но в целом рынок быстро адаптировался. Сроки подбора сократились, все этапы проводятся дистанционно.



Наблюдается тренд на усиление digital-коммуникации, появились выделенные специалисты, которые занимаются продвижением продуктов в интернет-аптеках (E-commerce). В отделах торгового маркетинга появились сотрудники, которые занимаются контрактованием специализированных интернет-площадок. Компании укрепляют взаимодействие с пациентскими ассоциациями, чтобы оказывать им психологическую и социальную поддержку.



Важными для кандидатов качествами оказались умение быстро адаптироваться, стрессоустойчивость и развитый эмоциональный интеллект.



Рынками-донорами по-прежнему являются FMCG-рынок и консалтинговые компании.

Как показывает практика, фармацевтический рынок остается стабильным из года в год. Растет спрос на специалистов в маркетинге и стратегии. Можно предположить, что увеличится число позиций в digital и e-commerce, поскольку формат коммуникации с врачами и фармацевтами сменился на дистанционный. Очень ценятся менеджеры по интернет-продвижению, зарплаты у таких специалистов могут увеличиться. Также зарплаты будут расти у менеджеров по продукту: они не нуждаются в немедленном трудоустройстве и могут выбирать самые интересные предложения. Бонусная часть останется на том же уровне в 15–25%.

## КОГО ЧАЩЕ ИСКАЛИ В 2020 ГОДУ



### Product manager Specialty

Лечение онкологии и тяжелых заболеваний продолжает быть приоритетом для государства. Компании усиливают позиции в этих направлениях.



### Trade marketing manager

Ранее на рынке был дефицит готовых специалистов, сейчас же компании предпочитают брать людей с фармацевтическим бэкграундом.



### Patient advocacy manager

Компании, усиливая свои позиции в разработке инноваций в узкоспециализированных нишах, развивают направление поддержки пациентов.



### Business intelligence manager

Специалисты собирают, исследуют и анализируют данные, без которых невозможно прогнозировать бизнес-процессы и принимать взвешенные управленческие решения.



### Multi-channel manager

Наибольшей популярностью пользуются такие роли в компаниях с Rx-портфелями.

# LIFE SCIENCES MARKETING

## JUNIOR PRODUCT MANAGER / МЛАДШИЙ МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДУКЦИИ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	150 000	170 000	120 000	150 000	170 000	140 000	155 000	170 000

\* Функция маркетинга является офисной позицией и находится в московском офисе компании или петербургском.

## PRODUCT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДУКЦИИ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	160 000	200 000	240 000	180 000	230 000	260 000	250 000	285 000	320 000

Функция маркетинга может относиться как к отделу маркетинга, так и к отделу развития бизнеса. Являясь офисной позицией, находится в московском офисе компании.

## SENIOR PRODUCT MANAGER / СТАРШИЙ МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДУКЦИИ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	240 000	270 000	300 000	250 000	280 000	320 000	280 000	320 000	380 000

## PORTFOLIO MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО УПРАВЛЕНИЮ ПОРТФЕЛЕМ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	250 000	275 000	300 000	270 000	310 000	350 000	270 000	310 000	350 000

## PORTFOLIO DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО УПРАВЛЕНИЮ ПОРТФЕЛЕМ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	450 000	500 000	550 000	450 000	500 000	550 000	450 000	500 000	550 000

## MARKET ANALYST / АНАЛИТИК РЫНКА

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	135 000	170 000	100 000	135 000	170 000	100 000	135 000	170 000

Функция маркетинга может относиться как к отделу маркетинга, так и к отделу развития бизнеса. Являясь офисной позицией, находится в московском офисе компании.

## MARKETING DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО МАРКЕТИНГУ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	300 000	400 000	500 000	350 000	475 000	600 000	400 000	500 000	600 000

Функция маркетинга является офисной позицией, которая относится к структуре отдела маркетинга и, как правило, находится в московском офисе компании.

## BUSINESS DEVELOPMENT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАЗВИТИЮ БИЗНЕСА

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	300 000	400 000	230 000	315 000	400 000	250 000	325 000	400 000

Функция BD является офисной позицией, которая, как правило, находится в московском офисе компании.

## BUSINESS DEVELOPMENT DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО РАЗВИТИЮ БИЗНЕСА

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	500 000	700 000	1 000 000	500 000	700 000	1 000 000	500 000	700 000	1 000 000

\*Функция BD является офисной позицией, которая, как правило, находится в московском офисе компании.

## LAUNCH MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ЗАПУСКУ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	250 000	300 000	200 000	250 000	300 000	200 000	250 000	300 000

\*Позиция Launch Manager находится в отделе стратегического развития, все стратегические роли, как правило, находятся в московском офисе компании.

## BI ANALYST / BI-АНАЛИТИК

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	140 000	180 000	100 000	140 000	180 000	100 000	140 000	180 000

## BI MANAGER / BI-МЕНЕДЖЕР

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	160 000	200 000	250 000	160 000	200 000	250 000	160 000	200 000	250 000

Являясь офисной позицией, находится в московском офисе компании.

# LIFE SCIENCES MARKETING

## CRM ANALYST / CRM-АНАЛИТИК

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	120 000	140 000	100 000	120 000	140 000	100 000	120 000	140 000

## CRM MANAGER / CRM-МЕНЕДЖЕР

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	140 000	190 000	240 000	140 000	190 000	240 000	140 000	190 000	240 000

## HEAD OF CRM / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА CRM

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	225 000	250 000	200 000	250 000	300 000	200 000	250 000	300 000

## HEAD OF BUSINESS EXCELLENCE / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА АНАЛИТИКИ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	275 000	350 000	330 000	415 000	500 000	280 000	340 000	400 000

## HEAD OF BUSINESS INTELLIGENCE / РУКОВОДИТЕЛЬ ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКОГО ОТДЕЛА

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	300 000	400 000	250 000	325 000	400 000	250 000	300 000	350 000

## HEAD OF MARKET RESEARCH / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА МАРКЕТИНГОВЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	250 000	285 000	320 000	250 000	325 000	400 000	250 000	325 000	400 000

**MARKET RESEARCH MANAGER / МЕНЕДЖЕР ОТДЕЛА МАРКЕТИНГОВЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ**

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	140 000	170 000	200 000	150 000	190 000	230 000	150 000	190 000	230 000

**MARKET RESEARCH ANALYST / АНАЛИТИК ОТДЕЛА МАРКЕТИНГОВЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ**

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	120 000	140 000	100 000	140 000	180 000	100 000	140 000	180 000

**HEAD OF SFE / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПОЛЕВЫХ СИЛ**

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	250 000	300 000	350 000	300 000	360 000	420 000	250 000	300 000	350 000

**SFE MANAGER / МЕНЕДЖЕР ОТДЕЛА ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПОЛЕВЫХ СИЛ**

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	175 000	200 000	150 000	200 000	250 000	150 000	200 000	250 000

**SFE ANALYST / АНАЛИТИК ОТДЕЛА ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПОЛЕВЫХ СИЛ**

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированный бизнес/ сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	140 000	180 000	120 000	150 000	180 000	120 000	150 000	180 000

**JUNIOR TRADE MARKETING MANAGER/ TRADE MARKETING SPECIALIST / МЛАДШИЙ МЕНЕДЖЕР/СПЕЦИАЛИСТ ПО ТОРГОВОМУ МАРКЕТИНГУ**

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	165 000	200 000	130 000	165 000	200 000

Являясь офисной позицией, находится в московском офисе компании.

# LIFE SCIENCES MARKETING

## TRADE MARKETING MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ТОРГОВОМУ МАРКЕТИНГУ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	240 000	300 000	180 000	240 000	300 000

Являясь офисной позицией, находится в московском офисе компании.

## HEAD OF TRADE MARKETING / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО ТОРГОВОМУ МАРКЕТИНГУ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	300 000	350 000	400 000	300 000	400 000	500 000

Являясь офисной позицией, находится в московском офисе компании.

## MULTICHANNEL MARKETING MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО МУЛЬТИКАНАЛЬНОМУ МАРКЕТИНГУ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	240 000	260 000	280 000	260 000	280 000	300 000

## MULTICHANNEL MARKETING LEAD / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО МУЛЬТИКАНАЛЬНОМУ МАРКЕТИНГУ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	300 000	325 000	350 000	300 000	350 000	400 000

# ДОСТУП ПРЕПАРАТОВ НА РЫНОК



## Марина Дмитриева

ведущий эксперт  
направления Life  
Sciences Social Care

*Остались вопросы?*

*Пишите:*

*marina.dmitrieva@hays.ru*

## ОСНОВНЫЕ ТРЕНДЫ



В 2020 году индексацию заработной платы получили практически все специалисты и менеджеры в области market access, в среднем она составила 10%. Многие компании готовы перекупать сильных экспертов. Кандидаты чаще всего рассматривают новые возможности из-за отсутствия перспектив и прозрачной карьерной истории на текущем месте работы.



Фармацевтика ощутила влияние возникшего в России экономического кризиса не так сильно, как почувствовали его в других индустриях. Весной 2020 года многие компании замораживали вакансии, но на подбор специалистов именно в market-access-направлении это не повлияло драматично. В 2020-м мы также отметили выраженный интерес и компаний, и кандидатов к проектным историям: увеличилось количество проектных вакансий, созданных под выполнение конкретной краткосрочной задачи.



За последние пару лет функция Market access трансформируется, и такой тренд еще будет несколько лет. Связано это не только с тем, что фармацевтический рынок претерпевает изменения, но и с тем, что меняется рынок труда, требования к кандидатам, мотивация людей при поиске.



Востребованы гибкость, готовность к изменениям, креативный подход к решению задач, развитые коммуникативные навыки, умение выстраивать и поддерживать отношения с внешними и внутренними клиентами дистанционно.



Не только компании оценивали востребованные навыки кандидатов, но и кандидаты тщательно сканировали поведение и реакцию своих текущих или будущих работодателей. Спрос на опытных кандидатов уже превышает предложение, в связи с чем некоторые компании решили рассматривать кандидатов с потенциалом, готовых обучаться.

В 2021 году позиция market access manager однозначно останется востребованной, сохранится диссонанс между ожиданиями на рынке со стороны компаний и предложением со стороны кандидатов, продолжится трансформация самой роли market-access-менеджера. Усиление и расширение штата продолжится в компаниях со специализированным портфелем, инновационными препаратами, а также в компаниях — производителях медицинского оборудования. В других направлениях позиции будут появляться скорее на замену.

## КОГО ЧАЩЕ ИСКАЛИ В 2020 ГОДУ



### Federal Market access manager

Кандидатов с сильным опытом в access с большим интересом рассматривают в фармацевтических компаниях и в компаниях — производителях медицинского оборудования и технологических решений.



### Market access Advisor

Менеджер, который выступает «советником» для кросс-функциональных команд, решающих задачи федерального масштаба, а также для команд access-менеджеров в регионах.

# ДОСТУП ПРЕПАРАТОВ НА РЫНОК

## MARKET ACCESS MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ДОСТУПУ ПРЕПАРАТОВ НА РЫНОК

Регион	Фарма - Специализированный бизнес/сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	300 000	370 000	450 000

Функция маркетинга является офисной позицией, которая относится к структуре отдела маркетинга и, как правило, находится в московском офисе компании.

## MARKET ACCESS DIRECTOR / ДИРЕКТОР ДОСТУПУ ПРЕПАРАТОВ НА РЫНОК

Регион	Фарма - Специализированный бизнес/сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	500 000	650 000	800 000

Функция маркетинга является офисной позицией, которая относится к структуре отдела маркетинга и, как правило, находится в московском офисе компании.

## HEALTH ECONOMICS MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ФАРМАКОЭКОНОМИКЕ/ЭКОНОМИКЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Регион	Фарма - Специализированный бизнес/сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	220 000	250 000	350 000

Функция Health Economics входит в отдел Market Access и находится в московском офисе компании.

## GR MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ОРГАНАМИ ВЛАСТИ

Регион	Фарма - Специализированный бизнес/сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	230 000	350 000	450 000

Функция GR является офисной позицией, которая, как правило, находится в московском офисе компании.

## GR DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ОРГАНАМИ ВЛАСТИ

Регион	Фарма - Специализированный бизнес/сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	350 000	600 000	850 000

Функция GR является офисной позицией, которая, как правило, находится в московском офисе компании.

## PRICING MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ЦЕНООБРАЗОВАНИЮ

Регион	Фарма - Специализированный бизнес/сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	280 000	400 000

Функция Pricing, которая входит в отдел по доступу препаратов на рынок, является офисной позицией, находящейся в московском офисе компании.

# РЕГИСТРАЦИЯ, КАЧЕСТВО И ФАРМАКОНАДЗОР



## Наталья Ковалевич

Старший консультант направления Healthcare & Regulatory Affair

*Остались вопросы?*

*Пишите:*

[natalia.kovalevich@hays.ru](mailto:natalia.kovalevich@hays.ru)

## ОСНОВНЫЕ ТРЕНДЫ



Заработные платы в рамках регуляторного направления, направлений безопасности лекарственных препаратов и функции обеспечения качества сохраняются на прежнем уровне.



Коронакризис практически не отразился на функциях Regulatory Affairs и Safety, разве что часть процессов была заморожена или отложена. На функции Quality Assurance пандемия сказалась скорее положительно, поскольку у компаний появилась возможность проходить GMP-инспекции удаленно, что значительно упростило процедуру и позволило сократить расходы.



Основным трендом, затронувшим все регуляторное направление и фармаконадзор, в последние годы стал переход на новый формат работы — в соответствии с правилами ЕАЭС. Также можно отметить разделение функции фармаконадзора в компаниях со смешанным портфелем на мониторинг безопасности лекарственных препаратов и отдельно медицинских изделий. Причем кандидаты из второй группы являются довольно редкими на рынке, из-за чего работодатели очень ценят их опыт. В рамках обеспечения качества запущен процесс маркировки, который повлек появление новых позиций как в самой отрасли, так и в смежных: логистике и регистрации.



В направлении фармаконадзора в связи с переходом на правила ЕАЭС произошел ряд изменений. Все чаще компании при поиске обращают внимание на наличие опыта уполномоченного лица по ЕАЭС. Со стороны регистрации опыт работы по ЕАЭС также является очень ценным. В рамках функции обеспечения качества остается высоким спрос на кандидатов с опытом в GMP-направлении, но и здесь не обошлось без новых правил ЕАЭС. Некоторые компании выделили позицию Специалиста по вводу лекарственных препаратов в гражданский оборот. По-прежнему востребованы менеджеры по качеству, имеющие широкую экспертизу сразу в нескольких блоках: QMS, GMP и GDP.

Поскольку переход регистрации с национальной на евразийскую — процесс продолжительный (продлится до 2025 года), данный тренд сохранится и в следующем году. Тем более, что часть компаний отложила старт регистрации препаратов в ЕАЭС до 2021 года.

К сожалению, в целом пандемия негативно отразилась на бизнесе небольших фармацевтических компаний, что повлечет за собой частичное или полное сокращение годовых бонусов, урезание социальных пакетов. Как позитивный момент стоит отметить то, что многие компании позволили сотрудникам на постоянной основе оставаться на частичной удаленной работе, и это положительно сказалось на их отношении к текущему работодателю.

## КОГО ЧАЩЕ ИСКАЛИ В 2020 ГОДУ



### Менеджер по регистрации ЕАЭС

Компании продолжают переход на работу по новым правилам ЕАЭС, поэтому особенно ценятся кандидаты, которые уже успели получить такой опыт в своей компании.



### Менеджер по фармаконадзору (Уполномоченное лицо по ЕАЭС)

Зона ответственности менеджера по фармаконадзору расширяется — в нее теперь будет входить не только Россия.



### Менеджер по обеспечению качества

Поскольку функция Quality Assurance продолжает претерпевать структурные изменения после отмены декларирования, все более востребованными становятся кандидаты, имеющие опыт в разных областях QA.

# РЕГИСТРАЦИЯ, КАЧЕСТВО И ФАРМАКОНАДЗОР

## REGULATORY AFFAIRS DIRECTOR / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА РЕГИСТРАЦИИ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированные направления (орфанные заболевания, биотехнологии и др.)		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	300 000	400 000	280 000	540 000	800 000	350 000	550 000	750 000

## REGULATORY AFFAIRS SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО РЕГИСТРАЦИИ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированные направления (орфанные заболевания, биотехнологии и др.)		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	90 000	120 000	150 000	130 000	150 000	180 000	150 000	170 000	200 000

## REGULATORY AFFAIRS MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РЕГИСТРАЦИИ

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированные направления (орфанные заболевания, биотехнологии и др.)		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	155 000	180 000	180 000	255 000	330 000	200 000	275 000	350 000

## QUALITY ASSURANCE DIRECTOR / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАЧЕСТВА

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированные направления (орфанные заболевания, биотехнологии и др.)		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	170 000	275 000	380 000	300 000	450 000	600 000	300 000	425 000	550 000

## QUALITY ASSURANCE SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированные направления (орфанные заболевания, биотехнологии и др.)		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	70 000	110 000	150 000	130 000	155 000	180 000	150 000	170 000	200 000

## QUALITY ASSURANCE MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания			Фарма - Специализированные направления (орфанные заболевания, биотехнологии и др.)		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	165 000	200 000	180 000	255 000	330 000	200 000	275 000	350 000

**PHARMACOVIGILANCE SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО ФАРМАКОНАДЗОРУ**

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80 000	100 000	120 000	120 000	170 000	220 000

**PHARMACOVIGILANCE MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ФАРМАКОНАДЗОРУ**

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	190 000	250 000	190 000	250 000	310 000

**HEAD OF PHARMACOVIGILANCE / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ПО ФАРМАКОНАДЗОРУ**

Регион	Российская фармацевтическая компания			Международная фармацевтическая компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	160 000	190 000	225 000	310 000	380 000	450 000



# МЕДИЦИНСКОЕ ОБОРУДОВАНИЕ



**Элина Гончарова**

Консультант  
направления Life  
Sciences

*Остались вопросы? Пишите:*  
[elina.goncharova@hays.ru](mailto:elina.goncharova@hays.ru)



**Ксения Ижицкая**

Консультант направления  
Life Sciences

*Остались вопросы? Пишите:*  
[ksenia.izhitskaya@hays.ru](mailto:ksenia.izhitskaya@hays.ru)

## ОСНОВНЫЕ ТРЕНДЫ



За последний год большинство компаний в отрасли выровняли уровни заработных плат по среднерыночному показателю. Отмечается снижение готовности компаний «перекупать» кандидатов и предлагать +30-40% к текущему уровню заработной платы. В 2020 году средний прирост составлял 15-20%



Сектор медицинского оборудования остается одним из самых востребованных. Кризис, однако, негативно сказался на плановой медицине. Компании замораживали активные позиции и были вынуждены оптимизировать штат и/или различными способами снижать затраты на персонал. Рост продаж наблюдался в анестезиологии и реанимации, в индивидуальных средствах защиты. Резкого увеличения штата за этим не последовало, так как производственные мощности большинства компаний не были готовы к увеличившемуся спросу. Весной и летом поиск полевых сотрудников на позиции менеджеров по продажам и сервисных инженеров был приостановлен. Фокус был на перераспределении внутренних ресурсов и сохранение штата. Но с сентября большинство компаний восстановило найм сотрудников.



В 2020 году чаще появлялись роли менеджеров по развитию бизнеса, отвечающих за имплементацию маркетинговой стратегии в работу Sales Force. Кризис также ускорил развитие тренда на удаленные продажи. Коснулось это медицинской поддержки.



Большее внимание уделяется личностным качествам кандидата и тому, насколько его профиль совпадает с корпоративной культурой. В ряде случаев работодатели готовы быть более гибкими в требованиях к опыту в пользу персоналии кандидата.



Вне зависимости от складывающейся ситуации, рынок медицинского оборудования будет трансформироваться. В следующем году мы ожидаем динамичные изменения в отрасли: по итогам оценки результатов текущего года часть компаний столкнется с драматичным невыполнением планов, за чем могут последовать оптимизации штатов, а часть, благодаря успешной работе в этом году, наоборот, начнет активно привлекать таланты с рынка.

## КОГО ЧАЩЕ ИСКАЛИ В 2020 ГОДУ



**Менеджер по работе с ключевыми клиентами**



**Сервисный инженер**



**Менеджер по продукту**

Три обозначенных роли представляют ключевые и взаимосвязанные направления в любой медицинской компании. Без эффективной работы каждого из этих звеньев значимых результатов не достичь.

# МЕДИЦИНСКОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

## KEY ACCOUNT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С КЛИЕНТАМИ

Регион	Международная компания - производитель			Российская компания - производитель			Российская компания - дистрибьютор		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	170 000	200 000	100 000	120 000	170 000	80 000	120 000	170 000
Санкт-Петербург	100 000	150 000	200 000	90 000	110 000	150 000	70 000	100 000	140 000

## REGIONAL MANAGER / РЕГИОНАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР

Регион	Международная компания - производитель			Российская компания - производитель			Российская компания - дистрибьютор		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	300 000	400 000	180 000	200 000	220 000	150 000	180 000	230 000

## NATIONAL MANAGER / НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР

Регион	Международная компания - производитель			Российская компания - производитель			Российская компания - дистрибьютор		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	220 000	320 000	450 000	180 000	220 000	270 000	180 000	220 000	300 000

## DISTRIBUTION MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С ДИСТРИБЬЮТОРАМИ

Регион	Международная компания - производитель		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	170 000	220 000	300 000

## APPLICATION SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО ПРИМЕНЕНИЮ ОБОРУДОВАНИЯ

Регион	Международная компания - производитель			Российская компания - производитель			Российская компания - дистрибьютор		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	150 000	210 000	90 000	100 000	130 000	90 000	100 000	130 000

## PRODUCT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДУКЦИИ

Регион	Международная компания - производитель			Российская компания - производитель		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	140 000	200 000	270 000	100 000	120 000	190 000

## MARKETING MANAGER / РУКОВОДИТЕЛЬ КОМАНДЫ МЕНЕДЖЕРОВ ПО ПРОДУКТУ

Регион	Международная компания - производитель			Российская компания - производитель		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	270 000	390 000	150 000	180 000	220 000

**MARKETING MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО УПРАВЛЕНИЮ МАРКЕТИНГОМ**

Регион	Международная компания - производитель			Российская компания - производитель		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	140 000	150 000	80 000	120 000	140 000

Данная позиция, как правило, представлена только у компаний-производителей.

**SERVICE ENGINEER / СЕРВИСНЫЙ ИНЖЕНЕР**

Регион	Международная компания - производитель			Российская компания - производитель			Российская компания - дистрибьютор		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	125 000	150 000	70 000	110 000	150 000	70 000	110 000	150 000
Санкт-Петербург	90 000	110 000	130 000	75 000	90 000	120 000	70 000	95 000	120 000
Регионы России кроме Москвы, МО и СПб	85 000	95 000	110 000	85 000	95 000	110 000	85 000	95 000	110 000

**HEAD OF SERVICE / РУКОВОДИТЕЛЬ СЕРВИСНОГО ОТДЕЛА**

Регион	Международная компания - производитель			Российская компания - производитель			Российская компания - дистрибьютор		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО, исключая Москву и МО	150 000	245 000	350 000	140 000	245 000	350 000	140 000	245 000	350 000

**REGULATORY AFFAIRS DIRECTOR / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА РЕГИСТРАЦИИ**

Регион	Международная компания - производитель			Российская компания - производитель			Российская компания - дистрибьютор		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	250 000	350 000	700 000	150 000	250 000	300 000	150 000	170 000	200 000

**REGULATORY AFFAIRS MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РЕГИСТРАЦИИ**

Регион	Международная компания - производитель			Российская компания - производитель			Российская компания - дистрибьютор		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	180 000	250 000	90 000	140 000	180 000	90 000	115 000	140 000

**REGULATORY AFFAIRS SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО РЕГИСТРАЦИИ**

Регион	Международная компания - производитель			Российская компания - производитель			Российская компания - дистрибьютор		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	90 000	120 000	150 000	70 000	95 000	120 000	70 000	95 000	120 000



# ЛАБОРАТОРНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ



## Анна Кретова

консультант  
направления  
Healthcare &  
Regulatory Affairs

*Остались вопросы?  
Пишите:  
[anna.kretova@hays.ru](mailto:anna.kretova@hays.ru)*

Происходящие изменения определенно оказывают свое влияние на такой, казалось бы, консервативный лабораторный рынок. Меняются подходы, взгляды, компании и соискатели. А значит, и рекрутмент должен быть более гибким и изобретательным, чтобы помогать находить лучших кандидатов для наших клиентов.

## ОСНОВНЫЕ ТРЕНДЫ



В 2020 году наблюдается рост заработных плат. Это связано скорее с тем, что компании нацелены на удержание ценных сотрудников — они понимают, что найти замену сейчас крайне сложно.



Рынок лабораторной диагностики в меньшей степени пострадал от текущей ситуации, ряд компаний, наоборот, укрепили свои позиции. Продукция востребована, продажи увеличиваются. Однако пандемия рано или поздно закончится, и пока сложно сказать, какие тенденции будут дальше.



Появился новый тренд — позиция активного продавца, который работает исключительно из офиса. Речь идет не о поддержке продаж, а о специалисте, который делает аналитику, ищет новых клиентов, совершает холодные звонки и выполняет план продаж, не выезжая при этом «в поля». Многие «полевые» кандидаты ждали открытия подобных ролей, исключающих командировочную активность, но позволяющих остаться в направлении продаж.



Компании все больше ищут сотрудников, которые объединяют в себе знание индустрии, профильное образование и соответствие ценностям компании. Высоко ценятся кандидаты, которые готовы брать на себя большой блок ответственности, зачастую объединяющий несколько функций в одной вакансии (например, продажи и маркетинг).



Границы лабораторного рынка продолжают расширяться. Все больше компаний готовы брать на работу кандидатов из других регионов, а также рассматривать соискателей из фармы или индустрии медицинского оборудования. Стоит отметить тренд на полностью дистанционный процесс найма. Если ранее компаниям было критично видеть соискателя лично, то теперь многие работодатели полностью перешли на формат удаленных интервью и удаленного трудоустройства, когда даже в первый рабочий день кандидату нет необходимости приезжать в офис.

## КОГО ЧАЩЕ ИСКАЛИ В 2020 ГОДУ

- ✓ **КАМ**
- ✓ **Application specialist**
- ✓ **Product manager**
- ✓ **Business development manager**

# ЛАБОРАТОРНОЕ ОБРУДОВАНИЕ

## KEY ACCOUNT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С КЛЮЧЕВЫМИ КЛИЕНТАМИ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	170 000	230 000	70 000	120 000	180 000
Регионы	100 000	140 000	230 000	60 000	110 000	150 000

## REGIONAL MANAGER / РЕГИОНАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР (С ПОДЧИНЕННЫМИ)

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	230 000	270 000	160 000	180 000	250 000
Регионы	160 000	180 000	250 000	160 000	180 000	250 000

## NSM/SALES DIRECTOR / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ПРОДАЖ/НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	250 000	300 000	350 000	200 000	250 000	300 000

## BUSINESS DEVELOPMENT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАЗВИТИЮ БИЗНЕСА

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	240 000	300 000
Регионы	160 000	200 000	250 000

## DISTRIBUTION MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С ДИСТРИБЬЮТОРАМИ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	150 000	230 000

## APPLICATION SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО ОБУЧЕНИЮ И ПОДДЕРЖКЕ ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	110 000	130 000	170 000	70 000	100 000	150 000
Регионы	100 000	120 000	170 000	60 000	90 000	120 000

## PRODUCT SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО ПРОДУКТУ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120000	140000	160000	80000	120000	150000
Регионы	100000	120000	150000	-	-	-

## PRODUCT MANAGER / BRAND MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДУКТУ/БРЕНД-МЕНЕДЖЕР

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	170 000	230 000	110 000	150 000	180 000

**MARKETING MANAGER / РУКОВОДИТЕЛЬ МАРКЕТИНГА**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	250 000	350 000	150 000	170 000	260 000

**HEAD OF APPLICATION / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ПОДДЕРЖКИ ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	220 000	250 000	150 000	160 000	200 000

**SERVICE ENGINEER / СЕРВИСНЫЙ ИНЖЕНЕР**

Регион	Международная компания - производитель			Российская компания - производитель			Российская компания - дистрибьютор		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	90 000	120 000	150 000	70 000	110 000	150 000	70 000	110 000	150 000
Санкт-Петербург	90 000	105 000	120 000	85 000	100 000	120 000	85 000	100 000	120 000
Регионы России кроме Москвы, МО и СПб	85 000	95 000	110 000	85 000	95 000	110 000	85 000	95 000	110 000

**HEAD OF SERVICE / РУКОВОДИТЕЛЬ СЕРВИСНОГО ОТДЕЛА**

Регион	Международная компания - производитель			Российская компания - производитель			Российская компания - дистрибьютор		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	140 000	245 000	350 000	120 000	235 000	350 000	120 000	235 000	350 000
Санкт-Петербург	120 000	23 5000	350 000	100 000	210 000	320 000	100 000	210 000	320 000
Регионы России кроме Москвы, МО и СПб	110 000	205 000	300 000	80 000	165 000	250 000	80 000	165 000	250 000

**REGULATORY AFFAIRS DIRECTOR / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА РЕГИСТРАЦИИ**

Регион	Международная компания - производитель			Российская компания - производитель			Российская компания - дистрибьютор		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	250 000	320 000	450 000	150 000	170 000	200 000	150 000	170 000	200 000

**REGULATORY AFFAIRS MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РЕГИСТРАЦИИ**

Регион	Международная компания - производитель			Российская компания - производитель			Российская компания - дистрибьютор		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	170 000	250 000	90 000	115 000	140 000	90 000	115 000	140 000

**REGULATORY AFFAIRS SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО РЕГИСТРАЦИИ**

Регион	Международная компания - производитель			Российская компания - производитель			Российская компания - дистрибьютор		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	120 000	170 000	100 000	120 000	150 000	70 000	95 000	140 000

# ОБЗОР РЫНКА ТРУДА И ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ В СФЕРЕ FMCG





**Екатерина Архипова**

консультант  
направления FMCG

Остались вопросы? Пишите:  
[ekaterina.arkhipova@hays.ru](mailto:ekaterina.arkhipova@hays.ru)



**Маргарита Задорощенко**

консультант направления  
FMCG

Остались вопросы? Пишите:  
[margarita.zadoroshchenko@hays.ru](mailto:margarita.zadoroshchenko@hays.ru)

## ОСНОВНЫЕ ТРЕНДЫ



Зарплаты остались на прежнем уровне. Рынок не готов переплачивать за специалистов, компании стараются рассматривать внутренних кандидатов.



В период пандемии многие компании сохранили свои структуры. Но на начало 2021 года ряд фирм, в том числе и крупные международные игроки, анонсировали сокращение 20–30% штата, темпы карьерного развития сильно замедлились.



Фокус в работе приходится на аналитику и грамотную работу с промо. Отмечается спрос на специалистов в области Net Revenue. Компании внедряют отдельные департаменты для разработки новых продуктов, вырос спрос на Innovation-менеджеров. Данные направления только начали развиваться, поэтому кандидатское поле пока достаточно узкое. Но в будущем данные специалисты будут очень востребованы. Выявился тренд выхода на гейминговые платформы: разрабатываются стратегии по выходу на стримы.



Изменились требования к профилю продавцов на всех уровнях: востребованы специалисты, обладающие предпринимательским подходом, умением находить нестандартные решения и внедрять изменения.

Открылись возможности для профессионального развития в проектном менеджменте: компании не готовы открывать дополнительные штатные единицы, но готовы покупать уникальную экспертизу с рынка.



На рынке царит тренд более глубокой работы со стратегией и продуктом. Рост и успешные запуски реализуются в условиях конкуренции и избирательности клиентов. Ритейлеры внедряют партнерский подход к переговорам, начинают прислушиваться к компаниям.



Для FMCG-рынка 2021 год будет сопряжен с поиском новых драйверов роста и каналов сбыта, а также с большим количеством оптимизаций. Компании вступают в фазу адаптации к новым внешним условиям, а значит, будут особенно востребованы кандидаты, готовые и заинтересованные в том, чтобы выходить на задачу чейндж-менеджера, совершать прорывы. Ожидается очень сильный тренд на удержание наиболее продуктивных и талантливых сотрудников. Изменений зарплат и бонусов не предвидится, но компании готовы будут давать возможности для карьерного роста наиболее успешным и высокопрофессиональным специалистам.

## КОГО ЧАЩЕ ИСКАЛИ В 2020 ГОДУ



### Marketing Manager

Больше стали искать людей с сильной аналитикой, с пониманием, как можно повлиять на потребителя. Требуются сильные менеджеры.



### Net Revenue Manager

Спрос на данных специалистов сейчас растет, так как на рынке FMCG большой фокус в работе приходится на аналитику и грамотную работу с промо.



### Trade marketing manager

В последнее время FMCG-компании стараются уходить от ценовых промо, поэтому сейчас особенно востребованы трейд-маркетологи с опытом переговоров и успешно реализованными tailor-made-активациями.



### КАМ

Из-за карантина основная нагрузка в продажах пришлось на канал ключевых клиентов. Это связано с усилением команд внутри отдела КА.

## JUNIOR BRAND MANAGER / МЛАДШИЙ БРЕНД-МЕНЕДЖЕР

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	110 000	120 000	120 000	135 000	150 000

## BRAND MANAGER / БРЕНД-МЕНЕДЖЕР

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	160 000	170 000	180 000	170 000	185 000	200 000

## SENIOR BRAND MANAGER / СТАРШИЙ БРЕНД-МЕНЕДЖЕР

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	250 000	300 000	200 000	300 000	400 000

## MARKETING MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО МАРКЕТИНГУ

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	275 000	400 000	200 000	350 000	500 000

## MARKETING DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО МАРКЕТИНГУ

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	350 000	500 000	400 000	600 000	800 000

## MARKET INSIGHT SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО ИССЛЕДОВАНИЮ РЫНКА

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	115 000	130 000	120 000	130 000	140 000

Являясь офисной позицией, находится в московском офисе компании.

## MARKET INSIGHT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ИССЛЕДОВАНИЮ РЫНКА

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	175 000	200 000	180 000	200 000	220 000

\* Функция маркетинга может относиться как к отделу маркетинга, так и к отделу развития бизнеса. Являясь офисной позицией, находится в московском офисе компании.

**CATEGORY SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО РАЗВИТИЮ КАТЕГОРИЙ**

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	115 000	130 000	100 000	120 000	140 000

**CATEGORY MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАЗВИТИЮ КАТЕГОРИЙ**

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	165 000	180 000	160 000	180 000	200 000

**SENIOR CATEGORY MANAGER / СТАРШИЙ МЕНЕДЖЕР ПО РАЗВИТИЮ КАТЕГОРИЙ**

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	250 000	300 000	200 000	250 000	300 000

**CATEGORY DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО РАЗВИТИЮ КАТЕГОРИЙ**

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	250 000	325 000	400 000	300 000	350 000	400 000

**TRADE MARKETING SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО ТРЕЙД-МАРКЕТИНГУ**

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	90 000	105 000	120 000	100 000	115 000	130 000

**JUNIOR TMM / МЛАДШИЙ МЕНЕДЖЕР ПО ТРЕЙД-МАРКЕТИНГУ**

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	125 000	150 000	120 000	135 000	150 000

**TRADE MARKETING MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ТРЕЙД-МАРКЕТИНГУ**

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	175 000	200 000	170 000	200 000	230 000

**NATIONAL TMM / НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР ПО ТРЕЙД-МАРКЕТИНГУ**

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	225 000	250 000	250 000	275 000	300 000

\* Являясь офисной позицией, находится в московском офисе компании.

## REGIONAL TRADE MARKETING SPECIALIST / РЕГИОНАЛЬНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ТРЕЙД-МАРКЕТИНГУ

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	80 000	95 000	110 000	100 000	115 000	130 000
Северо-Западный ФО	60 000	75 000	90 000	65 000	77 500	90 000
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО	80 000	95 000	110 000	100 000	115 000	130 000
Приволжский ФО	80 000	95 000	110 000	100 000	115 000	130 000
Сибирский ФО	60 000	72 500	85 000	65 000	75 000	85 000
Уральский ФО	60 000	72 500	85 000	65 000	75 000	85 000
Дальневосточный ФО	60 000	72 500	85 000	65 000	75 000	85 000

## REGIONAL TRADE MARKETING MANAGER / РЕГИОНАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР ПО ТРЕЙД-МАРКЕТИНГУ

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	130 000	155 000	180 000	150 000	175 000	200 000
Северо-Западный ФО	65 000	82 500	100 000	80 000	105 000	130 000
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО	130 000	155 000	180 000	150 000	175 000	200 000
Приволжский ФО	130 000	155 000	180 000	150 000	175 000	200 000
Сибирский ФО	65 000	82 500	100 000	75 000	97 500	120 000
Уральский ФО	65 000	82 500	100 000	75 000	97 500	120 000
Дальневосточный ФО	65 000	82 500	100 000	75 000	97 500	120 000

## REGIONAL TRADE MARKETING MANAGER / РЕГИОНАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР ПО ТРЕЙД-МАРКЕТИНГУ

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	40 000	50 000	60 000	55 000	70 000	80 000
Санкт-Петербург и ЛО	50 000	55 000	60 000	55 000	60 000	65 000
Центральный ФО	30 000	40 000	50 000	40 000	50 000	55 000
Северо-Западный ФО	50 000	55 000	60 000	55 000	60 000	65 000
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО	60 000	70 000	120 000	50 000	60 000	120 000
Приволжский ФО	30 000	45 000	60 000	45 000	55 000	65 000
Сибирский ФО	50 000	55 000	60 000	55 000	60 000	65 000
Уральский ФО	50 000	55 000	60 000	55 000	60 000	65 000
Дальневосточный ФО	50 000	55 000	60 000	55 000	60 000	65 000

**LOCAL KEY ACCOUNT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С ЛОКАЛЬНЫМИ КЛЮЧЕВЫМИ КЛИЕНТАМИ**

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80000	110 000	140000	100000	130000	160000
Санкт-Петербург и ЛО	70000	80000	90000	80000	95000	110 000
Центральный ФО	60000	80000	100000	70000	115 000	160000
Северо-Западный ФО	70000	80000	90000	80000	95000	110 000
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО	60000	80000	100000	70000	115 000	160000
Приволжский ФО	50000	65000	80000	50000	70000	90000
Сибирский ФО	65000	77500	90000	70000	85000	100000
Уральский ФО	65000	77500	90000	70000	80000	90000
Дальневосточный ФО	65000	77500	90000	75000	87500	100000

**SALES DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО ПРОДАЖАМ**

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	350 000	625 000	900 000	400 000	700 000	1 000 000

**GROUP KEY ACCOUNT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С ГРУППОЙ НАЦИОНАЛЬНЫХ КЛИЕНТОВ**

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	240 000	300 000	220 000	335 000	450 000

**TERRITORY SALES MANAGER / ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ**

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	70 000	95 000	120 000	90 000	115 000	140 000
Санкт-Петербург и ЛО	65 000	92 500	120 000	70 000	95 000	120 000
Центральный ФО	70 000	80 000	90 000	90 000	100 000	110 000
Северо-Западный ФО	65 000	92 500	120 000	70 000	95 000	120 000
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО	70 000	80 000	90 000	80 000	95 000	110 000
Приволжский ФО	70 000	90 000	90 000	80 000	90 000	100 000
Сибирский ФО	70 000	80 000	90 000	80 000	95 000	110 000
Уральский ФО	70 000	80 000	90 000	80 000	95 000	110 000
Дальневосточный ФО	70 000	80 000	90 000	80 000	95 000	110 000

## REGIONAL SALES MANAGER / РЕГИОНАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	265 000	350 000	250 000	350 000	450 000
Санкт-Петербург и ЛО	100 000	140 000	180 000	120 000	185 000	250 000
Центральный ФО	160 000	210 000	260 000	180 000	265 000	350 000
Северо-Западный ФО	100 000	140 000	180 000	120 000	185 000	250 000
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО	160 000	210 000	260 000	180 000	265 000	350 000
Приволжский ФО	150 000	185 000	220 000	160 000	205 000	250 000
Сибирский ФО	120 000	160 000	200 000	120 000	170 000	220 000
Уральский ФО	120 000	160 000	200 000	120 000	170 000	220 000
Дальневосточный ФО	120 000	160 000	200 000	120 000	175 000	230 000

## SALES REPRESENTATIVE / ТОРГОВЫЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	50 000	65 000	70 000	60 000	70 000	80 000
Санкт-Петербург и ЛО	40 000	47 500	55 000	40 000	47 500	55 000
Центральный ФО	45 000	60 000	65 000	60 000	70 000	80 000
Северо-Западный ФО	40 000	47 500	55 000	40 000	47 500	55 000
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО	25 000	30 000	40 000	40 000	60 000	80 000
Приволжский ФО	30 000	30 000	40 000	40 000	40 000	40 000
Сибирский ФО	40 000	47 500	55 000	40 000	47 500	55 000
Уральский ФО	40 000	47 500	55 000	40 000	47 500	55 000
Дальневосточный ФО	40 000	47 500	55 000	40 000	47 500	55 000

## JUNIOR KEY ACCOUNT MANAGER / МЛАДШИЙ МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С КЛЮЧЕВЫМИ КЛИЕНТАМИ

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	60 000	75 000	90 000	90 000	115 000	140 000

## NATIONAL KEY ACCOUNT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С НАЦИОНАЛЬНЫМИ КЛЮЧЕВЫМИ КЛИЕНТАМИ

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	170 000	220 000	160 000	210 000	260 000

\* Являясь офисной позицией, находится в московском офисе компании.

**KEY ACCOUNT DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО РАБОТЕ С КЛЮЧЕВЫМИ КЛИЕНТАМИ**

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	220 000	460 000	700 000	250 000	475 000	700 000

**ON-TRADE MANAGER / КАМ (HORECA) / МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С КЛЮЧЕВЫМИ КЛИЕНТАМИ (HORECA)**

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	130 000	160 000	120 000	170 000	220 000

**N-TRADE DIRECTOR (HORECA) / ДИРЕКТОР ПО РАБОТЕ С КАНАЛОМ ON-TRADE (HORECA)**

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	250 000	300 000	200 000	275 000	350 000

**KEY ACCOUNT EXECUTIVE / СПЕЦИАЛИСТ ПО РАБОТЕ С КЛЮЧЕВЫМИ КЛИЕНТАМИ**

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	60 000	80 000	100 000	60 000	90 000	120 000
Санкт-Петербург и ЛО	50 000	55 000	60 000	55 000	62 500	70 000

# ОБЗОР РЫНКА ТРУДА И ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ В СФЕРЕ ЛЮКС





**Карина Савочкина**

Старший консультант направления Luxury

Остались вопросы? Пишите: [karina.savochkina@hays.ru](mailto:karina.savochkina@hays.ru)

**Малика Исаева**

Консультант направления Luxury

Остались вопросы? Пишите: [maleyka.isaeva@hays.ru](mailto:maleyka.isaeva@hays.ru)

## ОСНОВНЫЕ ТРЕНДЫ



Зарплаты в индустрии остались неизменны. Ежегодные инкризы почти нигде не проводились. Параллельно стоит отметить тенденцию к расширению функционала сотрудников.



Нужно отметить тенденцию к развитию российского бизнеса. В этом году локальные компании активно выделяли бюджеты на наем экспертных сотрудников. Штаб-квартиры международного бизнеса внедряли политику cost saving. Компании пересматривали структуры внутри брендов, перераспределяли функционал между сотрудниками, а иногда и сокращали персонал.



В фэшн и ювелирном сегменте наблюдается переход в режим омниканальности, который люксу раньше был не свойственен. Отмечается тенденция к объединению клиентских баз через коллаборации компаний из смежных индустрий: к примеру, люкс-сегмент и алкогольный бизнес или фэшн- и бьюти-сегменты. В бьюти-сегменте коммуникацию строят на омниканальных платформах, в digital и через мероприятия.



На рынке фэшн и в ювелирном бизнесе основными инструментами стали плотная работа с постоянными клиентами, умение выстроить долгосрочные отношения, высокий уровень сервиса, скорость и гибкость. В сегменте бьюти фокус сместился в сторону life style, на имиджевую составляющую. Востребованы навыки по работе в маркетинге и PR в digital-среде.



Одной из главных тенденций в бьюти-индустрии является ориентация на российский бизнес. Создается life-style-видение, прорабатывается consumer journey, ведется работа с локальными инфлюенсерами. PR-функция продолжает уходить от классического офлайн-продвижения в глянце к онлайн. Продолжается развитие собственной розницы, открываются временные корнеры.



Прогнозы на 2021 год делать непросто, особенно в условиях сложной эпидемиологической ситуации, которая влияет и на деятельность компаний, и на сокращение ими расходов, и на покупательскую способность потребителя. Мы ожидаем, что спрос на сотрудников, работающих в направлении сейлз, будет расти или оставаться на том же уровне. При этом уже просматривается тенденция на постепенное возвращение к подбору по направлениям маркетинг, баинг и категоричный менеджмент.

## КОГО ЧАЩЕ ИСКАЛИ В 2020 ГОДУ



### Sales Adviser

Чаще всего в этом году компании, особенно в условиях ограниченности ресурсов, осуществляли подбор экспертных консультантов, уже имеющих собственную широкую клиентскую базу. Компаниям необходимы кандидаты, которые могут привлечь новых клиентов.



### Store Manager

Управляющие бутиков в основном были востребованы для антикризисного управления.



### Training manager

Тренинг-менеджеры оказались в большей степени интересны компаниям, поскольку во время кризиса необходимо было развивать soft и hard skills сейлз-персонала для повышения уровня продаж.



### Commercial Manager

В этом году пандемия выявила явную потребность компаний в менеджерах, умеющих работать в условиях омниканальности, имеющих опыт работы с ритейлом и e-commerce.



### Marketing Manager

Особенно востребованы были маркетологи директорского уровня: искали людей на задачу изменения стратегии, быстрого включения и антикризисного менеджмента с сильными коммерческими навыками.

## SALES ADVISER / ПРОДАВЕЦ-КОНСУЛЬТАНТ

Регион	Международная компания в индустрии красоты			Международная компания в индустрии моды			Международная компания в индустрии ювелирных изделий и часов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	30 000	45 000	60 000	50 000	85 000	120 000	50 000	750 00	100 000
Санкт-Петербург	20 000	35 000	50 000	40 000	60 000	80 000	40 000	60 000	80 000
Сочи	20 000	35 000	50 000	40 000	60 000	80 000	40 000	60 000	80 000
Екатеринбург	20 000	35 000	50 000	40 000	60 000	80 000	40 000	60 000	80 000
Казахстан	20 000	35 000	50 000	40 000	60 000	80 000	40 000	60 000	80 000

## DEPARTMENT MANAGER / МЕНЕДЖЕР КАТЕГОРИИ

Регион	Международная компания в индустрии красоты		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	100 000	150 000	200 000
Санкт-Петербург	80 000	90 000	100 000
Сочи	80 000	90 000	100 000
Екатеринбург	80 000	90 000	100 000
Казахстан	80 000	90 000	100 000

\*Позиция федерального уровня, которая, как правило, находится в московском офисе компании.

## DEPUTY STORE MANAGER / ЗАМЕСТИТЕЛЬ УПРАВЛЯЮЩЕГО БУТИКОМ

Регион	Международная компания в индустрии красоты			Международная компания в индустрии моды			Международная компания в индустрии ювелирных изделий и часов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	50 000	65 000	80 000	150 000	185 000	220 000	150 000	185 000	220 000
Санкт-Петербург	40 000	55 000	70 000	140 000	160 000	180 000	150 000	170 000	190 000
Сочи	40 000	55 000	70 000	140 000	160 000	180 000	150 000	170 000	190 000
Екатеринбург	40 000	55 000	70 000	140 000	160 000	180 000	150 000	170 000	190 000
Казахстан	40 000	55 000	70 000	140 000	160 000	180 000	150 000	170 000	190 000

## STORE MANAGER / УПРАВЛЯЮЩИЙ БУТИКОМ

Регион	Международная компания в индустрии красоты			Международная компания в индустрии моды			Международная компания в индустрии ювелирных изделий и часов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	80 000	90 000	100 000	180 000	265 000	350 000	180 000	300 000	400 000
Санкт-Петербург	80 000	90 000	100 000	180 000	200 000	220 000	150 000	200 000	220 000
Сочи	80 000	90 000	100 000	180 000	200 000	220 000	150 000	200 000	220 000
Екатеринбург	80 000	90 000	100 000	180 000	200 000	220 000	150 000	200 000	220 000
Казахстан	80 000	90 000	100 000	180 000	200 000	220 000	150 000	200 000	220 000

**SALES REPRESENTATIVE / ТОРГОВЫЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ**

Регион	Международная компания в индустрии красоты		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	80 000	115 000	150 000
Санкт-Петербург	60 000	90 000	120 000
Сочи	60 000	90 000	120 000
Екатеринбург	60 000	90 000	120 000
Казахстан	60 000	90 000	120 000

**AREA MANAGER / ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР**

Регион	Международная компания в индустрии красоты			Международная компания в индустрии моды		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	100 000	140 000	180 000	120 000	160 000	200 000
Санкт-Петербург	100 000	110 000	120 000	120 000	135 000	150 000
Сочи	100 000	110 000	120 000	120 000	135 000	150 000
Екатеринбург	100 000	110 000	120 000	120 000	135 000	150 000
Казахстан	100 000	110 000	120 000	120 000	135 000	150 000

**RETAIL DIRECTOR / РУКОВОДИТЕЛЬ СОБСТВЕННОЙ РОЗНИЦЫ**

Регион	Международная компания в индустрии красоты			Международная компания в индустрии моды			Международная компания в индустрии ювелирных изделий и часов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	200 000	175 000	350 000	200 000	300 000	400 000	300 000	350 000	400 000

\* Данная позиция является офисной и, как правило, находится в московском офисе.

**CRM MANAGER / CRM-МЕНЕДЖЕР**

Регион	Международная компания в индустрии красоты			Международная компания в индустрии моды			Международная компания в индустрии ювелирных изделий и часов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	150 000	175 000	200 000	200 000	275 000	350 000	200 000	275 000	350 000

**BUYER / БАЙЕР**

Регион	Международная компания в индустрии моды		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	120 000	160 000	200 000

**HEAD OF BUYING DEPARTMENT / РУКОВОДИТЕЛЬ БАЙИНГ-ОТДЕЛА**

Регион	Международная компания в индустрии моды		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	200 000	275 000	350 000

## TRAINING MANAGER / ТРЕНИНГ-МЕНЕДЖЕР

Регион	Международная компания в индустрии красоты			Международная компания в индустрии моды			Международная компания в индустрии ювелирных изделий и часов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	80 000	115 000	150 000	100 000	140 000	180 000	100 000	140 000	180 000

\* Данная позиция является офисной и, как правило, находится в московском офисе.

## HEAD OF TRAINING DEPARTMENT / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ОБУЧЕНИЯ

Регион	Международная компания в индустрии красоты			Международная компания в индустрии моды			Международная компания в индустрии ювелирных изделий и часов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	80 000	115 000	150 000	100 000	140 000	180 000	100 000	140 000	180 000

## MERCHANDISER / МЕРЧЕНДАЙЗЕР

Регион	Международная компания в индустрии красоты			Международная компания в индустрии моды			Международная компания в индустрии ювелирных изделий и часов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	60 000	130 000	200 000	45 000	148 000	250 000	90 000	170 000	250 000

## TRADE MARKETING MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ТОРГОВОМУ МАРКЕТИНГУ

Регион	Международная компания в индустрии красоты			Международная компания в индустрии моды		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	110 000	155 000	200 000	100 000	125 000	150 000

## HEAD OF TRADE MARKETING / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ТОРГОВОГО МАРКЕТИНГА

Регион	Международная компания в индустрии красоты			Международная компания в индустрии моды		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	150 000	200 000	250 000	150 000	200 000	250 000

## ARCHITECT-DESIGNER / АРХИТЕКТОР-ДИЗАЙНЕР

Регион	Международная компания в индустрии красоты			Международная компания в индустрии моды			Международная компания в индустрии ювелирных изделий и часов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	60 000	120 000	180 000	60 000	120 000	180 000	60 000	130 000	200 000

**HEAD OF ARCHITECT DEPARTMENT / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА АРХИТЕКТУРЫ**

Регион	Международная компания в индустрии красоты			Международная компания в индустрии моды			Международная компания в индустрии ювелирных изделий и часов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	200 000	250 000	300 000	200 000	250 000	300 000	200 000	250 000	300 000

**JUNIOR BRAND MANAGER / МЛАДШИЙ БРЕНД-МЕНЕДЖЕР**

Регион	Международная компания в индустрии красоты		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	100 000	115 000	130 000

**BRAND MANAGER / БРЕНД-МЕНЕДЖЕР**

Регион	Международная компания в индустрии красоты		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	130 000	165 000	200 000

**SENIOR BRAND MANAGER / СТАРШИЙ БРЕНД-МЕНЕДЖЕР**

Регион	Международная компания в индустрии красоты		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	180 000	215 000	250 000

\* Данная позиция актуальна только для индустрии красоты, является офисной и, как правило, находится в московском офисе.

**BRAND DIRECTOR / БРЕНД-ДИРЕКТОР**

Регион	Международная компания в индустрии красоты			Международная компания в индустрии моды			Международная компания в индустрии ювелирных изделий и часов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	350 000	500 000	650 000	250 000	400 000	550 000	250 000	400 000	550 000

**MARKETING DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО МАРКЕТИНГУ**

Регион	Международная компания в индустрии красоты			Международная компания в индустрии моды			Международная компания в индустрии ювелирных изделий и часов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	200 000	275 000	350 000	250 000	300 000	350 000	250 000	300 000	350 000

**KEY ACCOUNT MANAGER / СПЕЦИАЛИСТ ПО РАБОТЕ С КЛЮЧЕВЫМИ КЛИЕНТАМИ**

Регион	Международная компания в индустрии красоты			Международная компания в индустрии моды			Международная компания в индустрии ювелирных изделий и часов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	100 000	125 000	150 000	100 000	125 000	150 000	100 000	125 000	150 000

\* Данная позиция является офисной и, как правило, находится в московском офисе.

## NATIONAL KEY ACCOUNT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С КЛЮЧЕВЫМИ КЛИЕНТАМИ

Регион	Международная компания в индустрии красоты		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	150 000	250 000	350 000

## PR MANAGER / PR-МЕНЕДЖЕР

Регион	Международная компания в индустрии красоты			Международная компания в индустрии моды			Международная компания в индустрии ювелирных изделий и часов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	120 000	150 000	180 000	150 000	175 000	200 000	150 000	175 000	200 000

## PR DIRECTOR / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА PR

Регион	Международная компания в индустрии красоты			Международная компания в индустрии моды			Международная компания в индустрии ювелирных изделий и часов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	180 000	240 000	300 000	200 000	275 000	350 000	200 000	275 000	350 000

## COMMERCIAL DIRECTOR / КОММЕРЧЕСКИЙ ДИРЕКТОР

Регион	Международная компания в индустрии красоты			Международная компания в индустрии моды			Международная компания в индустрии ювелирных изделий и часов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	500 000	600 000	700 000	450 000	575 000	700 000	450 000	575 000	700 000

\*Данная позиция является офисной, и, как правило, находится в московском офисе.

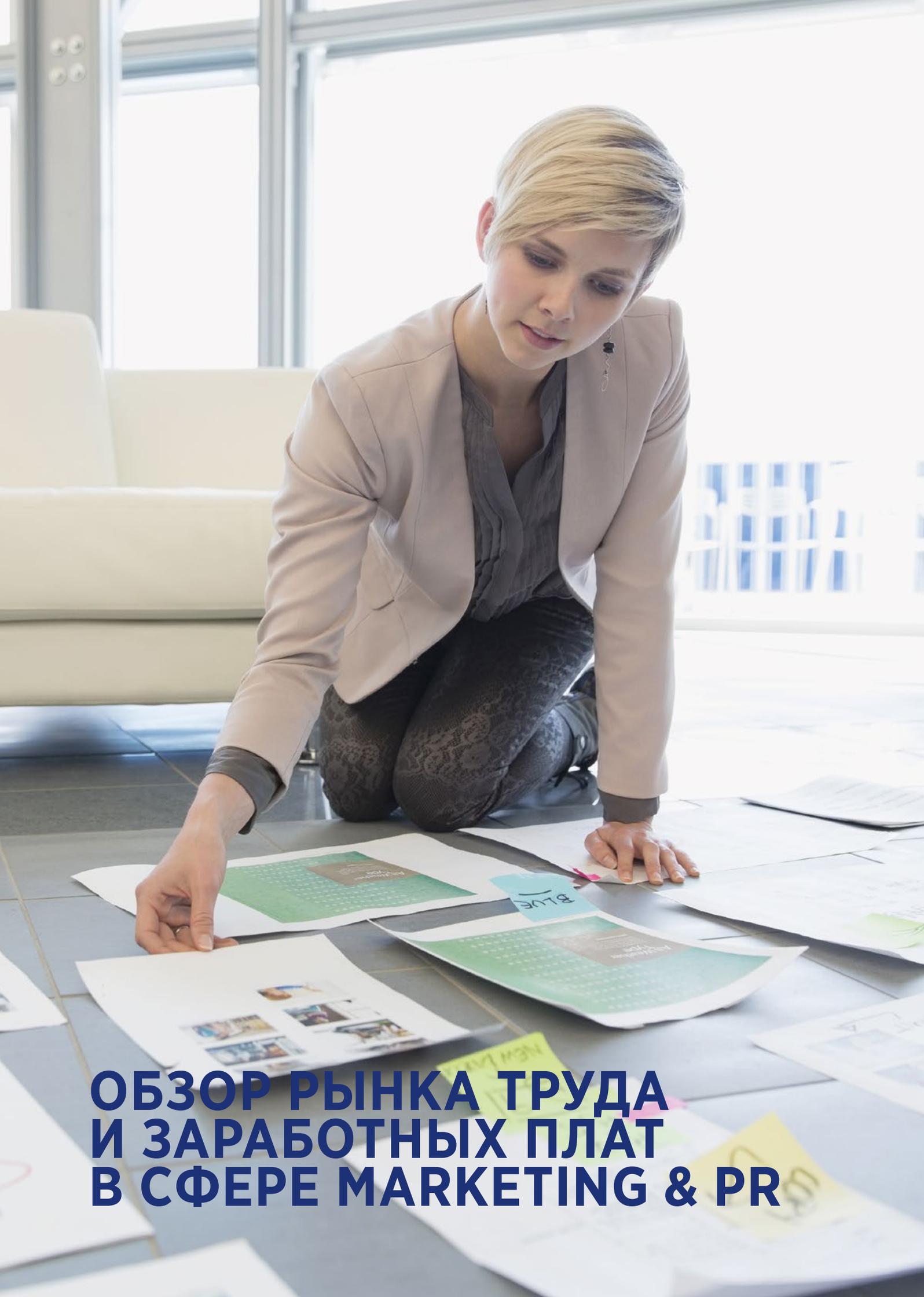
## GENERAL MANAGER / ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Регион	Международная компания в индустрии красоты			Международная компания в индустрии моды			Международная компания в индустрии ювелирных изделий и часов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	700 000	950 000	12000000	700 000	950 000	12000000	700 000	950 000	12000000

## WHOLESALE MANAGER / РУКОВОДИТЕЛЬ ПАРТНЕРСКОЙ РОЗНИЦЫ

Регион	Международная компания в индустрии моды			Международная компания в индустрии ювелирных изделий и часов		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва	200 000	300 000	400 000	130 000	240 000	350 000





# ОБЗОР РЫНКА ТРУДА И ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ В СФЕРЕ MARKETING & PR



**Анна Борисова**

консультант  
направления  
Marketing&PR

*Остались вопросы?  
Пишите:  
[anna.borisova@hays.ru](mailto:anna.borisova@hays.ru)*

В 2021 году не ожидается резкого увеличения позиций в PR и маркетинговых коммуникациях. Наличие ролей будет обусловлено естественным переходом кандидатов. На уровень заработной платы может повлиять наличие опыта в digital, так как эта экспертиза становится все более востребованной.

## ОСНОВНЫЕ ТРЕНДЫ



За прошедший год уровень зарплат в сегменте практически не изменился, поэтому кандидаты при выборе компании обращают внимание на следующие критерии: миссию и бренд работодателя, стабильность компании и социальный пакет. После опыта перевода сотрудников на удаленную работу для кандидатов также стало критично сохранить возможность гибкого графика работы.



Текущий кризис смог достаточно быстро диджитализировать бизнес-процессы внутри компании и сфокусировать внимание брендов на онлайн-канале. Поэтому экспертиза в digital-маркетинге стала еще более востребованной для позиций в PR и маркетинговых коммуникациях. Наиболее существенно изменилась сфера организации мероприятий: кандидатам и компаниям было необходимо быстро адаптироваться и перейти в онлайн. К сожалению, индустрия сильно пострадала из-за внешних ограничений, и большинству кандидатов пришлось переквалифицироваться в другие направления.



Сильным преимуществом для кандидатов является наличие опыта работы с лидерами мнений на разных площадках и понимание целевой аудитории. Мы можем видеть, что данное направление активно развивается, некоторые работодатели стали нанимать отдельных специалистов, отвечающих за Influence marketing. В 2020-м многие из них будут продолжать формировать свои структуры, и мы ожидаем появления новых позиций на рынке.



В современных условиях работодатели ориентируются на кандидатов, которые умеют легко адаптироваться к изменениям. Также востребованы кандидаты, имеющие аналитические навыки и умеющие оцифровывать результаты.

## КОГО ЧАЩЕ ИСКАЛИ В 2020 ГОДУ



### PR Manager

Направление внешних коммуникаций чувствует себя стабильно, на рынке появляются новые вакансии. Обязательным условием для кандидатов в этом году было наличие опыта антикризисных коммуникаций.



### Influence marketing manager

На данный момент бренды отказываются от прямой рекламы и стараются завоевать доверие своей аудитории при помощи эффективного контента и плотного взаимодействия с лидерами мнений.



### Marketing Communication Manager B2B

Коммуникации в B2B-сегменте также продолжали активно диджитализироваться, в связи с чем работодатели искали кандидатов с опытом работы с онлайн-каналами.



### Product Marketing Manager

Для площадок с рекламной монетизацией очень актуальны вакансии, где необходимо разработать и запустить или актуализировать рекламные продукты.



### Internal Communication Manager

Все большую роль в компаниях играет качество и количество внутренних коммуникаций с фокусом на Employer branding и антикризисные ключевые сообщения.

# MARKETING&PR

## EXTERNAL COMMUNICATIONS MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ВНЕШНИМ КОММУНИКАЦИЯМ

Регион	Международная компания			Международное агентство		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	170 000	260 000	350 000	130000	180 000	230 000

## HEAD OF EXTERNAL COMMUNICATIONS / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ПО ВНЕШНИМ КОММУНИКАЦИЯМ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	270 000	385 000	500 000

## INTERNAL COMMUNICATIONS MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ВНУТРЕННИМ КОММУНИКАЦИЯМ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	220 000	290 000

## HEAD OF INTERNAL COMMUNICATIONS / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ПО ВНУТРЕННИМ КОММУНИКАЦИЯМ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	270 000	360 000	450 000

## GR MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО СВЯЗЯМ С ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	170 000	260 000	350 000

## GR DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО СВЯЗЯМ С ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	450 000	650 000	850 000

## COMMUNICATION DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО КОММУНИКАЦИЯМ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	350 000	675 000	1 000 000

## CONSUMER RESEARCH MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ПОТРЕБИТЕЛЬСКИМ ИССЛЕДОВАНИЯМ

Регион	Международная компания			Международное агентство		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130000	190000	250000	90000	145000	200000

## HEAD OF CONSUMER RESEARCH / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ

Регион	Международная компания			Международное агентство		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	350 000	475 000	600 000	200 000	250 000	300 000

**MEDIA MANAGER / МЕДИА МЕНЕДЖЕР**

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	170 000	210 000	250 000

**B2B MARKETING MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО B2B МАРКЕТИНГУ**

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	200 000	250 000

**MARKETING COMMUNICATIONS MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО МАРКЕТИНГОВЫМ КОММУНИКАЦИЯМ**

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	225 000	300 000

**HEAD OF MARKETING COMMUNICATIONS / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ПО МАРКЕТИНГОВЫМ КОММУНИКАЦИЯМ**

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	350 000	425 000	500 000

**EVENT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ОРГАНИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ**

Регион	Международная компания			Международное агентство		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	190 000	250 000	100 000	150 000	200 000

**ART DIRECTOR / АРТ-ДИРЕКТОР**

Регион	Международная компания			Международное агентство		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	250 000	375 000	500 000	200 000	325 000	450 000

**DESIGNER / ДИЗАЙНЕР**

Регион	Международная компания			Международное агентство		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	235 000	350 000	100 000	175 000	250 000

**LICENSING MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ЛИЦЕНЗИРОВАНИЮ**

Регион	Международная компания			Международное агентство		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	185 000	250 000	90 000	145 000	200 000

**ADVERTISING SALES MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ РЕКЛАМНЫХ ПЛОЩАДЕЙ, ПРОДУКТОВ**

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	200 000	250 000

# MARKETING&PR

## МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ B2C / SALES MANAGER B2C

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	40 000	45 000	50 000	45 000	50 000	55 000
Санкт-Петербург и ЛО	30 000	35 000	40 000	35 000	40 000	45 000

## МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ B2B / SALES MANAGER B2B

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	50 000	55 000	65 000	55 000	62 500	70 000
Санкт-Петербург и ЛО	40 000	45 000	50 000	45 000	49 000	53 000

## МЕНЕДЖЕР ПО ИНТЕРНЕТ-ТОРГОВЛЕ / ONLINE TRADING MANAGER

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	50 000	55 000	60 000	55 000	62 500	70 000
Санкт-Петербург и ЛО	40 000	45 000	50 000	45 000	50 000	55 000



Hays Response — одно из направлений рекрутинговой компании Hays, которое специализируется на подборе персонала на стартовые позиции как на временные, так и на постоянные проекты в российские и международные компании.







## Светлана Валикова

консультант  
направления Digital &  
E-commerce

*Остались вопросы?  
Пишите:  
svetlana.valikova@hays.ru*

Уже сейчас в сферу электронной коммерции приходят новые индустрии: автомобильная, алкогольная, фармацевтическая. Активнее стали развиваться сервисы онлайн-образования, доставки и медицинского консультирования. Параллельно компании усиливают свои позиции в digital-пространстве, выстраивают постоянную коммуникацию бренда с лояльным потребителем. Поэтому в 2021 году ожидаем повышение спроса на экспертов в Digital & E-commerce сфере.

## ОСНОВНЫЕ ТРЕНДЫ



Уровень заработной платы в отрасли остается высококонкурентным. Тем не менее, есть зависимость средней зарплаты от индустрии: в табачной и фармацевтической уровень компенсации выше. Также мы наблюдаем, что структуры отделов становятся более вертикальными. Есть потребность как в senior-ролях на стратегические задачи, так и в junior-ролях на операционные.



Во время карантина сфера Digital & E-commerce стала для бизнеса ключевым каналом коммуникации с потребителем. Это одна из немногих областей, на которые коронакризис повлиял положительно: доля E-commerce выросла более чем на 5%, digital также показывает положительную динамику, в то время как рынок рекламы падает.



Многие компании фокусируются на развитии бизнеса с e-commerce-партнерами, поэтому у них чаще стала формироваться потребность в экспертах по e-retail-направлению и развитию бизнеса с маркетплейсами.

В это же время они продолжают более глубокую работу с данными и таргетингом, поэтому сохраняется спрос на специалистов в digital performance и CRM.



В современных условиях работодатели ориентируются на кандидатов, которые обладают компетенцией инновативности, способны успешно управлять изменениями и выстраивать эффективное кросс-функциональное взаимодействие в режиме удаленной работы.



Многие бренды продолжают выстраивать омниканальную систему взаимодействия с потребителем, которая позволит им сохранить конкурентное преимущество и в offline-, и в online-каналах. Ожидаем сохранение этого тренда и в следующем году.

## КОГО ЧАЩЕ ИСКАЛИ В 2020 ГОДУ



### E-commerce manager

Высокая потребность в данных специалистах обуславливается заинтересованностью брендов в запуске собственных интернет-магазинов.



### E-commerce KAM

Те, у кого не было своего D2C-канала, усиливали позиции у партнеров. Также продолжают показывать высокие темпы роста маркетплейсы, что требует более пристального внимания к ним со стороны компаний.



### Digital performance manager

В текущих условиях компаниям выгоднее более адресно подходить ко взаимодействию со своей целевой аудиторией, в том числе вовлекать узкие сегменты потребителей.



### CRM manager

Бизнес понимает ценность уже лояльного к продукту потребителя, поэтому сохраняется фокус на выстраивание долгосрочного взаимодействия с клиентами.

# DIGITAL & E-COMMERCE

## DIGITAL MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ИНТЕРНЕТ-МАРКЕТИНГУ

Регион	Международная компания			Международное агентство		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	225 000	300 000	150 000	180 000	230 000

## HEAD OF DIGITAL / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ПО ИНТЕРНЕТ-МАРКЕТИНГУ

Регион	Международная компания			Международное агентство		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	350 000	455 000	560 000	300 000	410 000	520 000

## DIGITAL PERFORMANCE MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО PERFORMANCE-РЕКЛАМЕ

Регион	Международная компания			Международное агентство		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	205 000	260 000	100 000	150 000	200 000

## SMM MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО МАРКЕТИНГУ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ

Регион	Международная компания			Международное агентство		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	175 000	200 000	100 000	135 000	170 000

## CRM MANAGER / CRM МЕНЕДЖЕР

Регион	Международная компания			Международное агентство		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	200 000	250 000	100 000	140 000	180 000

## LOYALTY MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ПРОГРАММАМ ЛОЯЛЬНОСТИ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	175 000	200 000

## HEAD OF CRM&LOYALTY / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА CRM И ПРОГРАММ ЛОЯЛЬНОСТИ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	280 000	400 000	520 000

## E-COMMERCE MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ЭЛЕКТРОННОЙ КОММЕРЦИИ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	170 000	260 000	350 000

### HEAD OF E-COMMERCE / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ЭЛЕКТРОННОЙ КОММЕРЦИИ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	350 000	525 000	700 000

### E-COMMERCE CAM / МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С КЛЮЧЕВЫМИ КЛИЕНТАМИ В КАНАЛЕ ЭЛЕКТРОННОЙ КОММЕРЦИИ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	170 000	260 000	350 000

### E-RETAIL MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ОНЛАЙН ТРЕЙД-МАРКЕТИНГУ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	200 000	250 000

# ОБЗОР РЫНКА ТРУДА И ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ В СФЕРЕ РИТЕЙЛ





**Николай Перевоз**

управляющий  
консультант  
направления Retail

*Остались вопросы? Пишите:*  
[nikolay.perevoz@hays.ru](mailto:nikolay.perevoz@hays.ru)



**Оксана Нуриева**

консультант  
направления Retail

*Остались вопросы? Пишите:*  
[oksana.nurieva@hays.ru](mailto:oksana.nurieva@hays.ru)

## ОСНОВНЫЕ ТРЕНДЫ



Уровень зарплат в ритейле в целом остался прежним, окладная часть изменилась несильно. Однако, за счет падения продаж и частичного или полного отсутствия бонусов уровень дохода сотрудников во многих компаниях в целом снизился.



Многие офлайн-магазины были долгое время закрыты, трафик до сих пор не достиг прежнего уровня. Поэтому все компании были вынуждены находить новые возможности и развивать онлайн-канал продаж — как через собственные интернет-магазины, так и через маркетплейсы. В выигрышном положении оказались последние: клиентам удобнее совершать все покупки в одном месте. Также более стабильно чувствует себя продуктовый ритейл, особенно магазины формата «у дома»: спрос на продукты питания сохраняется в любой кризис.



Розничные сети находятся в стадии активной трансформации, поэтому все чаще нужны специалисты в области внедрения новых бизнес-процессов и управления изменениями. Также из-за стремления компаний к омниканальности прослеживается тенденция развития собственных E-commerce и IT-служб.



В 2020 году наиболее важными навыками оказались способность быстро реагировать на изменения, умение организовать себя и свою работу, дистанционно управлять командой.



В 2020 году мы наблюдаем еще больший рост в потребности найма на управленческие роли кандидатов со смежных рынков (например, FMCG, рынка электроники, управленческого консалтинга и других).



В 2021 году розничные сети будут продолжать процессы трансформации и диджитализации, поэтому сохранится спрос на экспертов в проектном менеджменте, IT и digital-маркетинге. Продуктовые сети развивают ассортимент и все больше делают акцент на fresh-категории, собственное производство и готовую продукцию. Будут востребованы управленцы в закупках и категорийном менеджменте в этих направлениях. В непродовольственной рознице будет важен омниканальный подход, а значит, будут интересны кандидаты, имеющие разноплановый опыт в офлайн-, и в онлайн-ритейле. Зарплаты в ритейле останутся на прежнем уровне. А некоторые функции (например, бухгалтерия или IT) могут быть вынесены в регионы — это менее затратно для работодателей.

## КОГО ЧАЩЕ ИСКАЛИ В 2020 ГОДУ



### Категорийный директор / Руководитель направления

Продуктовые сети в борьбе за клиента расширяют ассортимент, фокусные категории — fresh/ultrafresh, ready-to-eat, ready-to-cook.



### Директор собственных торговых марок

Продукция СТМ пользуется спросом у покупателей, сети активно расширяют линейку собственных брендов.



### Руководитель проектного офиса

Ритейлеры активно трансформируются, а для этого необходимы люди, способные оптимизировать бизнес-процессы.

## COMMERCIAL / CATEGORY MANAGEMENT DEPARTMENT (FOOD RETAILERS)

Позиция	National chains			Regional/Local chains		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Commercial Director / Коммерческий Директор	600 000	1 000 000	2 000 000	250 000	400 000	700 000
Category / Division Director / Категорийный / Дивизиональный Директор	300 000	500 000	700 000	100 000	200 000	300 000
Category / Division Manager, Head of Category / Категорийный / Дивизиональный Менеджер / Руководитель категории / Руководитель направления	150 000	250 000	350 000	80 000	140 000	200 000
Junior category manager / Buyer / Младший Категорийный менеджер / Байер / Специалист по закупкам	70 000	150 000	200 000	30 000	50 000	70 000

## OPERATIONS DEPARTMENT (FOOD RETAILERS)

Позиция	National chains			Regional/Local chains		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Operations Director / Операционный Директор	600 000	1 000 000	1 600 000	250 000	400 000	700 000
Macroregional / Division / Regional Director / Директор Макрорегиона / Дивизиональный Директор / Региональный Директор	300 000	500 000	1 000 000	100 000	200 000	300 000
Territory / Area Director / Территориальный Директор	150 000	200 000	300 000	80 000	140 000	200 000
Territory / Area Manager or Supervisor / Территориальный Менеджер / Супервайзер	100 000	150 000	250 000	70 000	100 000	150 000
Store Manager (Hypermarket) / Директор гипермаркета	90 000	140 000	200 000	60 000	80 000	120 000
Store Manager (Supermarket) / Директор супермаркета	60 000	100 000	150 000	40 000	50 000	80 000

## COMMERCIAL / CATEGORY MANAGEMENT DEPARTMENT (DIY RETAILERS)

Позиция	National chains			Regional/Local chains		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Commercial Director / Коммерческий Директор	500 000	600 000	750 000	250 000	300 000	500 000
Category / Division Director / Категорийный / Дивизиональный Директор	250 000	350 000	500 000	100 000	150 000	200 000
Category / Division Manager, Head of Category / Категорийный / Дивизиональный Менеджер / Руководитель категории / Руководитель направления	120 000	160 000	250 000	70 000	90 000	120 000
Junior category manager / Buyer / Младший Категорийный менеджер / Байер / Специалист по закупкам	70 000	100 000	130 000	30 000	50 000	70 000

### OPERATIONS DEPARTMENT (DIY RETAILERS)

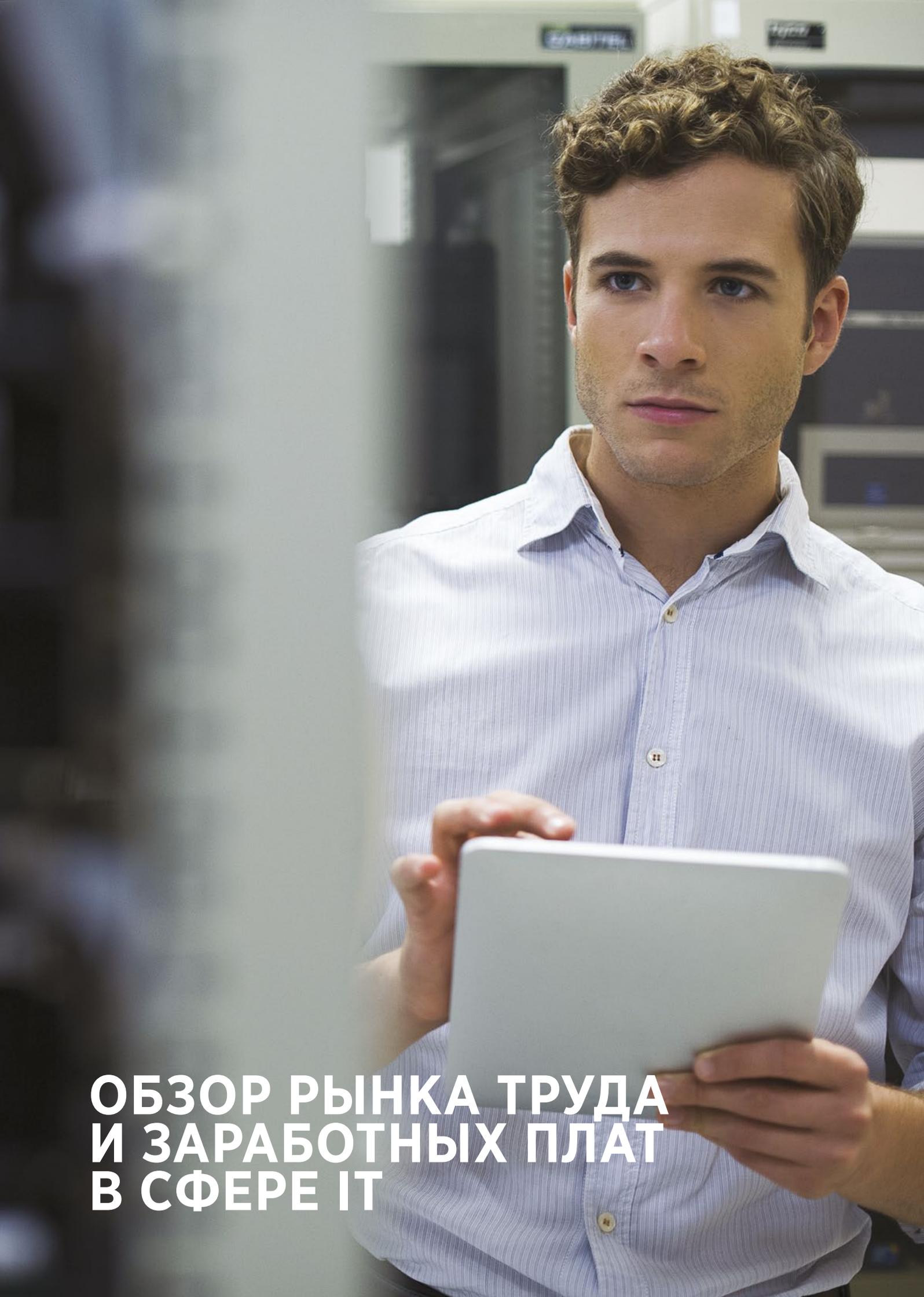
Позиция	National chains			Regional/Local chains		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Operations Director / Операционный Директор	500 000	700 000	1 000 000	200 000	300 000	500 000
Macroregional / Division / Regional Director / Директор Макрорегиона / Дивизиональный Директор / Региональный Директор	300 000	400 000	500 000	150 000	200 000	250 000
Store Manager / Директор Магазина	140 000	200 000	300 000	70 000	100 000	150 000

### COMMERCIAL DEPARTMENT / CATEGORY MANAGEMENT DEPARTMENT (SPECIALISTS - CONSUMER ELECTRONICS, MOBILE RETAIL, GOODS FOR CHILDREN, PERFUME AND COSMETICS, ETC.)

Позиция	National chains			Regional/Local chains		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Commercial Director / Коммерческий Директор	400 000	600 000	1 200 000	200 000	300 000	600 000
Category / Division Director / Категорийный / Дивизиональный Директор	280 000	350 000	600 000	150 000	200 000	250 000
Category / Division Manager, Head of Category / Категорийный / Дивизиональный Менеджер / Руководитель категории / Руководитель направления	150 000	200 000	280 000	70 000	100 000	150 000
Junior category manager / Buyer / Младший Категорийный менеджер / Байер / Специалист по закупкам	70 000	120 000	150 000	30 000	50 000	70 000

### OPERATIONS DEPARTMENT (SPECIALISTS - CONSUMER ELECTRONICS, MOBILE RETAIL, GOODS FOR CHILDREN, PERFUME AND COSMETICS, ETC.)

Позиция	National chains			Regional/Local chains			
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	
Operations Director / Операционный Директор	600 000	400 000	700 000	1 500 000	250 000	400 000	700 000
Macroregional / Division / Regional Director / Директор Макрорегиона / Дивизиональный Директор / Региональный Директор	250 000	350 000	500 000	150 000	200 000	250 000	
Territory / Area Manager or Supervisor / Территориальный Менеджер / Супервайзер	150 000	200 000	280 000	70 000	100 000	150 000	
Store Manager (Hypermarket) / Директор гипермаркета	90 000	140 000	200 000	70 000	100 000	150 000	
Store Manager (Supermarket) / Директор супермаркета	70 000	100 000	150 000	30 000	50 000	70 000	



**ОБЗОР РЫНКА ТРУДА  
И ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ  
В СФЕРЕ IT**

# IT АНАЛИТИКА



**Анна Иванова**

Менеджер  
IT & Telecoms



**Ксения Китайцева**

Старший консультант  
направления IT & Telecoms

Остались вопросы? Пишите:  
[anna.ivanova@hays.ru](mailto:anna.ivanova@hays.ru)

Остались вопросы? Пишите:  
[ksenia.romanova@hays.ru](mailto:ksenia.romanova@hays.ru)

## ОСНОВНЫЕ ТРЕНДЫ



Средний уровень дохода специалистов в области управления данными увеличился примерно на 10% по сравнению с прошлым годом.



Пандемия поспособствовала расширению кандидатского рынка.



Многие компании, особенно малый бизнес и стартапы, в 2020 году не сумели сохранить уровень дохода своих сотрудников, в связи с чем те начали рассматривать предложения о работе в более стабильных компаниях. Крупный бизнес, напротив, открывает новые роли в аналитическом департаменте.



В требованиях к Data-SCIENTIST все чаще встречается знание Python или R. Для вакансий Data Scientist востребованные навыки — владение Python и прикладной опыт работы с Hadoop, Hive и Spark. Роли Data-ENGINEER в крупной компании с огромным объемом данных и в небольшой фирме будут различаться по функционалу и по требованиям. Чаще всего от Data-ENGINEER ожидают владение ETL-инструментами, знание SQL и Python, опыт работы с Hadoop, Hive и Spark.



Все больше компаний уделяют внимание работе с данными и открывают новые позиции Data-ENGINEER, Data Scientists, BI-менеджеров, Data-аналитиков. Корпоративный бизнес в этом году продолжает усиливать IT-команды: новые роли в аналитике часто появлялись в фармацевтических и FMCG-компаниях.



Тренд на усиление аналитических департаментов корпоративного бизнеса, вероятнее всего, сохранится и в 2021 году. Наиболее востребованными будут аналитики с опытом в BI-решениях — Tableau, Power BI, QlikView, а также кандидаты с опытом работы в Big Data.

## КОГО ЧАЩЕ ИСКАЛИ В 2020 ГОДУ

- ✓ **BI ANALYST**
- ✓ **DATA ENGINEER**
- ✓ **DATA analyst (PYTHON)**
- ✓ **DATA SCIENTIST**
- ✓ **BI MANAGER**

В рамках цифровизации бизнеса все больше компаний оптимизируют работу с данными и внедряют новые IT-решения, что приводит к появлению в структуре новых вакансий. Компании с не очень большим объемом данных открывают первые в структуре роли в области управления данными, зачастую — в единственном числе. А компании, которые уже много лет работают с большим объемом данных, продолжают расширять продуктовые команды.



# IT РАЗРАБОТКА ПО



**Екатерина  
Мельникова**

старший консультант  
направления  
IT&Telecoms в Москве

*Остались вопросы? Пишите:*  
[ekaterina.melnikova@hays.ru](mailto:ekaterina.melnikova@hays.ru)

**Элиса Данильсон**

консультант  
направления  
IT&Telecoms в СПб

*Остались вопросы? Пишите:*  
[elisa.danilson@hays.ru](mailto:elisa.danilson@hays.ru)

## ОСНОВНЫЕ ТРЕНДЫ



Рынок разработки практически не изменился: зарплаты выросли не более чем на 5–10%. Многие компании провели индексации заработных плат в этом году, в том числе в связи с изменениями в экономике.



Популярность удаленной работы из-за пандемии привела к размыванию территориальных границ и выравниванию заработных плат среди разработчиков ПО в Санкт-Петербурге и Москве. Многие компании отказались от больших офисов и опенспейс-пространств. Замечен тренд на переход к формату коворкингов.



В 2020 году по-прежнему сохраняется высокий спрос на разработчиков ПО (backend, frontend), DevOps, специалистов в области автоматизации тестирования.



В IT существует тренд на появление новых ролей на стыке технологий. Поскольку внедрение DevOps-практик способствует активному росту и развитию процессов автоматизации тестирования, на стыке этих направлений появилась новая роль — QaOps. Аналогично DevOps-процессам, QaOps представляет собой набор методов для организации непрерывного процесса тестирования и взаимосвязи между тестировщиками и разработчиками.



Наблюдаем замедление роста компаний, занимающихся криптовалютой. Стремительный скачок в развитии замечен в e-commerce. Количество вакансий в этих областях растет, и тренд будет прогрессировать в следующем году. Одной из приоритетных специализаций в IT-компаниях продолжает быть DevOps-направление. Сегодня компании больше уделяют внимания развитию виртуализации, автоматизации и внедрению решений для совместной разработки.



Предсказать тренды на 2021 год пока довольно сложно из-за сложившейся в мире ситуации, но уже можно сказать, что снижения числа вакансий в сфере разработки ПО не предвидится. Спрос на специалистов в области backend- и frontend-разработки, тестировщиков и DevOps сохранится. Скорее всего, в новом году рост заработных плат будет минимальным, но останется на стабильном уровне.

## КОГО ЧАЩЕ ИСКАЛИ В 2020 ГОДУ



### Java developer

Это одно из самых востребованных направлений 2020 года. Многие крупные IT-компании, в особенности сферы финтех и банкинг, буквально построены на Java.



### Python developer

Последние годы Python также не выходит из рейтинга самых востребованных направлений, его считают лучшим в области машинного обучения, Deep Learning, искусственного интеллекта, веб-разработки и анализа данных.



### QA Automation

Сохраняется тренд на развитие автоматизации тестирования. Самыми востребованными языками для этого являются Java, Python и JS.



### JavaScript developer

Взаимодействие пользователя с интерфейсом становится все более интерактивным и сложным, поэтому держится высокий спрос на специалистов в области frontend-разработки.



### DevOps engineer

Развитие виртуализации, увеличение автоматизации и внедрение непрерывного процесса разработки и поставки продукта — все это делает DevOps-инженеров одними из самых желанных специалистов в IT в 2020 году.



# IT RESEARCH & DEVELOPMENT



**Анна Мигулина**

старший консультант  
Hays Москва

Остались вопросы? Пишите:  
[anna.migulina@hays.ru](mailto:anna.migulina@hays.ru)



**Екатерина Пачковская**

консультант Hays  
Санкт-Петербург

Остались вопросы? Пишите:  
[ekaterina.pachkovskaya@hays.ru](mailto:ekaterina.pachkovskaya@hays.ru)

## ОСНОВНЫЕ ТРЕНДЫ



Растет конкуренция за узкопрофильных инженеров, им стоит ожидать роста зарплат в ближайшее время. Практика удержания сотрудников с помощью финансовой мотивации становится заметнее.



Развивается сегмент бесконтактных отраслей: интернет вещей (IoT), технологии искусственного интеллекта, автономной коммерции, роботизации. Понятие «цифровой двойник» становится повсеместно употребляемым.



На российском рынке продолжает доминировать интерес к области искусственного интеллекта. Активно развивается в нашей стране направление Robotics. Несмотря на это, отрасль находится на стадии становления и привлекает исследователей. IoT активно расширяет линейку инновационных продуктов и привлекает бизнес-гигантов.



Знание нескольких языков программирования на высоком уровне (сейчас акцент на Python и C++). Знание фреймворков для конкретных областей R&D. Проактивность, увлеченность, креативность.



Гартнер\* выделил ряд перспективных направлений:

1. комбинированная архитектура (микс ИИ, 5G и Big Data&Analytics);
2. доверие алгоритмам (нейросети / Explainable AI и Machine Learning);
3. чипы без кремния (разработки на стыке компьютерных наук и биохимической инженерии);
4. формирующий ИИ (технологии для одновременной аналитики данных, обработки сигналов и визуальных знаков);
5. цифровой двойник (объединение технологий Индустрии 4.0).



В 2021 году стоит ожидать усиления разрыва между требованиями работодателей к экспертизе кандидатов и наличием соответствующих кадров. Таковы реалии: молодой инженер скорее предпочтет сферу более популярной коммерческой разработки, поскольку не видит для себя перспектив в научно-исследовательской деятельности. В то же время ряд компаний, имеющих привлекательные предложения на рынке R&D, настроен на обязательное наличие у кандидата опыта именно в науке. Мы уверены, что на российском рынке R&D спрос на инженеров продолжит расти скорее в сфере ИИ, чем в разработке «железа».

## КОГО ЧАЩЕ ИСКАЛИ В 2020 ГОДУ



### Computer Vision Engineer

Такие специалисты востребованы во многих сферах бизнеса — от инновационных разработок в автомобильной промышленности до приложений для примерки одежды.



### Machine Learning / Deep Learning Engineer

Эксперты берут на себя разработку современных технологий: обработка и улучшение изображений/видео, распознавание речи, аналитика, прогнозирование и выявление аномалий, решения для медицинской, финансовой и прочих отраслей.



### Software Engineer (C++ или Python & C++)

Инженеры-разработчики являются востребованными в R&D-направлении, они участвуют в большей части необходимых backend-разработок.



### Embedded Developer (C/C++)

Без специалистов низкогоуровневого программирования современным лабораториям не обойтись.



### Product Manager

Специалист, от которого зависит видение продукта и его успешная реализация.

\*«Ведущее исследовательское агентство в сфере информационных технологий, Стэмфорд, Коннектикут, США»





## Екатерина Клевцова

консультант  
направления IT &  
Telecoms

*Остались вопросы?  
Пишите:*

*Ekaterina.klevtsova@hays.ru*

## ОСНОВНЫЕ ТРЕНДЫ



Многие Sales-менеджеры переходят из других секторов в ИТ-продажи, при этом они готовы опуститься в зарплатных ожиданиях из-за недостатка экспертизы в ИТ-тематике.



При отборе на позиции в продажах линейные руководители стали больше обращать внимание на технические навыки кандидатов и их образование. Для работодателей в ИТ-секторе важна глубина погружения в продукты, которые продает Sales-менеджер, и умение общаться с заказчиком на одном языке.



В период пандемии «холодные» продажи претерпели видоизменения: стало сложнее выходить на ЛПРов, к минимуму свелись личные встречи с заказчиками. Все перешло в онлайн-формат, поэтому у Sales-профессионалов появилась возможность «прокачать» свои soft skills и изобретательность.



В условиях пандемии компании вынуждены менять мотивационные схемы для сотрудников Sales-департаментов, поскольку происходит сокращение финансирования внутри.



В этом году производители Security Solutions стали еще более заметными игроками на рынке. В начале пандемии большинство компаний перенесли все свои рабочие процессы в удаленный формат, поэтому вопрос защиты ресурсов встал особенно остро. Компании осознали необходимость обновления систем защиты, и, как результат, бюджеты на покупку решений по информационной безопасности выросли.

В 2020 году рынок Sales IT стал еще более техническим. В роли продавцов работодатели хотят видеть не просто экспертов по формированию потребностей клиента, а Sales-профессионалов с широкой экспертизой и ИТ-бэкграундом. Однако из-за глобальной неопределенности, когда бюджеты компаний-заказчиков не столь прогнозируемы и все больше зависят от нестабильных внешних факторов, производители ИТ-решений стали аккуратнее подходить к найму на лидерские позиции в продажах. На первый план выходят навыки кризисного управления и адаптивность к любым вызовам.

## КОГО ЧАЩЕ ИСКАЛИ В 2020 ГОДУ



### **Business Development Director / BD Executive — new businesses**

Крупные компании не стали откладывать запуск новых направлений, поэтому эти роли не потеряли своей актуальности



### **Sales Manager — information security products and services**

Продающим компаниям важно нанять Sales-менеджера, имеющего опыт продаж решений в области информационной безопасности и глубокую техническую экспертизу.



### **Коммерческий директор**

Сохраняется высокий спрос на амбициозных и смелых лидеров, способных адаптироваться в условиях постоянных изменений.



### **Sales Manager с опытом Pre-Sale**

Технические навыки для Sales-профессионала стали такими же важными, как и навыки продаж и ведения переговоров.



### **Менеджер по работе с ключевыми клиентами государственной сектор (B2G)**

С каждым годом количество ИТ-проектов среди государственных заказов увеличивается.

**C DEVELOPER / C РАЗРАБОТЧИК**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Санкт-Петербург	90 000	130 000	170 000	90 000	130 000	170 000	90 000	130 000	170 000

**C++ DEVELOPER / C++ РАЗРАБОТЧИК**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	140 000	220 000	300 000	140 000	220 000	300 000	140 000	220 000	300 000
Санкт-Петербург	120 000	200 000	300 000	120 000	190 000	280 000	120 000	190 000	280 000

**DEVOPS TEAM LEAD/ARCHITECT / DEVOPS АРХИТЕКТОП**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	280 000	350 000	450 000	280 000	350 000	450 000	350 000	400 000	450 000
Санкт-Петербург	230 000	285 000	350 000	230 000	285 000	350 000	230 000	285 000	350 000

**DEVOPS ENGINEER / DEVOPS ИНЖЕНЕР**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	260 000	380 000	200 000	260 000	380 000	220 000	270 000	400 000
Санкт-Петербург	160 000	240 000	330 000	160 000	230 000	300 000	160 000	240 000	300 000

**GO DEVELOPER / GO-РАЗРАБОТЧИК**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	160 000	230 000	300 000	170 000	250 000	320 000	170 000	250 000	320 000
Санкт-Петербург	110 000	155 000	250 000	120 000	165 000	280 000	-	-	-

**NODE.JS DEVELOPER / NODE.JS РАЗРАБОТЧИК**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	200 000	300 000	110 000	200 000	300 000	120 000	220 000	320 000
Санкт-Петербург	90 000	150 000	250 000	90 000	170 000	300 000	90 000	170 000	280 000

## PRE-SALE SPECIALIST / PRE-SALE СПЕЦИАЛИСТ

Регион	Разработчики / Системные интеграторы / Вендоры		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80000	150000	200000
Санкт-Петербург	70 000	125 000	180 000

\* Данная позиция, как правило, отсутствует в направлении интернет/Е-Commerce и ИТ-банкинга.

## UI/UX DESIGNER / UI/UX-ДИЗАЙНЕР

Регион	Разработчики / Системные интеграторы / Вендоры			Интернет / Е-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	70000	220 000	340 000	90000	220 000	340 000	90 000	180 000	300 000
Санкт-Петербург	60 000	190 000	300 000	70 000	200 000	300 000	70 000	175 000	280 000

## SAP BASIS ADMINISTRATOR / АДМИНИСТРАТОР SAP BASIS

Регион	Разработчики / Системные интеграторы / Вендоры			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	200 000	240 000	150000	200 000	240 000
Санкт-Петербург	90 000	170 000	230 000	100 000	170 000	230 000

\* Данная позиция, как правило, отсутствует в направлении интернет/Е-Commerce.

## SHAREPOINT ADMINISTRATOR / АДМИНИСТРАТОР SHAREPOINT

Регион	Разработчики / Системные интеграторы / Вендоры			Интернет / Е-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80000	120000	190 000	100000	135000	170000	100 000	160000	220000
Санкт-Петербург	70000	120000	180000	70000	120000	180000	70000	140000	200000

## DBA / АДМИНИСТРАТОР БАЗ ДАННЫХ

Регион	Разработчики / Системные интеграторы / Вендоры			Интернет / Е-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	110 000	200 000	300 000	120000	220 000	350 000	120000	200 000	330 000
Санкт-Петербург	100 000	150 000	240 000	100 000	150 000	240 000	100 000	150 000	240 000

## PROJECT ADMINISTRATOR / АДМИНИСТРАТОР ПРОЕКТОВ

Регион	Разработчики / Системные интеграторы / Вендоры			Интернет / Е-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	70 000	90 000	140 000	60000	100 000	150 000	60000	95000	130000
Санкт-Петербург	60000	90000	120000	60000	90000	120000	60000	90000	120000

**BI ANALYST / АНАЛИТИК BI**

Регион	Разработки / Системные интеграторы / Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100000	180000	260000	100000	180000	260000	100000	180000	290000
Санкт-Петербург	80 000	180 000	230000	80 000	180 000	250 000	80000	150 500	230 000

**DATABASE ANALYST / АНАЛИТИК БАЗ ДАННЫХ**

Регион	Разработки / Системные интеграторы / Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	90 000	130000	170 000	110 000	140 000	170 000	110 000	150 000	180000
Санкт-Петербург	50000	90000	130000	50000	90000	130000	50000	90000	130000

**DWH ANALYST / АНАЛИТИК ХРАНИЛИЩА ДАННЫХ**

Регион	Разработки / Системные интеграторы / Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	115 000	150000	200000	120000	170000	210000	120000	180000	230000
Санкт-Петербург	85000	115000	140000	90000	130000	170000	95000	150000	200000

**SAP ARCHITECTOR / АРХИТЕКТОР SAP**

Регион	Разработки / Системные интеграторы / Вендоры			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	240 000	290 000	420 000	240 000	290 000	460000
Санкт-Петербург	220000	300000	380000	220000	300000	380000

\* Данная позиция, как правило, отсутствует в направлении интернет/E-Commerce.

**INFRASTRUCTURE ARCHITECT / АРХИТЕКТОР ИНФРАСТРУКТУРЫ**

Регион	Разработки / Системные интеграторы / Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150000	250000	350000	150000	250000	320000	170 000	250000	360 000
Санкт-Петербург	150000	250000	330000	150000	250000	330000	150000	250000	330000

**SOLUTION ARCHITECT / АРХИТЕКТОР РЕШЕНИЙ**

Регион	Разработки / Системные интеграторы / Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180000	250000	350000	170000	270000	400000	180000	270000	350000
Санкт-Петербург	170000	250000	330000	170000	250000	330000	170000	250000	330000

**BUSINESS ANALYST / БИЗНЕС-АНАЛИТИК**

Регион	Разработки / Системные интеграторы / Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	90000	170000	280000	100000	160000	240000	120000	180000	280000
Санкт-Петербург	75 000	160 000	260 000	60000	150 000	230 000	65000	165 000	250 000

**CHIEF DATA OFFICER / ДИРЕКТОР ПО ДАННЫМ**

Регион	Разработки / Системные интеграторы / Вендоры			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	300000	380000	450000	700000	450000	700000
Санкт-Петербург	250000	350000	400000	250000	350000	500000

\* Данная позиция, как правило, отсутствует в направлении интернет/E-Commerce.

**CHIEF INFORMATION SECURITY OFFICER / ДИРЕКТОР ПО ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ**

Регион	Разработки / Системные интеграторы / Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150000	200000	300000	160000	250000	400000	170000	280000	500000
Санкт-Петербург	150000	210000	300000	150000	230000	350000	150000	230000	300000

**IT AUDITOR / ИТ АУДИТОР**

Регион	Разработки / Системные интеграторы / Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120000	170000	250000	100000	160000	220000	100000	200000	280000
Санкт-Петербург	100000	150000	200000	100000	150000	200000	100000	170000	250000

**IT BUSINESS PARTNER / ИТ БИЗНЕС ПАРТНЕР**

Регион	Разработки / Системные интеграторы / Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	240000	320000	190 000	260 000	3400 000	200 000	290 000	350 000
Санкт-Петербург	150000	220000	300000	150000	200000	300000	170000	240000	300000

**IT DIRECTOR / ИТ ДИРЕКТОР**

Регион	Разработки / Системные интеграторы / Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	400 000	700000	300 000	500 000	800 000	350 000	550 000	1 000 000
Санкт-Петербург	150000	300000	500000	170000	290000	400000	180000	350000	500000

## IT MANAGER / ИТ МЕНЕДЖЕР

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	170000	200000	260 000	170 000	250000	300 000	190000	270 000	350000
Санкт-Петербург	120000	180000	250000	120000	180000	230000	120000	180000	230000

## 1С CONSULTANT / КОНСУЛЬТАНТ 1С

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100000	200 000	240 000	100 000	200 000	240 000	100 000	200 000	240 000
Санкт-Петербург	70000	150 000	200 000	80000	150 000	200 000	80000	150 000	200 000

## MS DYNAMICS CONSULTANT / КОНСУЛЬТАНТ MS DYNAMICS

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100000	150000	200000	100000	150000	200000	90000	140000	190000
Санкт-Петербург	80000	135000	190000	80000	125000	170000	80000	130000	180000

## SHAREPOINT CONSULTANT / КОНСУЛЬТАНТ SHAREPOINT

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	90000	140000	190000	100000	145000	190000	100000	145000	190000
Санкт-Петербург	75000	130 000	200000	70000	130000	180000	70000	130000	180000

## SAP CONSULTANT / КОНСУЛЬТАНТ ВНЕДРЕНИЯ SAP

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	220 000	260 000	400 000
Санкт-Петербург	120 000	185 000	350 000

\*Данная позиция, как правило, присутствует только в компаниях-разработчиках и системных интеграторах.

## SAP SUPPORT SPECIALIST / КОНСУЛЬТАНТ ПОДДЕРЖКИ SAP

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130000	170000	220 000	130000	170000	220 000
Санкт-Петербург	75000	145 000	200000	75000	145 000	200000

\*Данная позиция, как правило, отсутствует в направлении интернет/E-Commerce.

## SALES MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ БИЗНЕСА

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80 000	150 000	220 000
Санкт-Петербург	80 000	140 000	200 000

## PRODUCT MANAGER ( MOBILE AND WEB PRODUCTS)/ МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДУКТАМ (МОБИЛЬНЫЕ И ВЕБ-ПРИЛОЖЕНИЯ)

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	140 000	250 000	350 000	120000	260 000	400 000	120000	280 000	380 000
Санкт-Петербург	130 000	260000	330000	130 000	250000	300000	130 000	250000	300000

## КАМ / МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С КЛИЕНТАМИ

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	150 000	250 000
Санкт-Петербург	80 000	140 000	220 000

\*Данная позиция, как правило, отсутствует в направлении интернет/E-Commerce и ИТ-банкинга.

## BUSINESS DEVELOPMENT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАЗВИТИЮ БИЗНЕСА

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	90 000	150 000	220 000
Санкт-Петербург	85 000	140 000	200 000

\*Данная позиция, как правило, отсутствует в направлении интернет/E-Commerce и ИТ-банкинга.

## PRODUCT MANAGER / ПРОДАКТ МЕНЕДЖЕР

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	140 000	250 000	350 000	120000	260 000	400 000	120000	280 000	380 000
Санкт-Петербург	130000	250000	330000	130000	260000	330000	130000	250000	300000

## 1С DEVELOPER / РАЗРАБОТЧИК 1С

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80000	190 000	240 000	80000	190 000	240 000	80000	190 000	240 000
Санкт-Петербург	80000	150000	200000	80000	150000	200000	80000	150000	200000

**АВАР DEVELOPER / АВАР РАЗРАБОТЧИК**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	115 000	230 000	310 000	150 000	200 000	280 000
Санкт-Петербург	100000	180000	230000	100000	180000	230000

\*Данная позиция, как правило, отсутствует в направлении интернет/Е-Commerce.

**ANDROID DEVELOPER / ANDROID РАЗРАБОТЧИК**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / Е-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	230 000	300 000	150 000	240 000	320 000	150 000	240 000	320 000
Санкт-Петербург	120000	190000	270000	120000	190000	270000	120000	190000	270000

**BI DEVELOPER / BI РАЗРАБОТЧИК**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / Е-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130000	190000	310000	130000	200000	310000	150000	210000	310000
Санкт-Петербург	100000	160 000	260 000	100 000	165 500	260 000	100000	160 000	260 000

**C# DEVELOPER / C# РАЗРАБОТЧИК**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / Е-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	115 000	230 000	290 000	115 000	200 000	280000	115 000	230 000	290 000
Санкт-Петербург	90 000	180 000	260 000	90 000	180 000	260 000	90 000	180 000	260 000

**IOS DEVELOPER / IOS РАЗРАБОТЧИК**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / Е-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	230 000	300 000	150 000	240 000	320 000	150 000	230 000	300 000
Санкт-Петербург	90000	225000	300 000	100000	225000	300 000	80000	200000	300000

**JAVA DEVELOPER / JAVA РАЗРАБОТЧИК**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / Е-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	170 000	280 000	370 000	170 000	280 000	370 000	170 000	280 000	370 000
Санкт-Петербург	170000	250000	350000	150000	250000	350000	150000	225000	350000

**JAVASCRIPT DEVELOPER / JAVASCRIPT РАЗРАБОТЧИК**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	200 000	290 000	150 000	220 000	290 000	150 000	200 000	290 000
Санкт-Петербург	100000	170000	250000	100000	170000	250000	100000	170000	240000

**PHP DEVELOPER / PHP РАЗРАБОТЧИК**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120000	220 000	280 000	120000	220 000	280 000	120000	220 000	280 000
Санкт-Петербург	90000	180 00	220000	90000	160000	200000	90000	160000	180000

**PYTHON DEVELOPER / РАЗРАБОТЧИК PYTHON**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	110 000	240 000	330 000	120 000	250 000	370 000	120 000	230 000	300 000
Санкт-Петербург	90000	180000	250000	90000	180000	300000	90000	180000	250000

**SHAREPOINT DEVELOPER / РАЗРАБОТЧИК SHAREPOINT**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	95000	150000	180000	90000	160000	220 000	100000	170000	250000
Санкт-Петербург	75000	140000	230000	75000	140000	200000	75000	140000	200000

**SOFTWARE DEVELOPER IN TEST / РАЗРАБОТЧИК АВТОТЕСТОВ**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	200 000	260000	150 000	230 000	280 000	150 000	200 000	260000
Санкт-Петербург	100000	160000	250000	100000	160000	250000	100000	160000	230000

**DEVELOPER DWH / РАЗРАБОТЧИК ХРАНИЛИЩА ДАННЫХ**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	140 000	210 000	300 000	140 000	210 000	300 000	140 000	200 000	280 000
Санкт-Петербург	130 000	190 000	280 000	130 000	190 000	280 000	120 000	190 000	260 000

**RELEASE MANAGER / РЕЛИЗ-МЕНЕДЖЕР**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	160 000	185 000	260 000	130 000	190 000	280 000	120 000	180000	270 000
Санкт-Петербург	130000	180 000	280000	130000	180 000	280000	130000	180 000	250000

**TEAM LEADER 1C / РУКОВОДИТЕЛЬ ГРУППЫ 1C**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	220 000	260000	200 000	120 000	260000	200 000	220 000	260000
Санкт-Петербург	165 000	195 000	250 000	165 000	195 000	250 000	165 000	195 000	250 000

**TEAM LEADER АВАР / РУКОВОДИТЕЛЬ ГРУППЫ АВАР**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	210 000	270 000	350 000	200 000	250000	350 000
Санкт-Петербург	170 000	240 000	300 000	170 000	220 000	300 000

**TEAM LEADER ANDROID / РУКОВОДИТЕЛЬ ГРУППЫ ANDROID**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	220 000	290 000	350 000	250 000	300 000	380 000	250 000	300 000	350 000
Санкт-Петербург	180000	285000	330000	180000	285000	330000	180000	285000	330000

**TEAM LEADER C# / РУКОВОДИТЕЛЬ ГРУППЫ C#**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	190000	280 000	350 000	190000	280 000	350 000	190000	280 000	350 000
Санкт-Петербург	160 000	245 500	350 000	160 000	245 500	350 000	160 000	245 500	350 000

**TEAM LEADER IOS / РУКОВОДИТЕЛЬ ГРУППЫ IOS**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	220 000	290 000	370 000	250 000	300 000	380 000	250 000	300 000	370 000
Санкт-Петербург	200 000	250 000	350 000	180 000	250 000	350 000	180 000	250 000	350 000

**TEAM LEADER JAVA / РУКОВОДИТЕЛЬ ГРУППЫ JAVA**

Регион	Разработки / Системные интеграторы / Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	230 000	300 000	400000	250 000	320 000	400000	230 000	300 000	400000
Санкт-Петербург	200000	280 000	400000	180000	280 000	400000	180000	250 000	350000

**TEAM LEADER JAVASCRIPT / РУКОВОДИТЕЛЬ ГРУППЫ JAVASCRIPT**

Регион	Разработки / Системные интеграторы / Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	250 000	300 000	380 000	250 000	280 000	330 000	250 000	280 000	330 000
Санкт-Петербург	180000	290000	350000	170000	290000	250000	170000	290000	250000

**TEAM LEADER PHP / РУКОВОДИТЕЛЬ ГРУППЫ PHP**

Регион	Разработки / Системные интеграторы / Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	280 000	330000	200 000	280 000	330000	200 000	280 000	330000
Санкт-Петербург	130000	180000	230000	130000	190000	250000	130 000	170000	230000

**TEAM LEADER PYTHON / РУКОВОДИТЕЛЬ ГРУППЫ PYTHON**

Регион	Разработки / Системные интеграторы / Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	230 000	280 000	330 000	240 000	290000	380000	230 000	280 000	330 000
Санкт-Петербург	150000	250000	315000	150000	250 00	300000	150000	230000	300000

**TEAM LEADER SAP / РУКОВОДИТЕЛЬ ГРУППЫ SAP**

Регион	Разработки / Системные интеграторы / Вендоры			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	240 000	260 000	350 000	240 000	260 000	350 000
Санкт-Петербург	180000	230000	320000	180000	230000	320000

\* Данная позиция, как правило, отсутствует в направлении интернет/E-Commerce.

**TESTING TEAM LEADER / РУКОВОДИТЕЛЬ ГРУППЫ ТЕСТИРОВАНИЯ**

Регион	Разработки / Системные интеграторы / Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	250 000	300 000	230 000	260 000	320 000	230 000	260 000	320 000
Санкт-Петербург	180000	230000	280000	180000	220000	280000	170000	200000	250000

**TEAM LEADER DWH / РУКОВОДИТЕЛЬ ГРУППЫ ХРАНИЛИЩА ДАННЫХ**

Регион	Разработки / Системные интеграторы / Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	190 000	270 000	320 000	200 000	270 000	350 000	190 000	270 000	350 000
Санкт-Петербург	180 000	250 000	300 000	180 000	250 000	300 000	180 000	250 000	300 000

**HEAD OF SERVICE DESK / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА SERVICE DESK**

Регион	Разработки / Системные интеграторы / Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	140 000	170 000	220 000	140 000	160 000	210 000	150 000	180 000	240 000
Санкт-Петербург	120 000	150 000	200 000	110 000	150 000	180 000	100 000	150 000	180 000

**HEAD OF ANALYTICS DEPARTMENT / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА АНАЛИТИКИ**

Регион	Разработки / Системные интеграторы / Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	250 000	350 000	230 000	350 000	650 000	180 000	300 000	650 000
Санкт-Петербург	180 000	220 000	350 000	180 000	200 000	350 000	180 000	250 000	350 000

**HEAD OF INFORMATION SECURITY OFFICER / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ**

Регион	Разработки / Системные интеграторы / Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	170 000	240 000	180 000	215 000	270 000	190 000	230 000	300 000
Санкт-Петербург	150 000	180 000	250 000	130 000	180 000	250 000	150 000	200 000	250 000

**HEAD OF INFRASTRUCTURE AND NETWORK / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ИТ-ИНФРАСТРУКТУРЫ И СЕТЕВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

Регион	Разработки / Системные интеграторы / Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	170 000	195 000	220 000	180 000	215 000	250 000	170 000	220 000	260 000
Санкт-Петербург	150 000	190 000	230 000	150 000	180 000	220 000	150 000	185 000	220 000

**HEAD OF BUSINESS APPLICATIONS / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ПОДДЕРЖКИ БИЗНЕС-ПРИЛОЖЕНИЙ**

Регион	Разработки / Системные интеграторы / Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	240 000	280 000	180 000	270 000	330 000	170 000	280 000	450 000
Санкт-Петербург	120 000	200 000	230 000	120 000	230 000	250 000	120 000	230 000	250 000

#### HEAD OF PRE-SALES / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА PRE-SALE

Регион	Разработчики / Системные интеграторы / Вендоры		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	215 000	280 000
Санкт-Петербург	175 000	215 000	280 000

\* Данная позиция, как правило, отсутствует в направлении интернет/Е-Commerce и ИТ-банкинга.

#### HEAD OF SALES / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ПРОДАЖ

Регион	Разработчики / Системные интеграторы / Вендоры		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	275 000	350 000
Санкт-Петербург	180 000	280 000	330 000

#### HEAD OF DEVELOPMENT DEPARTMENT / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА РАЗРАБОТКИ

Регион	Разработчики / Системные интеграторы / Вендоры			Интернет / Е-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	230 000	330 000	400 000	230 000	330 000	380 000	230 000	330 000	380 000
Санкт-Петербург	200 000	290 000	400 000	200 000	290 000	350 000	200 000	290 000	400 000

#### HEAD OF SUPPORT / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА СЕРВИСНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

Регион	Разработчики / Системные интеграторы / Вендоры		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	160 000	250 000
Санкт-Петербург	100 000	145 000	220 000

#### HEAD OF TESTING DEPARTMENT / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ТЕСТИРОВАНИЯ

Регион	Разработчики / Системные интеграторы / Вендоры			Интернет / Е-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	260 000	350 000	190 000	270 000	350 000	190 000	260 000	350 000
Санкт-Петербург	160 000	250 000	345 000	170 000	240 000	280 000	180 000	240 000	300 000

#### HEAD OF DWH / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ХРАНИЛИЩА ДАННЫХ

Регион	Разработчики / Системные интеграторы / Вендоры			Интернет / Е-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	300 000	400 000	210 000	300 000	450 000	210 000	300 000	450 000
Санкт-Петербург	200 000	290 000	350 000	200 000	290 000	400 000	200 000	290 000	400 000

#### HEAD OF PMO / РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТНОГО ОФИСА

Регион	Разработчики / Системные интеграторы / Вендоры			Интернет / Е-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	220 000	260 000	350 000	200 000	250 000	350 000	250 000	350 000	450 000
Санкт-Петербург	180 000	250 000	320 000	170 000	230 000	300 000	190 000	270 000	350 000

**PROJECT MANAGER (SOFTWARE AND HARDWARE) / РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТОВ (СОФТ И ИНФРАСТРУКТУРА)**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	180 000	250 000	150 000	180000	220 000	160 000	230000	270 000
Санкт-Петербург	130000	180000	250000	120 000	180000	230000	130 000	180000	250000

**SAP PROJECT MANAGER / РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТОВ SAP**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	220 000	280 000	450 000	220000	280 000	450 000
Санкт-Петербург	220000	250000	300000	200000	240000	300000

\*Данная позиция, как правило, отсутствует в направлении интернет/E-Commerce.

**PROJECT MANAGER OF MOBILE / WEB PRODUCTS/ РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТОВ ПО МОБИЛЬНЫМ И ВЕБ-ПРИЛОЖЕНИЯМ**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	160 000	240 000	350 000	150 000	250 000	330 000	130000	240 000	350 000
Санкт-Петербург	130000	200000	350000	130 000	200000	300000	115000	180000	300000

**SERVICE ENGINEER / СЕРВИСНЫЙ ИНЖЕНЕР**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	40000	95000	150000	60000	110 000	160000
Санкт-Петербург	50000	75000	100000	50000	75000	100000

\*Данная позиция, как правило, отсутствует в направлении интернет/E-Commerce.

**NETWORK ENGINEER / СЕТЕВОЙ ИНЖЕНЕР**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100000	150000	190000	110000	150000	180000	150000	170000	210000
Санкт-Петербург	90000	150000	180 000	90000	140000	180 000	90000	140000	180 000

**SYSTEM ADMINISTRATOR / СИСТЕМНЫЙ АДМИНИСТРАТОР**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130000	170000	250000	130000	160000	250000	130000	170 000	250000
Санкт-Петербург	90 000	150 000	250 000	90 000	140 000	230 000	90 000	120 000	240 000

**SYSTEM ADMINISTRATOR UNIX / СИСТЕМНЫЙ АДМИНИСТРАТОР UNIX**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	140 000	180 000	250 000	140 000	180 000	220 000	150 000	200 000	260 000
Санкт-Петербург	100 000	155 000	240 000	100 000	155 000	240 000	100 000	155 000	240 000

**SYSTEM ADMINISTRATOR WINDOWS / СИСТЕМНЫЙ АДМИНИСТРАТОР WINDOWS**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	150 000	180 000	100000	150 000	180 000	120 000	150 000	200 000
Санкт-Петербург	90 000	120 000	160 000	90 000	120 000	160 000	100 000	130 000	170 000

**SYSTEM ANALYST / СИСТЕМНЫЙ АНАЛИТИК**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80 000	180 000	270 000	80 000	170 000	230 000	110 000	200 000	300 000
Санкт-Петербург	80 000	160 000	250 000	80 000	150000	200 000	80 000	150 000	200 000

**CALL-CENTER SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ КОНТАКТ-ЦЕНТРА**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	30 000	60 000	90 000	35 000	62 500	90 000	35 000	67 500	100 000
Санкт-Петербург	30 000	50 000	70 000	30 000	50 000	70 000	25 000	37 500	50 000

**SECURITY ENGINEER / СПЕЦИАЛИСТ ПО ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	90000	130000	180000	90000	120000	160000	100000	140000	170000
Санкт-Петербург	80 000	130 000	160 000	80 000	100000	160000	80 000	130000	160000

**INFORMATION SECURITY SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО МОНИТОРИНГУ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	90 000	120 000	170 000	90 000	150 000	200 000	100 000	150 000	210 000
Санкт-Петербург	80 000	120 000	160 000	80 000	100 000	180 000	80 000	120 000	150 000

**DATA SCIENTIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО РАБОТЕ С БОЛЬШИМИ ДАННЫМИ**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	300 000	500 000	120 000	300 000	500 000	150 000	350 000	500 000
Санкт-Петербург	100 000	250 000	400 000	100 000	250 000	400 000	100 000	250 000	400 000

**APPLICATIONS SUPPORT SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПОДДЕРЖКИ БИЗНЕС-ПРИЛОЖЕНИЙ**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80 000	140 000	170 000	90 000	130 000	160 000	110 000	150 000	220 000
Санкт-Петербург	75 000	115 000	150 000	70 000	100 000	150 000	70 000	100 000	150 000

**1ST LINE SUPPORT SPESIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ТЕХНИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ 1-Й ЛИНИИ**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	50 000	70 000	100 000	50 000	70 000	100 000	50 000	90 000	120 000
Санкт-Петербург	55 000	70 000	90 000	55 000	70 000	90 000	55 000	70 000	90 000

**2ND LINE SUPPORT SPESIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ТЕХНИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ 2-Й ЛИНИИ**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80 000	110 000	130 000	80 000	100 000	130 000	80 000	120 000	150 000
Санкт-Петербург	70 000	95 000	110 000	70 000	95 000	110 000	60 000	85 000	110 000

**3RD LINE SUPPORT SPESIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ТЕХНИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ 3-Й ЛИНИИ**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	170 000	210 000	120 000	150 000	170 000	110 000	150 000	170 000
Санкт-Петербург	120 000	160 000	200 000	120 000	160 000	200 000	100 000	130 000	160 000

**SERVICE DESK SUPERVISOR / СУПЕРВАЙЗЕР ГРУППЫ ТЕХНИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ**

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	150 000	170 000	100 000	160 000	180 000	140 000	170 000	220 000
Санкт-Петербург	90 000	130 000	160 000	70 000	140 000	170 000	90 000	150 000	180 000

### QA ENGINEER (AUTOMATION/FUNCTIONAL TESTING) / ТЕСТИРОВЩИК (АВТОМАТИЗИРОВАННОЕ/ФУНКЦИОНАЛЬНОЕ ТЕСТИРОВАНИЕ)

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	180 000	280 000	100 000	180 000	280 000	100 000	180 000	280 000
Санкт-Петербург	80 000	160000	250000	80 000	150 000	200 000	80 000	140 000	180000

### MANUAL TESTER / ТЕСТИРОВЩИК (РУЧНОЕ ТЕСТИРОВАНИЕ)

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80000	150 000	210 000	80000	150 000	210 000	80000	150 000	200 000
Санкт-Петербург	70 000	120 000	180 000	60 000	150 000	160 000	50 000	100 000	150 000

### СТО / ТЕХНИЧЕСКИЙ ДИРЕКТОР

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	260 000	400 000	750 000	250 000	500 000	900 000	250 000	500 000	1 000 000
Санкт-Петербург	230 000	350 000	500 000	200 000	350 000	500 000	200 000	350 000	500 000

### TECHNICAL WRITER / ТЕХНИЧЕСКИЙ ПИСАТЕЛЬ

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	90 000	130 000	170 000	90 000	130 000	170 000	90 000	130 000	170 000
Санкт-Петербург	55 000	90 000	130 000	55 000	90 000	130 000	55 000	90 000	130 000

### SCRUM MASTER / СКРАМ МАСТЕР

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	250000	450 000	150 000	230 000	350 000	150 000	250 000	500 000
Санкт-Петербург	120 000	230 000	300 000	130 000	200 000	300 000	130 000	200 000	300 000

### AGILE COACH / АДЖАЙЛ КОУЧ

Регион	Разработчики /Системные интеграторы /Вендоры			Интернет / E-Commerce			Банкинг		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	280 000	600 000	180 000	280 000	400 000	250 000	380 000	550 000
Санкт-Петербург	180 000	250 000	350 000	180 000	250 000	350 000	180 000	250 000	350 000

**СПЕЦИАЛИСТ 1С / 1С SPECIALIST**

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	30 000	57 000	85 000	45 000	65 000	90 000
Санкт-Петербург и ЛО	30 000	50 000	70 000	35 000	57 500	80 000

**СИСТЕМНЫЙ АДМИНИСТРАТОР / SYSTEM ADMINISTRATOR**

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	40 000	52 500	65 000	40 000	60 000	80 000
Санкт-Петербург и ЛО	25 000	37 500	50 000	30 000	40 000	50 000

**ТЕСТИРОВЩИК / SOFTWARE TESTER**

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	30 000	40 000	50 000	40 000	52 000	65 000
Санкт-Петербург и ЛО	25 000	50 000	75 000	25 000	37 500	50 000

**FRONTEND РАЗРАБОТЧИК / FRONTEND DEVELOPER**

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	30 000	40 000	50 000	30 000	50 000	70 000
Санкт-Петербург и ЛО	20 000	27 000	35 000	20 000	45 000	70 000

**АНАЛИТИК / ANALYST**

Регион	Российская компания			Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	30 000	50 000	70 000	40 000	60 000	80 000
Санкт-Петербург и ЛО	30 000	50 000	70 000	40 000	55 000	70 000



Haус Response — одно из направлений рекрутинговой компании Haус, которое специализируется на подборе персонала на стартовые позиции как на временные, так и на постоянные проекты в российские и международные компании.





## IT ФУНКЦИЯ



**Анна Иванова**

менеджер  
IT & Telecoms

*Остались вопросы? Пишите:  
anna.ivanova@hays.ru*

**Елена Петровна**

консультант  
направления IT &  
Telecoms

*Остались вопросы? Пишите:  
elena.petrovnina@hays.ru*

## ОСНОВНЫЕ ТРЕНДЫ



Зарботные платы остались на уровне 2019 года. Многие компании отменили ежегодную индексацию. Но по некоторым направлениям (IT Business partner, IT Project manager for digital & e-commerce projects) рост зарботных плат составил 10–15%.



Компании, увидевшие возможности в онлайн, сделали акцент на организации удаленной работы сотрудников. В итоге был рост спроса на специалистов в области инфраструктуры и поддержки, а также на разработчиков. Компании, у которых не было возможности наладить новый формат работы, останавливали наем, а основное внимание уделяли оптимизации внутренних процессов путем создания антикризисного комитета. В целом ситуация с пандемией еще больше подсветила важность наличия экспертного и опытного IT-подразделения в компании. Вместе с тем в 2020 году профессионалы осторожнее относились к смене работы. Большая доля отказов от офферов была связана с риском остаться без работы или необходимостью выходить в офис.



Компании пересматривают внутреннюю структуру своих IT подразделений. В некоторых индустриях наблюдается тренд по передаче поддержки на аутсорс, в других – большой найм во внутренние команды.



В 2020 году были особенно востребованы коммуникативные, презентационные навыки, а также навык многозадачности.



Продолжился тренд на наем сотрудников с опытом работы в IT- и интернет-компаниях, а также тех, у кого уже был опыт участия в проектах по трансформации в других индустриях. В 2020 году 50% успешных плейсментов случились из розницы, электронной коммерции, системных интеграторов и разработчиков ПО.



В 2021 ожидается сохранение популярности проектов по диджитализации бизнеса и развитию ERP/CRM-систем. Будет набирать обороты направление Data Science. Есть риск, что развитие подразделений, отвечающих за инфраструктуру и поддержку пользователей, замедлится с завершением пандемии. Соискатели чаще будут принимать решение в пользу удаленной работы. По ряду направлений будут сглаживаться зарплатные ожидания между соискателями из разных регионов России, компании смогут нанимать сотрудников без привязки к их местонахождению, что сбалансирует спрос и предложение.

## КОГО ЧАЩЕ ИСКАЛИ В 2020 ГОДУ



### IT Business Partner

Основная задача — наладить взаимодействие между IT и бизнес, показать бизнесу новые возможности для развития.



### Руководитель проектов digital & e-commerce

Запуск интернет-магазинов, доставки, развитие проектов по омниканальности — сохраняющийся тренд последних лет.



### Data/Бизнес/Системный аналитик

Количество данных растет, вместе с тем увеличивается и число способов хранения информации.



### Руководитель проекта / Разработчик 1С

Риски затруднения работы ERP-системы критичны для операционной деятельности — это заставляет компании продолжать подбор специалистов вне зависимости от экономической ситуации.



### Руководитель проекта по сериализации/маркировке

Расширение списка подлежащих маркировке товаров увеличивает спрос на специалистов в области подобных проектов.

# IT ФУНКЦИЯ

## DATA SCIENTIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО РАБОТЕ С БОЛЬШИМИ ДАННЫМИ

Регион	Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	180 000	250 000

\*Данная позиция, как правило, присутствует только в компании численностью более 1000 человек.

## SAP BASIS ADMINISTRATOR / АДМИНИСТРАТОР SAP BASIS

Регион	Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	200 000	250 000

\*Данная позиция, как правило, присутствует только в компании численностью более 1000 человек.

## SHAREPOINT ADMINISTRATOR / АДМИНИСТРАТОР SHAREPOINT

Регион	Компания численностью 200-1000 человек			Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80 000	110 000	125 000	110 000	150 000	180 000

\*Данная позиция, как правило, не присутствует в компании численностью до 200 человек в связи с ограниченной потребностью.

## DBA / АДМИНИСТРАТОР БАЗ ДАННЫХ

Регион	Компания численностью 200-1000 человек			Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80 000	135 000	190 000	85 000	150 000	220 000

\*Данная позиция, как правило, не присутствует в компании численностью до 200 человек в связи с ограниченной потребностью.

## VIRTUALIZATION SYSTEMS ENGINEER / АДМИНИСТРАТОР ВИРТУАЛИЗАЦИИ

Регион	Компания численностью 200-1000 человек			Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	140 000	180 000	100 000	150 000	200 000

\*Данная позиция, как правило, присутствует только в компании численностью более 1000 человек.

## PROJECT ADMINISTRATOR / АДМИНИСТРАТОР ПРОЕКТОВ

Регион	Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	90 000	130 000	160 000

\*Данная позиция, как правило, присутствует только в компании численностью более 1000 человек.

## BI ANALYST / BI АНАЛИТИК

Регион	Компания численностью 200-1000 человек			Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	180 000	230 000	120 000	180 000	260 000

\*Данная позиция, как правило, не присутствует в компании численностью до 200 человек в связи с ограниченной потребностью.

### SAP ARCHITECTOR / АРХИТЕКТОР SAP

Регион	Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	240 000	290 000	400 000

\*Данная позиция, как правило, присутствует только в компании численностью более 1000 человек.

### BUSINESS ANALYST / БИЗНЕС-АНАЛИТИК

Регион	Компания численностью 200-1000 человек			Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80 000	150 000	200 000	120 000	170 000	230 000

\*Данная позиция, как правило, не присутствует в компании численностью до 200 человек в связи с ограниченной потребностью.

### WEB DEVELOPER (SITE/WEB-PORTAL) / ВЕБ-РАЗРАБОТЧИК САЙТА/WEB-ПОРТАЛА

Регион	Компания численностью 200-1000 человек			Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	60 000	140 000	190 000	80 000	160 000	220 000

\*Данная позиция, как правило, не присутствует в компании численностью до 200 человек в связи с ограниченной потребностью.

### CHIEF INFORMATION SECURITY OFFICER / ДИРЕКТОР ПО ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Регион	Компания численностью до 200 человек			Компания численностью 200-1000 человек			Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	200 000	270 000	170 000	240 000	350 000	200 000	270 000	400 000

### IT BUSINESS PARTNER / ИТ БИЗНЕС ПАРТНЕР

Регион	Компания численностью 200-1000 человек			Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	230 000	250 000	300 000	250 000	280 000	350 000

\*Данная позиция, как правило, не присутствует в компании численностью до 200 человек в связи с ограниченной потребностью.

### IT DIRECTOR / ИТ ДИРЕКТОР

Регион	Компания численностью 200-1000 человек			Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	220 000	300 000	390 000	350 000	500 000	900 000

\*Данная позиция, как правило, не присутствует в компании численностью до 200 человек в связи с ограниченной потребностью.

### IT MANAGER / ИТ МЕНЕДЖЕР

Регион	Компания численностью до 200 человек			Компания численностью 200-1000 человек			Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	175 000	230 000	150 000	215 000	280 000	230 000	290 000	350 000

# IT ФУНКЦИЯ

## SAP CONSULTANT / КОНСУЛЬТАНТ SAP

Регион	Компания численностью 200-1000 человек			Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	190 000	250 000	120 000	240 000	330 000

\*Данная позиция, как правило, не присутствует в компании численностью до 200 человек в связи с ограниченной потребностью.

## MOBILE DEVELOPER / МОБИЛЬНЫЙ РАЗРАБОТЧИК

Регион	Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	250 000	350 000

\*Данная позиция, как правило, присутствует только в компании численностью более 1000 человек.

## DEVELOPER 1C, NAVISION / РАЗРАБОТЧИК 1C, NAVISION

Регион	Компания численностью до 200 человек			Компания численностью 200-1000 человек			Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80 000	170 000	190 000	100 000	200 000	250 000	130 000	230 000	270 000

## ABAP DEVELOPER / РАЗРАБОТЧИК ABAP

Регион	Компания численностью 200-1000 человек			Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	115 000	230 000	310 000	115 000	230 000	310 000

\*Данная позиция, как правило, не присутствует в компании численностью до 200 человек в связи с ограниченной потребностью.

## RELEASE MANAGER / РЕЛИЗ-МЕНЕДЖЕР

Регион	Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	160 000	185 000	260 000

\*Данная позиция, как правило, присутствует только в компании численностью более 1000 человек.

## TEAM LEAD SAP / РУКОВОДИТЕЛЬ ГРУППЫ SAP

Регион	Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	240 000	260 000	350 000

\*Данная позиция, как правило, присутствует только в компании численностью более 1000 человек.

## IT PROJECT MANAGER / РУКОВОДИТЕЛЬ ИТ ПРОЕКТОВ

Регион	Компания численностью 200-1000 человек			Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	160 000	190 000	240 000	200 000	240 000	300 000

\*Данная позиция, как правило, не присутствует в компании численностью до 200 человек в связи с ограниченной потребностью.

**HEAD OF ANALYTICS DEPARTMENT / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА АНАЛИТИКИ**

Регион	Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	260 000	400 000

\*Данная позиция, как правило, присутствует только в компании численностью более 1000 человек.

**HEAD OF BUSINESS APPLICATIONS / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА БИЗНЕС-ПРИЛОЖЕНИЙ**

Регион	Компания численностью 200-1000 человек			Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	190 000	260 000	350 000	230 000	280 000	360 000

\*Данная позиция, как правило, не присутствует в компании численностью до 200 человек в связи с ограниченной потребностью.

**HEAD OF INFORMATION SECURITY OFFICER / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ**

Регион	Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	160 000	210 000	240 000

\*Данная позиция, как правило, присутствует только в компании численностью более 1000 человек.

**HEAD OF INFRASTRUCTURE / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ИНФРАСТРУКТУРЫ**

Регион	Компания численностью 200-1000 человек			Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	160 000	210 000	250 000	230 000	270 000	320 000

\*Данная позиция, как правило, не присутствует в компании численностью до 200 человек в связи с ограниченной потребностью.

**HEAD OF DEVELOPMENT DEPARTMENT / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА РАЗРАБОТКИ**

Регион	Компания численностью до 200 человек			Компания численностью 200-1000 человек			Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	240 000	260 000	200 000	280 000	320 000	200 000	350 000	450 000

**HEAD OF PMO / РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТНОГО ОФИСА**

Регион	Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	270 000	320 000	430 000

\*Данная позиция, как правило, присутствует только в компании численностью более 1000 человек.

**SAP PROJECT MANAGER / РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТОВ SAP**

Регион	Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	280 000	450 000

\*Данная позиция, как правило, присутствует только в компании численностью более 1000 человек.

# IT ФУНКЦИЯ

## NETWORK ARCHITECT / СЕТЕВОЙ АРХИТЕКТОР

Регион	Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	280 000	350 000

\*Данная позиция, как правило, присутствует только в компании численностью более 1000 человек.

## NETWORK ENGINEER / СЕТЕВОЙ ИНЖЕНЕР

Регион	Компания численностью 200-1000 человек			Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	110 000	140 000	180 000	150 000	180 000	230 000

\*Данная позиция, как правило, не присутствует в компании численностью до 200 человек в связи с ограниченной потребностью.

## SYSTEM ADMINISTRATOR / СИСТЕМНЫЙ АДМИНИСТРАТОР

Регион	Компания численностью 200-1000 человек			Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	90 000	140 000	170 000	150 000	180 000	230 000

\*Данная позиция, как правило, присутствует только в компании численностью более 1000 человек.

## SYSTEM ADMINISTRATOR UNIX / СИСТЕМНЫЙ АДМИНИСТРАТОР UNIX

Регион	Компания численностью 200-1000 человек			Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	170 000	230 000	150 000	190 000	250 000

\*Данная позиция, как правило, не присутствует в компании численностью до 200 человек в связи с ограниченной потребностью.

## SYSTEM ADMINISTRATOR WINDOWS / СИСТЕМНЫЙ АДМИНИСТРАТОР WINDOWS

Регион	Компания численностью 200-1000 человек			Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	90 000	140 000	170 000	130 000	160 000	200 000

\*Данная позиция, как правило, не присутствует в компании численностью до 200 человек в связи с ограниченной потребностью.

## SYSTEM ANALYST / СИСТЕМНЫЙ АНАЛИТИК

Регион	Компания численностью 200-1000 человек			Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	70 000	140 000	180 000	120 000	160 000	200 000

\*Данная позиция, как правило, не присутствует в компании численностью до 200 человек в связи с ограниченной потребностью.

## DWH SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ DWH

Регион	Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	180 000	230 000

\*Данная позиция, как правило, присутствует только в компании численностью более 1000 человек.

**SECURITY ENGINEER / СПЕЦИАЛИСТ ПО ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ**

Регион	Компания численностью 200-1000 человек			Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	90 000	130 000	170 000	110 000	145 000	180 000

\*Данная позиция, как правило, не присутствует в компании численностью до 200 человек в связи с ограниченной потребностью.

**ECM SUPPORT SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО ПОДДЕРЖКЕ ECM**

Регион	Компания численностью до 200 человек			Компания численностью 200-1000 человек			Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	60 000	85 000	110 000	60 000	85 000	110 000	120 000	135 000	150 000

**BUSINESS APPLICATIONS SUPPORT SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО ПОДДЕРЖКЕ БИЗНЕС-ПРИЛОЖЕНИЙ**

Регион	Компания численностью 200-1000 человек			Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80 000	140 000	200 000	120 000	160 000	220 000

\*Данная позиция, как правило, не присутствует в компании численностью до 200 человек в связи с ограниченной потребностью.

**1ST LINE SUPPORT SPESIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ТЕХНИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ 1-Й ЛИНИИ**

Регион	Компания численностью 200-1000 человек			Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	60 000	90 000	120 000	80 000	100 000	130 000

\*Данная позиция, как правило, не присутствует в компании численностью до 200 человек в связи с ограниченной потребностью.

**2ND LINE SUPPORT SPESIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ТЕХНИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ 2-Й ЛИНИИ**

Регион	Компания численностью до 200 человек			Компания численностью 200-1000 человек			Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	70 000	85 000	100 000	70 000	100 000	130 000	90 000	110 000	140 000

**3RD LINE SUPPORT SPESIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ТЕХНИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ 3-Й ЛИНИИ**

Регион	Компания численностью 200-1000 человек			Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	90 000	120 000	140 000	100 000	130 000	160 000

\*Данная позиция, как правило, не присутствует в компании численностью до 200 человек в связи с ограниченной потребностью.

**SERVICE DESK SUPERVISOR / СУПЕРВАЙЗЕР ГРУППЫ ТЕХНИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ**

Регион	Компания численностью 200-1000 человек			Компания численностью более 1000 человек		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	110 000	150 000	180 000	140 000	170 000	220 000

\*Данная позиция, как правило, не присутствует в компании численностью до 200 человек в связи с ограниченной потребностью.

# БАНКИ И ФИНАНСОВЫЕ ИНСТИТУТЫ



**Наталья Челомбиева**

зам. руководителя  
направления Financial  
Institutions

*Остались вопросы? Пишите:*  
[Natalia.Chelombieva@hays.ru](mailto:Natalia.Chelombieva@hays.ru)



**Татьяна Шиндина**

консультант  
направления  
Financial Institutions

*Остались вопросы? Пишите:*  
[tatiana.shindina@hays.ru](mailto:tatiana.shindina@hays.ru)

## ОСНОВНЫЕ ТРЕНДЫ



Зарботная плата банковских сотрудников в 2020 году не имела тенденции к росту. Ряд крупных банковских игроков сократили % мотивационной составляющей сотрудников. Однако рост курса доллара и евро привели к значительному росту совокупного годового дохода в рублях сотрудников международных инвестиционных банков и некоторых private equity фондов, поскольку компенсация в таких компаниях выплачивается в валюте.



Темпы рекрутмента на определенный период были снижены, а иногда и вовсе заморожены. В большей степени это было характерно для международных банков, которые в целом всегда более осторожны. С осени рынок начал оживать, а наем персонала постепенно возвращается к докризисному уровню.



Теперь работодатель в вопросах рекрутмента не привязан к российским городам-присутствия головного офиса компании. Цифровая трудовая книжка и опции удаленной работы расширили возможности найма специалистов с более низкими (по сравнению с Москвой) зарплатными ожиданиями в регионах.



Одним из наиболее востребованных продуктов во всей розничной линейке банков стало ипотечное кредитование, за специалистов данного направления на рынке идет борьба. Пандемия выявила также узкие места, связанные с кибербезопасностью, борьбой с мошенничеством, защитой персональных данных и работой с операционными рисками. Это обусловило необходимость расширения штата и, соответственно, рост спроса на кандидатов подобного профиля.

Особый фокус банки сделали на развитии блока "Малый и средний бизнес". В связи с чем были популярны запросы от компаний на специалистов с пониманием специфики данного сегмента: риск-менеджеров, Product Owner, менеджеров по отчетности МСБ.



Прошедший 2020 год доказал рынку труда, что перестроить бизнес-процессы можно быстро, эффективно и относительно безболезненно, и пандемия стала тем фактором, который способствовал этому и строго диктовал условия всем игрокам рынка. Несмотря на панику, которая не обошла стороной ни одну индустрию, надо сказать, что банки, уверенно прошли этот период, по сравнению с предыдущими кризисами, и одни из первых адаптировались к новым реалиям. Поскольку задолго до года всеобщего локдауна стратегия банков на трансформацию и диджитализацию уже подготовила некоторую подушку безопасности.

## КОГО ЧАЩЕ ИСКАЛИ В 2020 ГОДУ

- ✔ **Product Owner**
- ✔ **Бизнес-аналитик digital- продуктов и услуг банка**
- ✔ **Менеджер по клиентскому опыту**
- ✔ **Менеджер по трансформации бизнес-процессов**
- ✔ **UX/UI дизайнер**

В этом году банки многократно усиливаются в вопросах и сроках реализации цифровой стратегии, начатой еще за долго до этого. Акцент переходит с активных онлайн-продаж новым клиентам на онлайн-поддержку и «погружение» в потребности действующего клиента. Соответственно, в 2020 году был достаточно высокий спрос на экспертов, которые занимаются исследованием клиентского опыта и трансформацией процессов в цифровых каналах: дистанционным открытием/закрытием продукта, перевыпуском и активацией продукта, онлайн-переводами и платежами, процессом электронного документооборота с клиентами и т. д.

# БАНКИ И ФИНАНСОВЫЕ ИНСТИТУТЫ

## HEAD OF MARKETING (CORPORATE BUSINESS) / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО МАРКЕТИНГУ КОРПОРАТИВНОГО БИЗНЕСА

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	400 000	450 000	600 000

## HEAD OF RETAIL BUSINESS MARKETING / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО МАРКЕТИНГУ РОЗНИЧНОГО БИЗНЕСА

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	400 000	450 000	600 000

## PR MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО СВЯЗЯМ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	120 000	180 000	250 000

# ИНВЕСТИЦИОННЫЙ БИЗНЕС

За прошедший год произошел значительный рост иностранной валюты по отношению к рублю. Данные изменения повлияли на рост уровня дохода сотрудников международных инвестиционных банков и фондов, где заработная плата выплачивается иностранной валюте (доллары или евро)

## DIRECTOR / ДИРЕКТОР

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	650 000	900 000	2 000 000

## VICE PRESIDENT, IB / ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	450 000	600 000	1 200 000

## ASSOCIATE / ИНВЕСТИЦИОННЫЙ КОНСУЛЬТАНТ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	250 000	400 000	600 000

## INVESTMENT ANALYST / ИНВЕСТИЦИОННЫЙ АНАЛИТИК

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	150 000	200 000	400 000

## SALES MANAGER (FX, RATES, FI, EQUITY) / МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ (FX, RATES, FI, EQUITY)

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	180 000	250 000	400 000

#### IR MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО СВЯЗЯМ С ИНВЕТОРАМИ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	180 000	230 000	350 000

#### TRADER / ТРЕЙДЕР

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	200 000	300 000	450 000

## ИННОВАЦИИ, ПРОЕКТНЫЙ ОФИС И СТРАТЕГИЯ

#### HEAD OF STRATEGY (RETAIL/CORPORATE/DIGITAL) / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО СТРАТЕГИИ RETAIL/CORPORATE/DIGITAL И Т.Д.

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	350 000	450 000	700 000

#### HEAD OF INNOVATION / РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ПО ИННОВАЦИЯМ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	300 000	550 000	700 000

#### HEAD OF TRANSFORMATION / РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ПО ТРАНСФОРМАЦИИ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	600 000	800 000	2 000 000

#### HEAD OF PMO / РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТНОГО ОФИСА

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	450 000	700 000	1 000 000

#### TRANSFORMATION PROJECT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПРОЕКТОВ ПО ТРАНСФОРМАЦИИ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	250 000	350 000	500 000

#### HEAD OF CORPORATE COVERAGE / РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ПО РАБОТЕ С ОТРАСЛЕВЫМИ КЛИЕНТАМИ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	500 000	700 000	900 000

# БАНКИ И ФИНАНСОВЫЕ ИНСТИТУТЫ

## DEPUTY HEAD OF CORPORATE BUSINESS BRANCH / ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА ФИЛИАЛА ПО КОРПОРАТИВНОМУ БИЗНЕСУ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	350 000	450 000	550 000

## SALES MANAGER (TRADE FINANCE) / МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ ПРОДУКТОВ ТОРГОВОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	190 000	300 000	400 000

## SALES MANAGER (TRANSACTIONAL SERVICES) / МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖЕ ПРОДУКТОВ ТРАНЗАКЦИОННОГО БИЗНЕСА

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	160 000	250 000	350 000

## PROJECT AND STRUCTURED FINANCE MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ПРОЕКТНОМУ И СТРУКТУРНОМУ ФИНАНСИРОВАНИЮ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	250 000	350 000	450 000

## RELATIONSHIP MANAGER (CORPORATE BUSINESS) / МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С ОТРАСЛЕВЫМИ КЛИЕНТАМИ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	200 000	300 000	450 000

## PRODUCT OWNER / ВЛАДЕЛЕЦ ПРОДУКТА (КРЕДИТНЫЕ ПРОДУКТЫ/ТРАНЗАКЦИОННЫЕ ПРОДУКТЫ/НЕФИНАНСОВЫЕ СЕРВИСЫ)

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	180 000	270 000	350 000

## CREDIT ANALYST (LARGE CORPORATE) / КРЕДИТНЫЙ АНАЛИТИК ПО ОТРАСЛЕВЫМ КЛИЕНТАМ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	120 000	250 000	350 000

## HEAD OF SALES / РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ПРОДАЖ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	400 000	550 000	750 000

## REGIONAL DIRECTOR / РЕГИОНАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	200 000	300 000	400 000

#### RELATIONSHIP MANAGER (SME BUSINESS) / МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С КЛИЕНТАМИ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	100 000	170 000	220 000

#### PRODUCT OWNER / ВЛАДЕЛЕЦ ПРОДУКТА

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	150 000	250 000	350 000

## РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ

#### OPERATIONAL RISK-MANAGER / РИСК-МЕНЕДЖЕР ПО ОПЕРАЦИОННЫМ РИСКАМ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	120 000	180 000	260 000

#### ANTI-FRAUD RISK ANALYST / РИСК-АНАЛИТИК ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ МОШЕННИЧЕСТВА

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	100 000	150 000	180 000

#### RISK ANALYST (SCORING MODELS) / РИСК-АНАЛИТИК ПО РАЗРАБОТКЕ СКОРИНГОВЫХ МОДЕЛЕЙ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	120 000	220 000	300 000

#### MARKET RISK-ANALYST / АНАЛИТИК ПО РЫНОЧНЫМ РИСКАМ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	150 000	220 000	270 000

#### PORTFOLIO RISK-ANALYST / ПОРТФЕЛЬНЫЙ РИСК-АНАЛИТИК

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	170 000	200 000	250 000

#### HEAD OF CORPORATE RISK / РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ КОРПОРАТИВНЫХ РИСКОВ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	400 000	650 000	1 000 000

# БАНКИ И ФИНАНСОВЫЕ ИНСТИТУТЫ

## HEAD OF RISK METHODOLOGY / РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ -МЕТОДОЛОГИИ РИСКОВ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	270 000	350 000	450 000

## HEAD OF ANTI-FRAUD / РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ МОШЕННИЧЕСТВА

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	270 000	350 000	450 000

## HEAD OF PORTFOLIO RISK MANAGEMENT / РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ПОРТФЕЛЬНОГО РИСК-МЕНЕДЖМЕНТА

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	400 000	500 000	800 000

## HEAD OF SME RISK / РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ РИСКОВ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	400 000	600 000	900 000

## HEAD OF RETAIL RISK / РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ РОЗНИЧНЫХ РИСКОВ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	450 000	750 000	1 200 000

## HEAD OF MARKET RISK / РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ РЫНОЧНЫХ РИСКОВ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	300 000	400 000	550 000

## HEAD OF SCORING / РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ СКОРИНГА

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	300 000	450 000	600 000

## PROJECT MANAGER, BASEL / РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТОВ ПО ВНЕДРЕНИЮ СТАНДАРТОВ БАЗЕЛЬСКОГО КОМИТЕТА

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	250 000	300 000	370 000

## CORPORATE CREDIT RISK MANAGER / РИСК-МЕНЕДЖЕР ПО КОРПОРАТИВНЫМ КРЕДИТНЫМ РИСКАМ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	180 000	320 000	370 000

**PORTFOLIO RISK MANAGER (RETAIL/SME/CORPORATE BUSINESS) /  
ПОРТФЕЛЬНЫЙ РИСК-МЕНЕДЖЕР (РОЗНИЧНЫЙ/МСБ/КОРПОРАТИВНЫЙ БИЗНЕС)**

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	220 000	350 000	400 000

## РОЗНИЧНЫЙ БИЗНЕС

**DATA SCIENTIST**

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	170 000	350 000	600 000

**PRODUCT OWNER / ВЛАДЕЛЕЦ ПРОДУКТА**

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	220 000	350 000	500 000

**CRM MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАЗРАБОТКЕ ЦЕЛЕВЫХ МАРКЕТИНГОВЫХ КАМПАНИЙ**

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	140 000	230 000	270 000

**CRM ANALYST / ПОРТФЕЛЬНЫЙ АНАЛИТИК CRM**

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	120 000	180 000	220 000

**REGIONAL DIRECTOR / РЕГИОНАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР**

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	270 000	350 000	500 000

**HEAD OF CRM / РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ CRM**

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	400 000	650 000	1 000 000

**HEAD OF CUSTOMER SERVICE / РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ КЛИЕНТСКОГО СЕРВИСА**

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	250 000	450 000	1 000 000

# БАНКИ И ФИНАНСОВЫЕ ИНСТИТУТЫ

## HEAD OF CREDIT CARD / РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ПО РАЗРАБОТКЕ КРЕДИТНЫХ КАРТ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	400 000	550 000	800 000

## PROJECT MANAGER (OPERATIONAL EFFICIENCY) / РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТОВ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ БИЗНЕСА

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	230 000	350 000	500 000

## HEAD OF OPERATIONS CENTER / РУКОВОДИТЕЛЬ ОПЕРАЦИОННОГО ЦЕНТРА

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	400 000	700 000	1 000 000

## ТОП-МЕНЕДЖМЕНТ

## HEAD OF INVESTMENT BUSINESS / ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТА ИНВЕСТИЦИОННОГО БИЗНЕСА

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	1 000 000	1 500 000	2 500 000

## HEAD OF TREASURY / ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТА КАЗНАЧЕЙСТВА

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	700 000	900 000	1 200 000

## HEAD OF CORPORATE BUSINESS / ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТА КОРПОРАТИВНОГО БИЗНЕСА

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	800 000	1 200 000	2 000 000

## HEAD OF SME BUSINESS / ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТА МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	750 000	1 000 000	1 200 000

## HEAD OF DATA MONETIZATION / ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТА МОНЕТИЗАЦИИ ДАННЫХ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	800 000	950 000	1 500 000

---

**CHIEF RISK OFFICER / ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТА РИСК-МЕНЕДЖМЕНТА**

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	600 000	1 500 000	3 500 000

---

**HEAD OF RETAIL BUSINESS / ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТА РОЗНИЧНОГО БИЗНЕСА**

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	800 000	1 200 000	1 700 000

---

**HEAD OF DIGITAL BUSINESS / ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТА ЦИФРОВОГО БИЗНЕСА**

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	800 000	1 200 000	1 500 000

---

**HEAD OF MARKETING / ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТА МАРКЕТИНГА**

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	550 000	750 000	1 500 000

---

**HEAD OF PR / ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТА ПО СВЯЗЯМ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ**

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	550 000	750 000	1 200 000

---

**CHIEF OPERATIONS OFFICER / ОПЕРАЦИОННЫЙ ДИРЕКТОР**

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	450 000	800 000	1 200 000

---

**CHIEF FINANCIAL OFFICER / ФИНАНСОВЫЙ ДИРЕКТОР**

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	500 000	1 200 000	1 700 000

---

**HEAD OF PRIVATE BANKING / РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ПО РАБОТЕ С ЧАСТНЫМ КАПИТАЛОМ**

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	600 000	800 000	1 500 000

---

**HEAD OF SALES / РУКОВОДИТЕЛЬ ГРУППЫ ПРОДАЖ**

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	200 000	350 000	400 000

---

# БАНКИ И ФИНАНСОВЫЕ ИНСТИТУТЫ

## FINANCIAL ADVISOR / ФИНАНСОВЫЙ СОВЕТНИК

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	150 000	250 000	300 000

## INVESTMENT CONSULTANT / ИНВЕСТИЦИОННЫЙ КОНСУЛЬТАНТ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	200 000	350 000	500 000

## ФИНАНСЫ, АУДИТ, КОМПЛАЕНС

### HEAD OF COST-CONTROL / РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ АНАЛИЗА ЭФФЕКТИВНОСТИ РАСХОДОВ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	350 000	400 000	500 000

### HEAD OF AUDIT / РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ АУДИТА

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	300 000	450 000	600 000

### HEAD OF COMPLIANCE / РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ КОМПЛАЕНСА

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	450 000	600 000	750 000

### HEAD OF MIS / РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ПО ПОДГОТОВКЕ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	350 000	450 000	500 000

### HEAD OF FINANCIAL PLANNING AND ANALYSIS / РУКОВОДИТЕЛЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ПО ФИНАНСОВОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ И АНАЛИЗУ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	330 000	350 000	450 000

### IFRS MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО МСФО-ОТЧЕТНОСТИ

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	130 000	190 000	240 000

---

**AUDITOR / АУДИТОР**

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	150 000	250 000	300 000

---

**COMPLIANCE SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО КОМПЛАЕНС**

Регион	Минимальная зарплата	Средняя зарплата	Максимальная зарплата
Москва	150 000	200 000	270 000

---



**ОБЗОР РЫНКА ТРУДА  
И ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ  
В СФЕРЕ HR**



### Анна Гаврилова

старший консультант  
направления HR, Legal и  
Office Support

[anna.gavrilova@hays.ru](mailto:anna.gavrilova@hays.ru)

## ОСНОВНЫЕ ТРЕНДЫ



Зарплаты в отрасли преимущественно остались на неизменном уровне, в части компаний (пострадавших от кризиса) произошло лишь минимальное снижение на 5%, а в преуспевающих областях наоборот был замечен минимальный, но все же инкриз зарплатных вилок.



Фокус на обучение и развитие персонала остался практически во всех отраслях и за период пандемии лишь видоизменился. Большая часть запросов на обучение покрывается внутренними силами, поскольку бюджеты на привлечение провайдеров и внешних экспертов сильно урезаны. Многие компании полностью перевели свои программы обучения в онлайн.



Резко возросло внимание к условиям и охране труда. Теперь профильные специалисты нужны практически в каждом офисе, а не только на производственных площадках.



Среди HR все более необходимыми и востребованными становятся IT-навыки. Подкованность во владении стандартными программами MS Office, а также знание новых автоматизированных систем в управлении персоналом теперь необходимы и приоритетны для ролей абсолютно разных грейдов и направленности.



HR-рынок остро отреагировал на ситуацию с пандемией и благодаря ей видоизменился, но выстоял и во второй половине года снова набрал обороты, уже ориентируясь на новые востребованные роли и компетенции.

В 2020 году рынок HR носил хаотичный характер, поэтому предсказать тренды на следующий, 2021 год пока еще довольно сложно — как из-за глобальной ситуации, так и, главное, из-за зависимости от бюджетов компаний. Тем не менее в преуспевающих отраслях (фармацевтика, IT, Telecom, производство) спрос на HR будет все так же велик и не ощутит на себе влияния каких-либо негативных тенденций. В более же подверженных внешним факторам областях рынка, скорее всего, будет виден тренд на сокращение численности HR-штата и развитие многофункциональных HR-дженералистов.

## КОГО ЧАЩЕ ИСКАЛИ В 2020 ГОДУ



### HR Operations specialist / HR admin specialist

На данных специалистов упал дополнительный блок задач в связи с переходом на удаленную работу и другими изменениями, вызванными коронакризисом.



### HRBP

Данные позиции не потеряли своей актуальности, поскольку в период неопределенности важно иметь партнера по всем HR-вопросам.



### Recruiter (Junior level)

В некоторых преуспевающих областях был замечен рост вакансий, соответственно, и рекрутмент команды также расширился.



### Internal communications / HR brand manager

Пандемия усилила потребность в таких специалистах, поскольку в стрессовых условиях труда выросла значимость коммуникационной политики.



### HR projects manager / Change manager

Увеличилось количество проектных ролей, созданных под выполнение конкретной краткосрочной задачи. Появилась возросшая необходимость «стороннего» управления существующими процессами в период крупных изменений.

## HR DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ

Регион	Международная компания, исключая фармацевтический сегмент			Российская компания, исключая фармацевтический сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	300 000	550 000	800 000	250 000	525 000	800 000
Санкт-Петербург и ЛО	200 000	250 000	280 000	150 000	185 000	220 000
	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
Москва и МО	350 000	625 000	900 000	250 000	475 000	700 000

## SENIOR HR BUSINESS PARTNER / СТАРШИЙ БИЗНЕС-ПАРТНЕР ПО РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ

Регион	Международная компания, исключая фармацевтический сегмент			Российская компания, исключая фармацевтический сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	240 000	295 000	350 000	180 000	240 000	300 000
Санкт-Петербург и ЛО	200 000	230 000	250 000	150 000	170 000	190 000
	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
Москва и МО	250 000	300 000	350 000	220 000	275 000	330 000

## HR BUSINESS PARTNER / БИЗНЕС-ПАРТНЕР ПО РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ

Регион	Международная компания, исключая фармацевтический сегмент			Российская компания, исключая фармацевтический сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	215 000	250 000	150 000	200 000	250 000
Санкт-Петербург и ЛО	150 000	180 000	220 000	120 000	130 000	140 000
	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
Москва и МО	190 000	245 000	300 000	180 000	215 000	250 000

## HR MANAGER / GENERALIST / МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ

Регион	Международная компания, исключая фармацевтический сегмент			Российская компания, исключая фармацевтический сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	130 000	160 000	90 000	110 000	130 000
Санкт-Петербург и ЛО	80 000	100 000	130 000	70 000	85 000	100 000
	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
Москва и МО	100 000	140 000	180 000	90 000	115 000	140 000

**HR SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ**

Регион	Международная компания, исключая фармацевтический сегмент			Российская компания, исключая фармацевтический сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	70 000	85 000	100 000	60 000	75 000	90 000
Санкт-Петербург и ЛО	65 000	75 000	90 000	60 000	70 000	85 000
	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
Москва и МО	80 000	95 000	110 000	60 000	70 000	80 000

**TALENT ACQUISITION DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ И ПОДБОРУ ПЕРСОНАЛА**

Регион	Международная компания, исключая фармацевтический сегмент			Российская компания, исключая фармацевтический сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	250 000	310 000	370 000	230 000	290 000	350 000
Санкт-Петербург и ЛО	180 000	215 000	250 000	150 000	185 000	220 000
	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
Москва и МО	280 000	340 000	400 000	240 000	295 000	350 000

**TALENT ACQUISITION LEADER / MANAGER / РУКОВОДИТЕЛЬ / МЕНЕДЖЕР ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ И ПОДБОРУ ПЕРСОНАЛА**

Регион	Международная компания, исключая фармацевтический сегмент			Российская компания, исключая фармацевтический сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	170 000	235 000	300 000	170 000	225 000	280 000
Санкт-Петербург и ЛО	120 000	135 000	150 000	90 000	110 000	130 000
	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
Москва и МО	180 000	240 000	300 000	170 000	225 000	280 000

**TALENT ACQUISITION SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ И ПОДБОРУ ПЕРСОНАЛА**

Регион	Международная компания, исключая фармацевтический сегмент			Российская компания, исключая фармацевтический сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	90 000	110 000	130 000	80 000	105 000	130 000
	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
Москва и МО	100 000	130 000	160 000	90 000	115 000	140 000

**HEAD OF COMPENSATION & BENEFITS / ДИРЕКТОР ПО КОМПЕНСАЦИЯМ И ЛЬГОТАМ**

Регион	Международная компания, исключая фармацевтический сегмент			Российская компания, исключая фармацевтический сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	250 000	425 000	600 000	250 000	475 000	700 000
Санкт-Петербург и ЛО	150 000	170 000	190 000	130 000	150 000	170 000
	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
Москва и МО	180 000	315 000	450 000	200 000	325 000	450 000

**COMPENSATION & BENEFITS MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО КОМПЕНСАЦИЯМ И ЛЬГОТАМ**

Регион	Международная компания, исключая фармацевтический сегмент			Российская компания, исключая фармацевтический сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	290 000	400 000	180 000	290 000	400 000
Санкт-Петербург и ЛО	120 000	135 000	150 000	110 000	130 000	150 000
	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
Москва и МО	200 000	325 000	450 000	180 000	315 000	450 000

**COMPENSATION & BENEFITS SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО КОМПЕНСАЦИЯМ И ЛЬГОТАМ**

Регион	Международная компания, исключая фармацевтический сегмент			Российская компания, исключая фармацевтический сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	160 000	200 000	120 000	160 000	200 000
Санкт-Петербург и ЛО	70 000	85 000	100 000	70 000	80 000	90 000
	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
Москва и МО	130 000	165 000	200 000	110 000	145 000	180 000

**LEARNING & DEVELOPMENT MANAGER / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО ОБУЧЕНИЮ И РАЗВИТИЮ ПЕРСОНАЛА**

Регион	Международная компания, исключая фармацевтический сегмент			Российская компания, исключая фармацевтический сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	225 000	300 000	150 000	225 000	300 000
	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
Москва и МО	150 000	225 000	300 000	150 000	200 000	250 000

**TRAINING & DEVELOPMENT SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО ОБУЧЕНИЮ И РАЗВИТИЮ ПЕРСОНАЛА**

Регион	Международная компания, исключая фармацевтический сегмент			Российская компания, исключая фармацевтический сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	90 000	135 000	180 000	80 000	115 000	150 000
	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
Москва и МО	90 000	135 000	180 000	80 000	115 000	150 000

**EVALUATOR MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ОЦЕНКЕ ПЕРСОНАЛА**

Регион	Международная компания, исключая фармацевтический сегмент			Российская компания, исключая фармацевтический сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	170 000	220 000	120 000	170 000	220 000
Санкт-Петербург и ЛО	80 000	85 000	100 000	80 000	85 000	100 000

**HR ADMIN MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО КАДРОВОМУ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВУ**

Регион	Международная компания, исключая фармацевтический сегмент			Российская компания, исключая фармацевтический сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	210 000	300 000	90 000	115 000	140 000
Санкт-Петербург и ЛО	80 000	105 000	120 000	70 000	85 000	100 000
	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
Москва и МО	130 000	165 000	200 000	110 000	135 000	160 000

**HR ADMIN SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО КАДРОВОМУ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВУ**

Регион	Международная компания, исключая фармацевтический сегмент			Российская компания, исключая фармацевтический сегмент		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	90 000	115 000	140 000	80 000	90 000	110 000
	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
Москва и МО	100 000	125 000	150 000	80 000	100 000	120 000

Являясь офисной позицией, как правило, находится в московском офисе





## Екатерина Котова

старший консультант HR,  
Legal, Office Support

Остались вопросы? Пишите:  
[Ekaterina.kotova@hays.ru](mailto:Ekaterina.kotova@hays.ru)

## ОСНОВНЫЕ ТРЕНДЫ



Зарплатные вилки юристов фактически не менялись. Трендом стали временные переводы на ставки 0.8, заморозки бонусов, отложенные выплаты.



Большинство переходов случилось на middle- и senior-уровнях, рынок топовых позиций был более статичен, чем обычно. Возросло количество «конфиденциальных замен». Но не в случае с legal-топами: компании часто отменяли поиски нового руководителя. Работодатели выбирали стабильность и давали шанс текущему сотруднику проявить себя в нестандартных условиях.

Многие компании отказывались от поддержки внешних консультантов и решали вопросы своими силами. Те, кто не имел в штате своего юриста, но привык пользоваться услугами юридических фирм, меняли схему работы и привлекали специалистов на срочные контракты. Во второй половине года компании разрешали ситуацию несколькими способами: наймом юриста в штат, возвращением к консалтингу, работой со специалистами по договору ГПХ.



Для работодателей становится критичным наличие в штате юриста, готового оказать правовую поддержку в любом вопросе. Поэтому legal generalist'ы стали одними из самых востребованных профессионалов на рынке труда.



С переходом в режим самоизоляции компании стали запускать новые направления, в особенности каналы электронной коммерции и digital-проекты. В связи с этим вырос спрос на юристов с компетенциями в IT и технологиях, а также с опытом запуска и поддержки e-com-направлений.



Продолжается тренд на усиление в компаниях направления data privacy. Это неизменно ведет к увеличению спроса на юристов в блоке data protection. Нередко за персональные данные отвечает эксперт по compliance, поэтому таких профессионалов компании также активно нанимали.

Юридический кадровый рынок отражает изменения, произошедшие как в жизни инхаус-экспертов, так и юридических консультантов. Сентябрьский «замер температуры» показал, что у многих ситуация выправляется — и это вселяет надежду на светлое будущее. Ряд юридических фирм планируют вернуть в начале нового года сокращенные 15–20% дохода, а для внутрикорпоративных юристов вновь открывается дорога к промоушенам. При этом есть те, кто занял выжидательную позицию, другие по-прежнему продолжают оптимизацию, поэтому возможен любой сценарий, и однозначные прогнозы делать сложно.

## КОГО ЧАЩЕ ИСКАЛИ В 2020 ГОДУ



### Legal Generalist

В условиях новой реальности правовой блок задач может быть непредсказуем, поэтому работодатели ожидают от кандидата общей навигации в большинстве отраслей права.



### Sole Legal Counsel

К середине года компании, ощутившие потребность в штатном юристе, стали активно открывать такие ставки.



### Lawyer e-commerce / IT / Digital

Экстренная адаптация и активное использование технологических ресурсов стали причиной роста спроса на юристов в данных областях.



### Legal counsel (data privacy, compliance)

В текущей среде госорганы и, соответственно, компании уделяют много внимания соблюдению законодательства, политик и процедур по персональным данным.



### M&A Lawyer (Mergers & Acquisitions)

Вырос спрос на юристов по слияниям и поглощениям, нанимаемых в штат компаний (преимущественно крупных игроков из финансового и инвестиционного секторов бизнеса).

## LEGAL DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ / РУКОВОДИТЕЛЬ ПРАКТИКИ

Регион	Международная компания, исключая фармацевтические и консалтинговые компании			Российская компания, исключая фармацевтические и консалтинговые компании		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	250 000	425 000	600 000	270 000	485 000	700 000
	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
Москва и МО	350 000	625 000	900 000	300 000	475 000	650 000
	Международная консалтинговая компания			Российская консалтинговая компания		
Москва и МО	400 000	650 000	900 000	300 000	550 000	800 000

## LEGAL & COMPLIANCE MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ЮРИСПРУДЕНЦИИ И КОМПЛАЕНС / КОМПЛАЕНС-МЕНЕДЖЕР

Регион	Международная компания, исключая фармацевтические и консалтинговые компании			Российская компания, исключая фармацевтические и консалтинговые компании		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	160 000	240 000	320 000	140 000	215 000	290 000
	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
Москва и МО	170 000	260 000	350 000	150 000	210 000	270 000
	Международная консалтинговая компания			Российская консалтинговая компания		
Москва и МО	150 000	225 000	300 000	120 000	185 000	250 000

Функция legal, являясь офисной, как правило, находится в московском филиале компании.

## SENIOR LAWYER / СТАРШИЙ ЮРИСТ

Регион	Международная компания, исключая фармацевтические и консалтинговые компании			Российская компания, исключая фармацевтические и консалтинговые компании		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	240 000	330 000	160 000	205 000	250 000
Санкт-Петербург и ЛО	позиция отсутствует в регионе			120 000	135 000	150 000
	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
Москва и МО	230 000	290 000	350 000	180 000	225 000	270 000
	Международная консалтинговая компания			Российская консалтинговая компания		
Москва и МО	250 000	450 000	650 000	200 000	350 000	500 000

## LAWYER / ЮРИСКОНСУЛЬТ

Регион	Международная компания, исключая фармацевтические и консалтинговые компании			Российская компания, исключая фармацевтические и консалтинговые компании		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	110 000	155 000	200 000	100 000	140 000	180 000
Санкт-Петербург и ЛО	100 000	175 000	250 000	80 000	100 000	120 000
	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
Москва и МО	130 000	200 000	270 000	120 000	185 000	250 000
Санкт-Петербург и ЛО	позиция отсутствует в регионе			позиция отсутствует в регионе		
	Международная консалтинговая компания			Российская консалтинговая компания		
Москва и МО	150 000	225 000	300 000	120 000	200 000	280 000
Санкт-Петербург и ЛО	позиция отсутствует в регионе			120 000	135 000	150 000

## JUNIOR LAWYER / МЛАДШИЙ ЮРИСТ

Регион	Международная компания, исключая фармацевтические и консалтинговые компании			Российская компания, исключая фармацевтические и консалтинговые компании		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	60 000	75 000	90 000	60 000	65 000	70 000
Санкт-Петербург и ЛО	40 000	50 000	60 000	позиция отсутствует в регионе		
Москва и МО	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
	80 000	90 000	100 000	65 000	75 000	85 000
Москва и МО	Международная консалтинговая компания			Российская консалтинговая компания		
	80 000	105 000	130 000	70 000	85 000	100 000

Являясь офисной позицией, как правило, находится в московском филиале фармацевтической компании.

## PARALEGAL / ПОМОЩНИК ЮРИСТА

Регион	Международная компания, исключая фармацевтические и консалтинговые компании			Российская компания, исключая фармацевтические и консалтинговые компании		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	50 000	55 000	60 000	45 000	50 000	55 000
Москва и МО	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
	60 000	65 000	70 000	50 000	55 000	60 000
Москва и МО	Международная консалтинговая компания			Российская консалтинговая компания		
	60 000	65 000	70 000	50 000	55 000	60 000

Являясь офисной позицией, как правило, находится в московском филиале фармацевтической компании.

## COMPLIANCE OFFICER / КОМПЛАЕНС-ОФИЦЕР

Регион	Международная компания, исключая фармацевтические и консалтинговые компании			Российская компания, исключая фармацевтические и консалтинговые компании		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	250 000	350 000	450 000	200 000	325 000	450 000
Москва и МО	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
	300 000	450 000	600 000	270 000	385 000	500 000

Функция compliance, являясь офисной, как правило, находится в московском филиале компании и практически не представлена в консалтинге.

## COMPLIANCE COORDINATOR / COMPLIANCE SPECIALIST / КООРДИНАТОР ПО КОМПЛАЕНС / СПЕЦИАЛИСТ ПО КОМПЛАЕНС

Регион	Международная компания, исключая фармацевтические и консалтинговые компании			Российская компания, исключая фармацевтические и консалтинговые компании		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	90 000	125 000	160 000	80 000	115 000	150 000
Москва и МО	Международная фармацевтическая компания			Российская фармацевтическая компания		
	110 000	155 000	200 000	100 000	135 000	170 000

Функция compliance, являясь офисной, как правило, находится в московском филиале компании.



# АДМИНИСТРАТИВНЫЙ ПЕРСОНАЛ



## Галкина Вероника

старший консультант направления  
Административная поддержка

*Остались вопросы? Пишите:  
veronika.galkina@hays.ru*

## ОСНОВНЫЕ ТРЕНДЫ



Рынок находится в нестандартной и турбулентной ситуации, пандемия сильно отразилась на административной сфере и привела к снижению спроса на все роли. Кандидаты в активном поиске снижали свои зарплатные вилки. Уровень материальной компенсации в административной сфере снизился на 15-20%.



Кризис заметно отразился на рынке и на отрасли, что привело к существенному сокращению административного персонала и снижению спроса на роли middle/TOP. Кандидаты стали активно переходить в другие сферы и менять свой профиль. Компании заморозили рекрутмент, увеличили нагрузку на 1 сотрудника за счет сокращений в данной отрасли. Появилась тенденция смешанных ролей: ассистент + офис-менеджер, ассистент к двум и более руководителям, добавился функционал на отслеживание заболевших, проведение тестирований, отслеживание санитарных норм офиса, дистанционный режим работы дал старт внедрению системы электронного документооборота.



За период дистанционной работы скопился большой объем бумажной и рутинной работы, появился спрос на специалистов по автоматизации с опытом внедрения электронного документооборота.



Автоматизация процессов играет важную роль в административной сфере, спрос на специалистов, которые уже имели аналогичный опыт гораздо выше. Безусловно важно умение быстро переключаться с одной задачи на другую, проявлять гибкость и проактивность, умение работать в различных системах.



Трендом на 2021 год остается автоматизация процессов, внедрение ЭДО, сокращение офисного пространства и создание гибких рабочих мест.

Рынок очень быстро меняется, компании активно автоматизируют процессы и приспосабливаются к новым условиям. Спрос на административный персонал снизился, а нагрузка увеличилась. В частности, функционал Административного директора все чаще закрепляют за Финансовым или Операционным Директором. В 2021 это тренд сохранится. Более того, ожидается снижение в зарплатных вилках на 20%.

## КОГО ЧАЩЕ ИСКАЛИ В 2020 ГОДУ



### Секретарь/ ресепшн

Значительно снизился спрос на секретарей в связи с пандемией. Многие компании отказались от офиса и всё чаще стали выводить административный персонал на аутсорс.



### Офис-менеджер/Бизнес-ассистент

Появилась тенденция к объединению функционала и совмещению ролей офис-менеджера и бизнес/персонального ассистента. Особенно это касается небольших компаний.



### Ассистент отдела/ координатор

Скопилось много рутинной бумажной работы после периода пандемии, и в компаниях появился спрос на ассистентов отдела.

# АДМИНИСТРАТИВНЫЙ ПЕРСОНАЛ

## INTERPRETER / ПЕРЕВОДЧИК

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	250 000	350 000	150 000	275 000	400 000
Санкт-Петербург и ЛО	120 000	150 000	180 000	100 000	135 000	170 000

## OFFICE MANAGER / ОФИС-МЕНЕДЖЕР

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	60 000	130 000	200 000	40 000	120 000	200 000
Санкт-Петербург и ЛО	50 000	65 000	80 000	40 000	47 500	55 000

## PERSONAL ASSISTANT / ПЕРСОНАЛЬНЫЙ АССИСТЕНТ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	90 000	170 000	250 000	80 000	190 000	300 000
Санкт-Петербург и ЛО	70 000	95 000	120 000	70 000	80 000	90 000

## BUSINESS ASSISTANT / БИЗНЕС-АССИСТЕНТ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	175 000	250 000	150 000	225 000	300 000
Санкт-Петербург и ЛО	90 000	115 000	140 000	250 00	35 000	45 000

## TEAM ASSISTANT / COORDINATOR / АССИСТЕНТ ОТДЕЛА / КООРДИНАТОР

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	60 000	90 000	120 000	55 000	77 500	100 000
Санкт-Петербург и ЛО	50 000	57 500	65 000	50 000	57 500	65 000

## INTERPRETER / ПЕРЕВОДЧИК

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80 000	130 000	180 000	80 000	110 000	140 000
Санкт-Петербург и ЛО	50 000	62 500	75 000	50 000	57 500	65 000

**RECEPTIONIST / СЕКРЕТАРЬ РЕСЕПШЕН**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	50 000	70 000	90 000	40 000	60 000	80 000
Санкт-Петербург и ЛО	50 000	55 000	60 000	позиция отсутствует в регионе		

**SECRETARY / СЕКРЕТАРЬ**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	25 000	50 000	50 000	40 000	60 000	100 000
Санкт-Петербург и ЛО	50 000	57 500	65 000	25 000	35 000	45 000



# БУХГАЛТЕРИЯ И ФИНАНСЫ



**Кристина Гружевская**

старший консультант направления Accountancy & Finance

*Остались вопросы? Пишите: [kristina.gruzhevskaya@hays.ru](mailto:kristina.gruzhevskaya@hays.ru)*



**Татьяна Смирнова**

старший консультант направления Accountancy & Finance

*Остались вопросы? Пишите: [tatiana.smirnova@hays.ru](mailto:tatiana.smirnova@hays.ru)*

## ОСНОВНЫЕ ТРЕНДЫ



В 2020 году можно отметить увеличение уровня зарплат на топовых ролях (в российских, и в международных компаниях). Однако рынок находится в очень нестабильной и крайне нестандартной ситуации, и компании стараются привлечь профессиональных сотрудников или сохранить их на первых ролях. Уровень вознаграждения для middle- и junior-позиций не изменился.



Кризис сказался на отрасли и на количестве открытых вакансий. Во многих компаниях глобальный фриз на рекрутмент: даже если сотрудник покидает компанию, его задачи распределяются внутри команды. Финансовые функции продолжают трансформироваться, и это неизбежно приводит к оптимизации команд, поэтому на текущий момент конкуренция за интересные роли крайне высока.



Продолжает сохраняться высокий спрос на специалистов с опытом автоматизации и повышения операционной эффективности. Крупные компании формируют отдельные департаменты, которые занимаются этими проектами.



В финансовом направлении растет спрос на специалистов с продвинутыми навыками коммуникации, умением выстраивать взаимоотношения не только с командой, но и с бизнес-подразделениями. Также важен высокий уровень самостоятельности. Сейчас от финансовой команды все больше ждут поддержки бизнеса, а не только формального составления отчетности.



Наблюдая сложившуюся динамику в 2020 году, мы можем ожидать, что в 2021 году спрос на финансовых специалистов разного уровня будет расти в IT- и e-commerce-компаниях. При этом крупные российские игроки разных секторов не будут снижать объемы найма.



Конечно, мы не можем не отметить, что рынок и условия работы сильно изменились, и нам всем необходимо подстраиваться, адаптироваться к новым реалиям. Несмотря на все сложности на рынке в 2020 году, мы с оптимизмом смотрим в новый 2021-й. Уже сейчас ряд компаний говорит об отмене фриза на рекрутмент и увеличении объема найма. Мы видим позитивную динамику рынка и верим, что количество открытых финансовых позиций в 2021 году имеет все шансы быть выше, чем в 2019-м.

## КОГО ЧАЩЕ ИСКАЛИ В 2020 ГОДУ



### Internal Control Manager

В зону ответственности входит образование нового отдела в компании и усиление текущей функции.



### Finance Business Partner

Отвечает за переход финансовой функции от репортинга к поддержке бизнеса.



### CFO

В зону ответственности входит открытие новых дивизионов в регионах, а также релокация текущих сотрудников.



### Head of controlling

Ответственен за трансформацию текущей финансовой функции.



### Finance Controller (COGS)

В зону ответственности входит усиление контроля на производственных мощностях.



# БУХГАЛТЕРИЯ И ФИНАНСЫ



## Евгения Савостина

консультант направления  
Accountancy & Finance

*Остались вопросы? Пишите:  
evgeniya.savostina@hays.ru*

Рынок бухгалтерии — один из самых стабильных, и хочется верить, что он таким и останется. Сохранится на прежнем уровне спрос как на специалистов широкого профиля, так и на бухгалтеров по участкам. Уверенность вселяет и тот факт, что в течение 2020 года компании приспособились к новым реалиям и уже более активно ведут поиск сотрудников (в сравнении с весенним периодом).

## ОСНОВНЫЕ ТРЕНДЫ



Как и прежде, уровень заработной платы зависит от бюджета компании, а не от эпидемиологической ситуации.



На рынке бухгалтерии пандемия повлияла на количество открытых позиций и кандидатов, находящихся в поиске. Большинство компаний старается сохранить команды, а сотрудники не торопятся выходить на рынок из-за создавшейся в стране неопределенности.



За последний год стали более востребованы специалисты широкого профиля (те, кто может вести бухгалтерский и налоговый учет в полном объеме). Это связано с несколькими причинами: часть компаний вынуждена сокращать персонал и перераспределять функционал внутри команды, другие, наоборот, расширяют штат (но при этом не готовы набирать большую команду). Часть предприятий также отказывается от аутсорсинга и переводит бухгалтерию в штат.



Переход на удаленный формат работы повысил заинтересованность в специалистах, уже имеющих опыт автоматизации процессов или же готовых принимать в этом активное участие. Важен навык работы и внедрения ЭДО (электронного документооборота). Все это позволяет упростить работу из дома и сократить временные затраты на выполнение определенных задач.



Неизменным остается тот факт, что работодатели продолжают ценить экспертизу, нацеленность на результат и желание своих сотрудников профессионально развиваться.

## КОГО ЧАЩЕ ИСКАЛИ В 2020 ГОДУ



### Главный бухгалтер на производство (готовый к переезду)

Компании запускают производство в различных регионах России.



### Руководитель центра отчетности

Многие крупные компании продолжают заниматься организацией централизованной бухгалтерии.



### Заместитель главного бухгалтера / Бухгалтер-универсал

Нужны специалисты, которые могут вести учет по нескольким участкам.



### Налоговый менеджер

Некоторые компании формируют отдельные от бухгалтерского учета налоговые команды. Важен опыт не только в расчете, но и в налоговом консультировании.



### Бухгалтер по расчету заработной платы

Многие компании переводят эту функцию в штат.

# БУХГАЛТЕРИЯ И ФИНАНСЫ

## FINANCE DIRECTOR / CFO / ФИНАНСОВЫЙ ДИРЕКТОР

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	250 000	500 000	1 000 000	200 000	600 000	1 200 000

## DEPUTY CHIEF FINANCIAL OFFICER / ЗАМЕСТИТЕЛЬ ФИНАНСОВОГО ДИРЕКТОРА

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	300 000	600 000	80 000	350 000	750 000

## FINANCIAL CONTROLLER / ФИНАНСОВЫЙ КОНТРОЛЕР

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	75 000	180 000	250 000	60 000	140 000	220 000

## FINANCIAL CONTROLLER OF PRODUCTION COSTS / ФИНАНСОВЫЙ КОНТРОЛЕР ПО РАСЧЕТУ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СЕБЕСТОИМОСТИ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	50 000	150 000	220 000	50 000	150 000	200 000

## FINANCIAL ANALYST / ФИНАНСОВЫЙ АНАЛИТИК

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	60 000	120 000	180 000	40 000	100 000	150 000

## INTERNAL AUDIT SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО ВНУТРЕННЕМУ АУДИТУ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	60 000	120 000	180 000	80 000	150 000	220 000

## INTERNAL AUDIT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ВНУТРЕННЕМУ АУДИТУ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	280 000	400 000	150 000	450 000	700 000

## FINANCIAL REPORTING MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	250 000	350 000	110 000	300 000	500 000

**FINANCIAL REPORTING SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	70 000	130 000	180 000	50 000	130 000	200 000

**CREDIT CONTROLLER / КРЕДИТНЫЙ КОНТРОЛЕР**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	90 000	190 000	300 000	80 000	190 000	300 000

**TAX MANAGER / НАЛОГОВЫЙ МЕНЕДЖЕР**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	330 000	500 000	150 000	280 000	500 000

**CHIEF ACCOUNTANT / ГЛАВНЫЙ БУХГАЛТЕР**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	250 000	500 000	100 000	280 000	500 000

**DEPUTY OF CHIEF ACCOUNTANT / ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80 000	140 000	200 000	80 000	140 000	200 000

**SENIOR ACCOUNTANT / СТАРШИЙ БУХГАЛТЕР**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	50 000	100 000	150 000	50 000	100 000	150 000

**ACCOUNTANT / БУХГАЛТЕР НА УЧАСТОК**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	30 000	75 000	120 000	30 000	65 000	100 000

**FINANCIAL MANAGER / CHIEF ACCOUNTANT / ФИНАНСОВЫЙ МЕНЕДЖЕР / ГЛАВНЫЙ БУХГАЛТЕР**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	330 000	450 000	130 000	280 000	350 000

**TREASURER / КАЗНАЧЕЙ**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80 000	200 000	350 000	70 000	200 000	400 000

# ОБЗОР РЫНКА ТРУДА И ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ В СФЕРЕ НЕФТЕГАЗ





**Бэла Махотлова**

руководитель  
направления Oil&Gas

Остались вопросы? Пишите:  
[bela.makhotlova@hays.ru](mailto:bela.makhotlova@hays.ru)



**Александр Воронов**

старший консультант  
направления Oil&Gas

Остались вопросы? Пишите:  
[alexandr.voronov@hays.ru](mailto:alexandr.voronov@hays.ru)

## ОСНОВНЫЕ ТРЕНДЫ



Зарплаты в отрасли остались на неизменном уровне. Есть небольшой ряд позиций, где они выросли, но только за счет наличия большого спроса на узких специалистов, которых на рынке мало, и здесь уже кандидаты диктуют свои правила.



Нефтегазовая отрасль пережила двойной удар: сначала в феврале из-за несогласованности стран ОПЕК, а потом уже из-за коронакризиса, цены на нефть резко упали. С февраля по июль найм был ограниченный, но ключевые инвестиционные проекты в даунстриме не были заморожены (АСПГ-2, Балтик СПГ, АГПЗ, АГХК). С лета активность по набору персонала была достаточно высокая. Что касается апстрима (геологоразведки и добычи), то многие добывающие и нефтесервисные компании сокращали персонал. Наблюдался большой спрос на услуги «outplacement».



Кардинально новых профессий не появилось, 2020 год оказался для индустрии тяжелым.



Большинство российских компаний создали / пытаются создать дочерние EPC-компании полного цикла. Особенно востребованы российские специалисты с международным опытом, иногда на топовые роли готовы рассмотреть экспатов с опытом работы на проектах в РФ или СНГ. Также в рамках оптимизации процесса инжиниринга наблюдается достаточно высокая потребность в специалистах по САПР, которые занимаются внедрением нового ПО для проектирования и планирования (MER, 4D, 5D и т.д.).



Нефтегазовый рынок - один из самых тяжело прогнозируемых. Любые изменения во внешнем мире могут спровоцировать резкие падения или увеличения цен на нефть. Это сильно влияет на найм, так как проекты в любой момент замораживаются или размораживаются.



Ожидается восстановление мировой промышленности, что повлечет за собой повышение потребления энергоносителей и нефтехимического сырья. Это даст толчок к расширению существующих нефтегазовых / нефтеперерабатывающих / нефтехимических производств. В связи с этим действующие объекты будут расширяться. Соответственно, возникнет потребность в проектных менеджерах с универсальным опытом. Вместе с тем многие «мегапроекты», которые сейчас находятся на стадии проектирования, начнут строиться, и будут нужны полевые специалисты разного уровня.

## КОГО ЧАЩЕ ИСКАЛИ В 2020 ГОДУ

### ✓ Менеджер по инжинирингу / Проектный менеджер

Все чаще нужны люди, которые не только знают все аспекты разработки проектной документации, но также курируют строительные работы и ПНР.

### ✓ Менеджер по строительству

Компании готовы рассматривать людей из смежных индустрий: энергетики, металлургии, гидротехнических сооружений и т.д.

### ✓ Менеджер по контролю проекта

### ✓ Менеджер по качеству

Специалист необходим на всех стадиях: от приемки оборудования до ввода в эксплуатацию.

### ✓ Менеджер по пуско-наладочным работам

Данные профессии востребованы ввиду масштабных проектов в нефти и газо-переработке, где для реализации нужны именно эти специалисты.

# НЕФТЕГАЗ ДОБЫВАЮЩИЕ КОМПАНИИ

## GEOLOGIST / ГЕОЛОГ

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	200 000	400 000
Санкт-Петербург и ЛО	110 000	180 000	350 000
ХМАО	130000	210000	350 000
ЯНАО	130000	210000	350 000
п.о. Сахалин	120000	240000	480 000

## GEOPHYSICIST / ГЕОФИЗИК

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	160 000	220 000	400 000
Санкт-Петербург и ЛО	110 000	190 000	270 000
ХМАО	150 000	200 000	290 000
ЯНАО	150 000	200 000	290 000
п.о. Сахалин	170 000	300 000	450 000

## ENGINEERING AND MAINTENANCE MANAGER / ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	290 000	340 000
Санкт-Петербург и ЛО	200 000	270 000	290 000
ХМАО	240 000	350 000	450 000
ЯНАО	390 000	500 000	590 000
п.о. Сахалин	350 000	550 000	750 000

## LEAD METROLOGIST / HEAD OF METROLOGY DEPARTMENT / ГЛАВНЫЙ МЕТРОЛОГ / НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА АВТОМАТИЗАЦИИ И МЕТРОЛОГИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	270 000	320 000	370 000
Санкт-Петербург и ЛО	240 000	280 000	320 000
ХМАО	120 000	200 000	230 000
ЯНАО	180 000	200 000	250 000
п.о. Сахалин	300 000	350 000	400 000

**LEAD POWER ENGINEER / ГЛАВНЫЙ ЭНЕРГЕТИК**

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	270 000	320 000	370 000
Санкт-Петербург и ЛО	120 000	180 000	240 000
ХМАО	100 000	170 000	210 000
ЯНАО	120 000	180 000	230 000
п.о. Сахалин	150 000	210 000	240 000

**DEPUTY HEAD OF HSE DEPARTMENT / ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	260 000	300 000	550 000
Санкт-Петербург и ЛО	220 000	250 000	450 000
ХМАО	260 000	300 000	600 000
ЯНАО	260 000	300 000	700 000

**ELECTRICAL ENGINEER / ИНЖЕНЕР-ЭЛЕКТРИК**

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
ХМАО	130 000	1660 000	190 000
ЯНАО	130 000	1630 000	190 000
п.о. Сахалин	200 000	230 000	250 000

**DRILLING ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО БУРЕНИЮ**

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	160 000	190 000	250 000
Санкт-Петербург и ЛО	140 000	180 000	210 000
ХМАО	140 000	180 000	260 000
ЯНАО	160 000	200 000	260 000
п.о. Сахалин	210 000	290 000	430 000

**DRILLING FLUIDS ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО БУРОВЫМ РАСТВОРАМ**

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
ХМАО	130 000	160 000	200 000
ЯНАО	130 000	160 000	200 000
п.о. Сахалин	150 000	190 000	220 000

# НЕФТЕГАЗ ДОБЫВАЮЩИЕ КОМПАНИИ

## ROTATING EQUIPMENT ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО ВРАЩАЮЩЕМУСЯ ОБОРУДОВАНИЮ

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
ХМАО	200 000	220 000	260 000
ЯНАО	200 000	220 000	260 000
п.о. Сахалин	290 000	350 000	400 000

## HSE ENGINEER / SUPERVISOR / ИНЖЕНЕР ПО ОХРАНЕ ТРУДА / СУПЕРВАЙЗЕР

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
ХМАО	130 000	180 000	220 000
ЯНАО	130 000	180 000	220 000
п.о. Сахалин	160 000	190 000	240 000

## MAINTANANCE SCHEDULER / ИНЖЕНЕР ПО ПЛАНИРОВАНИЮ РЕМОНТОВ

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
ХМАО	230 000	280 000	350 000
ЯНАО	230 000	280 000	350 000
п.о. Сахалин	250 000	330 000	390 000

## WORK PREPARER / ИНЖЕНЕР ПО ПОДГОТОВКЕ РАБОТ

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
ХМАО	120 000	170 000	210 000
ЯНАО	130 000	170 000	210 000
п.о. Сахалин	160 000	190 000	230 000

## RESERVOIR ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО РАЗРАБОТКЕ МЕСТОРОЖДЕНИЙ

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	250 000	450 000
Санкт-Петербург и ЛО	130 000	200 000	310 000
ХМАО	150 000	220 000	260 000
ЯНАО	150 000	220 000	260 000
п.о. Сахалин	150 000	270 000	400 000

## ESTIMATOR / ИНЖЕНЕР-СМЕТЧИК

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	200 000	260 000
Санкт-Петербург и ЛО	110 000	160 000	210 000
п.о. Сахалин	180 000	230 000	260 000

**HEAD OF CONSTRUCTION / НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ КАПИТАЛЬНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА**

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	250 000	350 000	600 000
Санкт-Петербург и ЛО	200 000	250 000	450 000
ХМАО	210 000	300 000	400 000
ЯНАО	380 000	470 000	590 000
п.о. Сахалин	440 000	500 000	630 000

**HEAD OF ELECTROTECHNICAL LABORATORY / НАЧАЛЬНИК ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКОЙ ЛАБОРАТОРИИ**

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	230 000	270 000
Санкт-Петербург и ЛО	100 000	130 000	190 000
ХМАО	180 000	220 000	300 000
ЯНАО	180 000	200 000	300 000
п.о. Сахалин	200 000	250 000	360 000

**RETROPHYSICIST / ПЕТРОФИЗИК**

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	280 000	350 000	450 000
Санкт-Петербург и ЛО	160 000	240 000	300 000
ХМАО	160 000	300 000	400 000
ЯНАО	160 000	300 000	400 000
п.о. Сахалин	270 000	330 000	400 000

**LEAD ELECTRICAL ENGINEER / РУКОВОДИТЕЛЬ ГРУППЫ ЭЛЕКТРИКОВ**

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	160 000	190 000	260 000
ХМАО	170 000	210 000	280 000
ЯНАО	190 000	240 000	310 000
п.о. Сахалин	190 000	240 000	310 000

**HEAD OF SUBSURFACE DEPARTMENT / РУКОВОДИТЕЛЬ НАПРАВЛЕНИЯ ГЕОЛОГОРАЗВЕДКИ И РАЗРАБОТКИ МЕСТОРОЖДЕНИЙ**

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	230 000	300 000	500 000
Санкт-Петербург и ЛО	210 000	250 000	420 000
ХМАО	160 000	200 000	300 000
ЯНАО	160 000	200 000	300 000
п.о. Сахалин	260 000	330 000	450 000

# НЕФТЕГАЗ ДОБЫВАЮЩИЕ КОМПАНИИ

## HEAD OF GEOLOGICAL AND HYDRODYNAMIC DEPARTMENT / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ГЕОЛОГИИ И РАЗРАБОТКИ МЕСТОРОЖДЕНИЙ

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	290 000	320 000	550 000
Санкт-Петербург и ЛО	220 000	270 000	320 000
ХМАО	300 000	330 000	380 000

## PLANNING ENGINEER / СПЕЦИАЛИСТ ПО КАЛЕНДАРНО-СЕТЕВОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	210 000	270 000
Санкт-Петербург и ЛО	110 000	170 000	270 000
ХМАО	160 000	180 000	210 000
ЯНАО	160 000	230 000	280 000
п.о. Сахалин	210 000	240 000	290 000

## SENIOR PCS ENGINEER / СТАРШИЙ ИНЖЕНЕР ПО АСУТП

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
ХМАО	200 000	220 000	250 000
ЯНАО	210 000	240 000	270 000
п.о. Сахалин	230 000	260 000	290 000

## SUPERVISOR / СУПЕРВАЙЗЕР

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
ХМАО	160 000	190 000	250 000
ЯНАО	140 000	180 000	250 000
п.о. Сахалин	170 000	220 000	280 000

## PCS ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО АСУТП

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
ХМАО	190 000	230 000	270 000
ЯНАО	190 000	230 000	270 000
п.о. Сахалин	220 000	260 000	300 000

## СТАРШИЙ ИНЖЕНЕР-ТЕХНОЛОГ ПО ПОДГОТОВКЕ НЕФТИ И ГАЗА

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Иркутск	200 000	280 000	330 000

# НЕФТЕГАЗ СЕРВИСНЫЕ КОМПАНИИ

## GEOLOGIST / ГЕОЛОГ

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	190 000	270 000	90 000	110 000	200 000
Санкт-Петербург и ЛО	110 000	160 000	260 000	80 000	130 000	180 000
ХМАО	130 000	220 000	320 000	110 000	160 000	220 000
ЯНАО	130 000	220 000	320 000	110 000	160 000	220 000

## GEOPHYSICIST / ГЕОФИЗИК

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	140 000	170 000	230 000	130 000	160 000	220 000
Санкт-Петербург и ЛО	100 000	170 000	200 000	90 000	140 000	180 000
ХМАО	120 000	170 000	220 000	110 000	160 000	210 000
ЯНАО	120 000	170 000	220 000	-	-	-

## DRILLING ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО БУРЕНИЮ

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
ХМАО	90 000	120 000	170 000
ЯНАО	90 000	120 000	170 000
п.о. Сахалин	130 000	180 000	260 000

## DRILLING FLUIDS ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО БУРОВЫМ РАСТВОРАМ

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
ХМАО	120 000	150 000	180 000	110 000	140 000	170 000
ЯНАО	120 000	150 000	180 000	110 000	140 000	170 000
п.о. Сахалин	130 000	180 000	260 000	110 000	140 000	170 000

## FISHING ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО ВЫЛАВЛИВАНИЮ ОБОРУДОВАНИЯ

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
ХМАО	90 000	130 000	190 000
ЯНАО	90 000	130 000	190 000
п.о. Сахалин	110 000	160 000	210 000

## COMPLETIONS ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО ЗАКАЧИВАНИЮ СКВАЖИН

Регион	Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
ХМАО	100 000	140 000	180 000
ЯНАО	100 000	140 000	180 000
п.о. Сахалин	150 000	190 000	230 000

# НЕФТЕГАЗ СЕРВИСНЫЕ КОМПАНИИ

## RESERVOIR ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО РАЗРАБОТКЕ МЕСТОРОЖДЕНИЙ

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	190 000	260 000	120 000	180 000	240 000
Санкт-Петербург и ЛО	90 000	130 000	210 000	80 000	120 000	160 000
ХМАО	110 000	160 000	210 000	100 000	150 000	200 000
ЯНАО	110 000	160 000	210 000	100 000	150 000	200 000

## CEMENTING ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО ЦЕМЕНТИРОВАНИЮ СКВАЖИН

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
ХМАО	160 000	220 000	240 000	100 000	150 000	170 000
ЯНАО	160 000	220 000	240 000	100 000	150 000	170 000
п.о. Сахалин	220 000	360 000	420 000	150 000	190 000	170 000

## SALES MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАЗВИТИЮ БИЗНЕСА

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	250 000	350 000	120 000	170 000	270 000
Санкт-Петербург и ЛО	130 000	150 000	250 000	100 000	140 000	200 000
ХМАО	200 000	300 000	350 000	80 000	140 000	200 000
ЯНАО	200 000	300 000	340 000	80 000	140 000	200 000

## PETROPHYSICIST / ПЕТРОФИЗИК

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	160 000	270 000	110 000	140 000	190 000
ХМАО	100 000	140 000	220 000	100 000	140 000	190 000
ЯНАО	100 000	140 000	220 000	100 000	140 000	190 000

## HEAD OF SUBSURFACE DEPARTMENT / РУКОВОДИТЕЛЬ НАПРАВЛЕНИЯ ГЕОЛОГОРАЗВЕДКИ И РАЗРАБОТКИ МЕСТОРОЖДЕНИЙ

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	190 000	210 000	260 000	160 000	190 000	220 000
ХМАО	150 000	190 000	240 000	110 000	150 000	220 000
ЯНАО	150 000	190 000	240 000	110 000	150 000	220 000

**ENGINEERING/PROJECT MANAGER / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО ПРОЕКТИРОВАНИЮ/РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТА**

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	350 000	425 000	500 000	350 000	425 000	500 000
Другие регионы	350 000	425 000	500 000	350 000	425 000	500 000

**ИНЖЕНЕР-ПРОЕКТИРОВЩИК / DESIGN ENGINEER**

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200000	250000	300000	200000	250000	300000
Другие регионы	100000	150000	200000	100000	150000	200000

**CONSTRUCTION MANAGER/ QA/QC MANAGER / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО КАЧЕСТВУ**

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	300 000	450 000	600 000	300 000	450 000	600 000
Другие регионы	300 000	450 000	600 000	300 000	450 000	600 000

**CONSTRUCTION ENGINEER / QA/QC ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ/ ИНЖЕНЕР ПО КАЧЕСТВУ**

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	200 000	280 000	150 000	170 000	200 000
Другие регионы	150 000	170 000	200 000	120 000	150 000	170 000

**ESTIMATOR / ИНЖЕНЕР-СМЕТЧИК**

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	200 000	230 000	130 000	150 000	180 000
Другие регионы	110 000	130 000	160 000	90 000	110 000	150 000
п.о. Сахалин	170 000	200 000	230 000	110 000	130 000	160 000

**INTERFACE MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ИНТЕРФЕЙСАМ**

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	200 000	240 000	130 000	180 000	200 000
Другие регионы	120 000	160 000	200 000	110 000	130 000	160 000

# НЕФТЕГАЗ СЕРВИСНЫЕ КОМПАНИИ

## КАМ / BUSINESS DEVELOPMENT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С КЛЮЧЕВЫМИ КЛИЕНТАМИ / МЕНЕДЖЕР ПО РАЗВИТИЮ БИЗНЕСА

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	300 000	400 000	300 000	400 000	500 000
Другие регионы	110 000	130 000	170 000	100 000	120 000	150 000

## PROJECT CONTROLS MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ПРОЕКТНОМУ КОНТРОЛЮ

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	300 000	400 000	500 000	300 000	400 000	500 000
Другие регионы	200 000	250 000	300 000	150 000	200 000	250 000

## PROJECT CONTROLS SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО ПРОЕКТНОМУ КОНТРОЛЮ

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	230 000	280 000	160 000	190 000	240 000
Другие регионы	120 000	180 000	240 000	120 000	170 000	220 000

## PROCUREMENT (LOGISTICS) MANAGER / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО ЗАКУПКАМ (ЛОГИСТИКЕ)

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	300 000	400 000	500 000	300 000	400 000	500 000
Другие регионы	200 000	250 000	300 000	150 000	200 000	250 000

## PROCUREMENT (LOGISTICS) ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО ЗАКУПКАМ (ЛОГИСТИКЕ)

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	160 000	210 000	260 000	110 000	160 000	180 000
Другие регионы	130 000	160 000	190 000	100 000	140 000	180 000
п.о. Сахалин	210 000	230 000	300 000	160 000	220 000	250 000

## SALES ENGINEER / APPLICATION ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО ПРОДАЖАМ / СПЕЦИАЛИСТ ПО ТЕХНИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКЕ ПРОДАЖ

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	150 000	220 000	100 000	130 000	150 000
Другие регионы	100 000	120 000	150 000	80 000	100 000	120 000

**COMMISSIONING MANAGER / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО ПНР**

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	300 000	400 000	500 000	300 000	400 000	500 000
Другие регионы	200 000	250 000	300 000	150 000	200 000	250 000

**COMMISSIONING ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО ПНР**

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	230 000	280 000	160 000	190 000	240 000
Другие регионы	120 000	180 000	240 000	120 000	170 000	220 000

**HSE MANAGER / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО ОТПБОС**

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	300 000	400 000	500 000	300 000	400 000	500 000
Другие регионы	200 000	250 000	300 000	150 000	200 000	250 000

**HSE ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО ОТПБОС**

Регион	Международная компания			Российская компания и совместные предприятия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	160 000	210 000	260 000	110 000	160 000	180 000
Другие регионы	130 000	160 000	190 000	100 000	140 000	180 000
п.о. Сахалин	210 000	230 000	300 000	160 000	220 000	250 000



**ОБЗОР РЫНКА ТРУДА  
И ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ  
В СФЕРЕ ХИМИЯ,  
ОБОРУДОВАНИЕ,  
АГРО И ИНЖИНИРИНГ,  
АВТОМАТИЗАЦИЯ И  
ЭЛЕКТРОТЕХНИКА**

# ОБОРУДОВАНИЕ И ИНЖИНИРИНГ



## Евгения Меркулова

старший консультант  
направления  
Equipment&Engineering

*Остались вопросы? Пишите:  
evgeniya.merkulova@hays.ru*

## ОСНОВНЫЕ ТРЕНДЫ



Последние несколько лет наблюдался уверенный рост зарплат в направлении инжиниринг и оборудование, а также сокращение разрыва между заработными платами в международных и российских компаниях. В 2020 году рост снизился, но положительная динамика сохранилась. В сфере технологического оборудования для пищевых производств сохраняется тенденция на увеличение уровня оплаты труда, особенно в области B2B проектных продаж. В стагнации находятся рынки металлообработки, деревообработки, станкостроения, но о снижении уровня заработных плат говорить не приходится.



Компании прекратили интенсивный найм сотрудников. В первом полугодии речь шла о вынужденном сокращении персонала. На рынке выросло число кандидатов в активном поиске, острая конкуренция ощущается в Sales-направлении в возрасте от 35 лет. Наблюдаются случаи «конфиденциальных замен» неэффективных специалистов в области продаж и урезание их бонусной части и премий. По-прежнему остается острой нехватка уникальных специалистов с английским языком в области инжиниринга.



Самый необходимый навык — способность быстро адаптироваться. Change management требуется от руководителей и от линейных специалистов. Ценятся кандидаты с сильными soft skills: стратегическим видением и лидерскими качествами.



Стал популярен сервисный бизнес и рынок дополнительных услуг. Компании выходят за рамки традиционной бизнес-модели и развивают цифровые технологии, дополнительные платные сервисы.



Мы заметили заморозку либо полную остановку крупных инвестиционных проектов с высоким CAPEX (или капитальными затратами), что сократило темпы роста штата у поставщиков оборудования. Так, новых вакансий сервисных инженеров практически не было. Сохраняется тренд на импортозамещение.

Можно сделать однозначный вывод, что на рынке инжиниринга и оборудования будут востребованы специалисты в области инженерии со знанием широкого спектра САПР-систем. Также спросом будут пользоваться кандидаты, обладающие одновременно техническими знаниями и коммерческим опытом. Соискатели, которые имеют высшее техническое образование и опыт развития B2B сложных проектных продаж в узкой индустрии, будут актуальны и в 2021 году.

## КОГО ЧАЩЕ ИСКАЛИ В 2020 ГОДУ



### Key Account Manager

Компании уделяют особое внимание ведению ключевых заказчиков, ставят задачу ни в коем случае не потерять существующего клиента, а напротив — удержать и нарастить обороты.



### Business Development Manager

Клиенты заинтересованы в поиске кандидатов, которые в сложное время могут предложить бизнесу новые возможности для развития.



### Sales engineer

Компаниям нужны специалисты, которые могут грамотно проконсультировать клиента с инженерной точки зрения и при этом обсудить коммерческую сторону вопроса.



### Head of Sales

Зачастую компании хотят получить свежий взгляд на рынок и ищут грамотных управленцев, способных сформировать стратегию продаж извне.



### Process Engineer

Инженеры — технологи — проектировщики не перестают быть актуальными в таких сферах, как пищевая индустрия и фармацевтическая отрасль.

# ОБОРУДОВАНИЕ И ИНЖИНИРИНГ

## СЕО / ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР / ДИРЕКТОР ФИЛИАЛА / ГЛАВА ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА С ПОДЧИНЕНИЕМ 1-20 ЧЕЛОВЕК

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	250 000	400 000	550 000
Санкт-Петербург и ЛО	150 000	335 000	520 000

## СЕО / ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР / ДИРЕКТОР ФИЛИАЛА / ГЛАВА ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА С ПОДЧИНЕНИЕМ 20 И БОЛЕЕ ЧЕЛОВЕК

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	450 000	725 000	1 000 000
Санкт-Петербург и ЛО	150 000	425 000	700 000

## SALES DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО ПРОДАЖАМ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	325 000	450 000
Санкт-Петербург и ЛО	140 000	195 000	250 000

## KEY ACCOUNT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО КЛЮЧЕВЫМ КЛИЕНТАМ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	200 000	300 000
Санкт-Петербург и ЛО	100 000	140 000	180 000

## BUSINESS DEVELOPMENT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАЗВИТИЮ БИЗНЕСА

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	220 000	320 000
Санкт-Петербург и ЛО	100 000	125 000	150 000

## SALES TEAM LEADER / РУКОВОДИТЕЛЬ НАПРАВЛЕНИЯ ПО ПРОДАЖАМ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	235 000	350 000
Санкт-Петербург и ЛО	90 000	170 000	250 000

## MARKETING DIRECTOR / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА МАРКЕТИНГА

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	225 000	320 000

**SERVICE DIRECTOR / СЕРВИСНЫЙ ДИРЕКТОР**

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	290 000	450 000
Санкт-Петербург и ЛО	120 000	170 000	220 000

**SERVICE ENGINEER / СЕРВИСНЫЙ ИНЖЕНЕР**

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	70 000	135 000	200 000
Санкт-Петербург и ЛО	90 000	115 000	140 000

**TECHNICAL SALES SPECIALIST / ТЕХНИЧЕСКИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ПРОДАЖАМ**

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	70 000	110 000	150 000
Санкт-Петербург и ЛО	70 000	110 000	150 000

**CERTIFICATION / REGISTRATION MANAGER / СПЕЦИАЛИСТ ПО СЕРТИФИКАЦИИ / РЕГИСТРАЦИИ**

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80 000	125 000	170 000

**PROJECT MANAGER / РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТА / ГИП (ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР ПРОЕКТА)**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	210 000	300 000	80 000	140 000	200 000

**ENGINEERING MANAGER / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО ПРОЕКТИРОВАНИЮ**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	250 000	350 000	100 000	175 000	250 000

**PROCESS ENGINEER / ИНЖЕНЕР-ТЕХНОЛОГ**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80 000	115 000	150 000	65 000	95 000	125 000

# ОБОРУДОВАНИЕ И ИНЖИНИРИНГ

## WSS (WATER SUPPLY AND SEWAGE) ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО ВИК

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80 000	115 000	150 000	50 000	75 000	100 000

## HVAC (HEATING, VENTILATION, AIR-CONDITIONING) ENGINEER / ИНЖЕНЕР ОБК

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80 000	130 000	180 000	50 000	92 500	135 000

## AUTOMATION ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО АВТОМАТИЗАЦИИ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80 000	125 000	170 000	70 000	97 500	125 000

## ELECTRICAL ENGINEER / ИНЖЕНЕР-ЭЛЕКТРИК

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80 000	115 000	150 000	60 000	85 000	110 000

## CIVIL&STRUCTURE ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО ОБЩЕСТРОИТЕЛЬНЫМ РАБОТАМ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80 000	130 000	180 000	50 000	100 000	150 000

## CONSTRUCTION / INSTALLATION ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО СМР

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	185 000	250 000	90 000	145 000	200 000

## COMMISSIONING ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО ПНР

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	160 000	205 000	250 000	90 000	170 000	250 000

# ХИМИЯ И АГРОСЕКТОР



**Юлия Фурсова**

управляющий консультант направления Chemicals

Остались вопросы?  
Пишите:  
julia.fursova@hays.ru



**Регина Суюнова**

консультант направления Chemicals

Остались вопросы?  
Пишите:  
regina.suyunova@hays.ru



**Нина Очирова**

консультант направления Chemicals

Остались вопросы?  
Пишите:  
nina.ochirova@hays.ru

## ОСНОВНЫЕ ТРЕНДЫ



На химическом рынке кандидаты стали переходить в новые компании без существенного повышения уровня вознаграждений. Компании не готовы предлагать условия, которые были возможны до пандемии. Стало сложнее переманивать кандидатов. Одновременно отменяется компенсация питания, перестают выдавать в личное пользование автомобили. Также некоторым предприятиям не удалось выполнить плановые показатели, что сказалось на выплате бонусов сотрудникам.



Наименьшие потери понесли сферы, имеющие отношение к пищевой индустрии: агроуправление, отрасль пищевых ингредиентов и пищевой упаковки. В плюсе оказалась отрасль фармацевтического сырья. Изменился формат работы многих компаний: из-за невозможности выехать в «поля» у коммерческих команд возникли сложности. Однако предприятия, которые инициировали переход в онлайн, смогли удержать свои позиции.



В отрасли появились запросы на позиции аналитиков. В целом, сегмент b2b характеризуется цифровой трансформацией. Так, агрорынок в этом году переходит на продажи посредством электронных площадок.



Сегодня важным оказалось умение молниеносно переключаться между задачами и приспосабливаться к разным условиям работы. Ценятся гибкость, навыки самоорганизации, способность к самомотивации, умение находить новые рынки сбыта.



В 99% случаев клиенты на рынке химического сырья и готовых химических продуктов промышленного применения были не готовы рассматривать людей с других рынков, даже со смежных. Сегодня требования к профессиональному опыту ослабли.



Самый болезненный пик структурных и организационных изменений, когда привычные форматы работы во многих компаниях были упразднены, остался позади.

В части финансовой мотивации и социальных пакетов нас ждет этап стагнации.

Компании отходят от формата расширения штата менеджеров для увеличения объема продаж — все больше клиентов начинают повышать качество работы и продуктивность уже имеющихся кадров, а также более глубоко прорабатывать рынки сбыта, которые ранее не были в фокусе внимания.

## КОГО ЧАЩЕ ИСКАЛИ В 2020 ГОДУ



### Sales manager

Позиции в коммерческом блоке остаются одними из самых востребованных, компании стремятся выходить на новые ниши и рынки сбыта.



### Market analyst

Аналитика рынков сбыта, потенциальных клиентов и конкурентов является неотъемлемой частью структурного подхода к продажам.



### Strategy manager

В силу глобального кризиса компании пытаются искать новые решения для бизнеса.



### Product marketing manager

Поиск новых продуктовых решений, кастомизация продукта под запросы клиента остаются трендами рынка на сегодняшний день.



### Technologist

Позиции технологов были первыми из тех, что открылись после спада пандемии.

# ХИМИЯ И АГРОСЕКТОР

## СЕО / ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР / ДИРЕКТОР ФИЛИАЛА / ГЛАВА ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА С ПОДЧИНЕНИЕМ 1-20 ЧЕЛОВЕК\*

Регион	Международная компания - сектор агро			Международная компания - сектор химия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	450 000	530 000	750 000	500 000	650 000	800 000

## СЕО / ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР / ДИРЕКТОР ФИЛИАЛА / ГЛАВА ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА С ПОДЧИНЕНИЕМ 20 И БОЛЕЕ ЧЕЛОВЕК\*

Регион	Международная компания - сектор агро			Международная компания - сектор химия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	650 000	800 000	1100 000	600 000	700 000	950 000

## SALES DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО ПРОДАЖАМ

Регион	Международная компания - сектор агро			Международная компания - сектор химия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	350 000	550 000	700 000	350 000	420 000	700 000
Центральный ФО	260 000	320 000	400 000	-	-	-
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО	250 000	290 000	400 000	-	-	-
Уральский ФО	220 000	240 000	300 000	-	-	-
Приволжский ФО	200 000	220 000	270 000	-	-	-

## KEY ACCOUNT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО КЛЮЧЕВЫМ КЛИЕНТАМ

Регион	Международная компания - сектор агро			Международная компания - сектор химия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	220 000	280 000	350 000	180 000	260 000	370 000
Центральный ФО	160 000	190 000	250 000	-	-	-
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО	140 000	160 000	250 000	-	-	-
Уральский ФО	110 000	130 000	160 000	-	-	-
Приволжский ФО	120 000	130 000	160 000	-	-	-
Сибирский ФО	100 000	120 000	150 000	-	-	-

## PRODUCT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДУКТУ БЕЗ ПОДЧИНЕННЫХ

Регион	Международная компания - сектор агро			Международная компания - сектор химия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	170 000	220 000	300 000	180 000	230 000	350 000
Центральный ФО	160 000	180 000	220 000	-	-	-
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО	150 000	200 000	250 000	-	-	-
Уральский ФО	130 000	160 000	220 000	-	-	-
Приволжский ФО	130 000	160 000	220 000	-	-	-
Сибирский ФО	120 000	120 000	140 000	-	-	-

**BUSINESS DEVELOPMENT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАЗВИТИЮ БИЗНЕСА**

Регион	Международная компания - сектор агро			Международная компания - сектор химия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	240 000	350 000	170 000	240 000	350 000
Центральный ФО	140 000	180 000	230 000	-	-	-
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО	140 000	160 000	220 000	-	-	-
Уральский ФО	110 000	140 000	190 000	-	-	-
Приволжский ФО	120 000	140 000	190 000	-	-	-
Сибирский ФО	100 000	120 000	150 000	-	-	-

**SALES TEAM LEADER / РУКОВОДИТЕЛЬ НАПРАВЛЕНИЯ ПО ПРОДАЖАМ**

Регион	Международная компания - сектор агро			Международная компания - сектор химия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	250 000	280 000	380 000	230 000	280 000	380 000
Центральный ФО	180 000	250 000	320 000	-	-	-
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО	180 000	240 000	300 000	-	-	-
Уральский ФО	160 000	180 000	250 000	-	-	-
Приволжский ФО	160 000	180 000	250 000	-	-	-

**MARKETING DIRECTOR / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА МАРКЕТИНГА**

Регион	Международная компания - сектор агро			Международная компания - сектор химия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	320 000	600 000	900 000	350 000	600 000	850 000
Центральный ФО	170 000	290 000	400 000	-	-	-
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО	170 000	290 000	400 000	-	-	-

**HEAD OF R&D / РУКОВОДИТЕЛЬ R&D**

Регион	Международная компания - сектор агро			Международная компания - сектор химия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО				350 000	450 000	650 000
Центральный ФО	250 000	360 000	400 000	200 000	250 000	350 000
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО	220 000	320 000	380 000	-	-	-

**R&D SPECIALIST / R&D-СПЕЦИАЛИСТ**

Регион	Международная компания - сектор агро			Международная компания - сектор химия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	90 000	150 000	180 000	140 000	180 000	260 000
Центральный ФО	70 000	180 000	220 000	120 000	160 000	180 000
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО	80 000	140 000	180 000	-	-	-

# ХИМИЯ И АГРОСЕКТОР

## TECHNICAL SALES SPECIALIST / ТЕХНИЧЕСКИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ПРОДАЖАМ

Регион	Международная компания - сектор агро			Международная компания - сектор химия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	180 000	250 000	130 000	220 000	300 000
Центральный ФО	110 000	160 000	220 000	-	-	-
Южный ФО/Северо-Кавказский ФО	120 000	180 000	220 000	-	-	-
Уральский ФО	70 000	110 000	130 000	-	-	-

## CERTIFICATION / REGISTRATION MANAGER / СПЕЦИАЛИСТ ПО СЕРТИФИКАЦИИ / РЕГИСТРАЦИИ

Регион	Международная компания - сектор агро			Международная компания - сектор химия		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	110 000	180 000	280 000	100 000	170 000	250 000

# АВТОМАТИЗАЦИЯ И ЭЛЕКТРОТЕХНИКА



## Евгения Меркулова

старший консультант  
направления  
Equipment&Engineering

*Остались вопросы? Пишите:  
evgeniya.merkulova@hays.ru*

## ОСНОВНЫЕ ТРЕНДЫ



Уровень заработных плат на рынке автоматизации и электротехники растет год от года. Работодатели предъявляют высокие требования в области знаний и навыков в этом сегменте.



Глобальный рынок автоматизации будет расти вплоть до 2024 года. Несмотря на это, крупные игроки рынка в период пандемии провели сокращения, особенно это коснулось коммерческих ролей: менеджеров по развитию бизнеса и менеджеров по работе с клиентами. Как следствие, наблюдается острая конкуренция за вакансии в продажах.



Новых профессий в области автоматизации не было замечено, однако кандидатам, чтобы оставаться конкурентоспособными, нужно постоянно повышать уровень квалификации. Происходят непрерывные изменения и обновления софтовой части САУ. Сохранилась тенденция на миграцию инженеров по автоматизации из одной отрасли в другую. Это касается пищевой промышленности, металлургии, нефтехимии, водоочистки и водоподготовки, энергетики, горнодобывающей промышленности. Мы также видим утечку ценных талантов за рубеж, и в 2020 году этот тренд чувствуется особенно остро.



Востребован микс высоких технических компетенций и умения оперативно принимать оптимальные решения. Работодатели также обращают внимание на soft skills кандидатов и их коммуникативные навыки. Особым спросом пользуются кандидаты, которые владеют большим количеством языков программирования и те, кто углублен в специфику одного из языков: LD, FBD, SFC, ST, IL, CFC.



Конкуренция на российском рынке оборудования промышленной автоматизации острая, вендоры борются за каждый крупный проект по оснащению технологических производств. По-прежнему существует высокая степень недоверия к российскому продукту и общая тенденция на импортозамещение обходит рынок автоматизации стороной.

Компании однозначно будут удерживать наиболее ценные кадры с помощью систем мотивации и бонусов. Миграция кандидатов в другие отрасли промышленности сохранится, а с наибольшими трудностями столкнутся кандидаты, которые не успели выучить английский язык. Десять лет назад рынка автоматизации в России не было как такового, сейчас же он считается одним из наиболее привлекательных, и мы надеемся, что отрасль переживет пандемию с наименьшими потерями.

## КОГО ЧАЩЕ ИСКАЛИ В 2020 ГОДУ



### Automation Engineer (Commissioning)

Инженеры по автоматизации, которые на объектах у клиентов запускают и настраивают АСУТП, остаются ключевыми фигурами у каждого производителя или инжиниринговой компании.



### Automation Engineer (Engineering)

Проектировщики систем автоматизации, разрабатывающие концепт будущего проекта, играют важную роль в процессе внедрения систем на объектах.



### Project Manager

Стратегически важная позиция, от которой зависит весь ход реализации проекта.



### Key Account Manager

Тренд на удержание ключевых клиентов и повышение объемов продаж заметен и в сегменте автоматизации и электротехники.



### Sales Lead

Компании зачастую растят управленцев внутри, но иногда перекупают амбициозных сотрудников у конкурентов.

# АВТОМАТИЗАЦИЯ И ЭЛЕКТРОТЕХНИКА

## СЕО / ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	800 000	1 250 000	1 700 000	500 000	750 000	1 000 000

## BUSINESS UNIT LEADER / РУКОВОДИТЕЛЬ БИЗНЕС-ЕДИНИЦЫ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	400 000	650 000	900 000	250 000	425 000	600 000

## PRODUCT MARKETING DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО ПРОДУКТОВОМУ МАРКЕТИНГУ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	300 000	450 000	600 000

## PRODUCT DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО ПРОДУКТУ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	300 000	450 000	600 000

## PRODUCT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДУКТУ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	140 000	195 000	250 000

## KEY ACCOUNT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАБОТЕ С КЛЮЧЕВЫМИ КЛИЕНТАМИ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	140 000	220 000	300 000	120 000	150 000	180 000

## BUSINESS DEVELOPMENT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАЗВИТИЮ БИЗНЕСА

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	250 000	300 000	120 000	145 000	170 000

**SALES MANAGER (ENGINEER) / МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ (ИНЖЕНЕР)**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	90 000	130 000	170 000	70 000	95 000	120 000

**SERVICE DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО СЕРВИСУ**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	250 000	400 000	550 000	200 000	250 000	300 000

**SERVICE MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО СЕРВИСУ**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	150 000	200 000	80 000	115 000	140 000

**PROJECT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПРОЕКТА**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	140 000	180 000	220 000	120 000	150 000	180 000

**MES ENGINEER / ИНЖЕНЕР MES**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	200 000	250 000	130 000	160 000	190 000

**AUTOMATION / ELECTRICAL ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО АВТОМАТИЗАЦИИ/ЭЛЕКТРИКЕ**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	90 000	145 000	200 000	80 000	115 000	150 000

**PRODUCT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДУКТУ**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	175 000	200 000	120 000	150 000	180 000

# ОБЗОР РЫНКА ТРУДА И ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ В СФЕРЕ СТРОИТЕЛЬНЫЕ МАТЕРИАЛЫ, АВТОМОБИЛЬНЫЙ БИЗНЕС И СПЕЦТЕХНИКА



# СТРОИТЕЛЬНЫЕ МАТЕРИАЛЫ



**Виктория Дятлова**

консультант направления  
Equipment & Engineering

Остались вопросы? Пишите:  
[victoria.dyatlova@hays.ru](mailto:victoria.dyatlova@hays.ru)



**Мария Боченкова**

консультант направления  
Equipment & Engineering

Остались вопросы? Пишите:  
[maria.bochenkova@hays.ru](mailto:maria.bochenkova@hays.ru)



В тенденциях подбора будущей год сохранит роли в инноватике, проектном управлении и продакт-менеджменте. Безусловно, останутся востребованными аналитики — как стратегические, так и продуктовые. Сохранится спрос и на кандидатов в команды продаж — от управленцев до экспертов.

## ОСНОВНЫЕ ТРЕНДЫ



Работодатели решились перекупать профильных специалистов из других организаций, однако стали отказываться от расширенного социального пакета. Многие предприятия в целях удержания талантов провели индексацию зарплат. Рынок труда предлагает широкие возможности для профессионалов. Эксперты выбирают лучшие условия, важными остаются климат и культура компаний. Компании и соискатели делают выбор в пользу готовности нестандартно мыслить и развиваться.



В начале второго квартала компании заморозили большинство позиций, так как стройка в самом активном регионе — ЦФО — остановилась. Основной целью стало сохранение команд в период кризиса. Но в третьем квартале появилась позитивная динамика, актуальным стал подбор в направление продаж и развития рынков. Компании стали фокусироваться на привлечении конечного клиента, развивали сегмент DIY. Бизнес начал избавляться от непродуктивных руководителей, которые не показали решений в период кризиса. На смену им пришли инновационные лидеры.



Компании-производители углубились в изучение клиентского опыта и стали уделять большое внимание запуску новых продуктов. Увеличился спрос на идейных продукт-менеджеров со стратегическим мышлением и навыками глубинной аналитики. Актуальны роли в управлении ценообразованием — на агрессивном конкурентном рынке предложение лучшей цены остается значимым фактором успеха.



В 2020 году были востребованы навыки аналитики, экспертной оценки, понимания тенденций рынка и ведения переговоров. Ожидания от уровня последней компетенции существенно возросли.

## КОГО ЧАЩЕ ИСКАЛИ В 2020 ГОДУ



### Менеджер по развитию продаж СНГ

Активность в подборе сместилась из ЦФО в регионы и даже страны СНГ. Экспансия в СНГ началась еще в конце 2019 года и продолжится в настоящее время. Основной набор ведется в команду продаж — от руководителей территории до линейных специалистов.



### Менеджер проектных продаж

В направлении продаж особо интересны высококвалифицированные специалисты с опытом реализации продукции в объектном и проектом каналах.



### Product manager

Потребность в сотрудниках на позиции в маркетинге и ценообразовании сохраняется. Чаще всего искали развивающих привлекательность бренда сотрудников в области управления продуктом.



### Специалист по ценообразованию

Из-за курсовых изменений функция ценообразования стала активной. Кроме того, компании начали развивать новые подходы в клиентском сервисе.



### Стратегический аналитик

Во втором квартале компании начали пересматривать стратегию, поиск новых клиентов, регионов и продуктов для развития увеличил спрос на подбор стратегических аналитиков.

# СТРОИТЕЛЬНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

## СЕО / ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР / ДИРЕКТОР ФИЛИАЛА / ГЛАВА ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА С ПОДЧИНЕНИЕМ 20 И БОЛЕЕ ЧЕЛОВЕК

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	350 000	500 000	700 000
Санкт-Петербург и ЛО	320 000	400 000	575 000
Города численностью 1 и более млн жителей	250 000	280 000	400 000

## SALES MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80 000	125 000	200 000
Санкт-Петербург и ЛО	70 000	90 000	120 000
Города численностью 1 и более млн жителей	60 000	80 000	120 000
Города численностью менее 1 млн жителей	55 000	70 000	100 000

## BUSINESS DEVELOPMENT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАЗВИТИЮ БИЗНЕСА

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	175 000	200 000
Санкт-Петербург и ЛО	90 000	120 000	180 000
Города численностью 1 и более млн жителей	90 000	120 000	150 000
Города численностью менее 1 млн жителей	70 000	80 000	100 000

## KEY ACCOUNT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО КЛЮЧЕВЫМ КЛИЕНТАМ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	160 000	200 000
Санкт-Петербург и ЛО	105 000	120 000	180 000
Города численностью 1 и более млн жителей	90 000	120 000	150 000
Города численностью менее 1 млн жителей	70 000	80 000	100 000

## SALES TEAM LEADER / РУКОВОДИТЕЛЬ НАПРАВЛЕНИЯ ПО ПРОДАЖАМ/ РЕГИОНАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	250 000	300 000
Санкт-Петербург и ЛО	150 000	200 000	290 000
Города численностью 1 и более млн жителей	120 000	150 000	250 000
Города численностью менее 1 млн жителей	90 000	120 000	150 000

**SALES DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО ПРОДАЖАМ**

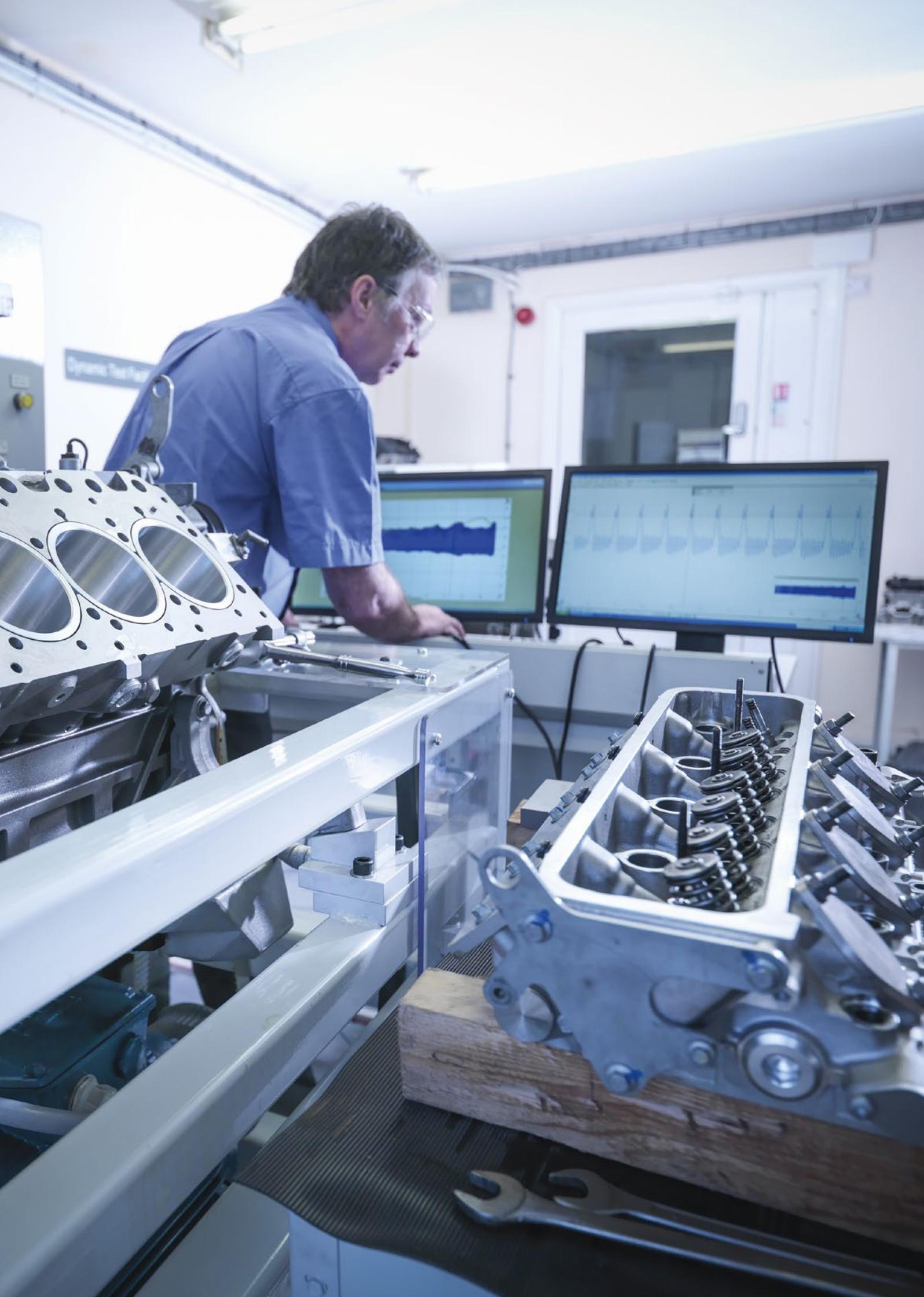
Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	300 000	380 000	550 000
Санкт-Петербург и ЛО	220 000	300 000	350 000
Города численностью 1 и более млн жителей	200 000	280 000	350 000

**PRODUCT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДУКТУ (БЕЗ ПОДЧИНЕННЫХ)**

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	140 000	200 000	300 000
Санкт-Петербург и ЛО	85 000	130 000	180 000
Города численностью 1 и более млн жителей	80 000	110 000	140 000

**MARKETING DIRECTOR / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА МАРКЕТИНГА**

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	280 000	350 000	450 000
Санкт-Петербург и ЛО	150 000	230 000	350 000
Города численностью 1 и более млн жителей	200 000	250 000	350 000



# АВТОМОБИЛЬНЫЙ БИЗНЕС И СПЕЦТЕХНИКА



**Виктория Дятлова**

консультант направления  
Equipment & Engineering

Остались вопросы? Пишите:  
[victoria.dyatlova@hays.ru](mailto:victoria.dyatlova@hays.ru)



**Мария Боченкова**

консультант направления  
Equipment & Engineering

Остались вопросы? Пишите:  
[maria.bochenkova@hays.ru](mailto:maria.bochenkova@hays.ru)

## ОСНОВНЫЕ ТРЕНДЫ



В этом году уровень оплаты труда в отрасли автомобилестроения и спецтехники не претерпел существенных изменений.



В 2020 году общая динамика спроса автомобильного рынка нестабильна. На продажах сказывается стоимость топлива, колебания курса рубля, падающая покупательская способность и резкое падение мобильности населения. Весенний спад продаж формировал неутешительные прогнозы, но к третьему кварталу стало понятно, что результаты 2020-го будут оптимистичными. На фоне этого наблюдалось повышение интереса на рынке автозапчастей. Для рынка дорожно-строительной техники год также оказался непростым. Во втором квартале многие строительные предприятия остановили работу и не приобретали новые машины.



Весной участники автомобильного рынка и производители спецтехники взяли курс на удержание ключевых сотрудников и сокращение подбора персонала.



Во втором полугодии наблюдался спрос на специалистов в направлениях продукта и стратегического планирования. Сохраняется спрос на специалистов sales-сегмента. Работодатели смотрят на навыки стратегического мышления и опыт работы в условиях меняющейся конъюнктуры рынка. С переходом в онлайн на первый план выходят навыки продаж, ведения переговоров, анализа и визуализации данных.



Производители спецтехники стараются укреплять позиции за счет качественного сервиса и предоставления клиентам технической поддержки. Наблюдается спрос на специалистов сервисного обслуживания и экспертов в анализе жизненного цикла оборудования.



В 2021 году развитие автомобильного и дорожно-строительного рынков будет зависеть от ситуации на рынке в целом. Компании в большинстве своем сфокусируются на внутренних кадровых перестановках, а планы по расширению штата будут реализовывать по мере улучшения ситуации на рынке.

## КОГО ЧАЩЕ ИСКАЛИ В 2020 ГОДУ



### Региональный менеджер по продажам

Компании-работодатели стремятся повысить эффективность продаж и укрепить свою позицию на рынке.



### Продукт-менеджер

Залогом успеха компании в условиях турбулентности рынка является - в том числе качественная аналитика и поиск путей развития продуктового ассортимента.



### Менеджер по проектам

В условиях максимальной рационализации планирования и использования ресурсов у компании возрастает потребность в специалистах с опытом проектного управления.



### Менеджер по продажам запасных частей и послепродажного обслуживания

Компании стремятся усилить свои позиции на рынке за счет развития технической поддержки клиентов.



### Сервисный инженер

Укрепление качества сервисного обслуживания позволяет компаниям завоевывать доверие и лояльность клиентов на долгосрочный период.

# АВТОМОБИЛЬНЫЙ БИЗНЕС И СПЕЦТЕХНИКА

## WARRANTY ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО ГАРАНТИИ

Регион	Международная компания - легковой и коммерческий транспорт		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	60 000	100 000	150 000

## AFTERSALES DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО ПОСЛЕПРОДАЖНОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ

Регион	Международная компания - легковой и коммерческий транспорт			Международная компания - спецтехника		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	250 000	370 000	550 000	250 000	375 000	500 000

## SALES DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО ПРОДАЖАМ

Регион	Международная компания - легковой и коммерческий транспорт			Международная компания - спецтехника		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	300 000	450 000	700 000	300 000	450 000	600 000

## LOCALIZATION ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО ЛОКАЛИЗАЦИИ

Регион	Международная компания - легковой и коммерческий транспорт		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80 000	150 000	200 000
Санкт-Петербург и регионы	65 000	120 000	200 000

Данная позиция, как правило, существует только в направлении легкового и коммерческого транспорта.

## CERTIFICATION ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО СЕРТИФИКАЦИИ

Регион	Международная компания - легковой и коммерческий транспорт			Международная компания - спецтехника		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	180 000	250 000	120 000	170 000	220 000

## AFTERSALES MANAGE / МЕНЕДЖЕР ПО ПОСЛЕПРОДАЖНОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ

Регион	Международная компания - легковой и коммерческий транспорт		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	90 000	130 000	160 000

## SPARE PARTS SALES MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ ЗАПАСНЫХ ЧАСТЕЙ\*

Регион	Международная компания - легковой и коммерческий транспорт			Международная компания - спецтехника		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	180 000	250 000	150 000	175 000	200 000

\*В сегменте легкового и коммерческого транспорта – это часть After Sales.

**USED VEHICLE AND RENTAL SALES MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖЕ Б/У ТЕХНИКИ И АРЕНДЕ\***

Регион	Международная компания - легковой и коммерческий транспорт		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	200 000	250 000

\*Данная позиция, как правило, представлена только в направлении спецтехника.

**PRODUCT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДУКТУ**

Регион	Международная компания - легковой и коммерческий транспорт			Международная компания - спецтехника		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	110 000	160 000	210 000	150 000	200 000	250 000

**BUSINESS DEVELOPMENT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАЗВИТИЮ БИЗНЕСА**

Регион	Международная компания - спецтехника		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	265 000	350 000

**DEALER NETWORK DEVELOPMENT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАЗВИТИЮ ДИЛЕРСКОЙ СЕТИ**

Регион	Международная компания - легковой и коммерческий транспорт			Международная компания - спецтехника		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	150 000	220 000	100 000	150 000	220 000

**REGIONAL SALES MANAGER / РЕГИОНАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ**

Регион	Международная компания - легковой и коммерческий транспорт			Международная компания - спецтехника		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80 000	150 000	200 000	140 000	180 000	230 000

**SERVICE ENGINEER / СЕРВИСНЫЙ ИНЖЕНЕР**

Регион	Международная компания - легковой и коммерческий транспорт		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	95 000	140 000	200 000
Санкт-Петербург и регионы	90 000	120 000	200 000

# ОБЗОР РЫНКА ТРУДА И ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ В СФЕРЕ ПРОИЗВОДСТВО



# ПРОИЗВОДСТВО В ТЯЖЕЛЫХ ИНДУСТРИЯХ



## Егорова Мария

старший консультант  
направления Production

*Остались вопросы?  
Пишите:  
maria.egorova@hays.ru*

## ОСНОВНЫЕ ТРЕНДЫ



В 2020 году компании стремятся сокращать расходы на персонал, снижать риски человеческого фактора и повышать операционную эффективность во всех бизнес-функциях. В связи с этим замечен тренд на сохранение текущей оплаты труда и небольшое сокращение общей численности персонала.



Весной 2020 года предприятия тяжелых индустрий долго сохраняли операционную активность, с начала лета наметился тренд на сокращение издержек. Сегодня наблюдается осторожность и задержки в принятии решений. Это связано с общим спадом деловой активности и не до конца налаженными процессами управления в режиме удаленной работы, а также с экономическим кризисом и сокращением текущего штата персонала.



Теперь от работников требуется не только знать свою узкую сферу ответственности, но и обладать широким кругозором, быть готовым к межфункциональным переходам и проектам.



Большее внимание уделяется digital-трансформации бизнеса. Наиболее интересными являются кандидаты, имеющие опыт реализации проектов по цифровизации в производственных процессах и в процессах, которые с ним непосредственно не связаны (продажи, финансы, планирование внешней логистики и запасов и т. д.). Плюсом является знание конкретных блоков различных ERP, наличие опыта их внедрения, представление об инструментах, методах и практиках проектного управления (PMBOK, Agile, Lean и т. д.).



Драйвером процессов оптимизации является внедрение современных управленческих практик, цифровых решений и технологий, распространенных на Западе.

На рынке труда будет наблюдаться баланс между количеством запросов от работодателей и числом активных кандидатов. Исключениями могут стать сферы операционной эффективности и цифровой трансформации, где рынок скорее кандидатский и соискатели имеют большую переговорную силу при трудоустройстве. Компании будут стараться привлекать сотрудников со смешанным опытом в разных бизнес-функциях, с опытом в нескольких индустриях, в операционной и проектной деятельности. Особый интерес работодатели будут проявлять к кандидатам, владеющим современными практиками по управлению командами, процессами и структурами.

## КОГО ЧАЩЕ ИСКАЛИ В 2020 ГОДУ



### Эксперты из консалтинга

Существует большой спрос на таких кандидатов: они обладают навыками и опытом работы сразу в нескольких индустриях.



### Технические эксперты с опытом внедрения систем управления надежностью оборудования

Фокус на надежности и внедрении современных подходов к управлению активами предприятий в сфере тяжелых индустрий сохраняется.



### Управленцы и эксперты в области охраны труда и промышленной безопасности с опытом работы в международных компаниях

Крупные промышленные предприятия внедряют лучшие практики зарубежных коллег, привлекают персонал с опытом работы на иностранных производствах и с международными аттестациями в области охраны труда (например, NEBOSH).

# ПРОИЗВОДСТВО В ТЯЖЕЛЫХ ИНДУСТРИЯХ

## CHIEF ENGINEER / ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР

Регион	Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	140 000	250 000	500 000

## CHIEF MECHANICAL ENGINEER / ГЛАВНЫЙ МЕХАНИК

Регион	Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	80 000	115 000	150 000

## LEAD POWER ENGINEER / ГЛАВНЫЙ ЭНЕРГЕТИК

Регион	Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	80 000	115 000	150 000

## MAINTENANCE ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ ОБОРУДОВАНИЯ

Регион	Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	50 000	100 000	150 000

## HEALTH, SAFETY AND ENVIRONMENTAL ENGINEER / СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ЭКОЛОГИИ

Регион	Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	50 000	85 000	150 000

## LEAN MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО БЕРЕЖЛИВОМУ ПРОИЗВОДСТВУ

Регион	Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	150 000	200 000	250 000

## HEALTH, SAFETY AND ENVIRONMENTAL MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ОХРАНЕ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ЭКОЛОГИИ

Регион	Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	100 000	170 000	250 000

## LEAN ENGINEER / СПЕЦИАЛИСТ ПО БЕРЕЖЛИВОМУ ПРОИЗВОДСТВУ

Регион	Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	100 000	120 000	180 000

---

**QUALITY SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО КАЧЕСТВУ**

Регион	Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	60 000	110 000	150 000

---

**TECHNICAL DIRECTOR / ТЕХНИЧЕСКИЙ ДИРЕКТОР**

Регион	Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	200 000	300 000	500 000



# ПРОИЗВОДСТВО В ЛЕГКИХ ИНДУСТРИЯХ



**Ольга Яицкая**

консультант  
направления Production

*Остались вопросы? Пишите:*  
[olga.yaitskaya@hays.ru](mailto:olga.yaitskaya@hays.ru)



**Михаил Зеленцов**

консультант направления  
Production

*Остались вопросы? Пишите:*  
[mikhail.zelentsov@hays.ru](mailto:mikhail.zelentsov@hays.ru)

## ОСНОВНЫЕ ТРЕНДЫ



Тренд на умеренный рост заработных плат специалистов в производстве.



Из-за пандемии вырос спрос на специалистов, которые занимаются разработками, новыми продуктами и решениями. Это связано с тем, что за время локдауна сократилось потребление «на ходу» и индивидуальное потребление, что привело к сокращению покупок в маленьких упаковках. Покупка товаров в упаковке большего размера позволила увеличить потребление, что автоматически привело к росту производительности. Вместе с тем, кандидаты стали внимательнее и осторожно подходят к смене работы, многие опасаются сокращений и выбирают стабильные компании с большой структурой.



Ключевой тренд в производстве — стремление к полифункциональности. Например, объединение функционала специалистов по разработке и качеству. Претерпел изменения и процесс подбора — все чаще компании делают оффер без личной встречи. Подавляющее большинство процессов перешло в онлайн.



Наиболее важными навыками стали адаптивность, инновативность и управление изменениями, нацеленность на результат, эффективная коммуникация, управленческие навыки, стратегическое мышление и гибкость, умение вовлекать команду.



Все больше компаний при отборе кандидатов в первую очередь смотрят на soft skills, затем — hard skills, на третьем месте — сфера деятельности. Многие работодатели расширяют кандидатское поле и готовы перемещать кандидатов из одной индустрии в другую.



Набирает обороты тренд на экологичность. Это увеличивает потребность в специалистах производственно-технической службы. Вместе с тем в фармацевтике будущее за препаратами нового поколения. На рынке ощущается острая нехватка кадров с опытом в биотехнологиях и вирусологии. Этот тренд сохранится в будущем. Удаленный формат работы едва коснулся производственного блока, но ряд функций стал работать посменно. Для таких сотрудников есть вероятность снижения фиксированной части заработной платы. В 2010 году на рынке алкоголя, а в 2020м — на фармацевтическом — компании реализовывали проект по маркировке. Поэтому экспертиза в этом направлении будет еще более востребована.

## КОГО ЧАЩЕ ИСКАЛИ В 2020 ГОДУ



### Главный механик

Высокий спрос на специалистов, которые могут управлять процессами обслуживания и эксплуатации оборудования.



### Менеджер по качеству (для всех индустрий)

Спрос на экспертов в качестве вызван высокими требованиями ритейлеров к производителям.



### Менеджер по охране труда, промышленной безопасности и экологии

Тренд на «экологичность» затрагивает не только обычных граждан, но и большую часть производственных компаний.



### Директор завода

Компании обращаются к нам за подбором директоров с более широким взглядом на развитие производств и с фокусом на людей.



### Менеджер по разработкам новых продуктов

Чтобы привлечь и удержать потребителей, производители должны постоянно предлагать новые решения для знакомых товаров.

# ПРОИЗВОДСТВО В ЛЕГКИХ ИНДУСТРИЯХ

## QUALITY AUDITOR / АУДИТОР ПО КАЧЕСТВУ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	100 000	115 000	130 000	70 000	90 000	100 000
Северо-Западный ФО	60 000	75 000	90 000	50 000	70 000	90 000

\* Данная позиция, как правило, представлена в центральном офисе компании либо на центральном заводе. Крайне редко присутствует в регионах.

## CHIEF ENGINEER / ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	180 000	200 000	300 000	140 000	160 000	250 000
Северо-Западный ФО	120 000	150 000	180 000	100 000	130 000	160 000

## CHIEF MECHANICAL ENGINEER / ГЛАВНЫЙ МЕХАНИК

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	140 000	170 000	200 000	110 000	130 000	170 000
Северо-Западный ФО	100 000	125 000	150 000	90 000	105 000	120 000

## CHIEF TECHNOLOGIST / ГЛАВНЫЙ ТЕХНОЛОГ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	100 000	130 000	160 000	70 000	100 000	120 000
Северо-Западный ФО	120 000	135 000	150 000	80 000	120 000	140 000

## CHIEF POWER ENGINEER / ГЛАВНЫЙ ЭНЕРГЕТИК

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	140 000	170 000	200 000	110 000	130 000	170 000
Северо-Западный ФО	110 000	125 000	140 000	90 000	105 000	120 000

## PLANT MANAGER / ДИРЕКТОР ЗАВОДА

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	350 000	500 000	700 000	300 000	450 000	600 000
Северо-Западный ФО	250 000	450 000	650 000	200 000	350 000	500 000

**R&D & QUALITY DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО КАЧЕСТВУ И ТЕХНОЛОГИИ**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	200 000	300 000	400 000	170 000	220 000	300 000
Северо-Западный ФО	150 000	175 000	200 000	140 000	160 000	180 000

\*Данная позиция, как правило, представлена в центральном офисе компании или на центральном заводе. Являясь корпоративной позицией, отвечает за несколько производственных площадок.

**COUNTRY QUALITY DIRECTOR (ONE PLANT) / ДИРЕКТОР ПО КАЧЕСТВУ СТРАНЫ - НА 1 ЗАВОД**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	220 000	280 000	350 000	180 000	220 000	300 000

**COUNTRY QUALITY DIRECTOR (SEVERAL PLANTS / ДИРЕКТОР ПО КАЧЕСТВУ СТРАНЫ НА НЕСКОЛЬКО ЗАВОДОВ**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	450 000	450 000	700 000	300 000	400 000	450 000

**R&D / NPД DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО СОЗДАНИЮ И РАЗВИТИЮ НОВЫХ ПРОДУКТОВ**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	300 000	400 000	600 000	300 000	350 000	400 000

\*Данная позиция, как правило, является офисной позицией и представлена в центральном офисе компании.

**PLC ENGINEER / ИНЖЕНЕР PLC**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	130 000	170 000	250 000	100 000	140 000	170 000

**ENGINEER OF INSTRUMENTATION AND AUTOMATION / ИНЖЕНЕР КИПИА**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	80 000	110 000	130 000	60 000	90 000	100 000
Северо-Западный ФО	50 000	75 000	100 000	50 000	65 000	80 000

**TECHNICAL ENGINEER / ИНЖЕНЕР МТО**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Северо-Западный ФО	70 000	80 000	90 000	45 000	60 000	75 000

# ПРОИЗВОДСТВО В ЛЕГКИХ ИНДУСТРИЯХ

## FACILITIES ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО ЗДАНИЯМ И СООРУЖЕНИЯМ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Северо-Западный ФО	80 000	95 000	110 000	70 000	85 000	100 000

## QUALITY ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО КАЧЕСТВУ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	110 000	115 000	150 000	70 000	100 000	130 000

## MAINTENANCE ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ ОБОРУДОВАНИЯ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	80000	100000	130000	65000	90000	120000
Северо-Западный ФО	60000	80000	100000	50000	65000	80000

## HEALTH, SAFETY AND ENVIRONMENTAL ENGINEER / СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ЭКОЛОГИИ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	100 000	120 000	150 000	60 000	80 000	100 000
Северо-Западный ФО	80 000	120 000	140 000	70 000	105 000	120 000

## MAINTENANACE PLANNER / ИНЖЕНЕР ПО ПЛАНИРОВАНИЮ ТЕХНИЧЕСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	110 000	150 000	200 000
Северо-Западный ФО	70 000	85 000	100 000

\*В российских компаниях данная функция не выделена в отдельную роль и может быть включена в позицию главного механика

## POWER EQUIPMENT ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПО СИЛОВОМУ ОБОРУДОВАНИЮ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Северо-Западный ФО	70 000	95 000	120 000	60 000	80 000	100 000

## CAPEX PROJECT ENGINEER / ИНЖЕНЕР ПРОЕКТА CAPEX

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	100 000	150 000	180 000
Северо-Западный ФО	100 000	130 000	160 000

\*Данная позиция, как правило, представлена в центральном офисе компании либо на центральном заводе.

**ELECTRICIAN ENGINEER / ИНЖЕНЕР-ЭЛЕКТРОМЕХАНИК**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	60 000	70 000	90 000	50 000	65 000	80 000
Северо-Западный ФО	60 000	80 000	100 000	50 000	65 000	80 000

**LEAN MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО БЕРЕЖЛИВОМУ ПРОИЗВОДСТВУ**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	145 000	180 000	250 000	130 000	150 000	170 000
Северо-Западный ФО	120 000	170 000	220 000	100 000	150 000	200 000

**R&D INNOVATION MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ИННОВАЦИЯМ**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	120 000	160 000	280 000	100 000	120 000	190 000

**PLANT QUALITY MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО КАЧЕСТВУ ЗАВОДА**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	150 000	200 000	250 000	120 000	150 000	190 000
Северо-Западный ФО	120 000	180 000	240 000	110 000	160 000	210 000

**MAINTENANCE MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ ОБОРУДОВАНИЯ**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Северо-Западный ФО	100 000	140 000	180 000	80 000	120 000	160 000

**HEALTH, SAFETY AND ENVIRONMENTAL MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ОХРАНЕ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ЭКОЛОГИИ**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	150 000	230 000	300 000	150 000	200 000	230 000
Северо-Западный ФО	120 000	150 000	180 000	100 000	160 000	220 000

**МЕНЕДЖЕР ПО РАЗРАБОТКАМ БЕЗ ПОДЧИНЕННЫХ**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	130 000	180 000	220 000	115 000	140 000	190 000
Северо-Западный ФО	-	-	-	100 000	120 000	140 000

# ПРОИЗВОДСТВО В ЛЕГКИХ ИНДУСТРИЯХ

## R&D MANAGER WITH TEAM / МЕНЕДЖЕР ПО РАЗРАБОТКАМ С ПОДЧИНЕННЫМИ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	200 000	250 000	350 000	150 000	160 000	250 000
Северо-Западный ФО	-	-	-	100 000	140 000	180 000

## R&D PACK MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО РАЗРАБОТКЕ УПАКОВКИ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	130 000	150 000	250 000	70 000	115 000	150 000
Северо-Западный ФО	100 000	140 000	180 000	50 000	85 000	120 000

\*Данная позиция, как правило, располагается в московском офисе или на центральном заводе компании.

## CAPEX PROJECT MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПРОЕКТА CAPEX

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	120 000	180 000	250 000	120 000	150 000	200 000
Северо-Западный ФО	160 000	200 000	240 000	120 000	160 000	200 000

## METROLOGIST / МЕТРОЛОГ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Северо-Западный ФО	80 000	110 000	140 000	50 000	67 500	85 000

## LAB MANAGER / НАЧАЛЬНИК ЛАБОРАТОРИИ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	110 000	115 000	150 000	80 000	100 000	120 000
Северо-Западный ФО	120 000	150 000	180 000	80 000	105 000	130 000

## SHIFT LEADER / НАЧАЛЬНИК СМЕНЫ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	180 000	120 000	200 000	60 000	100 000	120 000
Северо-Западный ФО	70 000	95 000	120 000	50 000	70 000	90 000

**HEAD OF AUTOMATION / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА АВТОМАТИЗАЦИИ**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	140 000	180 000	220 000	130 000	160 000	200 000

**HEAD OF PRODUCTION / РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОИЗВОДСТВА**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	150 000	180 000	250 000	120 000	150 000	180 000
Северо-Западный ФО	150 000	205 000	260 000	80 000	140 000	200 000

**LEAN ENGINEER / СПЕЦИАЛИСТ ПО БЕРЕЖЛИВОМУ ПРОИЗВОДСТВУ**

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	100 000	120 000	140 000
Северо-Западный ФО	80 000	110 000	140 000

\*В российских компаниях позиция не представлена. Функция лидируется менеджером направления в единственном числе.

**QUALITY SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО КАЧЕСТВУ**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	80 000	100 000	130 000	60 000	90 000	110 000
Северо-Западный ФО	60 000	80 000	100 000	50 000	65 000	80 000

**SUPPLIERS QUALITY SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО КАЧЕСТВУ ПОСТАВЩИКОВ**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	110 000	115 000	170 000	70 000	110 000	120 000
Северо-Западный ФО	80 000	110 000	140 000	70 000	95 000	120 000

**TECHNICAL DIRECTOR / ТЕХНИЧЕСКИЙ ДИРЕКТОР**

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	220 000	270 000	320 000	150 000	210 000	350 000
Северо-Западный ФО	150 000	195 000	240 000	120 000	210 000	300 000

\*Данная позиция, как правило, представлена в центральном офисе компании либо на центральном заводе.

# ПРОИЗВОДСТВО В ЛЕГКИХ ИНДУСТРИЯХ

## TECHNOLOGIST / ТЕХНОЛОГ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	80 000	100 000	140 000	50 000	90 000	120 000
Северо-Западный ФО	80 000	115 000	150 000	60 000	90 000	120 000

## R&D TECHNOLOGIST / ТЕХНОЛОГ ПО ИССЛЕДОВАНИЯМ И РАЗРАБОТКАМ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	90 000	130 000	150 000	80 000	100 000	130 000
Северо-Западный ФО	80 000	102 500	125 000	60 000	70 000	80 000

## R&D PACK TECHNOLOGIST / ТЕХНОЛОГ ПО РАЗРАБОТКЕ УПАКОВКИ

Регион	Международная компания			Российская компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Центральный ФО	70 000	110 000	130 000	50 000	70 000	90 000
Северо-Западный ФО	100 000	140 000	180 000	75 000	102 500	130 000



# ОБЗОР РЫНКА ТРУДА И ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ В СФЕРЕ ЛОГИСТИКА И ЗАКУПКИ



# ЗАКУПКИ, ПЛАНИРОВАНИЕ, ИМПОРТ И ВЭД



## Ирина Романова

старший консультант  
практики Логистика и  
Закупки

Остались вопросы? Пишите:  
[irina.romanova@hays.ru](mailto:irina.romanova@hays.ru)

## ОСНОВНЫЕ ТРЕНДЫ

### ПЛАНИРОВАНИЕ (demand, supply, production, S&OP)



Зарплаты в блоке планирования остались примерно на уровне прошлого года. При этом экспертам в области планирования спроса и S&OP компании по-прежнему готовы переплачивать, чтобы удержать или привлечь хороших специалистов.



Спрос на экспертов в области планирования остается высоким, рынок по-прежнему кандидатский.



Все более высокие требования предъявляются к специалистам и менеджерам по планированию спроса (как к техническим знаниям, так и к коммуникативным навыкам), поскольку данная область уже давно связана не только с аналитикой, но и с умением выстраивать взаимодействие и отстаивать свою точку зрения в рамках S&OP-цикла.



В таких индустриях, как Retail, Direct Sales, B2B, повышается спрос на специалистов, способных выстроить с нуля S&OP-процесс для бизнеса или перестроить имеющийся, а также автоматизировать планирование в компании.

### ЗАКУПКИ (прямые, непрямые)



Зарплаты в блоке закупок немного подросли. В основном это касается стратегических направлений, для операционного управления категориями все осталось примерно на уровне прошлого года.



Наиболее востребованные компетенции в 2020 году — это навык трансформации процесса закупок, введения категоризации и стратегического управления категориями. Как и прежде, актуальны сильные навыки ведения переговоров и умение самостоятельно просчитывать экономическую составляющую проекта до мельчайших деталей.

В 2021 году стоит ожидать сохранение тренда на автоматизацию и оптимизацию процессов в логистике, планировании и клиентском сервисе. Новые роли появились в проектах, связанных с сериализацией и маркировкой продукции. Во второй половине 2020 года эти вакансии получили больший фокус на поддержку уже внедренных систем, а также работу с мастер-данными и их анализом. В закупках на протяжении года был высокий спрос на экспертизу в централизации функций, а также построении категорийного и стратегического менеджмента. Спрос наблюдался со стороны индустрий с наименее развитыми процессами в закупках (фармацевтика, ритейл, металлургия, нефтегазовая отрасль). Вместе с тем в крупных международных FMCG-компаниях продолжается глобализация и передача закупочного процесса в единый региональный хаб или на аутсорсинг.

## КОГО ЧАЩЕ ИСКАЛИ В 2020 ГОДУ

- ✓ Менеджер по планированию спроса
- ✓ Специалист по планированию
- ✓ Руководитель отдела закупок
- ✓ Категорийный менеджер по закупкам
- ✓ Менеджер/специалист по Track&Trace

# ПЛАНИРОВАНИЕ, ИМПОРТ



Крупные международные FMCG- и B2B-компании по-прежнему продолжают процессы централизации и глобализации прямых закупок, новых ролей в них практически не появляется. Такой же тренд набирает обороты и для непрямых закупок (услуги и сервисы). При этом крупный и средний российский бизнес (FMCG, фармацевтика, металлургия, нефтегазовая отрасль, retail) заинтересован в развитии отделов закупок и привнесении лучших западных практик за счет привлечения экспертов из международного бизнеса, обладающих необходимыми знаниями и готовых ими поделиться.

## ИМПОРТ И ВЭД



Зарплаты в области импорта и ВЭД остались примерно на уровне прошлого года.



Коронакризис повлиял на данное направление: ввиду снижения потребительской способности и уменьшения импорта товаров, не относящихся к товарам первой необходимости, спрос на специалистов в этой области снизился. Также часть специалистов оказалась на рынке из-за сокращения отделов ВЭД.



В 2020 году законодательные изменения коснулись игроков, производящих или импортирующих на российский рынок лекарственные препараты, обувь, парфюмерию, фотооборудование и шины. Для них была введена обязательная цифровая маркировка. С 2021 года обязательной маркировке подлежат одежда и текстиль для дома. В связи с этим на рынке появились новые проектные роли, которые управляли внедрением систем и процесса маркировки на всей логистической цепочке. Также появились совершенно новые для рынка позиции специалистов и менеджеров, которые будут заниматься поддержкой этих систем и их дальнейшей доработкой.



В области внешнеэкономической деятельности и импортных операций среди крупных компаний-импортеров намечается тренд по расширению отделов ВЭД для перехода на прямые контракты с производителями и максимальный уход от локальных оптовых поставщиков.

## PLANNING DIRECTOR (DEMAND / SUPPLY AND PRODUCTION PLANNING) / ДИРЕКТОР ПО ПЛАНИРОВАНИЮ (СПРОСА, ПОСТАВОК И ПРОИЗВОДСТВА)

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	400 000	450 000	575 000
Санкт-Петербург и ЛО	150 000	220 000	300 000

## S&OP MANAGER / PLANNING MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ПЛАНИРОВАНИЮ (БЕЗ ПОДЧИНЕННЫХ) / S&OP-МЕНЕДЖЕР

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	160 000	180 000	300 000
Санкт-Петербург и ЛО	80 000	130 000	180 000

## HEAD OF PLANNING (DEMAND , SUPPLY AND PRODUCTION PLANNING) / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО ПЛАНИРОВАНИЮ (СПРОСА, ПОСТАВОК И ПРОИЗВОДСТВА)

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	250 000	300 000	400 000
Санкт-Петербург и ЛО	120 000	180 000	300 000

**HEAD OF PLANNING (DEMAND, SUPPLY) \ S&OP MANAGER /  
РУКОВОДИТЕЛЬ ПО ПЛАНИРОВАНИЮ (СПРОСА, ПОСТАВОК) / S&OP-МЕНЕДЖЕР**

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	210 000	250 000	350 000
Санкт-Петербург и ЛО	100 000	150 000	200 000

**HEAD OF SUPPLY PLANNING / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО ПЛАНИРОВАНИЮ ПОСТАВОК**

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	160 000	200 000	250 000
Санкт-Петербург и ЛО	90 000	130 000	170 000

**HEAD OF PRODUCTION PLANNING / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО ПЛАНИРОВАНИЮ ПРОИЗВОДСТВА**

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	160 000	200 000	250 000
Санкт-Петербург и ЛО	90 000	130 000	170 000

**HEAD OF DEMAND PLANNING / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО ПЛАНИРОВАНИЮ СПРОСА**

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	230 000	250 000	350 000
Санкт-Петербург и ЛО	100 000	150 000	200 000

**SUPPLY PLANNING SENIOR SPECIALIST / СТАРШИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ПЛАНИРОВАНИЮ ПОСТАВОК**

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	140 000	160 000	180 000
Санкт-Петербург и ЛО	80 000	110 000	140 000

**PLANNING SENIOR SPECIALIST / S&OP SENIOR EXPERT /  
СТАРШИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ПЛАНИРОВАНИЮ / СТАРШИЙ ЭКСПЕРТ S&OP**

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	180 000	230 000
Санкт-Петербург и ЛО	80 000	110 000	150 000

**IMPORT MANAGER / FEA MANAGER / CUSTOMS MANAGER /  
МЕНЕДЖЕР ПО ИМПОРТУ / МЕЖДУНАРОДНОЙ ЛОГИСТИКЕ / ТАМОЖЕННОМУ ОФОРМЛЕНИЮ**

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	150 000	180 000
Санкт-Петербург и ЛО	60 000	90 000	120 000

# ПЛАНИРОВАНИЕ, ИМПОРТ

## HEAD OF IMPORT / HEAD OF FEA / HEAD OF CUSTOMS / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО ИМПОРТУ / МЕЖДУНАРОДНОЙ ЛОГИСТИКЕ / ТАМОЖЕННОМУ ОФОРМЛЕНИЮ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	200 000	450 000
Санкт-Петербург и ЛО	90 000	140 000	200 000

## IMPORT SPECIALIST / FEA SPECIALIST / CUSTOMS SPECIALIST СПЕЦИАЛИСТ ПО ИМПОРТУ / МЕЖДУНАРОДНОЙ ЛОГИСТИКЕ / ТАМОЖЕННОМУ ОФОРМЛЕНИЮ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	85 000	100 000	120 000
Санкт-Петербург и ЛО	45 000	80 000	110 000

## СПЕЦИАЛИСТ ПО ИМПОРТУ / МЕЖДУНАРОДНОЙ ЛОГИСТИКЕ / ТАМОЖЕННОМУ ОФОРМЛЕНИЮ ( ОПЫТ ДО 1 ГОДА)

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	55 000	60 000	65 000
Санкт-Петербург и ЛО	55 000	60 000	65 000

## SUPPLY PLANNING SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО ПЛАНИРОВАНИЮ ПОСТАВОК

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	90000	110000	120000
Санкт-Петербург и ЛО	50000	75000	90000

## СПЕЦИАЛИСТ ПО ПЛАНИРОВАНИЮ ПОСТАВОК ( ОПЫТ ДО 1 ГОДА)

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	50 000	55 000	60 000
Санкт-Петербург и ЛО	50 000	55 000	60 000

## PRODUCTION PLANNING SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО ПЛАНИРОВАНИЮ ПРОИЗВОДСТВА

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80 000	100 000	120 000
Санкт-Петербург и ЛО	50 000	75 000	90 000

## СПЕЦИАЛИСТ ПО ПЛАНИРОВАНИЮ ПРОИЗВОДСТВА ( ОПЫТ ДО 1 ГОДА)

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	35 000	45 000	50 000
Санкт-Петербург и ЛО	35 000	45 000	50 000

**DEMAND PLANNING SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО ПЛАНИРОВАНИЮ СПРОСА**

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	130 000	150 000
Санкт-Петербург и ЛО	60 000	85 000	110 000

**СПЕЦИАЛИСТ ПО ПЛАНИРОВАНИЮ СПРОСА ( ОПЫТ ДО 1 ГОДА)**

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	60 000	65 000	80 000
Санкт-Петербург и ЛО	55 000	65 000	80 000

**DISTRIBUTION REPLENISHMENT SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО РАСПРЕДЕЛЕНИЮ ТОВАРНЫХ ЗАПАСОВ**

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80 000	100 000	120 000
Санкт-Петербург и ЛО	50 000	65 000	80 000

**СПЕЦИАЛИСТ ПО РАСПРЕДЕЛЕНИЮ ТОВАРНЫХ ЗАПАСОВ ( ОПЫТ ДО 1 ГОДА)**

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	45 000	50 000	60 000
Санкт-Петербург и ЛО	45 000	50 000	60 000

**CUSTOMER DEMAND PLANNER / СПЕЦИАЛИСТ ПО СОВМЕСТНОМУ ПРОГНОЗИРОВАНИЮ С КЛИЕНТОМ (CUSTOMER DEMAND PLANNER)**

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	150 000	160 000

**СПЕЦИАЛИСТ ПО СОВМЕСТНОМУ ПРОГНОЗИРОВАНИЮ С КЛИЕНТОМ (CUSTOMER DEMAND PLANNER) ( ОПЫТ ДО 1 ГОДА)**

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	55 000	60 000	80 000

## ЦЕПИ ПОСТАВОК И ЗАКУПКИ

**PROCUREMENT DIRECTOR (DIRECT AND INDIRECT) / ДИРЕКТОР ПО ЗАКУПКАМ (ПРЯМЫЕ И НЕПРЯМЫЕ КАТЕГОРИИ)**

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	300 000	500 000	1 000 000
Санкт-Петербург и ЛО	150 000	250 000	575 000

# ЦЕПИ ПОСТАВОК И ЗАКУПКИ

## PROCUREMENT CATEGORY MANAGER (IT) / КАТЕГОРИЙНЫЙ МЕНЕДЖЕР ПО ЗАКУПКАМ (КАТЕГОРИЯ ИТ)

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	200 000	250 000
Санкт-Петербург и ЛО	70 000	110 000	150 000

## PROCUREMENT CATEGORY MANAGER (CAPEX/MRO/UTILITIES) / КАТЕГОРИЙНЫЙ МЕНЕДЖЕР ПО ЗАКУПКАМ (КАТЕГОРИЯ КАПИТАЛЬНЫЕ ЗАТРАТЫ/ТЕХНИЧЕСКИЕ СЕРВИСЫ И УТИЛИТЫ)

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	170 000	220 000	300 000
Санкт-Петербург и ЛО	80 000	120 000	160 000

## PROCUREMENT CATEGORY MANAGER (LOGISTICS) / КАТЕГОРИЙНЫЙ МЕНЕДЖЕР ПО ЗАКУПКАМ (КАТЕГОРИЯ ЛОГИСТИКА)

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	160 000	230 000	250 000
Санкт-Петербург и ЛО	80 000	130 000	180 000

## PROCUREMENT CATEGORY MANAGER (MARKETING) / КАТЕГОРИЙНЫЙ МЕНЕДЖЕР ПО ЗАКУПКАМ (КАТЕГОРИЯ МАРКЕТИНГ)

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	230 000	300 000
Санкт-Петербург и ЛО	80 000	120 000	150 000

## PROCUREMENT CATEGORY MANAGER (GENERAL SERVICES / FACILITY MANAGEMENT) / КАТЕГОРИЙНЫЙ МЕНЕДЖЕР ПО ЗАКУПКАМ (КАТЕГОРИЯ ОБЩИЕ СЕРВИСЫ/ОБСЛУЖИВАНИЕ НЕДВИЖИМОСТИ)

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	175 000	230 000
Санкт-Петербург и ЛО	60 000	100 000	130 000

## PROCUREMENT CATEGORY MANAGER (RAW / PACK) / КАТЕГОРИЙНЫЙ МЕНЕДЖЕР ПО ЗАКУПКАМ (КАТЕГОРИЯ СЫРЬЕ И/ИЛИ УПАКОВКА)

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	180 000	270 000
Санкт-Петербург и ЛО	80 000	130 000	200 000

## PROCUREMENT PROCESSES AND SYSTEMS MANAGER / P2P MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО УЛУЧШЕНИЯМ ПРОЦЕССОВ В ЗАКУПКАХ (P-TO-P, МЕТОДОЛОГИЯ, АВТОМАТИЗАЦИЯ)

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	200 000	250 000
Санкт-Петербург и ЛО	-	-	-

**PROCUREMENT LEAD /TEAM LEADER / РУКОВОДИТЕЛЬ ГРУППЫ ЗАКУПОК (ОДНА ИЛИ НЕСКОЛЬКО КАТЕГОРИЙ ЗАКУПОК)**

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	250 000	320 000
Санкт-Петербург и ЛО	90 000	150 000	220 000

**HEAD OF PROCUREMENT (DIRECT AND INDIRECT) / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО ЗАКУПКАМ (ПРЯМЫЕ И НЕПРЯМЫЕ КАТЕГОРИИ)**

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	170 000	300 000	450 000
Санкт-Петербург и ЛО	100 000	170 000	250 000

**HEAD OF INDIRECT PROCUREMENT / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО НЕПРЯМЫМ ЗАКУПКАМ**

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	300 000	450 000
Санкт-Петербург и ЛО	90 000	150 000	220 000

**HEAD OF DIRECT PROCUREMENT / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО ПРЯМЫМ ЗАКУПКАМ**

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	170000	250000	400000
Санкт-Петербург и ЛО	90000	150000	220000

**PROCUREMENT PROCESSES AND SYSTEMS MANAGER / P2P MANAGER / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО УЛУЧШЕНИЯМ ПРОЦЕССОВ В ЗАКУПКАХ (P-TO-P, МЕТОДОЛОГИЯ, АВТОМАТИЗАЦИЯ)**

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	220 000	320 000	400 000
Санкт-Петербург и ЛО	-	-	-

**PURCHASING SPECIALIST (DIRECT AND INDIRECT) / СПЕЦИАЛИСТ ПО ЗАКУПКАМ (ПРЯМЫЕ И НЕПРЯМЫЕ КАТЕГОРИИ ЗАКУПОК)**

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	90 000	120 000	150 000
Санкт-Петербург и ЛО	60 000	80 000	100 000

**PURCHASING SPECIALIST (BUYER) / СПЕЦИАЛИСТ ПО ОПЕРАЦИОННЫМ ЗАКУПКАМ**

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80 000	100 000	115 000
Санкт-Петербург и ЛО	50 000	70 000	90 000

# ЦЕПИ ПОСТАВОК И ЗАКУПКИ

## СПЕЦИАЛИСТ ПО ОПЕРАЦИОННЫМ ЗАКУПКАМ ( ОПЫТ ДО 1 ГОДА)

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	50 000	60 000	70 000
Санкт-Петербург и ЛО	50 000	60 000	70 000

## SUPPLY CHAIN DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО УПРАВЛЕНИЮ ЦЕПЯМИ ПОСТАВОК

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	300 000	450 000	1 000 000
Санкт-Петербург и ЛО	180 000	300 000	500 000

## SUPPLY CHAIN MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО УПРАВЛЕНИЮ ЦЕПЯМИ ПОСТАВОК

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	180 000	260 000
Санкт-Петербург и ЛО	90 000	120 000	150 000

## HEAD OF SUPPLY CHAIN / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО УПРАВЛЕНИЮ ЦЕПЯМИ ПОСТАВОК

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200 000	300 000	500 000
Санкт-Петербург и ЛО	130 000	180 000	250 000

## SUPPLY CHAIN SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО УПРАВЛЕНИЮ ЦЕПЯМИ ПОСТАВОК

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	150 000	200 000
Санкт-Петербург и ЛО	80 000	110 000	140 000

## СПЕЦИАЛИСТ ПО УПРАВЛЕНИЮ ЦЕПЯМИ ПОСТАВОК ( ОПЫТ ДО 1 ГОДА)

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	45 000	55 000	60 000
Санкт-Петербург и ЛО	45 000	50 000	55 000

# ТРАНСПОРТНАЯ И СКЛАДСКАЯ ЛОГИСТИКА, КЛИЕНТСКИЙ СЕРВИС



**Эллина Яни**

консультант практики  
Логистика и Закупки

*Остались вопросы? Пишите:*  
[ellina.yani@hays.ru](mailto:ellina.yani@hays.ru)



**Анастасия Белкина**

консультант практики  
Логистика и Закупки

*Остались вопросы? Пишите:*  
[anastasia.belkina@hays.ru](mailto:anastasia.belkina@hays.ru)



В 2020 году был дан толчок развитию e-com-логистики. Онлайн-ритейлеры нарастили имеющиеся объемы в несколько раз, а те компании, где данное направление было в зачаточном состоянии, вынужденно запускали его в срочном порядке. Прогнозируется повышение требований к кандидатам в плане внедрения инновационных для рынка проектов, которые смогут принести экономию для бизнеса и повысить качество предоставляемых клиентам услуг на конкурентном рынке.

## ОСНОВНЫЕ ТРЕНДЫ

### ТРАНСПОРТНАЯ И СКЛАДСКАЯ ЛОГИСТИКА



Вырос спрос на экспертов в области складской и транспортной логистики в сферах retail (food, non food, DIY) и e-commerce, где во время коронакризиса значительно увеличились объемы продаж, а также усилились службы доставки, обработки заказов и качества на fulfillment-центрах.



Ввиду активного развития продаж посредством e-commerce, часто требуется экспертиза в управлении собственным транспортом — даже несмотря на то, что многие компании в последние несколько лет стремились перевести доставку на аутсорсинг и отойти от использования собственного автопарка.



Компании желают видеть у кандидатов проектный опыт и стремление к культуре постоянных улучшений. Инновативность, открытость новому и гибкость являются приоритетными компетенциями с учетом изменяющихся условий внешней среды.



В логистике остаются актуальными позиции, направленные не на поддержание процессов, а на оптимизацию и автоматизацию.

## КОГО ЧАЩЕ ИСКАЛИ В 2020 ГОДУ



**Директор по складской и транспортной логистике**



**Менеджер склада**



**Менеджер клиентского сервиса**



**Специалист клиентского сервиса**



**Руководитель отдела логистики**

### КЛИЕНТСКИЙ СЕРВИС



Зарплаты для блока операционного клиентского сервиса остались примерно на уровне прошлого года, для экспертов Customer Collaboration заметен рост.



Коронакризис особо не отразился на отрасли, специалисты по-прежнему востребованы во всех индустриях. Большинство вакансий мы получаем из компаний FMCG, фармацевтического и B2B-секторов.



Сохраняется тренд на появление новых вакансий в структурах Customer Collaboration, где специалисты отвечают за запуск проектов и автоматизацию процессов (EDI / EDO / проекты по SAP и т. д.), а также оптимизацию уже существующих.

# ТРАНСПОРТНАЯ И СКЛАДСКАЯ ЛОГИСТИКА, КЛИЕНТСКИЙ СЕРВИС

## WAREHOUSE SPECIALIST (NOT BLUE COLLAR) / СПЕЦИАЛИСТ ПО СКЛАДСКОЙ ЛОГИСТИКЕ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	70 000	110 000	130 000
Санкт-Петербург и ЛО	35 000	60 000	90 000

## WAREHOUSE SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО СКЛАДСКОЙ ЛОГИСТИКЕ (ОПЫТ ДО 1 ГОДА)

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	25 000	50 000	70 000
Санкт-Петербург и ЛО	25 000	30 000	45 000

## CUSTOMER SERVICE SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО РАБОТЕ С КЛИЕНТАМИ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80 000	110 000	140 000
Санкт-Петербург и ЛО	35 000	60 000	80 000

## СПЕЦИАЛИСТ ПО РАБОТЕ С КЛИЕНТАМИ (ОПЫТ ДО 1 ГОДА)

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	50 000	60 000	70 000
Санкт-Петербург и ЛО	45 000	55 000	65 000

## WAREHOUSE DIRECTOR / ДИРЕКТОР ПО СКЛАДСКИМ ОПЕРАЦИЯМ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	200000	380000	500000
Санкт-Петербург и ЛО	-	-	-

## DC DIRECTOR / ДИРЕКТОР РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНОГО / ДИСТРИБЬЮЦИОННОГО ЦЕНТРА

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	280 000	350 000	450 000
Санкт-Петербург и ЛО	100 000	150 000	200 000

## HEAD OF PHARMACEUTICAL WAREHOUSE (PHARMACIST) / ЗАВЕДУЮЩИЙ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИМ СКЛАДОМ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	150 000	250 000
Санкт-Петербург и ЛО	-	-	-

**DEPUTY HEAD OF PHARMACEUTICAL WAREHOUSE (PHARMACIST) / ЗАМЕСТИТЕЛЬ ЗАВЕДУЮЩЕГО ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИМ СКЛАДОМ**

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	80 000	130 000	180 000
Санкт-Петербург и ЛО	-	-	-

**WAREHOUSE OPERATIONS MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО СКЛАДСКИМ ОПЕРАЦИЯМ**

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	220 000	260 000
Санкт-Петербург и ЛО	60 000	80 000	110 000

**OPERATIONS DIRECTOR (FULFILLMENT) / ОПЕРАЦИОННЫЙ ДИРЕКТОР (ФУЛФИЛМЕНТ)**

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	400 000	550 000	1 000 000
Санкт-Петербург и ЛО	-	-	-

**PHARMACIST (PHARMACEUTICAL AND PHARMACY WAREHOUSE) / ПРОВИЗОР (ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ И АПТЕЧНЫЙ СКЛАД)**

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	100 000	120 000	150 000
Санкт-Петербург и ЛО	-	-	-

**FINISH GOODS WAREHOUSE MANAGER (PRODUCTION WAREHOUSE) / РУКОВОДИТЕЛЬ СКЛАДА ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ (ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ СКЛАД)**

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	140 000	200 000	250 000
Санкт-Петербург и ЛО	60 000	110 000	180 000

**HEAD OF FULFILLMENT / РУКОВОДИТЕЛЬ ФУЛФИЛМЕНТ-ЦЕНТРА**

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	250 000	300 000	450 000
Санкт-Петербург и ЛО	180 000	230 000	450 000

**TRANSPORTATION DIRECTOR / ДИРЕКТОР ТРАНСПОРТНОГО ОТДЕЛА**

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	300 000	400 000	500 000
Санкт-Петербург и ЛО	130 000	180 000	250 000

# ТРАНСПОРТНАЯ И СКЛАДСКАЯ ЛОГИСТИКА, КЛИЕНТСКИЙ СЕРВИС

## TRANSPORTATION MANAGER / МЕНЕДЖЕР ТРАНСПОРТНОГО ОТДЕЛА

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	130 000	150 000	160 000
Санкт-Петербург и ЛО	80 000	120 000	150 000

## HEAD OF TRANSPORTATION / РУКОВОДИТЕЛЬ ТРАНСПОРТНОГО ОТДЕЛА

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	140 000	20 0000	350 000
Санкт-Петербург и ЛО	90 000	140 000	200 000

## CUSTOMER SERVICE DIRECTOR / ДИРЕКТОР ОТДЕЛА ПО РАБОТЕ С КЛИЕНТАМИ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	300 000	400 000	650 000
Санкт-Петербург и ЛО	-	-	-

## CUSTOMER COLLABORATION MANAGER / МЕНЕДЖЕР ПО ПРОЕКТАМ И РАЗВИТИЮ ОТНОШЕНИЙ С КЛИЕНТАМИ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	280 000	320 000
Санкт-Петербург и ЛО	80 000	120 000	150 000

## HEAD OF CUSTOMER SERVICE / РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ПО РАБОТЕ С КЛИЕНТАМИ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	160 000	280 000	350 000
Санкт-Петербург и ЛО	90 000	140 000	200 000

## CUSTOMER SERVICE SENIOR SPECIALIST / СТАРШИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО РАБОТЕ С КЛИЕНТАМИ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	110 000	140 000	160000
Санкт-Петербург и ЛО	50 000	80 000	110 000

## CUSTOMER SERVICE SUPERVISOR / TEAM LEADER / СУПЕРВАЙЗЕР/РУКОВОДИТЕЛЬ ГРУППЫ ПО РАБОТЕ С КЛИЕНТАМИ

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	120 000	150 000	180 000
Санкт-Петербург и ЛО	75 000	100 000	140 000

**LOGISTICS SPECIALIST / ЗРL SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО ЛОГИСТИКЕ / ЗРL-СПЕЦИАЛИСТ**

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	70 000	100 000	150 000
Санкт-Петербург и ЛО	45 000	75 000	90 000

**LOGISTICS SPECIALIST/ ЗРL SPECIALIST / СПЕЦИАЛИСТ ПО ЛОГИСТИКЕ / ЗРL-СПЕЦИАЛИСТ ( ОПЫТ ДО 1 ГОДА)**

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	50 000	60 000	65 000
Санкт-Петербург и ЛО	45 000	50 000	60 000

**LOGISTICS DIRECTOR ( WAREHOUSING AND TRANSPORTATION ) / ДИРЕКТОР ПО ЛОГИСТИКЕ (СКЛАДСКИЕ И ТРАНСПОРТНЫЕ ОПЕРАЦИИ)**

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	350 000	450 000	700 000
Санкт-Петербург и ЛО	150000	250 000	500 000

**LOGISTICS MANAGER ( WAREHOUSING AND TRANSPORTATION ) / LOGISTICS PROJECT MANAGER МЕНЕДЖЕР ПО ЛОГИСТИКЕ (СКЛАДСКИЕ И ТРАНСПОРТНЫЕ ОПЕРАЦИИ) БЕЗ ПОДЧИНЕННЫХ / МЕНЕДЖЕР ПО ПРОЕКТАМ В ЛОГИСТИКЕ**

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	180 000	220 000	280 000
Санкт-Петербург и ЛО	80 000	140 000	200 000

**HEAD OF LOGISTICS ( WAREHOUSING AND TRANSPORTATION ) / РУКОВОДИТЕЛЬ ПО ЛОГИСТИКЕ (СКЛАДСКИЕ И ТРАНСПОРТНЫЕ ОПЕРАЦИИ)**

Регион	Международная компания		
	Мин. зарплата	Средняя зарплата	Макс. зарплата
Москва и МО	150 000	250 000	350 000
Санкт-Петербург и ЛО	80 000	160 000	250 000

## HAYS В РОССИИ



11 лет на  
российском рынке



2 офиса в Москве и  
Санкт-Петербурге



250+ консультантов



20+ отраслей и  
функциональных направлений



Наши решения в области управления  
персоналом позволяют оптимизировать  
работу HR и не только

## HAYS В МИРЕ



33

страны



10 000+

консультантов



52

года  
на рынке



Постоянный обмен  
экспертизой между  
командами Hays по  
всему миру



20+

направлений  
работы

# ПОЧЕМУ HAYS

В Hays работают эксперты, глубоко знающие свою специализацию

HIT RATE

61%

4 из 5 позиций, которые приходят в Hays, попадают в наш портфель

FILL RATE

49%

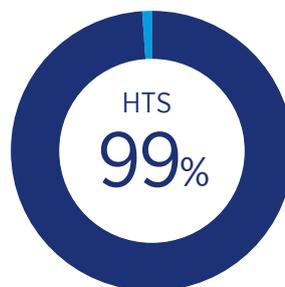
Консультантам удается закрывать в среднем каждую вторую позицию

3-15 лет

Опыт работы консультантов в определенной индустрии

от 10 лет

Опыт работы руководящего состава направлений



99% клиентов продолжают с нами работать



Мы оперативно отвечаем на запросы наших клиентов



Первые резюме направляем в течение 3х дней\*



Консультанты обрабатывают все запросы в течение 24 часов



Мы за открытый диалог – информируем клиентов о всех сложностях и успехах на протяжении проекта



Мы придерживаемся партнерского подхода и проактивно предлагаем вам решения там, где есть сложности, чтобы вместе добиться успеха



Мы заботимся о вашей репутации и даем грамотную обратную связь кандидатам



Наша система обучения и центр экспертизы позволяют нам обеспечивать высокое качество подготовки и единый уровень сервиса, оказываемый консультантами Hays

# ЛИНЕЙКА УСЛУГ

**HAYS** Recruiting experts  
worldwide

**HAYS**  
RESPONSE

**HAYS** Talent Solutions  
Intelligent Resourcing

Поиск и подбор  
квалифицированн  
ых специалистов  
и менеджеров на  
постоянные и  
временные  
проекты

Аутплейсмент  
персонала

Анализ и  
исследование  
рынка кандидатов

Поиск и подбор  
стажеров без  
опыта, а также  
молодых  
специалистов на  
постоянные и  
временные  
проекты

Массовый  
подбор  
персонала

Аутсорсинг  
бизнес-процессов

Аутсорсинг процесса  
рекрутмента

Администрирование  
бизнес-процессов

Предоставления  
временного персонала

Управление  
поставщиками

Аутсорсинг обучения  
и развития персонала

Оценка персонала

Напишите нам, чтобы получить консультацию  
по интересующей услуге

[СВЯЗАТЬСЯ С КОНСУЛЬТАНТОМ HAYS](#)

# КОНТАКТЫ ОФИСОВ HAYS

---

Москва

БЦ Павелецкая Плаза

Павелецкая площадь, д. 2, стр. 2

115 054

T: +7 495 228 22 08

F: +7 495 228 25 00

E: moscow@hays.ru

Санкт-Петербург

БЦ Пономарев Центр

ул. Малая Морская, д. 18, стр. 1

190 000

T: +7 812 309 25 06

E: stpetersburg@hays.ru

**hays.ru**

© Copyright Hays plc 2020 HAYS, the Corporate and Sector H devices, Recruiting experts worldwide, the HAYS Recruiting experts worldwide logo and Powering the World of Work are trade marks of Hays plc. The Corporate and Sector H devices are original designs protected by registration in many countries. All rights are reserved. The reproduction or transmission of all or part of this work, whether by photocopying or storing in any medium by electronic means or otherwise, without the written permission of the owner, is restricted. The commission of any unauthorised act in relation to the work may result in civil and/or criminal action.

